

EVOLVE AND GROW

Sangkalan

- Laporan Keberlanjutan ini berisi pernyataan-pernyataan yang beberapa di antaranya dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward looking statements*), yang memiliki prospek risiko dan ketidakpastian, dan kenyataan yang terjadi mungkin dapat secara material berbeda dengan apa yang terdapat dalam pernyataan.
- Angka-angka pada seluruh tabel dan grafik menggunakan notasi (kecuali dinyatakan lain).

Disclaimer

- This Sustainability Report contains statements, some of which may be considered forward looking statements, which have the prospect of risk and uncertainty, and their actual development may be materially different from that which is stated.
- Numerical notation in all tables and graphs is in English format (unless otherwise stated).

EVOLVE AND GROW

Dinamika global dan situasi politik dalam negeri sepanjang tahun 2024 menjadi tantangan tersendiri bagi bisnis Perseroan. Perseroan menyikapinya dengan adaptasi dan transformasi berkelanjutan, memperkuat seluruh lini bisnis, serta mempercepat eksekusi inisiatif strategis di seluruh pilar bisnis.

Perseroan tidak hanya fokus pada pengembangan portofolio ke sektor non-batu bara dan energi terbarukan serta merealisasikan berbagai inisiatif keberlanjutan, tetapi juga meningkatkan kualitas operasional agar memiliki fondasi yang kokoh pada bisnis existing untuk mendukung kesinambungan pertumbuhan.

Diversifikasi, inovasi, dan operational excellence menjadi kunci utama dalam memastikan Perseroan terus relevan dan kompetitif di kondisi pasar yang dinamis. Seluruh Grup Perseroan harus meraih tingkat *operational excellence* yang tinggi melalui optimalisasi digitalisasi dan teknologi terkini agar senantiasa berada terdepan dalam berkompetisi dan mampu membuat lompatan kuantum untuk meraih pencapaian yang bermakna.

Global dynamics and domestic political situations throughout 2024 presented significant challenges for the Company's business. The Company responded with adaptation and continuous transformation, strengthening all business lines, and accelerating the execution of strategic initiatives across all business pillars.

The Company focused not only on developing its portfolio in the non-coal and renewable energy sectors and implementing various sustainability initiatives but also on improving operational quality to establish a solid foundation in its existing business, supporting sustainable growth.

Diversification, innovation, and operational excellence are key to ensuring the Company remains relevant and competitive in dynamic market conditions. The entire the Company's Group must achieve a high level of operational excellence through optimizing digitalization and the latest technologies to stay at the forefront of competition and make quantum leaps to attain meaningful achievements.

DAFTAR ISI

Contents

01

PEMBUKA

Opening

- 6 **Ikhtisar Keberlanjutan**
Sustainability Highlights
- 9 **Peristiwa Penting 2024**
2024 Event Highlights
- 12 **Penghargaan dan Sertifikasi**
Awards and Certification
- 38 **Profil Laporan Keberlanjutan**
Sustainability Report Profile
- 40 **Pengantar Direksi**
Introduction from the Board of Director

02

TENTANG UNITED TRACTORS

About United Tractors

- 48 **Identitas Perusahaan**
Corporate Identity
- 49 **Sekilas Perusahaan**
The Company at a Glance
- 50 **Bidang Usaha dan Skala Bisnis**
Business Segments and Scale
- 56 **Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan**
Corporate Vision, Mission, and Culture
- 60 **Tagline Perusahaan**
Corporate Tagline

03

KEBERLANJUTAN DI UNITED TRACTORS

About United Tractors

- 64 **Pengantar Keberlanjutan**
Introduction to Sustainability
- 65 **Peluang dan Tantangan Keberlanjutan**
Sustainability Opportunities and Challenges
- 66 **Strategi Keberlanjutan United Tractors**
United Tractors Sustainability Strategy
- 68 **Triple-P Roadmap**
- 68 **Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT**
UT 2030 Sustainability Aspiration
- 70 **Proses Penentuan Topik Material**
Material Topic Determination Process
- 73 **Tujuan Pembangunan Keberlanjutan (TPB) Sebagai Kompas: Panduan Menuju Keberlanjutan**
Sustainable Development Goals (SDGs) as a Compass: A Guide to Sustainability
- 74 **Pelibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholder Engagement
- 77 **Kinerja Usaha United Tractors**
United Tractors Business Performance
 - x **Strategi *Portfolio Roadmap***
Roadmap Portfolio Strategy
 - x **Pencapaian *Portfolio Roadmap***
Roadmap Portfolio Achievement

04

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Occupational Health
and Safety

- 86 **Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 89 **Organisasi dan Sistem Manajemen K3**
Organization and OHS Management System
- 91 **Identifikasi Bahaya Penilaian Risiko**
Hazard Identification and Risk Assessment
- 93 **Program Kesehatan Karyawan**
Employee Health Program
- 95 **Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety Training
- 99 **Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety Performance

05

DAMPAK LINGKUNGAN

Environmental Impact

- 106 **Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 110 **Organisasi Dan Sistem Manajemen Lingkungan**
Organization and Environmental Management System
- 113 **Energi dan perubahan iklim**
Energy and climate change
- 120 **Pengelolaan Limbah Padat**
Solid Waste Management
- 123 **Air dan Air Limbah**
Water and Wastewater
- 128 **Penggunaan Lahan dan Keanekaragaman Hayati**
Land Use and Biodiversity
- 132 **Kinerja Lingkungan**
Environmental Performance
- 134 **Data Lingkungan**
Environmental Data

06**MASYARAKAT**
The Community

- 140 Masyarakat
The Community
- 143 Strategi Program CSR
CSR Program Strategy
- 144 Pelaksanaan Program CSR
CSR Program Implementation

07**CLIMATE-RELATED
DISCLOSURES**
Climate-Related Disclosures

- 184 Membangun Ketahanan Perusahaan
melalui Pengungkapan Iklim
Building Corporate Resilience through
Climate Disclosures
- 187 Risiko dan Peluang yang Relevan
Terkait Iklim
Relevant Climate-Related Risks and
Opportunities
- 189 Tata Kelola Risiko dan Peluang terkait
Iklim
Climate-related Risks and Opportunities
Governance
- 192 Strategi terkait Iklim
Climate Strategy
- 204 Manajemen Risiko
Risk Management
- 207 Metrik dan Target
Metrics and Targets
- 208 Kesimpulan dan Implikasi
Conclusions and Implications

08**SUMBER
DAYA MANUSIA**
Human Capital

- 212 Sumber Daya Manusia
Human Capital
- 217 UT Smart
UT Smart
- 220 Hubungan Industrial
Industrial Relations

09**PRODUK DAN LAYANAN**
Products and Services

- 226 Produk dan Layanan
Products and Services
- 230 Kebijakan dan Strategi
Policy and Strategy
- 231 Dampak Produk dan Jasa
Impact of Products and Services
- 233 Inovasi Produk Berkelanjutan
Sustainable Product Innovation
- 235 Layanan pelanggan
Customer service

10**TATA KELOLA,
ETIKA BISNIS,
DAN MANAJEMEN RISIKO**
Governance, Business Ethics,
and Risk Management

- 240 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance
- 247 Etika Bisnis
Business Ethics
- 247 Kebijakan AntiKorupsi
Anti-Corruption Policy
- 248 Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing
- 250 Kebijakan Kerahasiaan
Data Pribadi
Personal Data Privacy Policy
- 251 Kepatuhan Pajak
Tax Compliance
- 252 Kebijakan Publik
Public Policy
- 253 Manajemen Risiko
Risk Management

11**DATA DAN INFORMASI
PENDUKUNG**
Supporting Data and
Information

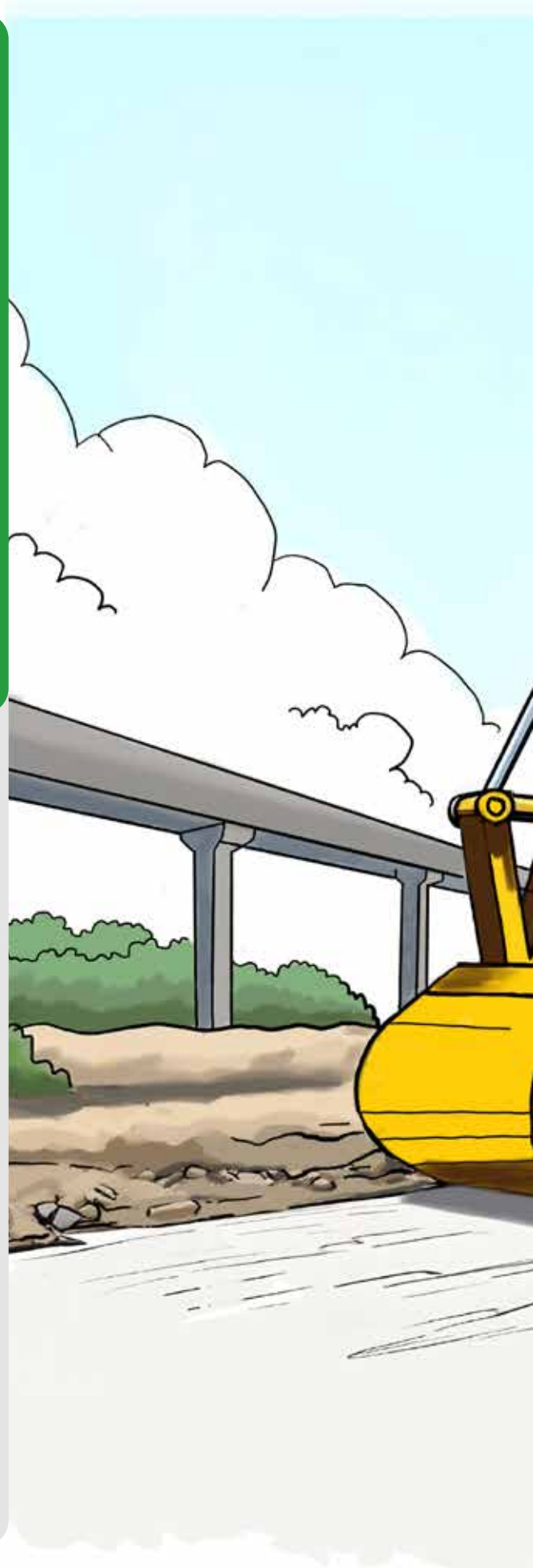
- 262 Data dan Informasi Pendukung
Supporting Data and Information
- 268 Daftar Entitas Anak
dan/atau Entitas Asosiasi
Subsidiaries and/or Associates
- 274 Kontribusi Perseroan dalam
Pencapaian SDGs
The Company's Contribution in
Achieving SDGs
- 277 Indeks Konten GRI
GRI Content Index
- 281 Daftar pengungkapan POJK-51/2017
List of POJK-51/2017 Disclosures
- 284 Metrik ESG Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange ESG Metrics
- 285 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

01

PEMBUKA

Opening

- 6 **Ikhtisar Keberlanjutan**
Sustainability Highlights
- 9 **Peristiwa Penting 2024**
2024 Event Highlights
- 12 **Penghargaan dan Sertifikasi**
Awards and Certification
- 38 **Profil Laporan Keberlanjutan**
Sustainability Report Profile
- 40 **Pengantar Direksi**
Introduction from the Board of Director





IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Sustainability Highlights

EKONOMI

Economy



**Jumlah Aset
Perseroan**
Total of the
Company's Assets

2024

Rp169.5
Triliun Trillion

2023: Rp154.0 Triliun Trillion
2022: Rp140.5 Triliun Trillion



Laba Bersih Perseroan
The Company's Net
Income

2024

Rp19.5
Triliun Trillion

2023: Rp20.6 Triliun Trillion
2022: Rp21.0 Triliun Trillion



**Pendapatan Bersih
Perseroan**
The Company's Net
Revenues

2024

Rp134.4
Triliun Trillion

2023: Rp128.6 Triliun Trillion
2022: Rp123.6 Triliun Trillion

Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Products



KOMATSU PC350LC-8M2

Mesin terbaru SAA6D114E-3 yang dirancang khusus untuk pekerjaan berat memungkinkan penurunan emisi CO2 secara signifikan dengan menggunakan sistem injeksi dan fitur seperti E-mode dan Eco-gauge.

The latest SAA6D114E-3 engine, specifically designed for heavy-duty work, significantly reduces CO2 emissions by using an injection system and features such as E-mode and Eco-gauge.



KOMATSU PC300-8M2

Pengembangan terbaru untuk excavator kelas 30 ton oleh Komatsu menghasilkan PC300-8M2 dengan tingkat efisiensi yang tinggi dan optimal untuk sektor pertambangan. Excavator ini dibekali dengan fitur penghematan energi seperti E-mode dan Eco-gauge.

The latest development for the 30-ton class excavator by Komatsu has resulted in the PC300-8M2, which offers high efficiency and is optimal for the mining sector. This excavator is equipped with energy-saving features such as E-mode and Eco-gauge.


ASPIRASI KEBERLANJUTAN 2030 UT

UT 2030 Sustainability Aspirations

13 **CLIMATE ACTION**

2023: 10.84%
2024: 11.15%

Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca
Greenhouse Gases Emission Reduction




Setara dengan 425.799,19 ton CO₂eq penurunan emisi gas rumah kaca Equivalent to 425,799.19 tonnes of CO₂eq reduction in greenhouse gas emissions

7 **ENERGY AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY**

2023: 32.47%
2024: 31.93%

Bauran Energi Terbarukan
Renewable Energy Mix




Setara dengan 22.542.293,20 GJ Bauran Energi Terbarukan Equivalent to 22,542,293.20 GJ Renewable Energy Mix

6 **CLEAN WATER AND SEWERAGE**

2023: 30.74%
2024: 40.76%

Penurunan Intensitas Pengambilan Air
Water Withdrawal Intensity Reduction



Setara dengan 1.546.455,04 m³ Pengurangan pengambilan air Equivalent to 1,546,455.04 m³ of water withdrawal reduction.

12 **RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION** **3** **GOOD HEALTH AND WELL-BEING**

2023: 54.90%
2024: 68.43%

Limbah Padat Terolah Solid Waste Diverted



Setara dengan 27.865,06 ton limbah padat terolah. Equivalent to 27,865.06 tons of treated solid waste.

3 **GOOD HEALTH AND WELL-BEING**

2023: 0.091
2024: 0.120

Tingkat Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR)
Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR)



3 **GOOD HEALTH AND WELL-BEING** **4** **QUALITY EDUCATION** **8** **DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH** **11** **AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY**

2023: 536,362
2024: 630,023

Akumulasi jumlah penerima manfaat baru tahun 2021-2023 dan tahun 2021-2024
The accumulation of the number of new beneficiaries from 2021 to 2023 and from 2021 to 2024.



PENGEMBANGAN SDM

People's Development



623,517 **Partisipan UTSMART**
UTSMART Participants

100% **Cakupan Pelatihan**
Training Coverage

Training Karyawan
Employee Training

	Jenis Types	Jumlah Rata-rata Total Average	Peningkatan Improvement
Kualitas Peningkatan Pengetahuan Knowledge Improvement Quality	Pre-test Fase 10	53.46	74%
	Post-test Fase 10	92.93	
Kualitas Peningkatan Skill Skill Enhancement Quality	Pre-Evaluasi Fase 70	57.78	44%
	Post-Evaluasi Fase 70	83.36	

Keterangan Description	2023	2024
Direksi Directors	114	114
GM Level GM Level	114	107
Manajer Level Manajer Level	573	435
Supervisor Supervisor	397	402
Staff Staff	308	625
Total Total	1,506	1,683

1,484,107 **Jam Pelatihan**
Training hours

Program pelatihan UT CorpU tahun 2024 mengalami penurunan 6,5% dari 1.588.497 jam pelatihan pada tahun 2023 dikarenakan adanya penyusutan jumlah Man Power. Namun meningkat secara rata-rata jam belajar per karyawan.

UT CorpU's training program in 2024 decreased by 6.5% from 1,588,497 training hours in 2023 due to man power shrinkage. However, the average learning hours per employee increased.

*) Jumlah partisipan yang mengikuti UT SMART di masing-masing modul, 1 peserta bisa mengikuti lebih dari 1 modul
The number of participants who take UT SMART in each module, 1 participant can take more than 1 module

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility

Pencapaian Perseroan di Tahun 2024 | Company's Achievement in 2024

57,125

Penerima Manfaat Baru
New Beneficiaries

1,854

Sekolah Binaan Grup UT Seluruh Jenjang
UT Group Fostered School at All Levels



UTFUTURE

4,755

Penerima Manfaat Baru
New Beneficiaries

2,593

UMKM Binaan Grup UT Hasil Kolaborasi dengan YDBA dan Kemenkop UKM RI
UMKM Assisted by UT Group Result of Collaboration with YDBA and the Indonesian Ministry of Cooperatives and SMEs



UTGROWTH



56,661

Penerima Manfaat Baru
New Beneficiaries

11,828

Kantong Darah yang Terkumpul pada Program Donor Darah Grup UT
UT Group Blood Bags Collected in the Blood Donation Program

334

Posyandu Binaan Grup UT di Area Cabang & Site UT
UT Group Fostered Posyandu in UT Branch & Site Area



UTCARE

UTREES

16,064

Penerima Manfaat Baru
New Beneficiaries

11,338,419

Pohon pada Program Trees Planting
Trees in the Trees Planting Program

47

Bank Sampah binaan Grup UT
UT Group Fostered Waste Bank

117

Jumlah Sekolah Adiwiyata binaan Grup UT
Number of UT Group Adiwiyata School

28

Proklamasi Grup UT
UT Group Proklamasi



PERISTIWA PENTING 2024

2024 Event Highlights



16 Februari
February

Peresmian PLTS Ground Mounted Hybrid 615 kWp BESS 200 kWh PAMA MBTU Sumatera Selatan

Inauguration of Ground Mounted Hybrid PLTS of 615 kWp BESS of 200 kWh PAMA MBTU South Sumatra



15 Maret
March

United Tractors Gelar Bulan K3 Grup UT 2024

United Tractors holds UT Group OHS Month 2024



24 April
April

PT United Tractors Tbk Menetapkan Dividen Tunai untuk Tahun Buku 2023 Sebesar Rp8,2 Triliun dan Mengangkat Anggota Komisaris dan Direksi Baru Perseroan dalam RUPST 2024

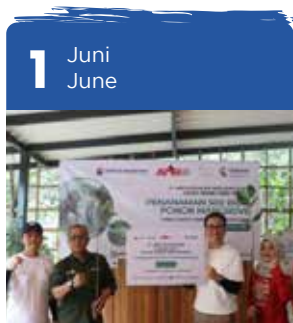
PT United Tractors Tbk Determines Cash Dividends for the 2023 Fiscal Year of IDR8.2 Trillion and Appoints New Members of the Company's Commissioners and Directors at the 2024 AGMS



6 April
April

Mudik Bersama Grup UT 2024 dengan Tema Mudik Bahagia Bersama Scania

2024 UT Group Homecoming Event under the Theme Mudik Bahagia Bersama Scania



1 Juni
June

Dalam Rangka HUT ke-50, Traknus Lakukan Penanaman 500 bibit Mangrove di Ekowisata Mangrove Pantai Indah Kapuk (PIK), Jakarta Utara

During its 50th Anniversary, Traknus Plants 500 Mangrove Seedlings at the Pantai Indah Kapuk (PIK) Mangrove Ecotourism, North Jakarta



7 Juni
June

60.000 Mangrove dan 50.000 Bibit Kerang & Kepiting, Agincourt Resources Konsisten Jaga Keseimbangan Alam

60,000 Mangroves and 50,000 Shellfish Seedlings & Crab, Agincourt Resources Consistent in Maintaining the Balance of Nature



28 Juni
June

Penandatanganan Kerja Sama Pemprov Jabar dengan PT Jabar Environmental Solutions untuk program Project Waste to Energy di Legok Nangka, Jawa Barat

Signing of Cooperation between the West Java Provincial Government and PT Jabar Environmental Solutions for the Waste to Energy Project program in Legok Nangka, West Java

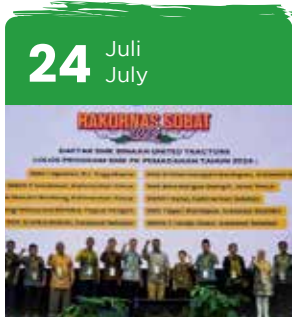


2 Juli
July

United Tractors Resmikan Klinik Pratama, Lembaga Pengembangan Bisnis UMKM, dan Mes karyawan YKBUT di Site Tanjung

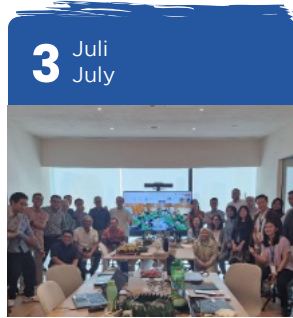
United Tractors Inaugurates Pratama Clinic, MSME Business Development Institution, and YKBUT employee housing at Tanjung Site

**PERISTIWA
PENTING 2024**
2024 Event Highlights



United Tractors Gelar Rapat Koordinasi Nasional SOBAT Tahun 2024

United Tractors Holds SOBAT National Coordination Meeting in 2024



Go Live! SIMS (*Stargate Integrated Management System*)

Go Live! SIMS (*Stargate Integrated Management System*)



ACSET Lakukan *Groundbreaking* Simpang Susun Bitung KM25

- ACSET Conducts *Groundbreaking* for Bitung KM25 Interchange



United Tractors Berikan Bantuan *Seawater Reverse Osmosis*, Pendidikan, dan Kesehatan di Pyainemo, Papua Barat

United Tractors Provides *Seawater Reverse Osmosis*, Education, and Health Assistance in Pyainemo, West Papua



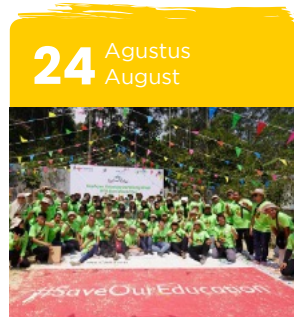
PATRIA GREEN, UTPE Tanam 1.000 *Mangrove*

PATRIA GREEN, UTPE Plants 1,000 *Mangroves*



PAMA Raih Penghargaan *Indonesia Best Workplace for Women Awards 2024*

PAMA Wins the *Indonesia Best Workplace for Women Awards 2024*



United Tractors Bekerjasama dengan Yayasan Bumi Disabilitas Gelar Program *Employee Voluntary*

United Tractors Collaborates with Yayasan Bumi Disabilitas Holds *Employee Voluntary Program*



Peresmian PLTM Besai Kemu 2x3,5 MW milik PT Uway Energi Perdana di Way Kanan, Lampung

Inauguration of the 2x3.5 MW Besai Kemu PLTM owned by PT Uway Energi Perdana in Way Kanan, Lampung

11 September
September



United Tractors Kenalkan Komatsu PC350LC-8M2 dan PC300-8M2, Hydraulic Excavator Kelas 30 Ton di Mining Indonesia

United Tractors Introduces Komatsu PC350LC-8M2 and PC300-8M2, 30 Ton Class Hydraulic Excavators at Mining Indonesia

5 Oktober
October



KPP Summit 2024 dengan Tagline #RaihEnergy

KPP Summit 2024 with #RaihEnergy as the Tagline

7 Oktober
October



Grup United Tractors Gelar Workshop Wartawan 2024

United Tractors Group Holds the 2024 Journalist Workshop

16 Oktober
October



COD Project PT Arkora Hydro Tbk, PLTM Yaentu 2x5 MW di Poso, Sulawesi Tengah

COD Project of PT Arkora Hydro Tbk, PLTM Yaentu 2x5 MW in Poso, Central Sulawesi

5 November
November



Bina Pertiwi menanam 2.448 pohon alpukat aligator di Petak 75B, Lereng Gunung Arjuno, Desa Giripurno, Kota Batu, Jawa Timur.

Bina Pertiwi Plants 2,448 alligator avocado trees in Plot 75B, at the Slope of Mount Arjuno, Giripurno Village, Batu City, East Java.

21 November
November



Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) Raih Dua Penghargaan di ICOSA 2024

Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) Wins Two Awards at ICOSA 2024

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Penghargaan

Awards

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
PT AGINCOURT RESOURCES	Juara Terbaik 3 Conservation & Biodiversity 2023 pada Astra Friendly Company Awards 2023 3 rd Best Champion Conservation & Biodiversity 2023 at Astra Friendly Company Awards 2023	16 Februari 2024 February 16, 2024	The Astra Corporate Affairs Awards (CAA) 2023	Lingkungan Environment
	Juara ke-2 Lomba Structural Fire Fightin g 2 nd place in Structural Competition Fire Fighting	18-22 Februari 2024 February 18-22, 2024	1 st Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC)	K3/OHS
	Juara Harapan ke-1 Lomba Firefighter Competency Test dan Individual Skill			
	4 th Place in Firefighter Competency Test and Individual Skill Competition			
	Juara Harapan ke-1 Lomba Water Rescue			
	4 th Place in Water Rescue Competition			
	Juara Harapan ke-2 Lomba Road Accident Rescue			
	5 th Place in Road Accident Rescue Competition			
Juara Harapan 2 Lomba Fire Fighter Combat Challenge	5 th Place in Fire Fighter Competition Combat Challenge			
Kontribusi Agincourt Resources untuk Masyarakat Raih Penghargaan dalam Musrenbang Provinsi Sumatra Utara Agincourt Resources' Contribution to the Community Receives Award in North Sumatra Provincial Musrenbang	8 Maret 2024 March 8, 2024	Pemerintah Provinsi Sumatra Utara North Sumatra Provincial Government	CSR	
Apresiasi dan Penghargaan Wajib Pajak 2023 Appreciation and 2023 Taxpayer Award	4 Maret 2024 March 4, 2024	Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Sumatra II Directorate General of Taxes (DGT) Sumatra II	Finansial Financial	
Penghargaan atas Kontribusi Agincourt Resources dalam program Bapak Asuh Anak <i>Stunting</i> di wilayah Kerja Tapanuli Selatan Award for Agincourt Resources' Contribution in the Foster Father of Stunting Children program in the South Tapanuli Working area	26 Maret 2024 March 26, 2024	BKKBN Sumatera Utara BKKBN North Sumatra	CSR	

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	<p>Penghargaan Sekolah Berbudaya Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara (Adiwiyata) Tahun 2023</p> <p>Cultured School Award Environment Cultured School Award for North Sumatra Province (Adiwiyata) Year 2023</p>	<p>5 Mei 2024 May 5, 2024</p>	<p>Gubernur Sumatera Utara Governor of North Sumatra</p>	<p>CSR</p>
	<p>Silver Award Indonesia Inhouse Magazine Awards (InMA) 2024 The Best Corporate E-Magazine</p> <p>Silver Award Indonesia Inhouse Magazine Awards (InMA) 2024 The Best Corporate E-Magazine</p>	<p>30 April 2024 April 30, 2024</p>	<p>Serikat Perusahaan Pers (SPS) Press Company Union (SPS)</p>	<p>Corporate</p>
	<p>Presentasi Terbaik "Strategi Peningkatan Pengendalian dan Produksi Bijih di Tambang Emas Martabe</p> <p>Best Presentation "Strategy for Improving Ore Control and Production at the Martabe Gold Mine"</p>	<p>8 Mei 2024 May 8, 2024</p>	<p>The 2024 International Mining Geology Conference of The Australasian Institute of Mining and Metallurgy (AusIMM) The 2024 International Mining Geology Conference of The Australasian Institute of Mining and Metallurgy (AusIMM)</p>	<p>Operasional Operational</p>
	<p>Penghargaan Silver Award Laporan Tahunan 2023</p> <p>2023 Annual Report Silver Award</p>		<p>Australasian Reporting Awards (ARA) 2024</p>	<p>Corporate</p>
	<p>Perusahaan Kooperatif Terbaik BPJS Kesehatan di Tapanuli Bagian Selatan</p> <p>Best Co-operative Company of BPJS Health in South Tapanuli Section</p>	<p>7 Juni 2024 June 7, 2024</p>	<p>Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kantor Cabang Padangsidempuan Social Security Administration (BPJS) Health Padangsidempuan Branch Office</p>	<p>HR</p>
	<p>Penghargaan sebagai Perusahaan dengan Tingkat Kepatuhan Terbaik dari BPJS Ketenagakerjaan Cabang Padangsidempuan</p> <p>Award as the Company with the Best Compliance Level from BPJS Ketenagakerjaan Padangsidempuan Branch</p>	<p>25 Juli 2024 July 25, 2024</p>	<p>Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kantor Cabang Padangsidempuan Social Security Administration (BPJS) Health Padangsidempuan Branch Office</p>	<p>HR</p>
	<p>Penghargaan Excellent Dedication in Local Community Development, Excellent in Acceleration in People Development, and Performance Digitalization Program pada ajang AHEMCE Coordination Meeting 2024</p> <p>Excellent Dedication in Local Community Development, Excellent in Acceleration in People Development, and Performance Digitalization Program awards at the 2024 AHEMCE Coordination Meeting.</p>	<p>21-22 Agustus 2024 August 21-22, 2024</p>	<p>AHEMCE</p>	<p>Corporate</p>

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	<p>Penghargaan Gold</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kategori Eco-Hazard Innovation: Pengurangan Plastik Packaging Sianida di Pabrik Pengolahan Tambang Emas Martabe - Kategori Hydro Smart Innovation: Penambahan Robust Centrifugal Pump pada Instalasi Oxygent Plant untuk Mereduksi Konsumsi Air Tidak Terhitung <p>Gold Award</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eco-Hazard Innovation Category: Reduction of Plastic Cyanide Packaging at the Martabe Gold Mine Processing Plant - Hydro Smart Innovation Category: Addition of Robust Centrifugal Pump to Oxygent Plant Installation to Reduce Unaccounted Water Consumption 	<p>31 Agustus 2024 August 31, 2024</p>	<p>Eco Tech Pioneer and Sustainability Award (EPSA) 2024</p>	<p>Lingkungan Environment</p>
	<p>Penghargaan Silver</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kategori Community Development: Lubuk Larangan - Kategori Eco-Cycle Innovation: Implementasi Wood Dust sebagai Penunjang Kegiatan Reklamasi - Kategori Low Carbon Innovation: Gap Adjustment dan Level Controlling pada Pebble Crusher untuk Mengurangi Beban Vibrating Feeder <p>Silver Award</p> <ul style="list-style-type: none"> - Community Development Category: Lubuk Larangan - Eco-Cycle Innovation Category: Implementation of Wood Dust to Support Reclamation Activities - Low Carbon Innovation Category: Gap Adjustment and Level Controlling on Pebble Crusher to Reduce Vibrating Feeder Load 	<p>31 Agustus 2024 August 31, 2024</p>	<p>Eco Tech Pioneer and Sustainability Award (EPSA) 2024</p>	<p>Lingkungan Environment</p>
	<p>Penghargaan Bronze</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kategori Ecosystem Protection: Isolasi dan Produksi Mikoriza Arbuskula sebagai Sumber Inokulum untuk Restorasi Area Terdegradasi - Kategori Green Power Innovation: Implementasi Teknologi Cavity Sensor untuk Menjaga Kondisi Choke-feed pada Proses Penggilingan Ore <p>Bronze Award</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ecosystem Protection Category: Isolation and Production of Arbuscular Mycorrhiza as an Inoculum Source for Restoration of Degraded Areas - Green Power Innovation Category: Implementation of Cavity Sensor Technology to Maintain Choke-feed Condition in Ore Milling Process 	<p>31 Agustus 2024 August 31, 2024</p>	<p>Eco Tech Pioneer and Sustainability Award (EPSA) 2024</p>	<p>Lingkungan Environment</p>

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	<p>Piagam Penghargaan Utama Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Minerba Kelompok Pengelola Perusahaan Jasa Pertambangan</p> <p>Main Award Charter for Standardization Management and Mining Service Business Mining Service Company Management Group</p>	25 September 2024 September 25, 2024	Good Mining Practices 2024	
	<p>Piagam Penghargaan Utama Aspek Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Minerba</p> <p>Main Award Charter for Safety Management Aspects of Mineral and Coal Mining</p>	25 September 2024 September 25, 2024	Good Mining Practices 2024	
	<p>Piagam Penghargaan Aditama Aspek Pengelolaan Teknis Pertambangan Minerba</p> <p>Aditama Award Charter for Technical Management Aspects of Mineral and Coal Mining</p>	25 September 2024 September 25, 2024	Good Mining Practices 2024	
	<p>Penghargaan Trofi Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Minerba</p> <p>Minerba Mining Environmental Management Trophy Award</p>	25 September 2024 September 25, 2024	Good Mining Practices 2024	
	<p>Penghargaan Aditama Aspek Pengelolaan Konservasi Pertambangan Minerba</p> <p>Aditama Award for Conservation Management Aspect of Mineral and Coal Mining</p>	25 September 2024 September 25, 2024	Good Mining Practices 2024	
	<p>Penghargaan Trofi Aspek Pengelolaan Konservasi Pertambangan Minerba</p> <p>Trophy Award for Conservation Management Aspect of Mineral and Coal Mining</p>	25 September 2024 September 25, 2024	Good Mining Practices 2024	
	<p>Piagam Penghargaan Aditama Aspek Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Minerba</p> <p>Aditama Award Charter for Environmental Management Aspect of Mineral and Coal Mining</p>	25 September 2024 September 25, 2024	Good Mining Practices 2024	
PT Asmin Bara Bronang (Turangga Resources)	<p>Juara 3 dalam kategori Astra Security Management System (ASMS) sub-kategori Security Culture Ownership</p> <p>3rd place in the category of Astra Security Management System (ASMS) sub-category Security Culture Ownership</p>	16 Februari 2024 February 16, 2024	Astra International	Security

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Penghargaan Bronze untuk Program Elektrifikasi Sakakarangan Bronze Award for Sakakarangan Electrification Program	7 Mei 2024 May 7, 2024	Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi (Kemendes PDTT) Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions, and Transmigration (Kemendes PDTT)	CSR
	Apresiasi atas Program Pembinaan Sekolah SMK Maharati Appreciation for SMK Maharati School Development Program			
	Penghargaan Platinum kategori The Best Indonesia SDG ESG Award Platinum Award in the category of The Best Indonesia SDG ESG Award	29 Juni 2024 June 29, 2024	Economic Review	CSR
	Penghargaan Platinum kategori The Best Commitment CEO Indonesia SDG ESG Award Platinum Award in the category of The Best Commitment CEO Indonesia SDG ESG Award			
	Juara ke-2 dalam kategori Light Vehicle Firefighting 2 nd place in Light Vehicle Firefighting category	5 Juli 2024 July 5, 2024	Kalimantan Fire & Rescue Challenge (KFRC) 2024	K3/OHS
	Juara ke-3 dalam Firefighter Competency Test 3 rd place in Firefighter Competency Test			
	Juara Harapan ke-3 dalam Firefighter Fitness Drill 3 rd Runner Up in Firefighter Fitness Drill			
	Penghargaan kategori Efisiensi Energi predikat Silver Award for Energy Efficiency category with Silver predicate	31 Juli 2024 July 31, 2024	Sucofindo	Lingkungan Environment
	Penghargaan kategori Pemanfaatan Limbah Non B3 predikat Gold. Award for Non-B3 Waste Utilization category with Gold predicate.			
		Penghargaan Aditama untuk Aspek Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batu bara Aditama Award for Technical Management Aspects of Mineral and Coal Mining	24 September 2024 September 24, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR)
Penghargaan Aditama untuk Aspek Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batu bara Aditama Award for Environmental Management Aspect of Mineral and Coal Mining				

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Penghargaan Utama untuk Aspek Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batu bara Grand Award for Safety Management Aspect of Mineral and Coal Mining	24 September 2024 September 24, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)	Good Mining Practice
	Penghargaan Utama untuk Aspek Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batu bara Grand Award for Mineral and Coal Conservation Management Aspect		Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR)	
	Penghargaan Utama untuk Aspek Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batu bara Grand Award for Standardization and Business Management Aspect of Mineral and Coal Mining Services	24 September 2024 September 24, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)	Good Mining Practice
	Penghargaan Prasetya Ahimsa Prasetya Ahimsa Award	25 Oktober 2024 October 25, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)	K3/OHS
	Penghargaan kategori Badan Usaha Pertambangan Batu bara Skala Menengah Medium Scale Coal Mining Business Entity category award	26 November 2024 November 26, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)	Program Pengembangan Masyarakat (PPM) Community Development Program (PPM)
	1.000.000 Jam Kerja Aman Zero Accident dan Kepatuhan dari BPJS Ketenagakerjaan untuk Project To Probolinggo - Banyuwangi 1,000,000 Safe Working Hours Zero Accident and Compliance from BPJS Employment for Project To Probolinggo - Banyuwangi	7 Februari 2024 February 7, 2024	BPJS Ketenagakerjaan BPJS Employment	Operasional Operational
Penerapan Contractor Safety Management (CSMS) Astra Tol Tangerang - Merak Kontraktor Terbaik Implementation of Contractor Safety Management (CSMS) Astra Toll Tangerang - Merak Best Contractor	26 Januari 2024 January 26, 2024	Astra Infra	Operasional Operational	
1.000.000 Jam Kerja Aman Zero Accident proyek Pembangunan Tol Jakarta - Cikampek II Selatan 1,000,000 Safe Working Hours Zero Accident of Jakarta - Cikampek II South Toll Road Construction project	21 Februari 2024 February 21, 2024	Jasa Marga	Operasional Operational	
PT Bhumi Jati Power (BJP) (PT Energia Prima Nusantara)	Top CSR Awards 2024	29 Mei 2024 May 29, 2024	TOP Business	CSR

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
PT Bina Pertiwi	HR Excellence Award "Excellence in Workplace Wellbeing"	19 Juli 2024 July 19, 2024	Human Resources Online	HR
	Employer Brand Awards 2024.	9 Oktober 2024 October 9, 2024	Best Employer Brand Awards 2024.	HR
	Sweeping Golden Role 4.0	1 Agustus 2024 August 1, 2024	PT Bukit Asam	Safety
	Annual Dealer Meeting Kubota "Best Dealer Sales 2024"	22 November 2024 November 22, 2024	PT Kubota Machinery Indonesia	Product Portofolio
	Annual Dealer Meeting Kubota "Best Dealer Sales 2024"	22 November 2024 November 22, 2024	PT Kubota Machinery Indonesia	Product Portofolio
	Sawit Indonesia Award 2024 "The Most Reliable Tractor Distributor in Oil Palm Plantation"	12 Desember 2024 December 12, 2024	Majalah sawit Indonesia Sawit Indonesia Magazine	Product Portofolio
PT Energia Prima Nusantara	Platinum Award Temu Karya & Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII	6 Desember 2024 December 6, 2024	TKMPN	Inovasi Innovation
	Platinum Award XXVIII National Work & Productivity Meeting (TKMPN)			
	Juara ke-3 Best Accounting 2024 3 rd place in Best Accounting 2024	23 Oktober 2024 October 23, 2024	PAMA	Finance
PT KALIMANTAN PRIMA PERSADA	Kategori Rekayasa Teknologi dalam Menghemat Energi/Penggunaan Energi Terbarukan melalui program Pengurangan Emisi Komprehensif dalam Operasi Pertambangan KPP Mining dalam Indonesia Green Awards (IGA) 2024	17 Januari 2024 January 17, 2024	The La Tofi School of Responsibility	Operasional Operational
	Category of Technology Engineering in Saving Energy/Use of Renewable Energy through KPP Mining's Comprehensive Emission Reduction program in Mining Operations in Indonesia Green Awards (IGA) 2024			
	Kategori Mengembangkan Pengolahan Sampah Terpadu melalui program Pengelolaan Limbah Terpadu KPP Mining dalam Indonesia Green Awards (IGA) 2024			ESG
	Category of Developing Integrated Waste Management through KPP Mining's Integrated Waste Management program in Indonesia Green Awards (IGA) 2024			
Kategori Mengembangkan Edukasi Perubahan Iklim melalui program SI KANCIL (Aksi Kelompok Anak Cinta Lingkungan) dari KPP Job Site Asam Asam dalam Indonesia Green Awards (IGA) 2024	17 Januari 2024 January 17, 2024	The La Tofi School of Responsibility	CSR	
Category of Developing Climate Change Education through SI KANCIL (Action Group of Children Love the Environment) program from KPP Job Site Asam Asam in Indonesia Green Awards (IGA) 2024				

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards	
AHEMCE	Astra Friendly Company Juara III untuk Sub Kategori Quality Education	16 Februari 2024 February 16, 2024	ASTRA	CSR	
	Astra Friendly Company 3 rd place for Quality Education Sub Category				
	Juara I untuk Sub Kategori Enterprise Security System Astra Security Management System				
	First Place for Enterprise Security System Sub Category Astra Security Management System				
	Juara II untuk Sub Kategori Security Culture Ownership Astra Security Management System				
	Second place for Astra Security Culture Ownership Sub Category Astra Security Management System				
	Juara Harapan I Individual Skill Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC) 2024	18 - 22 Februari 2024 February 18-22, 2024	PT Bukit Asam Tbk	K3/OHS	
	4 th Place in Individual Skill Sumatra Fire Rescue Challenge (SFRC) 2024				
	Juara Harapan I Fire Fitness Drill Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC) 2024				
	4 th Place in Champion of Fire Fitness Drill Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC) 2024				
	Juara Harapan III Structural Fire Fighting Sumatera Fire Rescue Challenge 2024				
	6 th Place in Champion Structural Fire Fighting Sumatera Fire Rescue Challenge 2024				
	Juara Best Recognition Award Business Performance Improvement	24 Februari 2024 February 24, 2024	ASTRA		Innovation
	Best Recognition Award Business Performance Improvement Champion				
Juara ke-3 Value Chain Innovation					
3 rd Place in Value Chain Innovation					
Penghargaan Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards Tahun 2024	7 Mei 2024 May 7, 2024	Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (Kemdes PDTT)	Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration (Kemdes PDTT)	CSR	
Sustainable Village Development Awards 2024					
Corporate Culture Awards 2024	23 Mei 2024 May 23, 2024	ESQ Group		People	

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Helath (ICC OSH 2024)	30 Mei 2024 May 30, 2024	PT Wahana Kendali Mutu & Lembaga Peningkatan Sumber Daya Manusia (LPSDM) Yayasan Primakarya (YAPRIKA) PT Wahana Kendali Mutu & Lembaga Peningkatan Sumber Daya Manusia (LPSDM) Yayasan Primakarya (YAPRIKA)	K3/OHS
	Excellence in Operational Improvement	25 Juni 2024 June 25, 2024	Immersive Technologies 15 th Annual Business 2023	Operasional Operational
	Nusantara CSR Awards 2024	17 Juli 2024 July 17, 2024	The La Tofi School of Responsibility	CSR
	Penghargaan Zero Accident KPP Mining Jobsite ASTO Zero Accident KPP Mining Jobsite ASTO Award	4 September 2024 September 4, 2024	Kementerian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of Indonesia	K3/OHS
	Penghargaan Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS (P2HIV-AIDS) KPP Mining Jobsite ASTO KPP Mining Jobsite ASTO HIV-AIDS (P2HIV-AIDS) Prevention and Response Award			
	Penghargaan Zero Accident KPP Mining Jobsite BDMA Zero Accident Award KPP Mining Jobsite BDMA	12 September 2024 September 12, 2024	Kementerian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of Indonesia	K3/OHS
	Penghargaan Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS (P2HIV-AIDS) KPP Mining Jobsite BDMA KPP Mining Jobsite BDMA HIV-AIDS (P2HIV-AIDS) Prevention and Countermeasure Award			
	Penghargaan Zero Accident KPP Mining Jobsite PELH Zero Accident Award KPP Mining Jobsite PELH	17 September 2024 September 17, 2024	Kementerian Ketenagakerjaan RI Ministry of Manpower of Indonesia	K3/OHS
	Penghargaan Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS (P2HIV-AIDS) KPP Mining Jobsite PELH KPP Mining Jobsite PELH HIV-AIDS (P2HIV-AIDS) Prevention and Countermeasure Award			
	Predikat UTAMA dalam aspek Pengelolaan Standarisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batu bara KPP Mining Jobsite ASTO dalam Good Mining Practices (GMP) Award 2024 MAIN Predicate in the aspect of Management of Standardization and Mineral and Coal Mining Services Business KPP Mining Jobsite ASTO in Good Mining Practices (GMP) Award 2024	25 September 2024 September 25, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) RI Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) RI	Operasional Operational

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Juara Harapan I Structural Fire Fighting (SFF) dalam Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC) ke 21 4 th Place in Structural Fire Fighting (SFF) in the 21 st Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC)	30 Oktober 2024 October 30, 2024	Indonesia Fire & Rescue	K3/OHS
	Juara Harapan ke-3 Confined Space Rescue (CSR) dalam Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC) ke 21 6 th Place in Confined Space Rescue (CSR) in the 21 st Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC)			
	Juara Harapan ke-3 kategori Cipta Karsa Mandiri dalam ajang CSR Indonesia Awards 2024 6 th Place in the Cipta Karsa Mandiri category in the CSR Indonesia Awards 2024 event	30 Oktober 2024 October 30, 2024	Menprindo Communications & CSR Indonesia	CSR
	Juara Harapan 3 kategori Cipta Cipta Guna Sehat Mandiri dalam ajang CSR Indonesia Awards 2024 6 th Place in the Cipta Cipta Guna Sehat Mandiri category in the CSR Indonesia Awards 2024 event			
	Juara Harapan ke-1 kategori Didaktika Pratama Unggul dalam ajang CSR Indonesia Awards 2024 4 th Place in the Didaktika Pratama Unggul category in the CSR Indonesia Awards 2024 event			
	Juara ke-1 kategori Didaktika Pratama Unggul dalam ajang CSR Indonesia Awards 2024 1 st place in the Didaktika Pratama Unggul category in the CSR Indonesia Awards 2024 event	30 Oktober 2024 October 30, 2024	Menprindo Communications & CSR Indonesia	CSR
	Kategori Gold dalam Indonesia SDGS Award (ISDA) 2024 untuk KPP Mining jobsite BDMA Gold Category in Indonesia SDGS Award (ISDA) 2024 for KPP Mining jobsite BDMA			
	Kategori Silver dalam Indonesia SDGS Award (ISDA) 2024 untuk KPP Mining jobsite RANT Silver category in Indonesia SDGS Award (ISDA) 2024 for KPP Mining jobsite RANT	29 November 2024 November 29, 2024	Corporate Forum for CSR Development (CFCD)	CSR

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	<p>Predikat 3 Bintang Excellence (Excellence human development, excellence productivity & excellence financial performance) kategori Quality Strategic Innovation (QSI) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII</p> <p>Predicate 3 in Star Excellence (Excellence human development, excellence productivity & excellence financial performance) Quality Strategic Innovation (QSI) category in the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN)</p>			
	<p>Penghargaan The Best Team Presentation kategori Quality Control Project (QCP) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII</p> <p>The Best Team Presentation Award in the Quality Control Project (QCP) category at the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN)</p>			
	<p>Penghargaan Platinum Medal kategori Quality Control Project (QCP) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII</p> <p>Platinum Medal Award for Quality Control Project (QCP) category in the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN)</p>	6 Desember 2024 December 6, 2024	TKMPN XXVIII	Improvement
	<p>Penghargaan Platinum Medal kategori Quality Control Circle (QCC) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII</p> <p>Platinum Medal Award for Quality Control Circle (QCC) category in the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN)</p>			
	<p>Penghargaan Diamond kategori Suggestion System (SS) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII</p> <p>Diamond Award in the category of Suggestion System (SS) in the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN)</p> <p>Penghargaan Platinum kategori Suggestion System (SS) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII</p> <p>Platinum Award in the category of Suggestion System (SS) in the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN)</p>			

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Penghargaan Platinum kategori Suggestion System (SS) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII Platinum Award for Suggestion System (SS) category in the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN) Penghargaan Gold kategori Suggestion System (SS) dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVIII Gold Award in the category of Suggestion System (SS) in the XXVIII National Quality and Productivity Meeting (TKMPN)	6 Desember 2024 December 6, 2024	TKMPN XXVIII	Improvement
PT Komatsu Remanufacturing Asia	Gold Prize Winner - The 53 th (FY2023) Komatsu Group Safety & Health Convention	1 Juni 2024 June 1, 2024	Internasional Komatsu Worldwide	Operasional Operational
	Cost REDuction Award			
	PROPER Daerah - Hijau	12 Juni 2024 June 12, 2024	Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan Ministry of Environment & Forestry	ESG
	Regional PROPER - Green			
	Penghargaan Bhakti Sosial Donor Darah - 1.586 Kantung Darah sejak 2015 - 2023	23 Juli 2024 July 23, 2024	UTD PMI Kota Balikpapan UTD PMI Balikpapan City	CSR
	Blood Donor Social Service Award - 1,586 Blood Bags from 2015 - 2023			
Zero LTI	9 Agustus 2024 August 9, 2024	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan	Safety	
PT Kadya Caraka Mulia (Turangga Resources)	4 Star TOP CSR Award	29 Mei 2024 May 29, 2024	TOP Business	CSR
	TOP Leader on CSR Commitment			
	Penghargaan kategori Badan Usaha Pertambangan Batu bara Skala Kecil	26 November 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR)	Program Pengembangan Masyarakat (PPM) Community Development Program (PPM)
	Award for Small Scale Coal Mining Business Entity category	November 26, 2024		
PT Pamapersada Nusantara (PAMA)	Bina Mitra UMKM Award 2024	29 Juni 2024 June 29, 2024	TOP Business	CSR
	Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards Tahun 2024	7 Mei 2024 May 7, 2024	Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration	CSR
	Sustainable Village Development Awards 2024			
	InnovAstra 40th Astra International Tbk	23 Februari 2024 February 23, 2024	Astra	
	WSO Indonesia-Pakistan Safety Culture Award (WISCA-WPSCA) 2024	30 April 2024 April 30, 2024	World Safety Organization (WSO)	Gold Category dan Concerned ESG

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	CSR dan Pengembangan Desa Berkelanjutan (PDB) Awards 2024 CSR and Sustainable Village Development (PDB) Awards 2024	7 Mei 2024 May 7, 2024	Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi (Kemendes PDTT) Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions, and Transmigration (Kemendes PDTT)	CSR
	Mitra UMKM Award 2024 Predikat Gold Kategori Program Pembina UMKM Mitra UMKM Award 2024 Gold Predicate in the category of UMKM Fostering Program	29 Juni 2024 June 29, 2024	CFCD Foundation	CSR
	Indonesia DEI & ESG Awards (IDEAS) 2024 Predikat Bronze Winner Kategori ESG dengan sub Kategori Lingkungan melalui program Komunikasi Eksternal Program Kampung Iklim (Proklim) Dusun Kawista Binaan PAMA Indonesia DEI & ESG Awards (IDEAS) 2024 Bronze Winner in the ESG Category with the Environment sub-category through the External Communication Program of the PAMA Assisted Kawista Hamlet Climate Village Program (Proklim)	26 Juli 2024 July 26, 2024	PR Indonesia	CSR
	- Penghargaan Abhipraya Award dari BPSDM Kementrian ESDM - Penghargaan Perusahaan Pendukung Proklim - Abhipraya Award from BPSDM Ministry of Energy and Mineral Resources - Proklim Supporting Company Award'	8 & 9 Agustus 2024 August 8 & 9, 2024	BPSDM Kementrian ESDM	CSR
	5 th Indonesia Public Relations Summit 2024 Kategori Popular Companies 2024 5 th Indonesia Public Relations Summit 2024 Category Popular Companies 2024		The Iconomics	
	- Penghargaan Paritrana Award 2024 dan BPJS Ketenagakerjaan Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik Tahun 2024: - 2 penghargaan Aditama - 6 penghargaan Pratama - 6 penghargaan Utama' - Paritrana Award 2024 and BPJS Employment Award Achievement Award for the Implementation of Good Mining Engineering Rules in 2024: - 2 Aditama awards - 6 Pratama awards - 6 Main awards'	19 & 25 September 2024 September 19 & 25, 2024	BPJS Ketenagakerjaan BPJS Employment	EHS

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	<p>Indonesia Quality, Health, and Safety Environment (QHSE) Awards (IQSA) 2024 Subroto Award 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penghargaan Subroto Bidang Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral kategori Pelatihan dan/atau Sertifikasi bagi Badan Usaha (BU)/ Bentuk Usaha Tetap (BUT) Terbaik - Penghargaan Bidang Efisiensi Energi khusus kategori Manajemen Energi pada Industri dan Bangunan Gedung. <p>Indonesia Quality, Health, and Safety Environment (QHSE) Awards (IQSA) 2024 Subroto Award 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subroto Award in the field of Human Resources Competency Development in the Energy and Mineral Resources Sector in the category of Training and/or Certification for the Best Business Entity (BU)/Bentuk Usaha Tetap (BUT). - Award in the field of Energy Efficiency specifically in the category of Energy Management in Industry and Buildings. 	4 & 10 Oktober 2024 October 4 & 10, 2024	Business Asia Indonesia	EHS
	<p>Indonesia Most Powerful Women 2024 by HerStory Indonesia Penghargaan Inovasi Keteknikan dan Lingkungan Aspek Keselamatan Pertambangan dari ESDM Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA) dari CFCD (Corporate Forum for CSR Development):</p> <ul style="list-style-type: none"> - The Top Leadership on SDGs - The Most Committed Corporate on SDG's for Social and Economic Pillars - 1 Platinum, 5 Gold, dan 1 Silver dalam kontribusi pencapaian SDGs <p>Indonesia Most Powerful Women 2024 by HerStory Indonesia Engineering and Environmental Innovation Award for Mining Safety Aspects from ESDM Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA) from CFCD (Corporate Forum for CSR Development):</p> <ul style="list-style-type: none"> - The Top Leadership on SDGs - The Most Committed Corporate on SDG's for Social and Economic Pillars - 1 Platinum, 5 Gold, and 1 Silver in contribution to the achievement of SDGs" 	12, 14 & 28 November 2024 November 12, 14 & 28, 2024	HerStory Indonesia HerStory Indonesia	EHS

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
PT Suprabari Mapanindo Mineral (Turangga Resources)	Juara 1 kategori Astra Friendly Company (AFC) sub-kategori Entrepreneurship & Economic Growth	16 Februari 2024 February 16, 2024	Astra International	CSR
	1st place in Astra Friendly Company (AFC) sub-category Entrepreneurship & Economic Growth category			
	5 Star TOP CSR Award	29 Mei 2024 May 29, 2024	TOP Business	CSR
	TOP Leader on CSR Commitment			
	Penghargaan Platinum kategori The Best Indonesia SDG ESG Award	29 Juni 2024 June 29, 2024	Economic Review	CSR
	Platinum Award in the category of The Best Indonesia SDG ESG Award			
	Penghargaan Platinum kategori The Best Commitment CEO Indonesia SDG ESG Award	29 Juni 2024 June 29, 2024	Economic Review	CSR
	Platinum Award in the category of The Best CEO Commitment Indonesia SDG ESG Award			
	The Best First Aider			
	Juara Harapan ke-1 dalam Dump Truck Accident Rescue	5 Juli 2024 July 5, 2024	Kalimantan Fire & Rescue Challenge (KFRC) 2024	K3/OHS
	4 th Place in Dump Truck Accident Rescue			
	Juara Harapan ke-3 dalam Firefighter Competency Test			
	6 th Place in Firefighter Competency Test			
Penghargaan kategori Efisiensi Energi predikat Silver	31 Juli 2024 July 31, 2024	Sucofindo	Lingkungan Environment	
Award for Energy Efficiency category with Silver predicate				
Penghargaan kategori Pemanfaatan Limbah Non B3 predikat Gold.				
Award for Non-B3 Waste Utilization category with Gold predicate.				
Penghargaan Aditama untuk Aspek Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batu bara	24 September 2024 September 24, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)	GMP	
Aditama Award for Technical Management Aspects of Mineral and Coal Mining				
Penghargaan Aditama untuk Aspek Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batu bara				
Aditama Award for Mineral and Coal Conservation Management Aspect		Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM)		

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Penghargaan Aditama untuk Aspek Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batu bara Aditama Award for the Management Aspect of Standardization and Mineral and Coal Mining Services Business	24 September 2024 September 24, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM)	GMP
	Penghargaan Utama untuk Aspek Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batu bara Primary Award for Environmental Management Aspect of Mineral and Coal Mining			
	Penghargaan Pratama untuk Aspek Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batu bara Primary Award for Safety Management Aspect of Mineral and Coal Mining			
	Penghargaan Prasetya Ahimsa Prasetya Ahimsa Award			
PT Telen Orbit Prima (Turangga Resources)	Golden Trophy	29 Mei 2024	TOP Business	CSR
	5 Star TOP CSR Award	May 29, 2024		
	TOP Leader on CSR Commitment			
	Penghargaan Platinum kategori The Best Indonesia SDG ESG Award Platinum Award in the category of The Best Indonesia SDG ESG Award	29 Juni 2024 June 29, 2024	Economic Review	CSR
	Penghargaan kategori Pemanfaatan Limbah Non B3 predikat Silver. Silver award for Non-B3 Waste Utilization category.	31 Juli 2024 July 31, 2024	Sucofindo	Lingkungan Environment
	Penghargaan Utama untuk Aspek Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batu bara Primary Award for Mineral and Coal Conservation Management Aspect	24 September 2024 September 24, 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR)	GMP
	Penghargaan Pratama untuk Aspek Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batu bara Primary Award for Technical Management Aspect of Mineral and Coal Mining	24 September 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR)	GMP
	Penghargaan Pratama untuk Aspek Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batu bara Primary Award for Mineral and Coal Mining Safety Management Aspect	September 24, 2024		

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
	Penghargaan Prasetya Ahimsa	25 Oktober 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR)	K3/OHS
	Prasetya Ahimsa Award	October 25, 2024		
	Penghargaan kategori Badan Usaha Pertambangan Batu bara Skala Kecil	26 November 2024	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR)	Program Pengembangan Masyarakat (PPM) Community Development Program (PPM)
Award for Small Scale Coal Mining Business Entity category	November 26, 2024			
Turangga Resources (as holding)	Juara ke-1 Corporate Culture sub kategori Program of Excellence K3LH	3 Oktober 2024	PAMA	Inovasi Innovation
	1 st place in Corporate Culture sub-category of HSE Program of Excellence			
	Juara ke-3 Quality Control Project	18 Oktober 2024	UT	Inovasi Innovation
	3 rd place Quality Control Project			
	Juara ke-1 i-Bite (QCP) Sales & Marketing	21 November 2024	OPEXCON 2024	Inovasi Innovation
	1 st Place i-Bite (QCP) Sales & Marketing			
	Juara ke-1 i-Bite (QCP) Design Thinking	2-6 Desember 2024	TKMPN	Inovasi Innovation
	1 st Place i-Bite (QCP) Design Thinking			
	Juara 1 imut (SS) Teknik	2-6 Desember 2024	TKMPN	Inovasi Innovation
	1 st place cute (SS) Engineering			
Peringkat ke-2 INDI (BPI) Operational Excellence	2-6 Desember 2024	TKMPN	Inovasi Innovation	
2 nd place INDI (BPI) Operational Excellence				December 2-6, 2024
Peringkat ke-2 i-Bite (QCP) Operational Excellence	2-6 Desember 2024	TKMPN	Inovasi Innovation	
2 nd place i-Bite (QCP) Operational Excellence				December 2-6, 2024
	Silver Winner Opexcon 2024	21 November 2024	OPEXCON 2024	Inovasi Innovation
		November 21, 2024		
	Penghargaan ke-3 Platinum Award	2-6 Desember 2024	TKMPN	Inovasi Innovation
3 rd Platinum Award	December 2-6, 2024			
Penghargaan 4 Gold Award	2-6 Desember 2024	TKMPN	Inovasi Innovation	
4 Gold Award				December 2-6, 2024

Nama Perusahaan AHEMCE Name of Company	Nama Penghargaan Name of Award	Tanggal Penghargaan Date of Award	Penyelenggara Organizer	Bidang Penghargaan Field of Awards
PT Traktor Nusantara	Crystal Award Crystal Award	17 Mei 2024 May 17, 2024	TICO	Operasional Operational
	The most favorite forklift brand The most favorite forklift brand	15 Mei 2024 May 15, 2024	GEM Indonesia	Operasional Operational
	Winner of Diesel Forklift Winner of Diesel Forklift	15 Mei 2024 May 15, 2024	GEM Indonesia	Operasional Operational
	Bronze Winner on The 13th Indonesia Operational Excellence Conference & Award	21 November 2024 November 21, 2024	SSCX Internasional	Innovation
PT United Tractors Pandu Engineering	Indonesia's Most Innovative In-House Counsel Team 2024	18 Oktober 2024 October 18, 2024	Hukum Online Online Law	Legal
	Indonesia's Most Innovative In-House Counsel Team 2024			
	Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) National Quality & Productivity Meeting (TKMPN)	6 Desember 2024 December 6, 2024	PT Wahana Kendali Mutu	Inovasi Innovation
Yayasan Karya Bakti United Tractors	Penghargaan "Best NGO in Sustainability"	21 November 2024 November 21, 2024	Indonesia Corporate Sustainability Award (ICSA)	ESG
	"Best NGO in Sustainability" Award			
	Penghargaan "Outstanding Senior Leader in Sustainability" "Outstanding Senior Leader in Sustainability" Award	21 November 2024 November 21, 2024	Indonesia Corporate Sustainability Award (ICSA)	ESG

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

Sertifikasi

Certification

No.	Nama Perusahaan/Cabang / Site/Plant Name of Company/Branch/ Site/Plant	Nama Sertifikasi Name of Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Sertifikat Certification Validity Period	Pemberi Sertifikat Issuer
SERTIFIKASI BIDANG K3 OHS CERTIFICATION					
1	PT Acset Indonusa Tbk - Head Office	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2023-2026	TUV NORD
2	PT Acset Indonusa Tbk - Head Office	SMK3 Tingkat Lanjutan (166 kriteria)	K3 OHS	2023-2026	KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI MINISTRY OF MANPOWER OF INDONESIA
3	Bina Pertiwi - Head Office	SMK3	K3 OHS	2023 - 2026	KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI MINISTRY OF MANPOWER OF INDONESIA
4	PT Energia Prima Nusantara - PLTU Pama 01	SMK3	K3 OHS	2023-2026	SICS
5	PT Energia Prima Nusantara - JIEP & PLTU Pama 01	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2022-2025	SICS
6	Kalimantan Prima Persada	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2024-2027	TUV-SUD
7	PT Pamapersada Nusantara Site ABKL	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
8	PT Pamapersada Nusantara Site JIEP	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
9	PT Pamapersada Nusantara Site ARIA	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
10	PT Pamapersada Nusantara Site ASMI	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
11	PT Pamapersada Nusantara Site BAYA	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
12	PT Pamapersada Nusantara Site BEKB	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
13	PT Pamapersada Nusantara Site BRCB	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
14	PT Pamapersada Nusantara Site BRCG	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
15	PT Pamapersada Nusantara Site BTSJ	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
16	PT Pamapersada Nusantara Site INDO	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
17	PT Pamapersada Nusantara Site KIDE	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
18	PT Pamapersada Nusantara Site KPCB	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
19	PT Pamapersada Nusantara Site KPCS	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
20	PT Pamapersada Nusantara Site KPCT	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
21	PT Pamapersada Nusantara Site MTBU	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia

No.	Nama Perusahaan/Cabang / Site/Plant Name of Company/Branch/ Site/Plant	Nama Sertifikasi Name of Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Sertifikat Certification Validity Period	Pemberi Sertifikat Issuer
22	PT Pamapersada Nusantara Site SMMS	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
23	PT Pamapersada Nusantara Site TCMM	ISO 45001 : 2015	K3 OHS	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
24	PT Agincourt Resources - Tambang Emas Martabe	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2023 - 2026	SGS
25	PT Traktor Nusantara - Head Office	SMK3	K3 OHS	2023 - 2026	KEMENTRIAN KETENAGAKERJAAN RI MINISTRY OF MANPOWER OF INDONESIA
26	PT Asmin Bara Bronang-Kapuas Tengah	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2023 - 2026	SGS
27	PT Suprabari Mapanindo Mineral-Barito Utara	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2023 - 2026	SGS
28	PT Telen Orbit Prima-Kapuas Tengah	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2023 - 2026	SGS
29	PT United Tractors Tbk - Head Office	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2023-2026	LRQA Limited
30	PT United Tractors Tbk - Head Office	SMK3	K3 OHS	2024 - 2027	KEMENTRIAN KETENAGAKERJAAN RI MINISTRY OF MANPOWER OF INDONESIA
31	PT United Tractors Tbk - Balikpapan	SMK3	K3 OHS	2024 - 2027	KEMENTRIAN KETENAGAKERJAAN RI MINISTRY OF MANPOWER OF INDONESIA
32	PT Patria Maritime Lines	ISM Code (Koda Manajemen untuk Keselamatan Pengoperasian Kapal dan Pencegahan Pencemaran) ISM Code (Management Code for the Safe Operation of Ships and Prevention of Pollution)	K3 OHS	2022-2026	Dirjen Perhubungan Laut Director General of Sea Transportation
33	PT Patria Maritim Perkasa - Head Office	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2024 - 2027	Bureau Veritas
34	PT Patria Maritim Perkasa - Head Office	SMK3	K3 OHS	2028	KEMENTRIAN KETENAGAKERJAAN RI MINISTRY OF MANPOWER OF INDONESIA

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

No.	Nama Perusahaan/Cabang / Site/Plant Name of Company/Branch/ Site/Plant	Nama Sertifikasi Name of Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Sertifikat Certification Validity Period	Pemberi Sertifikat Issuer
35	PT United Tractors Pandu Engineering - Head Office	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2023 - 2026	PT Intertek SAI Global Indonesia
36	PT United Tractors Semen Gresik - Head Office	ISO 45001 : 2018	K3 OHS	2024-2027	Globus
37	PT United Tractors Semen Gresik - Head Office	PP 50:2012 SMK3	K3 OHS	2025-2028	KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI MINISTRY OF MANPOWER OF INDONESIA
SERTIFIKASI BIDANG LAIN - LAIN OTHERS CERTIFICATION					
1	PT Acset Indonusa Tbk - Head Office	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2020-2024	TUV NORD
2	PT Acset Indonusa Tbk - Head Office	ISO 370001	Lain-Lain Others	2023-2026	TUV NORD
3	PT Energia Prima Nusantara - JIEP & PLTU Pama 01	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2022-2025	SICS
4	PT Energia Prima Nusantara - JIEP & PLTU Pama 01	ISO 50001 : 2015	Lain-Lain Others	2023-2026	SICS
5	PT Energia Prima Nusantara - JIEP	Sertifikat Badan Usaha : Pembangunan dan Pemasangan Instalasi Tenaga Listrik Tenaga Surya	Lain-Lain Others	2021-2026	LSBU PT AKMEI
6	PT Energia Prima Nusantara - JIEP	Sertifikat Badan Usaha : Pemeliharaan Instalasi Tenaga Listrik Tenaga Surya	Lain-Lain Others	2021-2026	LSBU PT AKMEI
7	PT Energia Prima Nusantara - JIEP	Sertifikat Badan Usaha : Konsultasi Pengawasan dalam Bidang Instalasi Tenaga Listrik Tenaga Surya	Lain-Lain Others	2021-2026	Dirjen Ketenagalistrikan - Kementrian ESDM Director General of Electricity - Ministry of Energy and Mineral Resources
8	PT Energia Prima Nusantara - JIEP	Sertifikat Badan Usaha : Konsultasi Pengawasan dalam Bidang Instalasi Tenaga Listrik Tenaga Surya	Lain-Lain Others	2021-2026	Dirjen Ketenagalistrikan - Kementrian ESDM Director General of Electricity - Ministry of Energy and Mineral Resources
9	PT Kalimantan Prima Persada	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	TUV-SUD
10	PT Komatsu Remanufacturing Asia	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2023-2025	URS
11	PT Pamapersada Nusantara Site ABKL	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
12	PT Pamapersada Nusantara Site JIEP	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
13	PT Pamapersada Nusantara Site ARIA	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
14	PT Pamapersada Nusantara Site ASMI	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia

No.	Nama Perusahaan/Cabang / Site/Plant Name of Company/Branch/ Site/Plant	Nama Sertifikasi Name of Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Sertifikat Certification Validity Period	Pemberi Sertifikat Issuer
15	PT Pamapersada Nusantara Site BAYA	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
16	PT Pamapersada Nusantara Site BEKB	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
17	PT Pamapersada Nusantara Site BRCB	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
18	PT Pamapersada Nusantara Site BRCG	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
19	PT Pamapersada Nusantara Site BTSJ	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
20	PT Pamapersada Nusantara Site INDO	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
21	PT Pamapersada Nusantara Site KIDE	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
22	PT Pamapersada Nusantara Site KPCB	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
23	PT Pamapersada Nusantara Site KPCS	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
24	PT Pamapersada Nusantara Site KPCT	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
25	PT Pamapersada Nusantara Site MTBU	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
26	PT Pamapersada Nusantara Site SMMS	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
27	PT Pamapersada Nusantara Site TCMM	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
28	PT Pamapersada Nusantara Site JIEP	ISO 50001 : 2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
29	PT Pamapersada Nusantara Site ABKL	ISO 50001 : 2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
30	PT Pamapersada Nusantara Site ARIA	ISO 50001 : 2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
31	PT Pamapersada Nusantara Site ASMI	ISO 50001 : 2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
32	PT Pamapersada Nusantara Site BAYA	ISO 50001 : 2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
33	PT Pamapersada Nusantara Site BEKB	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
34	PT Pamapersada Nusantara Site BRCB	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
35	PT Pamapersada Nusantara Site INDO	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
36	PT Pamapersada Nusantara Site KIDE	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
37	PT Pamapersada Nusantara Site KPCS	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
38	PT Pamapersada Nusantara Site MTBU	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
39	PT Pamapersada Nusantara Site SMMS	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
40	PT Pamapersada Nusantara Site TCMM	ISO 50001:2018	Lain-Lain Others	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
41	PT Pamapersada Nusantara Site KIDE	ISO 14064-2:2018	Lain-Lain Others	2024	PT Tuv Sud Indonesia

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

No.	Nama Perusahaan/Cabang / Site/Plant Name of Company/Branch/ Site/Plant	Nama Sertifikasi Name of Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Sertifikat Certification Validity Period	Pemberi Sertifikat Issuer
42	PT Pamapersada Nusantara (Head Office)	Greenship Existing Building V.1.1. Level Platinum	Lain-Lain Others	2023 - 2026	Green Building Council Indonesia
43	PT Traktor Nusantara - Head Office	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024 - 2027	SAI GLOBAL
44	PT Asmin Bara Bronang-Kapuas Tengah	ISO 17025 : 2017	Lain-Lain Others	2022 - 2027	KAN
45	PT United Tractors Tbk - Head Office	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2022-2025	LRQA Limited
46	PT United Tractors Tbk - Head Office	Sertifikat Greenship Gedung Terbangun V.1.1	Lain-Lain Others	2023-2026	Green Building Council Indonesia
47	PT United Tractors Tbk - Head Office	Sertifikat Greenship NZH V.1.0	Lain-Lain Others	2023-2027	Green Building Council Indonesia
48	PT Patria Maritime Lines	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2021-2024	SAI Global
49	PT Patria Maritim Perkasa - Head Office	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024 - 2027	Bureau Veritas
50	PT Patria Maritim Perkasa - Head Office	ISPS Code	Lain-Lain Others	2028	Kementerian Perhubungan, Dirjend Hubla, Jakarta Ministry of Transportation, Dirjend Hubla, Jakarta
51	PT Triatra Sinergia Pratama	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2023-2026	SGS
52	PT United Tractors Pandu Engineering - Head Office	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2023 - 2026	PT Intertek SAI Global Indonesia
53	PT United Tractors Pandu Engineering - Production Plant 2 Division - Jakarta Plant (RJKT)	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2023 - 2026	PT Intertek SAI Global Indonesia
54	PT United Tractors Pandu Engineering - Production Plant 2 Division - Balikpapan Sudirman Plant (RBPS)	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2023 - 2026	PT Intertek SAI Global Indonesia
55	PT United Tractors Pandu Engineering - Production Plant 2 Division - Balikpapan Mulawarman Plant (RBPM)	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2023 - 2026	PT Intertek SAI Global Indonesia
56	PT United Tractors Pandu Engineering - Production Plant 2 Division - Timika Plant (RTMK)	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2023 - 2026	PT Intertek SAI Global Indonesia
57	PT United Tractors Semen Gresik - Head Office	ISO 9001 : 2015	Lain-Lain Others	2024-2027	Globus
	PT Telen Orbit Prima-Kapuas Tengah	ISO 17025 : 2017	Lain-Lain	2024	KAN
	PT Suprabari Mapanindo Mineral- Barito Utara	ISO 17025 : 2017	Lain-Lain Others	2023 - 2028	KAN

No.	Nama Perusahaan/Cabang / Site/Plant Name of Company/Branch/ Site/Plant	Nama Sertifikasi Name of Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Sertifikat Certification Validity Period	Pemberi Sertifikat Issuer
SERTIFIKASI BIDANG LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL CERTIFICATION					
1	PT Acset Indonusa Tbk - Head Office	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023-2026	TUV NORD
2	PT Energia Prima Nusantara - JIEP & PLTU Pama 01	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2022-2025	SICS
3	PT Kalimantan Prima Persada	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	TUV-SUD
4	PT Komatsu Remanufacturing Asia	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023-2025	URS
5	PT Pamapersada Nusantara Site ABKL	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
6	PT Pamapersada Nusantara Site JIEP	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
7	PT Pamapersada Nusantara Site ARIA	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
8	PT Pamapersada Nusantara Site ASMI	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
9	PT Pamapersada Nusantara Site BAYA	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
10	PT Pamapersada Nusantara Site BEKB	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
11	PT Pamapersada Nusantara Site BRCB	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
12	PT Pamapersada Nusantara Site BRCG	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
13	PT Pamapersada Nusantara Site BTSJ	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
14	PT Pamapersada Nusantara Site INDO	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
15	PT Pamapersada Nusantara Site KIDE	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
16	PT Pamapersada Nusantara Site KPCB	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
17	PT Pamapersada Nusantara Site KPCS	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
18	PT Pamapersada Nusantara Site KPCT	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
19	PT Pamapersada Nusantara Site MTBU	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
20	PT Pamapersada Nusantara Site SMMS	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
21	PT Pamapersada Nusantara Site TCMM	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	PT Tuv Sud Indonesia
22	PT Agincourt Resources - Tambang Emas Martabe	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023 - 2026	SGS
23	PT Asmin Bara Bronang-Kapuas Tengah	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023 - 2026	SGS
24	PT Suprabari Mapanindo Mineral-Barito Utara	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023 - 2026	SGS
25	PT Telen Orbit Prima-Kapuas Tengah	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023 - 2026	SGS
26	PT United Tractors Tbk - Head Office	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023-2025	LRQA Limited

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

No.	Nama Perusahaan/Cabang / Site/Plant Name of Company/Branch/ Site/Plant	Nama Sertifikasi Name of Certification	Bidang Field	Masa Berlaku Sertifikat Certification Validity Period	Pemberi Sertifikat Issuer
27	PT United Tractors Tbk - Head Office	ISO 50001	Lingkungan Environment	2024 - 2025	LRQA Limited
28	PT United Tractors Tbk - Head Office	ISO 14064	Lingkungan Environment	2024 - 2025	Mutuagung Lestari
29	PT Patria Maritim Perkasa - Head Office	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2024 - 2027	Bureau Veritas
30	PT United Tractors Pandu Engineering - Head Office	ISO 14001 : 2015	Lingkungan Environment	2023 - 2026	PT Intertek SAI Global Indonesia
31	PT United Tractors Semen Gresik - Head Office	ISO 140001 : 2015	Lingkungan Environment	2024-2027	Globus
32	PT United Tractors Semen Gresik - Head Office	PROPER	Lingkungan Environment	2023-2024	KEMENLH RI
SERTIFIKASI BIDANG MANAJEMEN KUALITAS QUALITY QUALITY CERTIFICATION					
1	PT Asmin Bara Bronang-Kapuas Tengah	ISO 9001 : 2015	Manajemen Kualitas Quality Management	2023 - 2026	SGS
2	PT Prima Multi Mineral-Banjarmasin	ISO 9001 : 2015	Manajemen Kualitas Quality Management	2023 - 2026	SGS
3	PT Suprabari Mapanindo Mineral-Barito Utara	ISO 9001 : 2015	Manajemen Kualitas Quality Management	2023 - 2026	SGS
4	PT Telen Orbit Prima-Kapuas Tengah	ISO 9001 : 2015	Manajemen Kualitas Quality Management	2023 - 2026	SGS



PROFIL LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report Profile



PEDOMAN DAN STANDAR PELAPORAN

[GRI 2-3]

Laporan Keberlanjutan United Tractors 2024 disusun dengan mengacu pada beberapa standar pelaporan yaitu:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, beserta turunannya yaitu Salinan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- GRI Standards 2021;
- Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

REPORTING GUIDELINES AND STANDARDS

[GRI 2-3]

The Sustainability Report of United Tractors for 2024 is prepared with reference to several reporting standards, namely:

- Regulation of Financial Services Authority No. 51/ POJK.03/2017 on Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer and Publicly Listed Companies, and its derivatives, namely Copy of the Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies;
- GRI Standards 2021;
- Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

PERIODE DAN SIKLUS PELAPORAN [GRI 2-3]

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan ini meliputi kebijakan dan kinerja *Environment, Social, and Governance (ESG)* untuk periode 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024, yang meliputi United Tractors sebagai perusahaan induk dan entitas anak usaha. Laporan Keberlanjutan 2024 diterbitkan oleh Perseroan pada April 2025 yang dapat diakses melalui <https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/SR-United-Tractors-2022.pdf>.

Data keuangan yang disampaikan merupakan data konsolidasi dengan anak perusahaan yang dicatat berdasarkan metode ekuitas berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Pada Laporan Keberlanjutan 2024 terdapat pernyataan ulang atas data dan informasi dari Laporan Keberlanjutan 2023 yang disajikan kembali dalam laporan ini. [GRI 2-4] Sementara ini, Perseroan belum menerapkan *external assurance* pada laporan ini. [GRI 2-5]

REPORTING PERIOD AND CYCLE [GRI 2-3]

The Company publishes the Sustainability Report periodically, once a year, along with the Company's Annual Report. This Sustainability Report covers Environmental, Social, and Governance (ESG) policies and performance for the period of January 1, 2024, to December 31, 2024, covering United Tractors as the parent company and its subsidiaries. The 2024 Sustainability Report was published by the Company in April 2025 and can be accessed through <https://www.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2023/06/SR-United-Tractors-2022.pdf>.

The financial data presented are consolidated data with subsidiaries recorded under the equity method based on financial accounting standards applicable in Indonesia. In the 2024 Sustainability Report, there is a restatement of data and information from 2023 Sustainability Report, which is represented in this report. [GRI 2-4] In the meantime, the Company has not applied external assurance to this report. [GRI 2-5]

Alamat Kontak [GRI 2-5] [SEOJK C.2] Contact Address [GRI 2-5] [SEOJK C.2]

Perseroan berkomitmen untuk melakukan perbaikan berkesinambungan atas kualitas laporan ini. Perseroan sangat berterima kasih jika ada masukan ataupun saran dari para pembaca maupun pemangku kepentingan. Untuk permintaan, pertanyaan, masukan, atau komentar atas laporan ini, dapat menghubungi:

The Company is committed to continuous improvement in the quality of this report. The Company would be grateful for any feedback or suggestions from readers and stakeholders. For requests, questions, feedback, or comments on this report, please contact:

PT United Tractors Tbk
Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta Timur 13910, Indonesia
Telp. | Phone +62 21 2457-9999
Fax. +62 21 4600-646
www.unitedtractors.com

 www.unitedtractors.com

 [@unitedtractorsofficial](https://www.instagram.com/unitedtractorsofficial)

 [PT United Tractors Tbk](https://www.linkedin.com/company/unitedtractors)

 [PT United Tractors Tbk](https://www.facebook.com/unitedtractors)

SAMBUTAN PRESIDEN DIREKTUR

President Director's Statement



FX Frans Kesuma
Presiden Direktur
President Director

Perubahan iklim merupakan salah satu tantangan terbesar yang dihadapi umat manusia saat ini. Sebagai entitas bisnis, Perseroan telah mengambil langkah proaktif dalam menghadapi tantangan tersebut, melalui diversifikasi portofolio bisnis, serta pemanfaatan energi terbarukan dalam kegiatan operasional Grup UT.

Climate change is one of the biggest challenges faced by the human race. As a business, the Company have taken the necessary steps to face the challenge through business portfolio diversification, and renewable energy use for our operations within the UT Group.

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Melalui komitmen yang kuat untuk terus beradaptasi dan berinovasi, Perseroan berhasil menghadapi berbagai tantangan di tengah dinamika global dan domestik yang terjadi. Perseroan memahami bahwa tahun 2024 didominasi oleh kondisi geopolitik internasional dan dinamika politik di dalam negeri yang memengaruhi penurunan penjualan alat berat, serta fluktuasi harga komoditas yang memengaruhi banyak sektor usaha.

Selain berupaya untuk menjaga pertumbuhan bisnis secara berkelanjutan, Perseroan juga senantiasa berupaya untuk meningkatkan dampak positif terhadap lingkungan dan manfaat yang lebih luas kepada masyarakat; sebagaimana tertuang dalam visi dan misi Perseroan yaitu menjadi perusahaan kelas dunia dengan komitmen untuk terus mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan berkontribusi pada pembangunan Indonesia yang lebih baik.

Dear Stakeholders,

The Company has effectively overcome various challenges posed by both domestic and global dynamics through its unwavering focus on innovation and adaptability. The Company understands that 2024 was dominated by international geopolitical conditions and domestic political dynamics that led to a decline in heavy equipment sales, and fluctuations in commodity prices that affected many business sectors.

The Company strive to maintain sustainable business growth and increase our positive impact on the environment and broader benefits to society, as stated in the Company's vision and mission, which is to become a world-class company with a commitment to continue to support sustainable business growth and contribute to the development of a better Indonesia.

SAMBUTAN PRESIDEN DIREKTUR

President Director's Statement

Komitmen Keberlanjutan dan Diversifikasi

Saat ini, perubahan iklim merupakan salah satu tantangan terbesar yang dihadapi umat manusia. Isu ini menjadi semakin penting dengan adanya cita-cita global untuk membatasi kenaikan suhu bumi hingga 2 (dua) derajat, pada akhir abad ini. Perseroan memahami bahwa industri batu bara sebagai sumber energi primer sering menjadi sorotan utama. Namun, pada saat yang sama, kita semua menghadapi tantangan, di mana pertumbuhan ekonomi terus mendorong peningkatan permintaan energi secara signifikan.

Salah satu contohnya adalah elektrifikasi di sektor transportasi dan peningkatan jumlah pusat data digital untuk bisnis. Keduanya membutuhkan energi dalam jumlah besar, namun harus tetap efisien dalam penggunaannya, terutama bagi negara-negara berkembang yang sedang berusaha meningkatkan daya saing mereka. Oleh sebab itu, diperlukan transisi energi yang berkeadilan, yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan setiap negara. Bagi Indonesia, memanfaatkan potensi energi secara bertanggung jawab adalah langkah krusial. Pada saat yang sama, Indonesia perlu memulai proses penggantian sumber energi secara bertahap dan terukur menuju sistem energi yang lebih bersih, rendah karbon, dan berkelanjutan.

Sebagai entitas bisnis di Indonesia, Perseroan telah mengambil langkah proaktif dalam menghadapi tantangan perubahan iklim ini. Perseroan mengimplementasikan berbagai strategi, termasuk diversifikasi portofolio bisnis, pengurangan emisi karbon, serta pemanfaatan energi terbarukan dalam kegiatan operasional Perseroan. Upaya ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk mendukung transisi energi yang lebih berkelanjutan. Diversifikasi portofolio bisnis dilakukan dengan menambahkan segmen pertambangan mineral emas dan nikel, serta menambah porsi pengembangan energi terbarukan dengan proyek Run-of River Hydro Power Plant serta tenaga surya. Upaya ini tidak hanya mendukung transisi energi berkeadilan tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap pendapatan konsolidasi Perseroan.

Pada tahun 2024, Perseroan melalui anak usahanya, PT Energia Prima Nusantara, memiliki 32,7% kepemilikan langsung dan tidak langsung di Supreme Energy Rantau Dedap (SERD). Bisnis Perseroan yang terkait dengan komoditas batu bara tetap berjalan untuk memenuhi kebutuhan energi nasional dan permintaan konsumen global. Namun, Perseroan tidak lagi membuka tambang batu bara baru, sebagai bagian dari komitmen terhadap transisi energi berkelanjutan.

Commitment to Sustainability and Diversification

Climate change is currently one of the most serious issues confronting humanity. This issue is becoming increasingly important as the world strives to limit global temperature rise to 2 degrees by the end of the century. The Company know that the coal industry is frequently highlighted as a significant energy source. At the same time, we are all facing challenges in the energy sector as rising economic growth drives sharp increases in energy demand.

The electrification of the transportation sector and the increase in digital data centers for businesses are examples of this. Both need a lot of energy, but using it efficiently is essential, particularly for developing nations looking to become more competitive. Consequently, a fair energy transition that is tailored to each nation's needs and capabilities is required. Responsible use of Indonesia's present energy potential is an essential first step. To create a cleaner, low-carbon, and sustainable energy system, Indonesia must simultaneously start to gradually and measurably replacing its energy sources.

As a business entity operating in Indonesia, the Company have proactively addressed the issues posed by climate change. The Company has implemented several strategies, such as diversifying our business portfolio, cutting carbon emissions, and using renewable energy in Company operational activities. These initiatives demonstrate the Company dedication to promoting a more sustainable energy transition. By including the gold and nickel segments and expanding the share of renewable energy development with the Run-of River Hydro Power Plant project and solar power, we were able to diversify our business portfolio. These initiatives contribute positively to the Company's consolidated revenue in addition to promoting a fair energy transition.

In 2024, the Company, through its subsidiary PT Energia Prima Nusantara, holds a 32.7% direct and indirect ownership in Supreme Energy Rantau Dedap (SERD). The Company will continue operating our coal commodities business to meet both national and global consumer energy demand. However, as part of the Company's commitment to a sustainable energy transition, we will no longer be opening new coal mines.

Strategi untuk Masa Depan yang Berkelanjutan

Perseroan memiliki komitmen yang sejalan dengan pemegang saham utama, yakni PT Astra International Tbk (Astra), untuk menjadi sejahtera bersama bangsa dan menjadi kebanggaan Indonesia. Komitmen ini menjadi dasar bagi Perseroan untuk menyusun serangkaian strategi dan inisiatif untuk mencapai tujuan bisnis sekaligus menciptakan masa depan yang berkelanjutan bagi semua.

Di tahun 2022, Aspirasi Keberlanjutan UT 2030 ditetapkan sebagai langkah nyata untuk menciptakan bisnis yang mampu mengakselerasi terwujudnya masa depan yang berkelanjutan dan transisi energi. Aspirasi Keberlanjutan UT tertuang dalam 10 inisiatif, yaitu Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca, Manajemen Energi, Manajemen Air, Manajemen Limbah Padat, Keberagaman, Kesetaraan, Inklusivitas dalam Karyawan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Pengembangan Masyarakat, Ketahanan Model Bisnis, Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusif dalam Jajaran Direksi, serta Tata Kelola Perusahaan yang baik.

Untuk memastikan terlaksananya seluruh inisiatif dalam Aspirasi Keberlanjutan, Perseroan telah menetapkan target-target pencapaian dan mengintegrasikannya ke dalam *Key Performance Indicator* (KPI) perusahaan dan jajaran Direksi. Upaya ini mencerminkan pelaksanaan nilai-nilai keberlanjutan pada bisnis yang tidak hanya sebatas pada komitmen, namun juga telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari sistem yang dapat memengaruhi kinerja Perseroan ke depannya.

Kinerja Keberlanjutan

Perseroan menyadari bahwa kegiatan usaha yang dijalankan, khususnya pada segmen pertambangan, kontraktor pertambangan, dan industri konstruksi memiliki dampak lingkungan yang signifikan. Oleh sebab itu, Perseroan telah memiliki sistem manajemen pengelolaan lingkungan yang sesuai dengan standar internasional ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001, dan ISO 14064.

Upaya pengelolaan lingkungan Perseroan di sepanjang tahun 2024 Perseroan memfokuskan pada efisiensi dan substitusi energi fosil yang menjadi sumber emisi utama. Perseroan berhasil mengurangi emisi sebesar 425.660,07 ton CO₂e atau menurun sebesar 11,15% dari tahun 2019. Penggunaan energi baru terbarukan tercatat sebesar 22.542,29 GJ, atau setara dengan 31,93% bauran energi baru terbarukan.

Strategy for a Sustainable Future

The Company's commitment to growing with the nation and becoming Indonesia's pride aligns with that of our major shareholder, PT Astra Internasional Tbk. This commitment serves as the cornerstone upon which the Company build a number of strategies and initiatives to accomplish corporate objectives and create a sustainable future for everyone.

In 2022, UT 2030 Sustainability Aspiration was set as a tangible measure to create a business that can expedite energy transition towards a more sustainable future. Greenhouse Gas Emission Reduction, Energy Management, Water Management, Solid Waste Management, Diversity, Equality, and Inclusiveness in Employees, Occupational Safety and Health, Community Development, Business Model Resilience, Diversity, Equality, and Inclusiveness in the Board of Directors, and Good Corporate Governance are the ten initiatives that articulate our Sustainability Aspiration.

UT has established achievement targets and incorporated them into the Company's and the Board of Directors' Key Performance Indicators (KPIs) to guarantee the execution of every initiative in the Sustainability Aspiration. This endeavor demonstrates how the Company is putting sustainability principles into practice, which go beyond simple pledges and have grown to be an integral component of the system that may impact the Company's performance in the future.

Sustainability Performance

The Company is aware of the substantial environmental effects of its business operations, especially in the Mining, Mining Contracting, and Construction Industry segments. As a result, the Company's environmental management system conforms to ISO 14064, ISO 50001, ISO 9001 and ISO 14001 international standards.

Throughout 2024, the Company's environmental management efforts were centered on enhancing efficiency and substituting fossil fuels, the primary emissions sources. As a result, the Company successfully reduced emissions by 425,660.07 tons CO₂e, representing an 11.5% decrease compared to 2019. Additionally, The Company's utilization of new and renewable energy reached 22,542.29 GJ, accounting for 31.93% of the total new renewable energy mix.

SAMBUTAN PRESIDEN DIREKTUR

President Director's Statement

Berkat pencapaian di atas, Perseroan berhasil memperoleh apresiasi di tingkat internasional, antara lain ASEAN Energy Award 2024 di Vientiane, Laos, dan Global Corporate Sustainability Award 2024 dari Taiwan Institute for Sustainable Energy (TAISE). Penghargaan ini menjadi motivasi bagi seluruh Insan Grup UT untuk terus berinovasi agar dapat mencapai target pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan 2 sebesar 30% pada tahun 2030; serta memenuhi komitmen UT untuk mewujudkan portofolio pendapatan usaha 50:50 dari segmen *coal* dan *non-coal*.

Selain itu, Perseroan tengah mengeksplorasi peluang untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dari kegiatan operasional melalui pendekatan *Nature Based Solution* (NBS), yang meliputi kegiatan pengelolaan hutan dan revegetasi. Perseroan juga telah meluncurkan proyek percontohan revegetasi di kawasan lereng Gunung Arjuno, bekerja sama dengan para pemangku kepentingan setempat.

Pada aspek sosial, Perseroan secara konsisten mendukung pengembangan generasi muda Indonesia melalui program CSR di bidang pendidikan, seperti UT School dan Sekolah Binaan UT (SOBAT), yang saat ini telah melibatkan 15.851 peserta didik sepanjang tahun 2024. Program ini bertujuan untuk menciptakan *link and match* dengan dunia usaha dan dunia industri.

Perkembangan bisnis yang semakin beragam tetap harus diatur agar aspek-aspek kepatuhan dan pelaksanaan tata kelola perusahaan dikembangkan sesuai kebutuhan dan dijalankan secara konsisten. Untuk memastikan pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola, Direksi dan Dewan Komisaris melakukan audit serta pengawasan aktif. Perseroan juga menjaga komunikasi dengan pemegang saham, dan pihak terkait untuk memastikan kepentingan mereka terpenuhi secara transparan, adil, dan tepat.

Ke depan, Perseroan optimis terhadap peluang pertumbuhan, namun tetap berhati-hati terhadap faktor eksternal yang memengaruhi bisnis. Perseroan akan menjalankan program prioritas yang sejalan dengan aspirasi perusahaan dan pemangku kepentingan, baik melalui pengembangan kompetensi inti maupun diversifikasi ke area baru yang bernilai tambah.

As a result of the accomplishments above, UT has been recognized internationally, including by the Taiwan Institute for Sustainable Energy (TAISE) with the Global Corporate Sustainability Award 2024 and the ASEAN Energy Award 2024 in Vientiane, Laos. To meet the Company's goal of reducing GHG emissions Scope 1 and 2 by 30% by 2030 and to fulfill the Company's commitment to achieve a 50:50 business revenue portfolio from the coal and non-coal segments, these awards catalyze for all UT employees to keep innovating for a better future.

Furthermore, the Company is exploring opportunities to lower greenhouse gas emissions from operational activities by implementing the Nature Based Solution (NBS) approach, which incorporates revegetation and forest management initiatives. Together with local stakeholders, the Company has also started a pilot revegetation project on Mount Arjuno's slopes.

Through CSR initiatives in the field of education, such as UT School and UT Fostered Schools (SOBAT), which has currently 15,851 learners throughout 2024, the Company continuously develop Indonesia's young generation in the social aspect. This program seeks to establish a link and match with the business world.

Regulation of the increasingly varied business development is still necessary to ensure that corporate governance implementation and compliance aspects are developed by needs and applied consistently. The Board of Directors and the Board of Commissioners carry out audits and provide active supervision to guarantee that governance principles are being applied. The Company also maintains communication with shareholders, and other related parties, to make sure their interests are served in a fair, transparent, and suitable manner.

The Company are optimistic about future growth prospects, but we remain cautious about external factors that influence the business. By diversifying into new areas of added value and developing our core competencies, the Company will implement priority programs that align with the aspiration of the Company and stakeholders.

Penutup

Jajaran Direksi United Tractors mengucapkan terima kasih atas kerja keras seluruh insan Grup UT, arahan Dewan Komisaris, dukungan para mitra, dan masyarakat Indonesia. Bersama-sama, mari membangun negeri dan menjadi kebanggaan pertiwi.

Closing

The Board of Directors of United Tractors expresses our gratitude to the entire UT Group for their dedication, the Board of Commissioners' guidance, our partners' assistance, and the Indonesian people. By working together, we can develop the nation and become the pride of our country.



FX Frans Kesuma
Presiden Direktur
President Director

02

TENTANG UNITED TRACTORS

About United Tractors

- 48 **Identitas Perusahaan**
Corporate Identity
- 49 **Sekilas Perusahaan**
The Company at a Glance
- 50 **Bidang Usaha dan Skala Bisnis**
Business Segments and Scale
- 56 **Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan**
Corporate Vision, Mission, and Culture
- 60 **Tagline Perusahaan**
Corporate Tagline





IDENTITAS PERUSAHAAN

Corporate Identity

Nama Perusahaan Name of Company

PT United Tractors Tbk

Tanggal Pendirian Date of Establishment

13 Oktober 1972 | October 13, 1972

Dasar Hukum Legal Basis

Akta Pendirian Nomor 69 tanggal 13 Oktober 1972 dibuat di hadapan Djojo Muljadi, S.H., Notaris di Jakarta, yang disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan Nomor Y.A. 5/34/8 tanggal 6 Februari 1973 dan diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Nomor 31, Tambahan Nomor 281 tanggal 17 April 1973. Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami perubahan dari waktu ke waktu. Perubahan terakhir Anggaran Dasar dinyatakan dalam Akta Nomor 79 tanggal 8 April 2022 yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria, SH. M.Kn., Notaris di Jakarta, yang telah mendapat pemberitahuan penerimaan pemberitahuan perubahan anggaran dasar dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan suratnya tanggal 19 April 2022 No. AHU- 0028206.AH.01.02. tahun 2022.

Deed of Establishment Number 69 dated October 13, 1972, made before Djojo Muljadi, S.H., Notary in Jakarta, which was ratified by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decision Letter Number Y.A. 5/34/8 dated February 6, 1973, and published in State Gazette Number 31, Supplement Number 281 dated April 17, 1973. The Company Articles of Association have been amended from time to time. The last amendment for the Articles of Association is stipulated in Deed Number 79, dated April 8, 2022, before Jose Dima Satria, SH. M.Kn., Notary in Jakarta, which notification regarding the said amendment of its Articles of Association had been duly received.

Pencatatan di Bursa Stock Exchange Listings

Perseroan mencatatkan saham perdana di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya pada tanggal 19 September 1989 dengan kode perdagangan saham UNTR.

The Company listed and first traded its shares on the Jakarta Stock Exchange and the Surabaya Stock Exchange on September 19, 1989 with the trading code UNTR.

Modal Dasar Authorized Capital

6.000.000.000 saham biasa, dengan nilai nominal Rp250 per saham.

6,000,000,000 ordinary shares, with a nominal value of Rp250 per share.

Modal Ditempatkan & Disetor Penuh Issued & Fully Paid Capital

3,730,135,136 saham | shares

Kepemilikan Saham Ownership

PT Astra International Tbk	59.50%
Publik Public	37.86%
Saham Tresuri Treasury Shares	2.64%

Kantor Pusat Head Office

PT United Tractors Tbk
Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta - 13910 Indonesia
Tel : (62-21) 2457-9999
Fax : (62-21) 460-0657, 460-0677, 460-0655
E-mail : ir@unitedtractors.com
Website : www.unitedtractors.com

Keanggotaan dalam Asosiasi Membership in Association

- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
- Perhimpunan Agen Tunggal Alat Berat Indonesia (PAABI)
- Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO)
- Asosiasi Pertambangan Batu bara Indonesia (APBI)
- Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN Indonesia)
- Asosiasi Perusahaan Sahabat Anak Indonesia (APSAI)
- Indonesian Public Listed Companies Association
- Perhimpunan Agen Tunggal Alat Berat Indonesia (PAABI)
- Indonesian Mining Services Association (IMSA)
- Indonesian Coal Mining Association (ICMA)
- Indonesian Chamber of Commerce & Industry (KADIN Indonesia)
- Indonesian Association of Child-Friendly Companies (IACFC)

SEKILAS PERUSAHAAN

The Company at a Glance

PT United Tractors Tbk (UT) adalah perusahaan publik terkemuka di Indonesia dengan fokus usaha pada lini bisnis Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan (batu bara, emas, dan mineral lainnya), dan segmen lainnya. [GRI 2-1] [SEOJK C.3] [SEOJK C.4]

Perseroan merupakan anak usaha PT Astra International Tbk (Astra), salah satu grup usaha terbesar dan terkemuka di Indonesia dengan kepemilikan 59,5% saham dan sisa saham dimiliki oleh publik. Dalam Grup Astra, UT adalah induk lini bisnis Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, & Energy (AHMCE). [SEOJK C.3]

Diawali sebagai perusahaan sederhana yang menjual satu merek alat berat pada tahun 1972, Perseroan mengembangkan bisnis utamanya dengan mendukung kegiatan pembangunan yang bertumpu pada mesin konstruksi di sektor ekstraksi dan infrastruktur. Dengan cikal bakal keahlian alat konstruksi dan penambangan, kini Perseroan telah tumbuh terdiversifikasi dengan memasuki bisnis energi.

Perseroan berkembang seiring dengan pertumbuhan Indonesia dengan cara memberikan nilai tambah yang berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. Perseroan melakukannya dengan menerapkan pengelolaan manajemen *Environment, Social, and Governance (ESG)* yang kuat serta memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan di sekitar wilayah operasionalnya.

PT United Tractors Tbk (UT) is a leading public company in Indonesia that focuses its business on Construction Machinery, Mining Contracting, Mining (coal, gold, and other minerals), and other segment. [GRI 2-1] [SEOJK C.3] [SEOJK C.4]

The Company is a subsidiary of PT Astra International Tbk (Astra), one of Indonesia's most prominent and leading business groups that own 59.5% of its shares while the public owns the rest. Under the Astra Group, UT is the holding company of the Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, & Energy (AHMCE) business line. [SEOJK C.3]

Since embarking on its journey as a startup to distribute a single brand of heavy equipment in 1972, the Company has expanded its core business to support the construction machinery-reliant infrastructure and extraction sectors. Having successfully built this business embryo, Perseroan has now matured into a diversified corporation after entering the energy.

The Company keeps expanding alongside Indonesia's economic growth by consistently providing sustainable added value to its stakeholders. Perseroan bring this aspiration to life by running strong Environmental, Social, and Governance (ESG) management that benefits the community and the Environmental around its operational areas.

BIDANG USAHA DAN SKALA BISNIS [SEOJK C.3]

Business Segments and Scale [SEOJK C.3]



BIDANG USAHA [GRI 2-6] [SEOJK B.1]

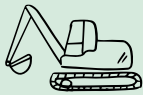
Business Segments [GRI 2-6] [SEOJK B.1]

MESIN KONSTRUKSI [GRI 2-6] [SEOJK B.1] Construction Machinery [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Penjualan alat berat dan alat transportasi dengan merek Komatsu, UD Trucks, Scania, Bomag, dan Tadano.

The sales of heavy equipment and transportation with Komatsu, UD Trucks, Scania, Bomag, and Tadano brands.



Penjualan Alat Berat Komatsu
Komatsu Heavy Equipment Sales

4,420 Unit
Units



Penjualan Suku Cadang dan Jasa Pemeliharaan
Spare Parts Sales and Maintenance Services

Rp11.7 Triliun
Trillion



Jumlah Pendapatan Bersih Mesin Konstruksi
Total Construction Machinery Net Revenues

Rp37.3 Triliun
Trillion

KONTRAKTOR PENAMBANGAN [GRI 2-6] [SEOJK B.1] Mining Contracting [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Menyediakan layanan komprehensif untuk seluruh aspek produksi pertambangan.

Provide comprehensive services for all aspects of mining production.



Produksi Batu Bara
Coal Production

148 Juta Ton
Million Tons



Volume Pemindahan Tanah
Overburden Removal Volume

1,217 Juta bcm
Million bcm



Pendapatan Bersih Kontraktor Penambangan
Total Mining Contracting Net Revenues

Rp58.0 Triliun
Trillion

PERTAMBANGAN BATU BARA [GRI 2-6] [SEOJK B.1] Coal Mining [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Melakukan perdagangan komoditas batu bara berkalori menengah hingga tinggi, untuk memasok pasar domestik dan ekspor.

Perform trades medium to high calorie coal commodities, to be supplied to domestic and export markets.



**Volume Penjualan
Batu Bara**
Coal Sales Volume

13.1 Juta Ton
Million Tons



**Pendapatan Bersih
Pertambangan Batu Bara**
Total Coal Mining Net
Revenues

Rp26.0 Triliun
Trillion

PERTAMBANGAN EMAS DAN MINERAL LAINNYA [GRI 2-6] [SEOJK B.1] Gold and Other Mineral Mining [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Melakukan kegiatan eksplorasi, penambangan dan pengolahan mineral emas.

Perform gold mineral exploration, mining and processing.



**Penjualan
Setara Emas**
Gold Equivalent Sales

232 Ribu Ons
Thousand Ounces



**Penjualan Bijih Nikel, terdiri dari
1.282 Ribu wmt Bijih Limonit dan
693 Ribu wmt Bijih Saprolit**

Sales of Nickel Ore, Consisting of
1,282 Thousand wmt of Limonite Ore
and 693 Thousand wmt of Saprolite Ore

1,975 Ribu wmt
Thousand wmt



**Pendapatan Bersih
Pertambangan Emas dan
Mineral Lainnya**
Gold and Other Mineral
Mining Net Revenues

Rp9.9 Triliun
Trillion

BIDANG USAHA

Business Segments

SEGMENT LAINNYA | OTHERS SEGMENTS

INDUSTRI KONSTRUKSI [GRI 2-6] [SEOJK B.1] Construction Industry [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Melakukan jasa konstruksi terintegrasi dengan spesialisasi di bidang fondasi, struktur, dan infrastruktur serta layanan teknis konstruksi lainnya.
Carry out integrated construction services with specialization in foundation, structure, and infrastructure, as well as other construction technical services.



Nilai Kontrak Baru yang Diperoleh
New Contract Value Obtained

Rp1.8 Triliun
Trillion



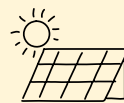
Pendapatan Segmen Lainnya
Other Segments Revenue

Rp3.2 Triliun
Trillion

ENERGI [GRI 2-6] [SEOJK B.1] Energy [GRI 2-6] [SEOJK B.1]



Mengembangkan energi terbarukan dan ramah lingkungan serta mengoperasikan pembangkit listrik.
Develop renewable and environmentally friendly energy and operate power plants.



Rooftop Solar PV Terpasang
Rooftop Solar PV Installed

27.6 MWp
MWp



VISI, MISI, DAN BUDAYA PERUSAHAAN [SEOJK C.1]

Corporate Vision, Mission, and Culture [SEOJK C.1]







Visi Vision

Menjadi perusahaan kelas dunia berbasis solusi di bidang alat berat, pertambangan, dan energi, untuk menciptakan manfaat bagi para pemangku kepentingan.

To be the world-class solution-driven company in heavy equipment, mining, and energy for the benefit of stakeholders.

Misi Mission

- | | |
|--|---|
| <p> Bertekad membantu pelanggan meraih keberhasilan melalui pemahaman usaha yang komprehensif dan interaksi berkelanjutan.</p> | <p>Aspires to assist the customer to become successful by utilizing comprehensive understanding through continuous interaction.</p> |
| <p> Menciptakan peluang bagi insan Perusahaan untuk dapat meningkatkan status sosial dan aktualisasi diri melalui kinerjanya.</p> | <p>Provides opportunities for the Company's personnel to enhance their social status and self-fulfillment based on their performance.</p> |
| <p> Menghasilkan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan melalui tiga aspek berimbang dalam hal ekonomi, sosial, dan lingkungan.</p> | <p>Creates sustainable value-added for stakeholders by striking a balance between economic, social, and environmental aspects.</p> |
| <p> Memberi sumbangan yang bermakna bagi kesejahteraan bangsa.</p> | <p>Contributes to the nation's prosperity.</p> |

VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

Vision, Mission and Corporate Culture

Nilai-Nilai Inti

– Core Values

Nilai-nilai inti United Tractors memandu seluruh karyawan dalam melaksanakan tugas mereka secara profesional serta saat mewakili Perseroan dalam seluruh kegiatan usaha. Secara khusus, nilai-nilai inti United Tractors dibentuk untuk merefleksikan filosofi Catur Dharma yang menjadi landasan Grup Astra, yang mengajak seluruh karyawan untuk menjadi milik yang bermanfaat bagi bangsa dan negara, memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan, menghargai individu, dan membina kerja sama dan senantiasa berusaha mencapai yang terbaik.

Menganut filosofi ini, Perseroan menetapkan budaya perusahaan yang dinamakan SOLUTION, yang mencakup 8 (delapan) nilai-nilai utama UT – *Serve* (Melayani), *Organized* (Terencana), *Leading* (Terdepan), *Uniqueness* (Unik), *Totality* (Totalitas), *Innovative* (Inovatif), *Open-mind* (Terbuka), dan *Networking* (Kerja Sama). SOLUTION menjadi identitas dan nilai yang menjadi model panduan bagi setiap karyawan dalam berpikir dan bertindak dalam kegiatan operasional sehari-hari, dengan tujuan utama mencapai seluruh visi dan misi Perseroan.

The core values of United Tractors guide all employees in conducting their work professionally and representing the Company in all business endeavors. Specifically, core values of United Tractors are formulated to reflect the philosophy of Catur Dharma that Astra Group believes in, which particularly calls for all employees to be an asset to the nation, to provide the best service for customers, to respect each other and promote teamwork and to strive for excellence.

With this philosophy in mind, the Company establishes its own corporate culture called SOLUTION, which embodies 8 (eight) UT's principal values – *Serve*, *Organized*, *Leading*, *Uniqueness*, *Totality*, *Innovative*, *Open-mind*, and *Networking*. SOLUTION becomes an identity and value system that becomes a model for every employee to think and act in their day-to-day operations, with the ultimate goal to accomplish Company vision and mission.

8 Nilai SOLUTION

Eight Values of SOLUTION



Serve

Memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan secara profesional dengan sepenuh hati.
Providing the best service to customers professionally and wholeheartedly.



Organized

Mengedepankan cara berpikir, bekerja dan bekerja sama secara sistematis, disiplin, menggunakan prinsip prioritas dan saling menghormati.
Put forward mindset, working and cooperating in systematic manner, discipline using priority principle and respect.



Leading

Selalu menjadi yang terdepan dan proaktif dalam memberikan solusi yang terbaik, sehingga menjadi teladan, inspirasi, serta motivasi bagi lingkungannya.
Becomes the leading and proactive company in providing best solution as a role model, inspiration and motivation to its surrounding.



Uniqueness

Selalu memberikan solusi unik terbaik tanpa mengorbankan nilai Perseroan.
Constantly provide unique solutions without overriding the company's values.



Totality

Secara sadar dan penuh integritas melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan memberikan solusi yang tuntas, lengkap, dan menyeluruh.
Consciously and full of integrity conducts duties and responsibilities by providing total, complete, and thorough solution.



Innovative

Selalu menumbuhkembangkan gagasan baru, melakukan tindakan perbaikan yang berkelanjutan dan menciptakan lingkungan kondusif untuk berkreasi sehingga memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.
Constantly generate new ideas, conduct continuous improvements and create conducive surrounding to create and provide added value to stakeholders.



Open-mind

Selalu menunjukkan keterbukaan hati, pikiran, sikap, dan perilaku untuk mengembangkan potensi diri dan organisasi.
Constantly generate new ideas, conduct continuous improvements and create conducive surrounding to create and provide added value to stakeholders.



Networking

Selalu memperluas hubungan yang sinergis untuk meningkatkan nilai tambah melalui kemitraan yang saling menguntungkan.
Constantly expands synergy relationship to increase added value through mutual partnership.

**VISI, MISI DAN
BUDAYA PERUSAHAAN**

Vision, Mission and Corporate Culture

Tagline Perusahaan
Corporate Tagline

*Moving as **one***

Moving as One adalah slogan United Tractors yang digunakan dalam berinteraksi bisnis dengan pelanggan, untuk membangun reputasi bahwa keunggulan United Tractors adalah pada produk, solusi, serta hubungan kerja sama yang baik dengan pelanggan.

Moving as One is a slogan United Tractors uses across all business interaction with customers, to establish a reputation of a company that excels in products, solutions and continuous partnerships with customers.

Nilai-nilai yang terkandung di dalam Moving as One adalah sebagai berikut:

The values contained in Moving as One are:



**One
Commitment**

United Tractors berkomitmen menjadi mitra terpercaya bagi pelanggan dengan memberikan solusi dan nilai tambah.

United Tractors is committed to be a reliable business partner to customers by offering solutions and added value.



**One
Spirit**

United Tractors berdedikasi melayani pelanggan dengan sepenuh hati dan mengutamakan kerja sama.

United Tractors is dedicated in serving all customers wholeheartedly and embracing teamwork.



**One
Synergy**

United Tractors bersinergi dengan pelanggan untuk membangun hubungan mutualisme dan keberhasilan bersama.

United Tractors is synergizing with customers to build mutual partnership and achieve mutual success.



03

KEBERLANJUTAN DI UNITED TRACTORS

About United Tractors

- 64 **Pengantar Keberlanjutan**
Introduction to Sustainability
- 65 **Peluang dan Tantangan Keberlanjutan**
Sustainability Opportunities and Challenges
- 66 **Strategi Keberlanjutan United Tractors**
United Tractors Sustainability Strategy
- 68 **Triple-P Roadmap**
- 68 **Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT**
UT 2030 Sustainability Aspiration
- 70 **Proses Penentuan Topik Material**
Material Topic Determination Process
- 73 **Tujuan Pembangunan Keberlanjutan (TPB) Sebagai Kompas: Panduan Menuju Keberlanjutan**
Sustainable Development Goals (SDGs) as a Compass: A Guide to Sustainability
- 74 **Pelibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholder Engagement
- 77 **Kinerja Usaha United Tractors**
United Tractors Business Performance
- 77 **Strategi *Portfolio Roadmap***
Roadmap Portfolio Strategy
- 81 **Pencapaian *Portfolio Roadmap***
Roadmap Portfolio Achievement





KANDANG KOMUNAL
CSR BINAAN
UNITED TRACTORS

PENGANTAR KEBERLANJUTAN

Introduction to Sustainability



Dalam jangka panjang, United Tractors berkomitmen untuk terus meningkatkan kontribusi pendapatan dari sektor non-batu bara. Langkah ini diambil guna mendukung kepentingan pemegang saham serta mendukung kebijakan pemerintah dalam menghadapi perubahan iklim dan mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

In the long term, United Tractors is committed to continuously increasing revenue contributions from non-coal sectors. This initiative is undertaken to safeguard shareholder interests while supporting government policies in addressing climate change and achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

Indonesia sedang menjalani transformasi menuju masa depan yang lebih berkelanjutan dengan menetapkan target *Net Zero Emissions* pada tahun 2060. Sejalan dengan visi tersebut, dalam jangka menengah dan panjang, transisi ekonomi dari ketergantungan pada batu bara sebagai sumber energi utama menjadi suatu keharusan, dengan peralihan bertahap menuju pemanfaatan energi terbarukan. Namun batu bara sebagai komoditas andalan tak serta merta ditinggalkan. Pemerintah tengah merumuskan langkah strategis untuk memanfaatkan batu bara secara lebih berkelanjutan termasuk antara lain hilirisasi batu bara. (Siaran Pers ESDM, 2024)

Untuk itu transisi energi yang berkeadilan bertujuan memastikan perubahan ke arah energi terbarukan tidak meninggalkan pihak-pihak yang rentan sekaligus menciptakan lapangan kerja baru dan mendorong inovasi. Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan mengadopsi prinsip-prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) yang tidak hanya menjadi kunci keberlanjutan jangka panjang perusahaan, tetapi juga mencerminkan komitmen Perseroan yang selaras dengan filosofi pemegang saham utama, PT Astra International Tbk (Astra).

Dengan menerapkan prinsip ESG secara menyeluruh, Perseroan tidak hanya memperkuat komitmennya terhadap keberlanjutan, tetapi juga mendorong efisiensi operasional. Hal ini tercermin dalam berbagai inisiatif, seperti Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca dan Energi, Optimalisasi Penggunaan Air, serta Pengelolaan Limbah yang terintegrasi dalam operasional perusahaan. Pendekatan ini tidak hanya mendukung kelestarian lingkungan, tetapi juga membantu perusahaan memitigasi risiko bisnis, terutama di tengah percepatan transisi energi global yang menuntut adaptasi dan inovasi berkelanjutan.

PELUANG DAN TANTANGAN KEBERLANJUTAN

Indonesia berkomitmen untuk mendukung tujuan global dalam membatasi kenaikan suhu bumi hingga 1,5°C pada akhir abad ini. Untuk mencapai target tersebut, emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dari berbagai sektor harus terus dikurangi sesuai dengan komitmen yang tertuang dalam *Enhanced Nationally*

Indonesia is transforming a more sustainable future by setting a Net Zero Emissions target for 2060. In line with this vision, transitioning from economic dependence on coal as the primary energy source is essential in the medium to long term, with a gradual shift toward renewable energy utilization. However, as a key commodity, coal will not be immediately abandoned. The government is formulating strategic measures to utilize coal sustainably, including downstream development. (ESDM Press Release, 2024).

Therefore, a just energy transition seeks to ensure that the shift towards renewable energy is inclusive, leaving no vulnerable groups behind, while also generating new employment opportunities and driving innovation. To realize this vision, United Tractors integrates Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into its strategy, reinforcing not only the company's long-term sustainability but also its commitment to aligning with the philosophy of its principal shareholder, PT Astra International Tbk.

Through the comprehensive implementation of ESG principles, United Tractors reinforces its commitment to sustainability while simultaneously enhancing operational efficiency. This commitment is exemplified through various initiatives, including greenhouse gas and energy management, optimization of water consumption, and the integration of waste management into company operations. Such an approach not only contributes to environmental preservation but also strengthens the company's resilience in mitigating business risks, particularly in response to the accelerating global energy transition, which necessitates continuous adaptation and innovation.

SUSTAINABILITY OPPORTUNITIES AND CHALLENGES

Indonesia is committed to supporting global efforts to limit the rise in global temperature to 1.5°C by the end of this century. Achieving this target requires a reduction of Greenhouse Gas (GHG) emissions across various sectors as outlined in Enhanced Nationally Determined Contribution (Enhanced NDCs). A key

PENGANTAR KEBERLANJUTAN

Introduction to Sustainability

Determined Contribution (NEDC). Salah satu langkah krusial dalam upaya ini adalah transisi energi yang berkeadilan, mengingat sebagai negara berkembang, peralihan menuju energi bersih membutuhkan investasi yang cukup besar.

Dalam konferensi COP 29, Indonesia menargetkan peningkatan kapasitas energi terbarukan hingga 75 gigawatt (GW) dalam 15 tahun ke depan. Target ambisius ini tidak hanya memerlukan investasi besar dan pembangunan infrastruktur tetapi juga berpotensi mendukung pertumbuhan ekonomi serta menciptakan lapangan kerja baru, sehingga mempercepat transformasi menuju masa depan energi yang lebih berkelanjutan.

Selama masa transisi, batu bara tetap memiliki peran penting dalam memenuhi kebutuhan sumber energi primer. Seiring dengan upaya menuju energi yang lebih berkelanjutan, berbagai inovasi teknologi terus dikembangkan untuk mengurangi emisi karbon serta ketergantungan terhadap batu bara, sehingga dapat mendukung pencapaian dekarbonisasi secara bertahap.

Perseroan menerapkan strategi diversifikasi bisnis sebagai langkah dalam mendukung upaya dekarbonisasi. Perseroan berkomitmen untuk memperkuat keberlanjutan jangka panjang dengan memperluas sumber pendapatan di luar bisnis batu bara, selaras dengan kompetensi inti perusahaan.

Perseroan menargetkan agar kontribusi bisnis non-batu bara mencapai 50% dari total portofolio pada tahun 2030. Langkah ini tidak hanya bertujuan untuk melindungi kepentingan pemegang saham, tetapi juga mendukung upaya pemerintah dalam mengatasi perubahan iklim serta mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Selain melakukan diversifikasi portofolio bisnis, Perseroan juga berupaya mengurangi emisi karbon melalui program rehabilitasi lingkungan, termasuk penanaman pohon di Gunung Arjuno, Kota Batu, Jawa Timur. Inisiatif ini merupakan tanggapan Perseroan terhadap ancaman terhadap fungsi lahan hutan di kawasan tersebut sekaligus berkontribusi pada upaya restorasi ekosistem dan mitigasi perubahan iklim.

pillar of this effort is a just energy transition, recognizing that as a developing country, Indonesia's shift toward clean energy requires substantial investment.

At the COP 29 conference, Indonesia set a target to increase renewable energy capacity by up to 75 gigawatts (GW) over the next 15 years. This ambitious goal not only requires substantial investment and infrastructure development but also has the potential to drive economic growth and create new job opportunities, thereby accelerating the transition towards a more sustainable energy future.

During this transition period, coal continues to play a crucial role in meeting primary energy needs. In line with efforts to achieve more sustainable energy, various technological innovations are continuously being developed to reduce carbon emissions and dependence on coal, thereby supporting the gradual achievement of decarbonization.

The Company is implementing a business diversification strategy as part of its commitment to supporting decarbonization efforts. The Company is committed to strengthening long-term sustainability by expanding revenue sources beyond the coal business, in alignment with its core competencies.

The Company aims to non-coal firms to contribute 50% of its total portfolio by 2030. This initiative is not only intended to safeguard shareholder interests but also to support government efforts in addressing climate change and achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

In addition to diversifying its business portfolio, United Tractors also strive to reduce carbon emissions through environmental rehabilitation programs, including tree planting at Mount Arjuno, Batu City, East Java. This initiative is the Company's response to threats to forest land functions in the area while contributing to ecosystem restoration and climate change mitigation efforts.

United Tractors melihat kesempatan untuk mengurangi emisi karbon dengan melakukan penanaman pohon di lahan kritis yaitu di Gunung Arjuno, Kota Batu, Jawa Timur, karena terdapat ancaman terhadap fungsi hutan di kawasan tersebut. Upaya konservasi yang dilakukan oleh United Tractors mencakup reforestrasi lahan seluas 567 hektar dan penanaman 110 ribu bibit di 95% dari total luas lahan tersebut, dengan mencangkok enam jenis pohon yaitu alpukat, nangka, durian, trembesi, sukun, dan sirsak. [SEOJK F.9] [SEOJK F.10]

United Tractors saat ini telah terdaftar dengan penerbitan Nomor Registri SRN dan sedang dalam tahap validasi untuk kegiatan aksi mitigasi di kawasan hutan yang perizinannya diperoleh dari Kementerian Lingkungan Hidup sebagai bagian dari upaya pengurangan emisi. Dengan demikian, inisiatif yang tengah dijalankan berpotensi memperoleh Sertifikat Pengurangan Emisi secara resmi sebagai bukti kontribusi Perseroan dalam mengurangi emisi karbon. [SEOJK F.9] [SEOJK F.10]

United Tractors sees an opportunity to reduce carbon emissions by planting trees on critical land, namely on Mount Arjuno, Batu City, East Java, because there are threats to forest function in the area. Conservation efforts carried out by United Tractors include reforestation of 567 hectares of land and planting of 110 thousand seedlings on 95% of the total land area by grafting six types of trees, namely avocado, jackfruit, durian, tamarind, breadfruit, and soursop. [SEOJK F.9] [SEOJK F.10]

United Tractors is currently registered with the issuance of the SRN Registration Number and is in the validation stage for mitigation action activities in forest areas permitted by the Ministry of Environment as part of efforts to reduce emissions. Thus, the ongoing initiatives have the potential to obtain an official Emission Reduction Certificate as proof of the Company's contribution to reducing carbon emissions. [SEOJK F.9] [SEOJK F.10]



STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

Komitmen UT untuk berkontribusi pada kesejahteraan bangsa dan menjadi kebanggaan Indonesia menjadi dasar dalam membangun strategi ESG perusahaan. Melalui *Triple-P Roadmap* yang mencakup *Portfolio Roadmap*, *People Roadmap*, dan *Public Contribution Roadmap*, Perseroan memastikan bahwa elemen lingkungan, sosial, dan tata kelola terintegrasi sepenuhnya dalam setiap aspek operasional dan pertumbuhannya. Dengan demikian, keberlanjutan bukan hanya tujuan yang ingin dicapai, tetapi juga menjadi fondasi yang memastikan kontribusi positif UT terhadap masyarakat dan lingkungan sekitarnya. [GRI 2-22]

TRIPLE-P ROADMAP

Strategi keberlanjutan jangka panjang Strategi *Triple-P Roadmap* dibangun dan diselaraskan sesuai dengan aspirasi Astra Internasional sebagai induk perusahaan, adalah sebagai berikut:

1. *Portfolio Roadmap*: Fokus pada pengembangan produk dan layanan yang berkelanjutan serta inovasi teknologi untuk meningkatkan efisiensi dan mengurangi dampak lingkungan;
2. *People Roadmap*: Menekankan pada pengembangan sumber daya manusia, inklusivitas, dan kesejahteraan karyawan. Ini mencakup program pelatihan, pengembangan karir, dan keselamatan kerja;
3. *Public Contribution Roadmap*: Berkontribusi pada masyarakat dan lingkungan dengan berbagai program corporate social responsibility (CSR), seperti pemberdayaan masyarakat, program lingkungan, dan dukungan terhadap Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM).

ASPIRASI KEBERLANJUTAN 2030 UT

Komitmen Perseroan untuk menciptakan nilai jangka panjang melalui implementasi ESG dan berkontribusi pada dunia yang lebih berkelanjutan dituangkan dalam Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT yang mencakup berbagai inisiatif dalam tiga pilar utama ESG yaitu:

Lingkungan

1. Menurunkan emisi gas rumah kaca Perseroan *scope 1* dan *2* sebesar 30%;
2. 22% bauran energi terbarukan untuk mendukung kegiatan operasional;

UT's commitment to contributing to the welfare of the nation and being the pride of Indonesia is the basis for building the Company's ESG strategy. Through the Triple-P Roadmap, which includes the Portfolio Roadmap, People Roadmap, and Public Contribution Roadmap, UT ensures that environmental, social, and governance elements are fully integrated into every aspect of its operations and growth. Thus, sustainability is not only a goal to be achieved but also a foundation that ensures UT's positive contribution to society and the surrounding environment. [GRI 2-22]

TRIPLE-P ROADMAP

The Triple-P Roadmap Strategy, which also built and aligned by the aspirations of Astra International, as a parent company, is as follows:

1. *Portfolio Roadmap*: Focuses on sustainable product and service development and technological innovation to increase efficiency and reduce environmental impact;
2. *People Roadmap*: Emphasizes human resource development, inclusiveness, and employee welfare. This includes training, career development, and occupational safety programs;
3. *Public Contribution Roadmap*: Contribute to society and the environment with various CSR (Corporate Social Responsibility) programs, such as community empowerment, environmental programs, and support for MSMEs (Micro, Small, and Medium Enterprises).

UT 2030 SUSTAINABILITY ASPIRATION

United Tractors' commitment to creating long-term value through ESG implementation and contributing to a more sustainable world is outlined in the UT 2030 Sustainability Aspiration, which includes various initiatives in the three main pillars of ESG, namely:

Environmental

1. Reduce United Tractors Group's *scope 1* and *2* greenhouse gas emissions by 30%;
2. 22% renewable energy mix to support operational activities;

3. Pengelolaan air mengacu pada masing-masing kategori unit usaha;
4. Mencapai hingga 62% pengolahan limbah padat.

Sosial

1. Mendukung keberagaman, kesetaraan, dan inklusivitas karyawan;
2. Mencapai *zero fatality* tenaga kerja dan tingkat LTI sebesar 0,093;
3. Menjangkau 750.000 penerima manfaat melalui program pengembangan masyarakat.

Tata Kelola

1. Mencapai ketahanan bisnis dengan meningkatkan pendapatan non-batu bara hingga 50%;
2. Mendukung keberagaman dan inklusivitas di level eksekutif;
3. Terus memperkuat tata kelola perusahaan dengan standar internasional.

Beberapa metrik yang selaras dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT telah memiliki target kuantitatif, dengan pencapaian kinerja keberlanjutan pada tahun 2024 sebagai berikut:

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan Grup UT UT Group Sustainability Performance Achievements

No.	Metrik Metrics	Satuan Units	Target 2030 2030 Target	Pencapaian Grup UT UT Group Achievement	
				2024	2023
1	Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) ¹⁾ Greenhouse Gas (GHG) Reduction ¹⁾	% reduksi emisi % emission reduction	30%	11.15%	10.84%
2	Bauran Energi Terbarukan Renewable Energy Mix	% bauran energi terbarukan % renewable energy mix	22%	31.93%	32.47%
3	Reduksi Intensitas Pengambilan Air ¹⁾ Water Withdrawal Intensity Reduction ¹⁾	% reduksi intensitas % intensity reduction	mengacu pada masing-masing lini bisnis ²⁾ refers to each line of business ²⁾	40.76% ¹⁾	30.74% ¹⁾
4	Limbah Padat Terolah Solid Waste Diverted	% limbah padat terolah % waste diverted	62%	68.43%	54.90%
5	Kecelakaan yang Menyebabkan Hari Hilang Lost Time Injury Frequency Rate	Rate Rate	0,093	0.120 ⁴⁾	0.091 ⁴⁾
6	Penerima Manfaat Beneficiaries	Jumlah penerima manfaat akumulatif Accumulative number of beneficiaries	750.000	630,023 ⁵⁾	536,362 ⁵⁾

Catatan | Note:

¹⁾ Perhitungan reduksi emisi dan intensitas air dihitung berdasarkan *baseline* di tahun 2019.

Emission reduction and water intensity calculation is compared to the 2019 baseline.

²⁾ Perhitungan target intensitas air tahun 2030 disesuaikan dengan produksi di setiap lini bisnis grup Perseroan sebagai *driver*.

The calculation of the 2030 water intensity target is adjusted to the production in each the Company's Group business line as a driver.

³⁾ *Achievement* intensitas air yang disampaikan adalah perhitungan konsolidasi grup Perseroan dimana intensitas dihitung berdasarkan konsumsi air dibandingkan dengan *driver* dimana *driver* yang digunakan adalah *revenue* secara konsolidasi grup Perseroan¹⁾

Water intensity achievement reported is the calculation of the Company's consolidation, where the intensity is calculated based on water consumption divided by driver. The driver used is the Company's Group's consolidated revenue.

⁴⁾ Perhitungan *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTI-FR) didapatkan dari data karyawan.

Calculation of the Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) is based on employee data.

⁵⁾ Angka penerima manfaat merupakan angka akumulatif dari tahun 2021.

Beneficiary numbers are accumulated from 2021.

3. Water management refers to each business unit category;
4. Achieve up to 62% solid waste diverted.

Sosial

1. Support employee diversity, equality, and inclusiveness;
2. Achieve zero worker fatalities and an LTI level of 0.093;
3. Reaching 750,000 beneficiaries through community development programs.

Governance

1. Achieve business resilience by increasing non-coal revenue by up to 50%;
2. Support diversity and inclusion at the executive level, board of directors, and board of commissioners levels;
3. Continue to strengthen corporate governance by international standards.

Several metrics aligned with UT 2030 Sustainability Aspirations have established quantitative targets, with sustainability performance achievements in 2024 as follows:

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

Laporan keberlanjutan ini selanjutnya menjelaskan komitmen, kebijakan, proses, inisiatif, dan pencapaian Perseroan dalam menjalankan strategi-strategi keberlanjutan yang disajikan berdasarkan topik-topik keberlanjutan yang material.

PROSES PENENTUAN TOPIK MATERIAL [GRI 3-1]

United Tractors melakukan proses penilaian materialitas untuk memilih dan memprioritaskan topik-topik keberlanjutan sebagai fokus pelaksanaan strategi keberlanjutan Perseroan.

Penentuan topik material ESG telah dilakukan *reassessment* pada tahun 2024 dengan menyesuaikan perkembangan bisnis United Tractors serta aspirasi dari para pemangku kepentingan. Dari hasil *reassessment* yang dilakukan, tidak terdapat perubahan topik material ESG dibandingkan tahun sebelumnya.

Penetapan topik material ESG yang dilakukan sesuai dengan prinsip materialitas yang diatur dalam Standar GRI 2021 dengan prinsip *double materiality issues* yaitu:

- *Inside-Out (Impact Materiality)*: Menilai dampak suatu perusahaan terhadap lingkungan dan masyarakat, baik positif maupun negatif, dalam jangka pendek, menengah, atau panjang. Ini mencakup dampak langsung maupun tidak langsung dalam rantai nilai, seperti pada pekerja, pelanggan, atau ekosistem.
- *Outside-In (Financial Materiality)*: Mengevaluasi bagaimana isu-isu keberlanjutan, seperti perubahan iklim atau kebijakan lingkungan, yang dapat mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan, termasuk arus kas, biaya modal, dan akses ke pembiayaan.

Topik-topik material adalah topik-topik penting yang memiliki dampak penting pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dari kegiatan Perseroan yang menjadi fokus keberlanjutan. Topik-topik tersebut dipilih melalui proses penilaian materialitas dengan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Memahami Konteks Organisasi
Pada tahap awal, Perseroan mengidentifikasi aktivitas dan hubungan bisnisnya yang berkaitan dengan topik keberlanjutan utama serta pemangku kepentingan. Proses ini dilakukan melalui kegiatan *Focus Group Discussion (FGD)*.

This sustainability report further explains the Company's commitment, policies, processes, initiatives, and achievements in implementing sustainability strategies, which are presented based on material sustainability topics.

MATERIAL TOPIC DETERMINATION PROCESS [GRI 3-1]

United Tractors conducts a materiality assessment process to select and prioritize sustainability topics as the focus of the Company's sustainability strategy implementation.

The determination of material ESG topics was reassessed in 2024, aligning with United Tractors' business developments and stakeholder aspirations. The reassessment results indicated no changes in material ESG topics compared to the previous year.

The determination of material ESG topics aligns with the materiality principle outlined in the GRI 2021 Standards, based on the double materiality approach:

- *Inside-Out (Impact Materiality)*: Assessing a company's impact on the environment and society, whether positive or negative, in the short, medium, or long-term. This includes direct and indirect impacts across the value chain, such as on workers, customers, or ecosystems.
- *Outside-In (Financial Materiality)*: Evaluating how sustainability issues, such as climate change or environmental policies, can affect the company's financial performance, including cash flow, cost of capital, and access to financing.

Material topics represent significant economic, social, and environmental impacts of the Company's operations and serve as the foundation for its sustainability initiatives. The selection process follows a structured materiality assessment, which includes the following steps:

1. Understand the Organizational Context
In the initial stage, the Company identifies its activities and business relationships in relation to key sustainability topics and stakeholders. This process is conducted through *Focus Group Discussions (FGD)*.

2. Identifikasi Dampak Aktual dan Potensial

Pada tahap ini, Perseroan mengidentifikasi dampak aktual dan potensial pada aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial pada tiap-tiap aktivitas bisnis dan relasi bisnisnya dengan mempertimbangkan berbagai sumber informasi internal dan eksternal, serta dampak-dampak yang telah diidentifikasi dalam *Global Reporting Initiative (GRI) Standards* dan regulasi penyusunan laporan keberlanjutan. Identifikasi dampak juga memperhatikan hasil-hasil dan pencapaian Perseroan dalam pengelolaan dampak baik ekonomi, lingkungan, dan masyarakat serta pertimbangan pemangku kepentingan eksternal.

Pada periode pelaporan ini, Perseroan belum melakukan identifikasi komprehensif atas dampak Perseroan terhadap Hak Asasi Manusia. Daftar pemangku kepentingan yang menjadi pertimbangan dalam proses ini dijelaskan di bagian Pelibatan Pemangku Kepentingan.

3. Asesmen Signifikansi Dampak

Pada tahap ini, Perseroan melakukan asesmen signifikansi dari dampak-dampak yang telah teridentifikasi pada tahap sebelumnya untuk menetapkan skala prioritas dengan menggunakan analisis kuantitatif dan kualitatif, serta melakukan konsultasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Kegiatan prioritas memungkinkan Perseroan dalam mengambil tindakan untuk menangani dampak-dampak tersebut dan menentukan topik-topik material yang akan dilaporkan dalam laporan keberlanjutan. **[GRI 3-2]**

4. Prioritas Dampak yang Paling Signifikan untuk Pelaporan

Berdasarkan signifikansi dampak, Perseroan menetapkan prioritas atas topik material yang telah disetujui oleh Direksi, yaitu dengan 10 topik material yang paling berdampak kepada keberlangsungan Perseroan dengan melihat isu materialitas yang memiliki nilai signifikansi paling besar.

Daftar Topik Material ESG

Topik material ESG mencakup isu-isu yang memiliki dampak signifikan terhadap aspek ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola sebagai hasil dari aktivitas, produk, dan layanan Perseroan. Penetapan topik material ESG dilakukan sesuai dengan prinsip materialitas yang diatur dalam Standar GRI 2021.

2. Identify Actual and Potential Impacts

At this stage, the Company identifies actual and potential impacts on the economic, environmental, and social aspects of each business activity and business relationship by considering various internal and external sources of information, as well as impacts that have been identified in the *Global Reporting Initiative (GRI) Standards* and regulations for preparing Sustainability Reports. Impact identification also considers the Company's results and achievements in managing economic, environmental, and community impacts as well as external stakeholder.

During this reporting period, the Company has not conducted a comprehensive identification of its impact on Human Rights. A list of stakeholders considered in this process is explained in the Stakeholder Engagement section.

3. Impact Significance Assessment

At this stage, the Company assesses the significance of the impacts identified in the previous stage to determine a priority scale using quantitative and qualitative analysis, as well as conducting consultations with various stakeholders. Priority activities enable the Company to act to address these impacts and determine material topics that will be reported in the Sustainability Report. **[GRI 3-2]**

4. Prioritization of the Most Significant Impact for Reporting

Based on the significance of the impact, the Company prioritizes the material topics that have been approved by the Board of Directors, namely with 10 material topics that have the most impact on the sustainability of the Company by looking at materiality issues that have the greatest significance value.

List of ESG Material Topics

The material ESG topics encompass issues that have a significant impact on economic, social, environmental, and governance aspects as a result of the Company's activities, products, and services. The determination of these material ESG topics are conducted in accordance with the materiality principle outlined in the GRI 2021 Standards.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

Untuk tahun pelaporan 2024, Direksi telah mengkaji ulang dan memberikan persetujuan atas hasil identifikasi topik-topik prioritas. Direksi dan Dewan Komisaris juga berperan dalam memeriksa dan menyetujui isi laporan keberlanjutan ini sebelum disampaikan kepada publik. [GRI 2-14]

Daftar Topik Material meliputi sepuluh inisiatif strategis keberlanjutan Perseroan di bidang *Environment, Social, and Governance (ESG)* dalam kerangka kerja strategis sebagai berikut: [GRI 3-2]

1. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca;
2. Manajemen Energi;
3. Manajemen Air;
4. Manajemen Limbah Padat;
5. Keberagaman, Kestaraan, dan Inklusivitas dalam Karyawan;
6. Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
7. Pengembangan Masyarakat;
8. Ketahanan Model Bisnis;
9. Keberagaman dan Inklusivitas Jajaran Direksi;
10. Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

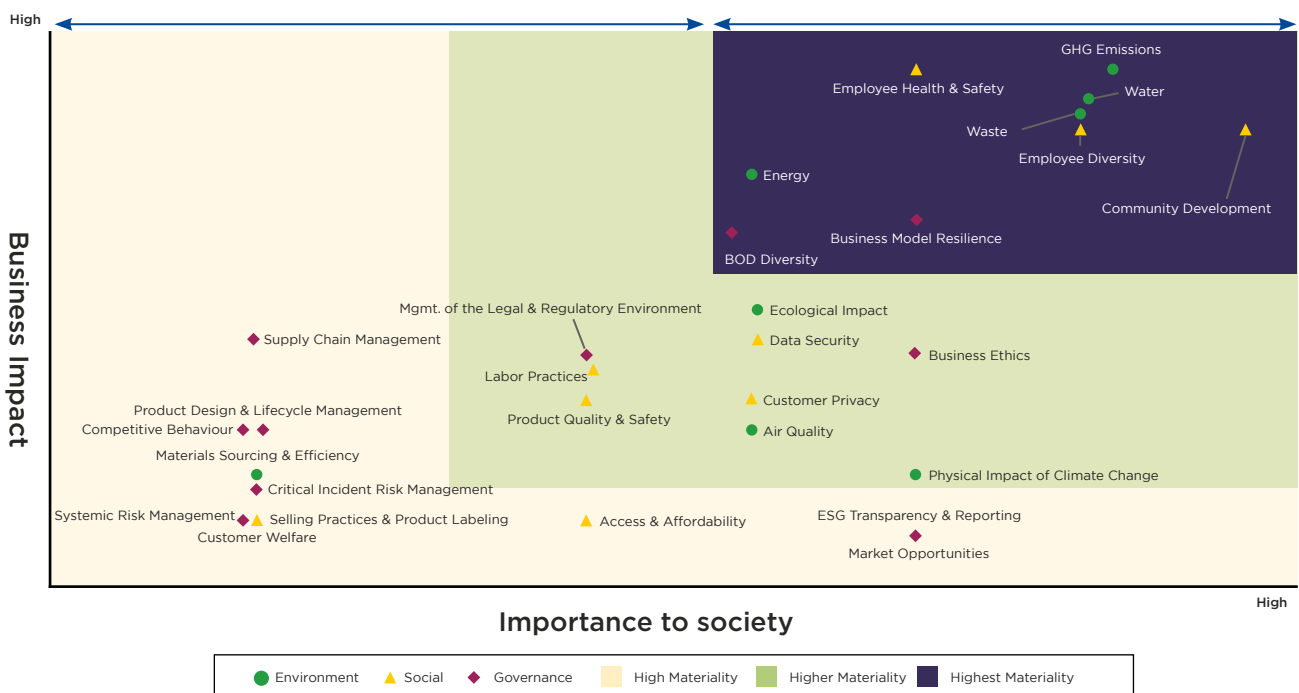
Laporan Keberlanjutan ini mencakup informasi yang sesuai dengan persyaratan parameter laporan keberlanjutan berdasarkan POJK-51/2017 lampiran-II, dan daftar topik material ESG di atas tetap tidak mengalami perubahan dibandingkan dengan topik-topik yang telah dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan sebelumnya.

For the 2024 reporting year, the Board of Directors has reviewed and approved the identification of priority topics. Additionally, the Board of Directors and the Board of Commissioners has played a role in reviewing and endorsing the content of this Sustainability Report before its publication. [GRI 2-14]

The list of material topics comprises ten strategic sustainability initiatives undertaken by United Tractors in the areas of Environment, Social, and Governance (ESG) within the following strategic framework: [GRI 3-2]

1. Reducing Greenhouse Gas Emissions;
2. Energy Management;
3. Water Management;
4. Solid Waste Management;
5. Diversity, Equality, and Inclusivity in Employees;
6. Occupational Safety and Health;
7. Community Development;
8. Business Model Resilience;
9. Diversity and Inclusivity of the Board of Directors;
10. Good Corporate Governance.

This Sustainability Report includes information that complies with the requirements of sustainability report parameters based on POJK-51/2017 Appendix II, and the list of ESG material topics above remains unchanged compared to the topics reported in the Sustainability Report.



TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) SEBAGAI KOMPAS: PANDUAN MENUJU KEBERLANJUTAN

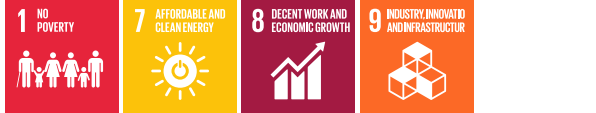


Sustainable Development Goals (SDGs) as a Compass: A Guide to Sustainability

Perseroan telah menjadikan SDGs sebagai agenda utama dalam pelaksanaan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Komitmen tersebut diwujudkan dalam berbagai program yang selaras dengan Tujuan Global di dalam Portfolio Roadmap, People Roadmap, dan terutama Public Contribution Roadmap.

United Tractors bersama Grup Perseroan dan Yayasan berperan dalam mendukung seluruh 17 Tujuan Pembangunan Keberlanjutan (SDGs), baik secara langsung maupun tidak langsung. Namun, Perseroan telah mengidentifikasi 11 tujuan global yang menjadi prioritas, yaitu program-program yang memberikan kontribusi positif yang signifikan terhadap pencapaian target-target global tersebut.

United Tractors has made SDGs the main agenda in implementing UT's 2030 Sustainability Aspirations. This commitment is realized in various programs that are in line with the Global Goals in the Portfolio Roadmap, People Roadmap, and especially the Public Contribution Roadmap.

United Tractors, together with Group and the Foundation, supports to 17 Sustainable Development Goals (SDGs), both directly and indirectly. However, the Company has identified 11 Global Goals, where its programs make a significant positive contribution to achieving the Global Targets.

Prioritas Priority	Tujuan Global Global Objectives
<p>Sasaran global dimana Perseroan memberikan dampak positif yang signifikan melalui aktivitas, produk, dan jasa Perseroan. Global goals where the Company provides a significant positive impact through the Company's activities, products and services.</p>	
<p>Sasaran global dimana Perseroan memberikan kontribusi melalui kegiatan tanggung jawab sosial dan pengembangan masyarakat. Global goals where the Company contributes through social responsibility activities and community development.</p>	
<p>Sasaran global dimana Perseroan memberikan dampak risiko pada pencapaian SDGs akibat kegiatan usaha dan inisiatif yang dilakukan untuk meminimalkan dampaknya. Global goals in which the Company has a risk impact on the achievement of the SDGs due to its business activities and initiatives taken to minimize the impact.</p>	

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Stakeholder Engagement

United Tractors berkomitmen untuk memberikan nilai kepada para pemangku kepentingan, bukan hanya secara finansial saja namun juga dalam bentuk kontribusi non-finansial yang sesuai dengan kepentingan maupun harapan mereka.

Pemangku kepentingan adalah pihak-pihak penting yang memengaruhi dan dipengaruhi oleh kegiatan Perusahaan dalam berbagai aspek keberlanjutan. Perseroan telah mengidentifikasi tujuh pemangku kepentingan berdasarkan kekuatan, pengaruh, legitimasi, isu, dan kedalaman isu keberlanjutan terhadap Perseroan. Daftar pemangku kepentingan utama serta strategi pelibatan yang diterapkan oleh Perseroan adalah sebagai berikut: [\[GRI 2-24\]](#)

United Tractors is committed to providing value to stakeholders, not only financially but also in the form of non-financial contributions that are in line with their interests and expectations.

Stakeholders are essential parties who influence and are influenced by company activities in various aspects of sustainability. The Company has identified seven stakeholders based on power, influence, legitimacy, issues, and depth of sustainability issues towards the Company. The list of leading stakeholders and engagement strategies implemented by the Company is as follows: [\[GRI 2-24\]](#)

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Dalam Laporan Ini In This Report
Pelanggan Customer	<ul style="list-style-type: none"> Interaksi dengan kantor perwakilan dan karyawannya Website perseroan Call center Media sosial Iklan Temu pelanggan Hubungan masyarakat dan media Survei kepuasan pelanggan <ul style="list-style-type: none"> Interaction with representative offices and their employees Company website Call centers Social media Advertisement Customer gathering Public and media relations Customer satisfaction survey 	<p>Memahami kebutuhan pelanggan dan memastikan terpenuhinya persyaratan pelanggan dalam setiap produk dan jasa serta layanan purna jual yang paripurna.</p> <p>Understanding customer needs and ensuring customer requirements are met in every product and service and ensuring excellent after-sales service.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Layanan purna jual Dukungan produk Produk yang efisien dan efektif Opsi pembiayaan Suku cadang Opsi <i>remanufacturing</i> <ul style="list-style-type: none"> After sales service Product support Efficient and effective products Financing options Spare parts Remanufacturing option 	
Karyawan Employee	<ul style="list-style-type: none"> Induksi dan orientasi karyawan Program pengembangan kepemimpinan Survei keterikatan karyawan Kegiatan karyawan termasuk olahraga dan rekreasi, <i>roadshow</i>, perlombaan dan pameran Pengiriman pesan internal melalui konferensi video, surel, intranet dan buletin berkala <ul style="list-style-type: none"> Employee induction and orientation Development program leadership Employee engagement survey Employee activities including sports and recreation, roadshows, competitions and exhibitions Blasting internal messages via video conference, e-mail, intranet, and periodic newsletters 	<p>Melibatkan karyawan secara aktif dalam mengembangkan karakter, meningkatkan keterikatan, serta bersama-sama menciptakan kesejahteraan</p> <p>Involving employees actively in developing character, increasing engagement, and jointly creating prosperity.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Remunerasi dan manfaat bagi karyawan Proses perekrutan Pengembangan karier Pengalaman kerja <ul style="list-style-type: none"> Remuneration and allowance for employee Recruitment process Career development Work experience 	

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Dalam Laporan Ini In This Report
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> Peraturan perundangan dari kegiatan usaha terkait Laporan kepatuhan dan laporan perusahaan lainnya Pertemuan koordinasi Program masyarakat terpadu Kegiatan bersama <ul style="list-style-type: none"> Legislation of related business activities Compliance reports and other corporate reports Coordination meeting Integrated community programs Joint activities 	<p>Berperan aktif sebagai warga negara yang baik dalam setiap aspek kepatuhan dan menjadi aktor komplemen pembangunan di seluruh nusantara</p> <p>Play an active role as a good citizen in every aspect of compliance and act as an agent of complementary development throughout the nation</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan Transparansi dan informasi terkini Kesempatan keterlibatan dalam program CSR Antikorupsi dan etika bisnis <ul style="list-style-type: none"> Compliance with applicable laws and regulations Transparency and up-to-date information Engagement opportunities in CSR programs Anti-corruption and business ethics 	Seluruh Laporan ini This entire Report
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> Pengumuman kinerja per kuartal Pertemuan dengan investor, analis, dan manajer investasi Partisipasi dalam <i>roadshow</i> investor Konferensi Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Laporan Tahunan <ul style="list-style-type: none"> Quarterly performance announcements Meetings with investors, analysts and investment managers Participation in investor roadshows Conference Annual General Meeting of Shareholders Annual Report 	<p>Menerapkan prinsip tata kelola akuntabilitas dan transparansi atas kinerja Perseroan dan aspirasi pemegang saham termasuk komitmen ESG jangka panjang</p> <p>Applying the governance principles of accountability and transparency in the Company's performance and shareholder aspirations including long-term ESG commitments</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja keuangan Informasi yang akurat dan terkini mengenai aksi Korporasi dan arahan strategis Progres dan status kinerja non-finansial <ul style="list-style-type: none"> Financial performance Accurate and up-to-date action-related information corporate and strategic direction Progress and status of non-financial performance 	
Media Media	<ul style="list-style-type: none"> Konferensi pers Media rilis dan keterlibatan media Wawancara Kunjungan media <ul style="list-style-type: none"> Press conference Media releases and media engagement Interview Media visit 	<p>Menyediakan informasi atas kinerja Perseroan kepada publik dan pemangku kepentingan</p> <p>Releasing information on the Company's performance to the public and stakeholders</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja keuangan Informasi yang akurat dan terkini mengenai aksi korporasi dan arahan strategis Progres dan status kinerja non-finansial <ul style="list-style-type: none"> Financial performance Accurate information and up-to-date on corporate actions and strategic directions Performance progress and status non-financial 	Seluruh Laporan ini This entire Report
Mitra Kerja dan Pemasok Partners and Supplier	<ul style="list-style-type: none"> Kerja sama Forum evaluasi berkala <ul style="list-style-type: none"> Cooperation Periodic evaluation forum 	<p>Membangun hubungan yang saling menguntungkan dan mendorong kemitraan yang memberikan manfaat pada rantai nilai Perseroan</p> <p>Build mutually benefitting relationships and encourage partnerships that provide benefits to the Company's value chain</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proses tender yang transparan Pengawasan dan evaluasi kinerja yang adil, transparan dan wajar Evaluasi kinerja Penghargaan dan penerapan penalti yang adil <ul style="list-style-type: none"> Transparent tender process. Supervision and fair, transparent and reasonable Performance evaluation Fair award and imposition of penalties 	

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Stakeholder Engagement

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Dalam Laporan Ini In This Report
<p>Organisasi Nirlaba dan Masyarakat Umum Non-profit Organization and Public at Large</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan dan program bersama • Situs web Perseroan • Kegiatan CSR <ul style="list-style-type: none"> • Joint activities and programs • Company website • CSR activities 	<p>Melakukan kolaborasi dalam pengembangan dan pemberdayaan masyarakat dan mencapai target-target SDGs melalui program-program CSR Perseroan</p> <p>Collaborating in community development and empowerment and achieving SDGs targets through the Company's CSR programs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan program dan status kemajuan CSR • Kesempatan untuk bekerja sama dalam program CSR • Informasi kegiatan korporat • Budaya dan reputasi <ul style="list-style-type: none"> • Program development and CSR progress status • Opportunity to collaborate in CSR programs • Information on corporate programs • Culture and reputation 	



KINERJA USAHA

Business Performance

Usaha Perseroan yang lekat dengan komoditas batu bara memiliki risiko transisi yang cukup signifikan. Salah satu strategi pemerintah dalam transisi energi adalah mengurangi penggunaan batu bara secara langsung sebagai bahan bakar pembangkit listrik (Siaran Pers ESDM, 2024). Merujuk pada laporan Commodity Markets Outlook oleh Bank Dunia pada April 2024 menunjukkan bahwa harga batu bara akan semakin fluktuatif akibat berhentinya pembangunan pembangkit termal baru. Hal ini sejalan dengan upaya global untuk mengurangi emisi gas rumah kaca. Selain itu, Bank Dunia memprediksi bahwa harga batu bara akan terus mengalami penurunan hingga tahun 2025, dengan estimasi penurunan sebesar 28% pada tahun 2024 dan 12% pada tahun 2025.

Dalam menghadapi transisi energi, resiliensi diperlukan untuk beradaptasi dan selalu kompetitif. Permintaan terhadap batu bara diperkirakan akan terus menurun berpotensi menyebabkan harga batu bara lebih rendah dan mengurangi profitabilitas. Oleh karenanya diperlukan strategi resiliensi untuk melindungi diri Perseroan dari fluktuasi harga tersebut dan mengembangkan peluang bisnis baru sebagai penggantinya.

Hal ini menjadi sangat penting karena bisnis menghadapi perubahan global, termasuk dinamika ekonomi dan teknologi yang terjadi sangat cepat, serta isu-isu lingkungan yang memerlukan inovasi dan transisi menuju energi bersih guna mengurangi emisi gas rumah kaca. Tujuan Perseroan adalah untuk menjaga dan meningkatkan nilai pemegang saham dalam jangka panjang, memperkuat daya tahan menghadapi perubahan pasar, dan bahkan memperluas posisi di pasar dengan tetap memastikan keberlanjutan operasional dan mendukung pertumbuhan jangka panjang.

STRATEGI PORTFOLIO ROADMAP

Perseroan telah menetapkan strategi untuk menciptakan bisnis yang resilien dan berkelanjutan melalui Portfolio Roadmap, dengan fokus pada diversifikasi usaha dan inovasi berkelanjutan. Strategi ini bertujuan untuk memperkuat daya saing sekaligus memastikan keberlanjutan bisnis dalam menghadapi dinamika industri yang terus berkembang.

The Company's business, closely related to coal commodities, has significant transition risks. One of the Government's strategies in the energy transition is to reduce the use of coal directly as fuel for electricity generation (ESDM Press Release, 2024). The World Bank's Commodity Markets Outlook Report on April 2024 indicates that coal prices are expected to become increasingly volatile due to the cessation of new thermal power plant construction. This trend aligns with global efforts to reduce greenhouse gas emissions. Furthermore, the World Bank projects that coal prices will continue to decline through 2025, with an estimated decrease of 28% in 2024 and 12% in 2025.

In facing the energy transition, resilience is needed to adapt and always be competitive. Demand for coal is expected to continue to decline, potentially causing lower coal prices and reducing profitability. Therefore a resilience strategy is needed to protect the Company from price fluctuations and develop new business opportunities as a replacement.

This is crucial as businesses face global transformation, including fast-evolving economic and technological landscape, along with pressing environmental issues that require innovation and a shift toward clean energy to reduce greenhouse gas emissions. The Company's goal is to maintain and increase shareholder value in the long term, strengthen resilience in facing market changes, and even expand its position in the market while ensuring operational sustainability and supporting long-term growth.

ROADMAP PORTFOLIO STRATEGY

The Company has established a strategy to create a resilient and sustainable business through its Portfolio Roadmap, focusing on business diversification and continuous innovation. This strategy aims to enhance competitiveness while ensuring long-term business sustainability amid the ever-evolving industry landscape.

KINERJA USAHA

Business Performance

Untuk memastikan bisnis yang resiliens dan berkelanjutan, United Tractors melakukan upaya strategi *Portfolio Roadmap* yang berlandaskan tiga pilar utama.

Pertama, mengidentifikasi peluang bisnis baru yang selaras dengan tren industri dan prinsip keberlanjutan. Kedua, mengoptimalkan kontribusi setiap lini bisnis untuk menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan. Ketiga, menyeimbangkan pendapatan, profitabilitas, dan pangsa pasar guna memastikan pertumbuhan yang stabil dan berdaya saing.

Sebagai bagian dari implementasi strategi ini, struktur pendapatan Perseroan dikategorikan ke dalam lima segmen utama, yaitu mesin konstruksi, kontraktor pertambangan, penambangan batu bara, penambangan emas dan mineral lainnya, serta segmen lainnya.

Komitmen ini sejalan dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030, dimana Perseroan menargetkan komposisi pendapatan yang lebih seimbang, dengan 50% berasal dari bisnis non-batu bara pada tahun 2030.

Transisi menuju portofolio yang seimbang tidak hanya berfokus pada diversifikasi bisnis, tetapi juga diperkuat oleh penerapan praktik *Environment, Social, and Governance (ESG)*. Melalui Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT, pendekatan ini tidak hanya meningkatkan ketahanan bisnis jangka panjang, tetapi juga memberikan dampak positif yang lebih luas bagi lingkungan dan masyarakat.

Emas dan Mineral Lainnya

Perseroan telah melakukan diversifikasi portofolio sebagai bagian dari strategi jangka panjang. United Tractors telah mengambil langkah signifikan dalam diversifikasi non-batu bara dengan menambahkan komoditas emas dan mineral lainnya ke dalam portofolio. Dalam jangka panjang, langkah ini tidak hanya meningkatkan stabilitas keuangan, tetapi juga menghadirkan peluang pertumbuhan seiring dengan meningkatnya permintaan material baku dari industri otomotif, konstruksi, dan teknologi.

Pada saat ini, portofolio non-batu bara mencakup antara lain perusahaan pertambangan emas oleh PT Agincourt Resources dan PT Sumbawa Jutaraya. Kemudian, investasi di usaha pertambangan nikel melalui PT Stargate Pacific Resources dan usaha nikel terintegrasi di Nickel Industries Limited dengan kepemilikan sebesar 19,99%.

To ensure a resilient and sustainable business, United Tractors implements a *Portfolio Roadmap* strategy built upon three key pillars.

First, identifying new business opportunities that align with industry trends and sustainability principles. Second, optimizing the contribution of each business line to generate long-term added value. Third, balancing revenue, profitability, and market share to ensure stable and competitive growth.

As part of this strategy, United Tractors' revenue structure is categorized into five main segments, namely construction machinery, mining contractors, coal mining, gold and other mineral mining, and other segments.

This commitment aligns with United Tractors' 2030 Sustainability Aspiration, which targets a more balanced revenue composition, with 50% derived from non-coal businesses by 2030.

The transition to a balanced portfolio is not only focused on business diversification but is also strengthened by the implementation of *Environmental, Social, and Governance (ESG)* practices. Through 2030 UT Sustainability Aspiration, this approach is not only enhances long-term business resilience but also creates a broader positive impact on the environment and society.

Gold and Other Minerals

The Company has undertaken portfolio diversification as part of its long-term strategy. United Tractors has made significant strides in non-coal diversification by incorporating gold and other mineral commodities into its portfolio. In the long run, this initiative not only enhances financial stability but also unlocks growth opportunities, driven by increasing demand of raw material from the automotive, construction, and technology.

Currently, the non-coal portfolio includes gold mining operations managed by PT Agincourt Resources and PT Sumbawa Jutaraya. Additionally, the Company has expanded its presence in nickel mining operations under PT Stargate Pacific Resources and an integrated nickel business in Nickel Industries Limited, where it holds a 19.99% ownership stake.

Mengembangkan Energi Terbarukan

Sejak tahun 2018, Perseroan melalui anak usahanya, PT Energia Prima Nusantara (EPN), telah melakukan diversifikasi portofolio ke sektor energi terbarukan, seperti Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) dengan aliran sungai langsung (*run-of-river hydro power plants*) yaitu PLTM Kalipelus di Banjarnegara, Jawa Tengah, yang memiliki kapasitas 0,5 MW dan PLTA Besai Kemu di Lampung dengan kapasitas 7 MW yang mulai beroperasi Januari 2024. Perseroan juga melakukan investasi di PT Arkora Hydro Tbk (31,49%) yang mengoperasikan tiga PLTA aliran sungai langsung berkapasitas total 27,4 MW dan satu lainnya berkapasitas 5,4 MW yang sedang dalam proses konstruksi dan dijadwalkan akan beroperasi komersial pada tahun 2025. Dalam pengembangan energi panas bumi, Perseroan melalui EPN melakukan investasi pada PT Supreme Energy Rantau Dedap dengan kepemilikan sebesar 32,7% secara langsung, dan tidak langsung yaitu proyek panas bumi yang beroperasi di Sumatera Selatan dengan kapasitas terpasang sebesar 91,2 MW.

Pada 2024, EPN berperan sebagai distributor dan *installer* sistem *rooftop solar PV* di berbagai lokasi, termasuk untuk perusahaan Grup Astra di Karawang, Jawa Barat, dengan kapasitas 861 kWp yang diproyeksikan dapat menghasilkan sekitar 990.732 kWh/tahun. EPN juga bekerja sama dengan cucu Perusahaan PT Kalimantan Prima Persada membangun PLTS di Kutai Timur, Kalimantan Timur dengan kapasitas 369,36 kWp. Hingga September 2024, EPN telah menyelesaikan *rooftop solar PV*, dengan kapasitas kumulatif 17,5 MWp.

Perseroan memiliki rencana untuk mengembangkan lebih banyak pembangkit Listrik aliran Sungai serta energi terbarukan lainnya seperti *geothermal*, solar terapung, dan *waste-to-energy*. Langkah-langkah ini merupakan bagian dari komitmen kami untuk mendukung upaya dekarbonisasi di Indonesia dan memperluas portofolio bisnis ke sektor- sektor yang mendukung berkelanjutan.

Developing Renewable Energy

Since 2018, the Company, through its subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN), has diversified its portfolio in the renewable energy sector, such as run-of-river hydropower plants. These include the Kalipelus Mini Hydro Power Plant (PLTM) in Banjarnegara, Central Java, with a capacity of 0.5 MW, and the Besai Kemu Mini Hydro Power Plant (PLTA) in Lampung, with a capacity of 7 MW, which began operations in January 2024. Additionally, The Company also has invested in PT Arkora Hydro Tbk (31.49%), which operates three run-of-river hydropower plants with a total capacity of 27.4 MW and is constructing another 5.4 MW plant, scheduled for commercial operation in 2025. In the geothermal sector, EPN has invested in PT Supreme Energy Rantau Dedap with a direct and indirect ownership stake of 32.7%. This project operates a geothermal power plant in South Sumatra with an installed capacity of 91.2 MW.

In 2024, EPN served as a distributor and installer of rooftop solar PV systems at various locations, including for Astra Group companies in Karawang, West Java, with a capacity of 861 kWp, projected to generate approximately 990,732 kWh per year. EPN also collaborated with PT Kalimantan Prima Persada's subsidiary to build a 369.36 kWp solar PV system in East Kutai, East Kalimantan. As of September 2024, EPN had completed rooftop solar PV installations with a cumulative capacity of 17.5 MWp.

United Tractors plans to develop more hydroelectric power plants and other renewable energy sources, such as geothermal, floating solar, and waste-to-energy. These initiatives are part of our commitment to supporting decarbonization efforts in Indonesia and expanding our business portfolio into a sustainable sectors.

Proyek Project	Kapasitas Terpasang Installed Capacity	Kepemilikan Ownership	Status
PLTA Besai Kemu Besai Kemu Run-Of River HPP	7 MW	Owned*	Beroperasi Operating
PLTA Cikopo 2 Cikopo 2 Run-Of River HPP	7.4 MW	PT Arkora Hydro Tbk**	Beroperasi Operating
PLTA Tomasa Tomasa Run-Of River HPP	10 MW	PT Arkora Hydro Tbk**	Beroperasi Operating

KINERJA USAHA

Business Performance

Proyek Project	Kapasitas Terpasang Installed Capacity	Kepemilikan Ownership	Status
PLTA Koro Yaentu Yaentu Run-Of River HPP	10 MW	PT Arkora Hydro Tbk ^{*)}	Beroperasi Operating
PLTA Kukusan 2 Kukusan 2 Run-Of River HPP	5.4 MW	PT Arkora Hydro Tbk ^{*)}	Konstruksi Construction
PLTA Kalipelus Kalipelus Run-Of River HPP	0,5 MW	PT Bina Pertiwi Energi ^{***)}	Beroperasi Operating

^{*)} Dimiliki PT Energia Prima Nusantara, 100% saham dimiliki UT
Owned by PT Energia Prima Nusantara, 100% shares owned by UT

^{**)} Dimiliki PT Arkora Hydro Tbk, 31,49% saham dimiliki UT
Owned by PT Arkora Hydro Tbk, 31,49% shares owned by UT

^{***)} Dimiliki PT Energia Prima Nusantara sebesar 99,9%
Shares owned by PT Energia Prima Nusantara with the total of 99,9%

Peresmian *Rooftop Solar PV* pada 24 Oktober 2024 dengan total kapasitas sebesar 861 kWp pada pabrik PT Inti Ganda Perdana di Karawang, Jawa Barat.

Inauguration of *Rooftop Solar PV* on October 24, 2024, with a total capacity of 861 kWp at PT Inti Ganda Perdana's factory in Karawang, West Java..

**Mengembangkan Nature Based Solutions**

Sejalan dengan strategi jangka panjang dalam transisi energi, Perseroan menambahkan fokus keberlanjutan pada *Nature Based Solutions* (NBS). Inisiatif NBS bertujuan untuk mendorong pengelolaan lahan dan hutan yang berkelanjutan sekaligus mengatasi tantangan utama *Environment, Social, and Governance* (ESG), termasuk pengurangan emisi karbon.

Expanding Nature-Based Solutions

As part of its long-term energy transition strategy, the Company has strengthened its sustainability focus by integrating *Nature-Based Solutions* (NBS). The NBS initiatives aim to promote sustainable land and forest management while addressing key *Environmental, Social, and Governance* (ESG) challenges, including carbon emission reduction.

Untuk memulai inisiatif NBS, pada 2023 PT Pamapersada Nusantara (PAMA) mendirikan PT Pertiwi Nusantara Raya (PNR) yang bergerak pada kegiatan usaha pengelolaan kehutanan, pelestarian lingkungan, dan jasa lingkungan.

Pada 2024, EPN bersama-sama dengan Sumitomo Corporation (SC) dan Hitachi Zosen Corporation (HITZ) telah mendirikan perusahaan patungan bernama PT Jabar Environmental Solutions (JES). Perusahaan baru ini di masa depan akan melakukan kegiatan usaha pembangkitan tenaga listrik berbasis limbah.

Pembentukan PNR dan JES merupakan langkah strategis Perseroan dalam rangka transisi energi dan pengelolaan Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG) dengan mengintegrasikan *Nature Based Solutions* untuk pengurangan emisi dengan cara *carbon offsetting* sejalan dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT dan transisi menuju *Net-Zero Emissions*.

PENCAPAIAN PORTFOLIO ROADMAP

Sepanjang tahun 2024, Perseroan membukukan pendapatan konsolidasi sebesar Rp134,4 triliun, naik 5% dari Rp128,6 triliun pada tahun 2023. Laba bersih Perseroan turun sebesar 5% menjadi Rp19,5 triliun dari Rp20,6 triliun pada tahun 2023, terutama disebabkan oleh laba kotor yang lebih rendah dari bisnis pertambangan batu bara termal dan metalurgi serta peningkatan beban bunga. [\[SEOJK B.1\]](#)

Perseroan mencatatkan pendapatan konsolidasi, terutama berasal dari segmen Kontraktor Penambangan yang meningkat sebesar 8% menjadi Rp58,0 triliun, dari segmen Mesin Konstruksi yang meningkat 2% menjadi Rp37,3 triliun, dan dari segmen Emas dan Mineral Lainnya yang meningkat sebesar 90% menjadi Rp9,9 triliun, sedangkan segmen Pertambangan batu bara termal dan metalurgi turun sebesar 15% menjadi Rp26,0 triliun karena penurunan rata-rata harga jual batu bara.

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menerapkan praktik bisnis yang berkelanjutan, UT menjalankan inisiatif diversifikasi portofolio usaha untuk menyeimbangkan kontribusi antara sektor batu bara termal (lini bisnis Pertambangan Batu Bara Termal, Kontraktor Penambangan) dan non-batu bara termal (lini bisnis Mesin Konstruksi, Batu Bara Metalurgi, Emas & Mineral, Energi dan Industri Konstruksi). Selain itu, Perseroan juga menjalankan komitmen untuk tidak

To drive this initiative, in 2023, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) established PT Pertiwi Nusantara Raya (PNR) that engages in forestry management, environmental conservation, and ecosystem services.

In 2024, EPN, in partnership with Sumitomo Corporation (SC) and Hitachi Zosen Corporation (HITZ), formed a joint venture company, PT Jabar Environmental Solutions (JES). This entity is set to engage in waste to energy power generation.

The formation of PNR and JES marks a strategic milestone in The Company's energy transition roadmap, reinforcing its commitment to integrating Nature-Based Solutions as the Company's efforts to enhance carbon offsetting capabilities in alignment with the UT 2030 Sustainability Aspiration and its transition toward Net-Zero Emissions.

ACHIEVEMENT IN PORTFOLIO ROADMAP

Throughout 2024, The Company achieved consolidated revenue of IDR134.4 trillion, reflecting a 5% year-on-year increase from IDR128.6 trillion in 2023. However, net profit declined by 5% to IDR19.5 trillion, compared to IDR20.6 trillion in the previous year, mainly due to a decrease in gross profit from the thermal and metallurgical coal mining business and higher interest expenses. [\[SEOJK B.1\]](#)

The Company recorded consolidated revenue growth, primarily driven by the Mining Contracting segment, which increased by 8% to IDR58.0 trillion, followed by the Construction Machinery segment, which grew by 2% to IDR37.3 trillion. The gold and Other Minerals segment saw a significant surge of 90%, reaching IDR9.9 trillion. In contrast, the thermal and metallurgical Coal mining segment declined by 15% to IDR26.0 trillion, largely due to a decrease in the average coal selling price.

As part of the Company's commitment to implementing sustainable business practices, UT is undertaking a business portfolio diversification initiative to balance contributions between the thermal coal sector (Thermal Coal Mining and Mining Contractor business lines) and the non-thermal coal sector (Construction Machinery, Metallurgical Coal, Gold & Minerals, Energy, and Construction Industry business lines). Additionally, the Company is committed to not making

KINERJA USAHA

Business Performance

menambah investasi baru (akuisisi perusahaan baru) pada sektor batu bara termal. Upaya ini tidak hanya memperkuat ketahanan bisnis dalam menghadapi dinamika pasar, tetapi juga sejalan dengan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) yang menjadi fondasi operasional Perseroan.

Pada tahun 2024, pendapatan dari usaha non-batu bara termal mencapai 44% dari total pendapatan, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya (41%). Hal ini mencerminkan nilai positif pada strategi diversifikasi yang dijalankan Perseroan, di mana investasi di sektor non-batu bara termal terus dikembangkan untuk mendukung pertumbuhan yang berkelanjutan.

new investments (acquiring new companies) in the thermal coal sector. This effort not only strengthens business resilience in facing market dynamics but is also aligned with the principles of *Environmental, Social, and Governance* (ESG), which serve as the foundation of the Company's operations.

In 2024, revenue from the non-thermal coal business reached 44% of total revenue, an increase from the previous year (41%). This reflects the positive impact of the Company's diversification strategy, where investments in the non-thermal coal sector continue to be developed to support sustainable growth.

Kinerja Usaha [SEOJK B.1]
Business Performance [SEOJK B.1]

Deskripsi Description	2024	2023	2022	Perubahan 2024-2023 Change (%)
Pendapatan Bersih (Rp juta) Net Revenue (Rp million)	134,426,998	128,583,264	123,607,460	5%
Laba Bruto (Rp juta) Gross Profit (Rp million)	33,831,560	35,786,237	34,758,688	-5%
Laba Bersih* (Rp juta) Net Profit* (Rp million)	19,531,205	20,611,775	21,005,106	-5%

* Laba setelah pajak yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk | Profit after tax attributable to owners of the parent

Pendapatan Usaha Berdasarkan Segmen
Revenue Based on Segment
(Rp juta | Rp million)

Deskripsi Description	2024	2023	2022	Perubahan 2024-2023 Change (%)
Nilai Tukar (Rp) Exchange rate (US\$)	16,162	15,416	15,731	5%
Rincian Pendapatan Revenue Breakdown				
Mesin Konstruksi (Rp miliar) Construction Machinery (Rp billion)	37,279	36,634	36,498	2%
Kontraktor Penambangan (Rp miliar) Mining Contracting (Rp billion)	58,029	53,973	47,364	8%
Pertambangan Batu Bara (Rp milliar) Coal Mining (Rp billion)	26,007	30,500	31,108	-15%
Pertambangan Emas dan Mineral Lainnya (Rp miliar) Gold & Other Mineral Mining (Rp billion)	9,908	5,222	7,654	90%
Segmen Lainnya (Rp miliar) Other Segmen (Rp billion)	3,203	2,255	983	42%
Total Pendapatan (Rp miliar) Total Revenue (Rp billion)	134,427	128,583	123,607	5%
Laba Bersih (Rp miliar) Net Income (Rp billion)	19,531	20,612	21,005	-5%
Lembar per Saham (dinyatakan dalam Rp penuh) Earnings per Share (expressed in full Rp)	5,378	5,675	5,679	-5%

Portofolio Batu Bara dan Non-Batu Bara
Coal and Non-Coal Portfolio
(Rp juta | Rp million)

Deskripsi Description	2024	2023	2022	2021
Pendapatan dari <i>thermal coal related business</i> Revenue from thermal coal related business	74,982,015	76,114,424	67,750,237	42,308,635
Pendapatan dari <i>non-thermal coal related business</i> Revenue from non-thermal coal related business	59,444,983	52,468,840	55,857,223	37,151,868
Persentase <i>non-thermal coal related business</i> Percentage of non-thermal coal related business	44%	41%	45%	47%
Investasi <i>non-thermal coal</i> Non-thermal coal investment	1,525	15,091	264	114

Kinerja Ekonomi [GRI 201-1] [SEOJK B.1]
Business Performance [GRI 201-1] [SEOJK B.1]
(Rp juta | Rp million)

Deskripsi Description	2024	2023	2022
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Operating Revenue	134,426.9	128,583.3	123,607.5
Pendapatan Lain-lain Other Income	2,611,732	2,094.7	2,276.2
Total Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Total Economic Value Generated	137,038.7	130,677.9	125,883.7
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Total Biaya Operasional Total Operational Costs	108,491.1	100,078.2	95,677.7
Gaji dan Fasilitas Karyawan Employee Salary and Facilities	12,831.0	11,362.7	9,825.7
Biaya Dana (beban bunga) Cost of Funds (interest expenses)	2,650.6	1,879.4	759.9
Pembayaran dividen kepada investor Payments Dividend to investors	8,422.2	27,039.0	7,183.9
Pembayaran Dividen kepada Investor Dividend Payments to Investors	8,790.9	8,886.4	6,559.7
Investasi Sosial (biaya CSR) Social Investment (CSR costs)	867.7	804.5	771.1
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Distributed Economic Value	111,141.7	101,957.6	96,437.6
Laba Sebelum Pajak = Nilai Ekonomi yang Dihasilkan - Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Profit before Tax = Generated Economic Value -Distributed Economic Value	25,897.1	28,720.3	29,446.0

04

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Occupational Health and Safety

- 86 **Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 89 **Organisasi dan Sistem Manajemen K3**
Organization and OHS Management System
- 91 **Identifikasi Bahaya Penilaian Risiko**
Hazard Identification and Risk Assessment
- 93 **Program Kesehatan Karyawan**
Employee Health Program
- 95 **Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety Training
- 99 **Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety Performance



SAFETY CENTER



KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Policy and Strategy



Perseroan mewajibkan semua pihak, termasuk mitra kerja dan kontraktor, untuk mengimplementasikan K3 dengan standar tinggi dalam menjaga keselamatan dan kesehatan setiap orang serta melakukan pencegahan terjadinya insiden yang bisa menyebabkan cedera maupun kerusakan harta benda.

The Company requires all parties, including partners and contractors, to implement OHS with high standards to ensure the safety and health of all individuals, and to prevent incidents that may cause injury or property damage.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan hal yang sangat penting dan mendasar untuk mendukung keberlangsungan Perseroan jangka panjang. Dalam menjalankan operasional bisnisnya, Perseroan menghadapi peningkatan intensitas kerja dan penggunaan peralatan yang semakin kompleks.

Komitmen Perseroan terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) diterapkan secara menyeluruh dalam setiap strategi Perseroan melalui tiga pilar utama, yaitu *Portfolio, People, dan Public Contribution*. Perseroan meyakini bahwa setiap insiden kerja dapat dicegah, sehingga pelaksanaan K3 menjadi bagian integral dalam pengelolaan bisnis. Dengan prinsip pencegahan sebagai dasar, Perseroan senantiasa memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku dan terus meningkatkan pengelolaan K3 secara berkelanjutan guna menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan. [GRI 3-1]

KEBIJAKAN DAN STRATEGI [GRI 403-1]

Pencegahan insiden merupakan prioritas utama Perseroan, yang diwujudkan melalui penerapan dan pengawasan standar serta prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara komprehensif. Upaya ini tidak hanya bertujuan untuk mengurangi risiko kecelakaan, tetapi juga untuk memastikan bahwa praktik bisnis yang dijalankan selaras dengan prinsip-prinsip keberlanjutan dan tanggung jawab. Manajemen K3 Perseroan menjadi bagian integral dari sistem manajemen risiko yang diterapkan di seluruh lini bisnis.

Perseroan menetapkan kebijakan K3 yang mencakup komitmen untuk:

- Memenuhi peraturan dan persyaratan terkait aspek K3 dan keamanan.
- Menerapkan sistem manajemen untuk memberikan nilai tambah kepada Perseroan, karyawan, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya.
- Melaksanakan program pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, melalui penerapan *Golden Rules, Behaviour Based Safety (BBS)* serta program pelayanan kesehatan kerja.

Occupational Health and Safety (OHS) is a crucial and fundamental asset in the company, for supporting its long-term sustainability. In its business operations, The Company faces the increases of work intensity and the utilization of complex equipment.

The Company's commitment to Occupational Health and Safety (OHS) is integrated into its overall business strategy through three key pillars, namely Portfolio, People, and Public Contribution. The Company believes that every workplace incident is preventable; thus, OHS implementation is an essential part of business operations. Guided by the principle of prevention, the Company ensures full compliance with applicable regulations and continuously improves OHS management to create a safe, healthy, and conducive working environment for all employees. [GRI 3-1]

POLICY AND STRATEGY [GRI 403-1]

Incident prevention is a top priority for the Company and is implemented through the comprehensive application and monitoring of Occupational Health and Safety (OHS) standards and procedures. This initiative not only aims to reduce the risk of accidents but also ensures that business practices align with sustainability principles and responsibility. The Company's OHS management is an integral part of the risk management system applied across all business lines.

The Company has established an OHS policy that includes a commitment to:

- Comply with regulations and requirements related to OHS and security aspects.
- Implement a management system to provide added value to the Company, employees, community and other stakeholders.
- Implement work-related accident and disease prevention programs through the implementation of the Golden Rules, Behavior-Based Safety (BBS), and occupational health service programs.

KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Policy and Strategy

- Melaksanakan kegiatan operasional berlandaskan *excellent business process* yang ditunjang inovasi dan perbaikan berkelanjutan melalui pelaksanaan PDCA (*Plan-Do-Check-Action*) secara konsisten.
- Implement operational activities based on excellent business processes supported by innovation and continuous improvement through consistent implementation of PDCA (Plan-Do-Check-Action).

Aspek-aspek K3 berlaku dan diterapkan di seluruh lingkungan kerja Perseroan, termasuk manajemen, karyawan, mitra kerja, kontraktor, dan sub kontraktor yang berada di tempat kerja. Perseroan mewajibkan semua pihak mengimplementasikan K3 sesuai dengan standar untuk menjaga keselamatan dan kesehatan setiap orang, serta mencegah terjadinya insiden yang dapat menyebabkan cedera maupun kerusakan harta benda.

Dalam Aspirasi Keberlanjutan UT 2030, Perseroan menetapkan target *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTI-FR) sebesar 0,093 pada tahun 2030 di seluruh ruang lingkup tempat kerja Perseroan, sedangkan target angka LTI-FR tahun 2024 sebesar 0,3 dengan tetap mengedepankan spirit *zero fatality* kepada seluruh pekerja. Target-target ini merupakan bagian dari strategi keberlanjutan Perseroan dalam *Triple-P Roadmap* pada Pilar *Public Contribution Roadmap*.

Untuk mencapai target tersebut, Perseroan melaksanakan program pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, termasuk diantaranya melalui penerapan *Golden Rules*, *Behavior Based Safety* (BBS), serta Program Pelayanan Kesehatan Kerja sebagaimana dijabarkan pada bagian ini.

[GRI 403-7]

OHS aspects are applied and implemented throughout the Company's work environment, including management, employees, work partners, contractors, and sub-contractors. The Company requires all parties to implement OHS by applying high standards in maintaining the safety and health of everyone and preventing incidents that could cause injury or property damage.

As part of the UT 2030 Sustainability Aspirations, the Company has set a target *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTI-FR) target of 0.093 in 2030 throughout the scope of the Company's workplace, while the LTI-FR figure target in 2024 is 0.3 while still prioritizing the commitment of zero fatality for all workers. These targets are aligned with the Company's sustainability strategy, the *Triple-P Roadmap*, in the *Public Contribution Roadmap Pillar*.

To achieve this target, the Company implements programs to prevent work-related accidents and illness, including implementation of the *Golden Rules*, *Behavior-Based Safety* (BBS), and *Occupational Health Program* as described in this section.

[GRI 403-7]

ORGANISASI DAN SISTEM MANAJEMEN K3

[SEOJK F21]

Organization and OHS Management System

Manajemen memiliki tanggung jawab tertinggi dalam implementasi K3 di seluruh entitas Perseroan. Direksi, sebagai pihak yang bertanggung jawab, memegang peranan krusial dalam keberlanjutan Perseroan melalui penetapan visi, misi, nilai-nilai Perseroan, dan kebijakan yang selaras dengan prinsip keberlanjutan. Direksi mengidentifikasi dan mengelola risiko K3 sebagai bagian dari manajemen risiko Perseroan, serta menyusun mitigasi pada *business value chain* yang sejalan dengan visi dan misi Perseroan. Selain itu, Direksi bertanggung jawab atas penyediaan sumber daya yang memadai untuk memastikan efektivitas penerapan manajemen K3. Sedangkan Dewan Komisaris melaksanakan fungsi pengawasan melalui pelaporan terkait K3 yang dilakukan secara triwulanan. [GRI 403-2]

Pada dasarnya, seluruh lapisan karyawan bertanggung jawab atas implementasi K3 pada setiap proses bisnis dengan pengawasan oleh Divisi Corporate Governance and Sustainability (CGS) sebagai mitra strategis untuk seluruh entitas Perseroan.

Sesuai dengan peraturan yang berlaku, setiap unit kerja memiliki Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Komite K3). Komite K3 dipimpin oleh manajemen puncak masing-masing unit serta beranggotakan perwakilan karyawan yang ditunjuk mewakili tempat kerjanya.

Biaya Pengelolaan K3 [SEOJK B.1] OHS Management Costs [SEOJK B.1] (Rp miliar | Rp billion)

Deskripsi Description	2024	2023	2022
Biaya K3 OHS Cost	318.57	161.26	125.67

SISTEM MANAJEMEN K3 [GRI 403-1]

Sistem Manajemen K3 atau (SMK3) telah diterapkan Perseroan berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), kriteria Astra Green Company (AGC), dan standar internasional ISO 45001: 2018 di bidang K3, serta Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) untuk lini bisnis yang bergerak di bidang pertambangan mineral maupun batu bara.

Management has the highest responsibility and accountability in implementing OHS in each entity in the Company. As the highest authority, the Board of Directors plays a significant role in the sustainability aspects of the Company by establishing a sustainable vision, mission, values, and policies. The Board of Directors identifies and manages OHS risks as part of implementing risk management and develops mitigation in the business value chain that aligns with the Company's vision and mission. The Board of Directors plays a role in providing adequate resources to ensure the effective implementation of OHS management, while the Board of Commissioners carries out a supervisory function through reporting related to OHS, which is carried out quarterly. [GRI 403-2]

Fundamentally, all levels of employees are responsible for the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) in every business process, with oversight from the Corporate Governance and Sustainability (CGS) Division as a strategic partner for all entities within the Company.

Following existing regulations, each work unit has an Occupational Health and Safety Committee (OHS Committee). The OHS Committee is led by the top management of each unit and consists of employee representatives appointed to represent their workplace.

OHS MANAGEMENT SYSTEM [GRI 403-1]

The OHS Management System, or OHMS, has been implemented in the Company based on Government Regulation No. 50 of 2012 concerning Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS), Astra Green Company (AGC) criteria, and the international standard ISO 45001: 2018 in the field of OHS, as well as the Mining Safety Management System (SMKP) for business lines operating in the mining minerals and coal mining.

ORGANISASI DAN SISTEM MANAJEMEN K3

OHS Organization and Management System

KOMUNIKASI DAN KONSULTASI K3 [GRI 403-4]

Komunikasi dan konsultasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sangat penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi setiap orang di tempat kerja. Komunikasi K3 diberikan kepada pekerja baru dan setiap orang yang masuk ke tempat kerja dengan diberikan induksi keselamatan. Selanjutnya, manajemen menetapkan visi yang jelas tentang standar keselamatan melalui instruksi, kebijakan, prosedur, dan langkah-langkah keselamatan yang harus diikuti oleh semua pekerja.

Masukan dan saran dari pekerja dapat dijadikan bahan evaluasi oleh manajemen untuk meningkatkan kinerja K3. Setiap orang diwajibkan untuk melaporkan insiden, potensi bahaya, atau saran melalui mekanisme pelaporan yang disediakan Perseroan atau melalui rapat Komite K3.

Perseroan memeriksa keefektifan sistem, berjalannya komunikasi dan konsultasi tingkat kepatuhan terhadap standar dan prosedur keselamatan melalui inspeksi, observasi, dan audit yang dilakukan secara konsisten sesuai dengan tingkat risiko.

PELAPORAN INSIDEN

Perseroan menerapkan kewajiban pelaporan insiden sebagai bagian dari komitmen untuk melakukan tindak lanjut atas insiden yang telah terjadi. Perseroan juga memiliki *platform* digital untuk melaporkan tindakan tidak aman maupun kondisi tidak aman. Langkah tersebut dilakukan sebagai sistem *feedback* pelaksanaan K3. Sebagai bagian dari proses perbaikan berkelanjutan, Perseroan menjelaskan *lesson learned* pada setiap insiden serius yang terjadi di lingkungan kerja ke seluruh area operasional Perseroan.

OHS COMMUNICATION AND CONSULTATION [GRI 403-4]

Occupational Health and Safety (OHS) communication and consultation play a crucial role in ensuring a safe and healthy work environment for all individuals in the workplace. OHS communication is provided to new employees and to everyone entering the workplace through safety induction. Furthermore, management sets clear expectations on safety standards through policies, procedures and safety measures that all workers must follow.

Feedback and suggestions from workers are used by management for evaluation purposes to enhance OHS performance. All personnel are encouraged to report incidents, potential hazards, or suggestions through the reporting mechanisms available in each workplace. Additionally, similar information is discussed in OHS Committee meetings.

The Company examines the effectiveness of the system, communication and consults on the level of compliance with safety standards and procedures through inspections, observations, and audits conducted consistently according to the level of risk.

INCIDENT REPORTING

The Company implements incident reporting obligations as part of its commitment to carry out follow-up actions on incidents that have occurred. The Company also has a digital platform to report hazards, both unsafe actions and unsafe conditions. This step is carried out as a feedback system for OHS implementation. As part of the continuous improvement process. The Company explains lessons learned on every serious incident that occurs in the work environment to all operational areas of the Company.

IDENTIFIKASI BAHAYA DAN PENILAIAN RISIKO

[GRI 403-2] [SEOJK F21]

Hazard Identification and Risk Assessment [GRI 403-2] [SEOJK F21]

Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko [GRI 403-2]

Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko di seluruh tempat kerja merupakan langkah mendasar dalam membangun sistem keselamatan kerja. Setiap instalasi melakukan identifikasi bahaya dan penilaian risiko dengan cara menyusun *Job Safety Analysis* (JSA), Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR), serta *Health Risk Assessment* (HRA) untuk mengidentifikasi bahaya inheren serta menetapkan standar keselamatan yang berkaitan dengan pekerja/individu, prosedur, standar, sarana, dan lingkungan kerja.

Proses identifikasi bahaya juga dilakukan melalui program *Behavior Based Safety* (BBS), yaitu identifikasi bahaya yang dapat dilakukan oleh setiap pekerja saat melihat situasi atau kondisi kerja yang berpotensi mengakibatkan kecelakaan. Sistem ini memungkinkan semua orang melakukan mitigasi kepada siapa pun, dan jika perlu, menghentikan suatu pekerjaan jika menurut penilaiannya berpotensi menyebabkan insiden serius.

Pada aspek kesehatan kerja, sepanjang tahun 2024 Perseroan secara proaktif mengidentifikasi dan mengevaluasi risiko terkait wabah penyakit menular, termasuk cacar monyet dan pneumonia. Selain itu, upaya pencegahan dan penanggulangan penyakit TBC telah menjadi fokus Perseroan, hal ini sejalan dengan inisiatif pemerintah Indonesia untuk mencapai status bebas TBC pada tahun 2030. Perseroan juga menjalankan program penurunan berat badan yang berfokus pada penurunan BMI karyawan. Program ini dirancang berdasarkan evaluasi Top 10 penyakit karyawan dimana salah satu temuannya menunjukkan bahwa obesitas berkontribusi terhadap penyakit sindrom metabolik. Dalam menghadapi tantangan tersebut, Perseroan telah melakukan penyesuaian kebijakan di lingkungan kerja dengan komitmen penuh untuk mematuhi protokol kesehatan yang berlaku. Perseroan mendorong seluruh individu, baik di tempat kerja maupun dalam aktivitas sehari-hari untuk tetap waspada terhadap risiko penyakit dan mengambil langkah-langkah pencegahan yang diperlukan.

Evaluasi IBPR dilakukan secara berkala untuk membuat perubahan apabila terdapat pekerjaan baru maupun pekerjaan yang mengalami perubahan proses dan prosedur kerja.

Hazard Identification and Risk Assessment [GRI 403-2]

Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) throughout the workplace is a fundamental aspect of building a work safety system. Each installation carries out hazard identification and risk assessment by compiling a Job Safety Analysis (JSA), Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA), and Health Risk Assessment (HRA) to identify inherent hazards and establish safety standards relating to people, procedures, and standards, facilities, and work environment.

The hazard identification process is also carried out through the Behavior-Based Safety (BBS) program, namely hazard identification that can be done by every worker when they see a work situation or a condition that has the potential to cause an accident. This system allows everyone to carry out mitigation measures against anyone and, if necessary, stopping work can be implemented by their judgement when it has the potential to cause a serious incident.

In the occupational health aspect, throughout 2024 the Company proactively identified and evaluated risks related to infectious disease outbreaks, including monkeypox and pneumonia. In addition, efforts to prevent and control TB have become the Company's focus in line with the Indonesian government's initiative to achieve TB-free status in 2030. The Company also implements a weight loss program focused on reducing employees' BMI. This program is designed based on an evaluation of the top 10 employee health issues, which identified obesity as a contributing factor to metabolic syndrome. In facing these challenges, the Company has adjusted policies in the work environment with full commitment to comply with applicable health protocols. The Company encourages all individuals, both at work and in daily activities, to remain alert to the risk of disease and take the necessary prevention & control of diseases steps.

HIRA evaluations are conducted periodically to make changes if there are new jobs or jobs that experience changes in work processes and procedures.

IDENTIFIKASI BAHAYA DAN PENILAIAN RISIKO [GRI 403-2] [SEOJK F21]

Hazard Identification and Risk Assessment [GRI 403-2] [SEOJK F21]

Jenis-jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi
Types of High-Risk Jobs

Dumping ke air/lumpur Dumping into the water/mud	Peledakan Blasting	Pembukaan lahan Land clearing	Bekerja di ketinggian Working at height
Penggalian/gangguan tanah di sekitar bangunan Excavation/disturbance of land around buildings	Bekerja di dekat air Working near water	Pekerjaan pengangkatan menggunakan alat angkat Lifting	Pemeliharaan conveyor Conveyor maintenance
Bekerja dengan listrik Working with electricity	Bekerja di dekat tebing/lereng Working near cliffs/slopes	Bekerja di ruang sempit terbatas Working in confined spaces	Bekerja dengan panas Working in high temperature.
Pembongkaran & pemasangan komponen heavy equipment (alat berat) Removing and installing heavy equipment components	Pengoperasian kendaraan & alat berat Operating vehicle & heavy equipment	Bekerja dengan komponen yang berkaitan dengan udara bertekanan tinggi, ban untuk alat berat tipe roda Working with components related to high-pressure air systems and heavy equipment tires (wheel-type)	

Untuk setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan maupun pekerja dari kontraktor, vendor, atau pemasok terpilih, Perseroan menerapkan kebijakan akses kerja. Kebijakan ini mencakup pengajuan *ID Card*, surat izin masuk Perseroan, dan perizinan kerja (*work permit*) yang diwajibkan untuk seluruh jenis pekerjaan berisiko tinggi, termasuk

- Jenis pekerjaan *Excavating Work Permit* untuk pekerjaan penggalian dengan kedalaman lebih dari 1 meter.
- *Confined Space Work Permit* untuk pekerjaan di dalam ruang/area sempit, terbatas, dan tertutup yang hanya dapat diakses oleh personel berwenang dan memiliki risiko seperti kadar oksigen rendah, uap/gas berbahaya atau berbahaya, mekanis lainnya.
- *High Work Permit* diterbitkan untuk aktivitas kerja di area dengan ketinggian di atas 1,8 meter yang berpotensi menimbulkan bahaya dan risiko terjatuh.
- *Lifting Work Permit* untuk pekerjaan pengangkatan menggunakan *crane*.
- *Scaffolding Permit* untuk penggunaan *scaffolding* sejak proses penyusunan, pemakaian, hingga pembongkaran.
- *Hot Work Permit* untuk pekerjaan dengan api/panas di luar area fabrikasi yang dilakukan di lingkungan kerja Perseroan.

The Company applies a work access policy for employees and workers from designated contractors, vendors, or suppliers who are assigned to perform tasks within the Company's operational area. This includes obtaining an ID card, the Company entry permit, and specific work permits for all high-risk job categories, such as:

- Excavating Work Permit type of work for excavation work deeper than 1 meter.
- Confined Space Work Permit for work in confined and closed spaces accessible only to authorized personnel, involving risks such as low oxygen levels, hazardous vapours/gases, or other mechanical hazards.
- High Work Permit for work at heights with danger and risk of falling more than 1.8 meters,
- Lifting Work Permit for lifting operations using a crane,
- Scaffolding Permit for scaffolding use, including assembling, usage, and dismantling stages.
- Hot Work Permit for work with fire/heat outside the fabrication area carried out in the Company's work environment.

PROGRAM KESEHATAN KARYAWAN

[GRI 403-3] [SEOJK F.21]

Employee Health Program [GRI 403-3] [SEOJK F.21]

Pekerja dan keluarga pekerja yang sehat akan memberikan dorongan motivasi dan produktivitas. Perseroan menyediakan program kesehatan karyawan dan keluarganya sesuai ketentuan yang berlaku yang meliputi pemeriksaan kesehatan sebelum kerja, berkala, dan khusus serta sarana layanan kesehatan seperti klinik dan dokter perusahaan. Perusahaan juga mewajibkan pemeriksaan narkoba dengan 6 parameter (*Amphetamin, Opiat, Cannabis, Methamphetamine, Morphine, dan Benzodiazepine*) yang dilakukan secara berkala sebagai bagian dari pencegahan penyalahgunaan obat terlarang.

Jaminan kesehatan diberikan kepada karyawan sesuai peraturan perusahaan berupa bantuan pengobatan dan pemeliharaan kesehatan, bantuan rawat inap, dan asuransi kecelakaan kerja melalui Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS). Cakupan jaminan kesehatan antara lain:

- Fasilitas kerja yang aman: proteksi kebakaran di setiap area kerja dan APD untuk area kerja khusus (*workshop, warehouse, and yard*).
- Bantuan pengobatan untuk pemeliharaan kesehatan.
- Bantuan rawat inap di rumah sakit.
- Pendaftaran kepesertaan Jaminan Sosial melalui Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan sesuai dengan peraturan.
- Asuransi pekerja terhadap risiko terjadinya kecelakaan kerja.
- Bekerja sama dengan Halodoc untuk layanan kesehatan dan pengobatan karyawan.

Tahun ini, manajemen berfokus pada penurunan BMI (*Body Mass Index*) karyawan karena obesitas terbukti berkontribusi terhadap sindrom metabolik, diabetes, dan penyakit jantung. Langkah ini diambil untuk meningkatkan kesehatan serta mencegah dampak jangka panjang terhadap produktivitas dan kesejahteraan karyawan

Healthy workers who surround themselves with healthy families will boost their motivation and productivity. The Company provides health programs for employees and their families in accordance with applicable regulations, which include pre-work, periodic, and special health checks and health service facilities such as clinics, and doctors. The Company also requires drug checks with 6 parameters (*Amphetamines, Opiates, Cannabis, Methamphetamine, Morphine, and Benzodiazepine*) to be carried out periodically as part of preventing illegal drug abuse.

Health insurance is provided to employees in accordance with company rules and regulations in the form of medical and health care assistance, hospitalization assistance, and work accident insurance through the Social Health Insurance Administration Body (BPJS). Health insurance coverage includes:

- Safe work facilities: fire protection in each work area and PPE for special work areas (*workshop, warehouse, yard*).
- Medical assistance for health maintenance.
- Inpatient assistance at the hospital
- Registration for Social Security Participation through the Social Health Insurance Administration Body (BPJS) by regulations.
- Insurance coverage against the risk of work accidents.
- Collaborating with Halodoc for employee health and treatment services.

This year, management is focusing on reducing employees' BMI (*Body Mass Index*) as obesity has been proven to contribute to metabolic syndrome, diabetes, and heart disease. This initiative aims to improve employee health and prevent long-term impacts on productivity and well-being.

PROGRAM KESEHATAN KARYAWAN [GRI 403-3] [SEOJK F.21]

Employee Health Program [GRI 403-3] [SEOJK F.21]

PROMOSI KESEHATAN KARYAWAN [GRI 403-6]

Untuk mendukung upaya preventif dan promotif dalam kesehatan kerja, Perseroan menjalankan program-program kesehatan, antara lain:

Program Chronic Disease Monitoring & Support untuk memonitor dan mengontrol karyawan dengan penyakit kronis agar mengalami progres penyembuhan yang baik.	Chronic Disease Monitoring & Support program to monitor and control employees with chronic diseases so they can get proper treatment.
Program UT FRESH yang merupakan program <i>wellness</i> bagi seluruh karyawan yang diisi dengan beragam <i>mini challenge</i> yang bisa diikuti oleh setiap individu untuk meningkatkan kebugaran dirinya di tempat kerja maupun di rumah.	The UT FRESH program is a wellness program for all employees filled with various mini-challenges that everyone can take part in to improve their fitness at work and home.
Program UT FIT adalah inisiatif kesehatan yang dirancang khusus untuk karyawan, dengan tujuan menurunkan prevalensi lima penyakit utama. Fokus tahun ini adalah menurunkan BMI berdasarkan hasil <i>General Check up</i> (GCU) dengan pendampingan langsung dari para ahli untuk memastikan efektivitas dan keberlanjutan program.	The UT FIT program is a health initiative designed for employees, aimed at reducing the prevalence of the five major diseases. This year's focus is on lowering BMI based on GCU (General Check-Up) results, with direct guidance from experts to ensure the program's effectiveness and sustainability.
Program UT OAT merupakan program penurunan berat badan untuk karyawan dengan kategori obesitas dengan bantuan medis yang didampingi oleh para ahli.	The UT OAT program is a weight loss program for employees in the obese category with medical assistance accompanied by experts.
Pelaksanaan Webinar Kesehatan kepada karyawan dan keluarga untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya menjaga kesehatan yang bekerja sama dengan dokter-dokter spesialis dari rumah sakit rekanan perusahaan.	Conducting Health Webinars for employees and families to increase employee awareness of the importance of maintaining health in collaboration with specialist doctors from the Company's partner hospitals.
Physiotherapy Center ditujukan untuk karyawan dan keluarga.	Physiotherapy center intended for employees and families.
Pembangunan Klinik Pratama UT untuk memudahkan akses kesehatan bagi karyawan di cabang/site.	Construction of the UT Pratama Clinic to facilitate health access for employees at branches/sites.
Standarisasi <i>catering</i> dengan adanya CSMS Catering dari awal tender <i>catering</i> hingga dilakukan inspeksi <i>catering</i> secara berkala untuk mencegah keracunan di tempat kerja. Terdapat penyediaan menu sehat pada <i>catering</i> yang disediakan.	Standardization of <i>catering</i> with the existence of CSMS Catering from the start of the <i>catering</i> tender until regular <i>catering</i> inspections are carried out to prevent poisoning in the workplace. There is the provision of a healthy menu in the <i>catering</i> provided.
Program Pencegahan TBC di tempat kerja.	TB Prevention Program in the workplace.
Program Penanggulangan Narkoba & HIV AIDS di tempat kerja.	Drug & HIV AIDS Prevention program in the workplace.
Vaksinasi Karyawan untuk meningkatkan kekebalan tubuh individu secara aktif antara lain: vaksin HPV, Influenza, dan Anti HbsAg.	Employee Vaccinations to actively increase individual immunity include HPV, influenza, and Anti-HbsAg vaccines.

Kampanye kesehatan merupakan agenda tetap dalam pengelolaan K3 di UT yang diterapkan melalui kegiatan UT FIT dan UT Fresh. Kampanye ini melibatkan seluruh karyawan dalam bentuk *challenge* dan kompetisi, *webinar*, *group exercise* dengan arahan dan pendampingan tenaga ahli kesehatan. UT Fresh 2024 dipuncaki dengan kegiatan *GO WALKING*, *GO RUNNING*, *GO CYCLING* yang diikuti lebih dari 1.200 orang karyawan UT Head Office, cabang, *Site* dan anak perusahaan. Program-program yang dibuat secara kreatif dan inklusif ini dapat memberikan hasil kesehatan karyawan yang cukup baik. Dari pengukuran *Health Index Achievement* karyawan, tercapai skor 4 dari skala 5. Program-program ini dilakukan melalui kerja sama dengan instansi pemerintah, seperti Puskesmas, Dinas Kesehatan, dan Dinas Tenaga Kerja.

EMPLOYEE HEALTH PROMOTION [GRI 403-6]

To support preventive and promotive programs in occupational health, the Company carries out health programs, including:

The health campaign is a permanent agenda in OHS management at UT, implemented through UT FIT and UT Fresh activities. This campaign engages all employees through challenges and competitions, webinars, and group exercise sessions guided by health experts. The campaign culminates in the *GO WALKING*, *GO RUNNING*, *GO CYCLING* event, which was attended by more than 1,200 employees from UT Head Office employees, Branches, Sites, and subsidiaries. These programs, designed creatively and inclusively, have delivered significant health benefits for employees. Based on the Health Achievement Index measurement, a score of 4 out of 5 was achieved. These programs are carried out through collaboration with government agencies, such as Community Health Centers, Health Services, and Municipal Representatives of the Manpower Ministry.

PELATIHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

[GRI 403-5][SEOJK F.22]

Occupational Health and Safety Training [GRI 403-5][SEOJK F.22]

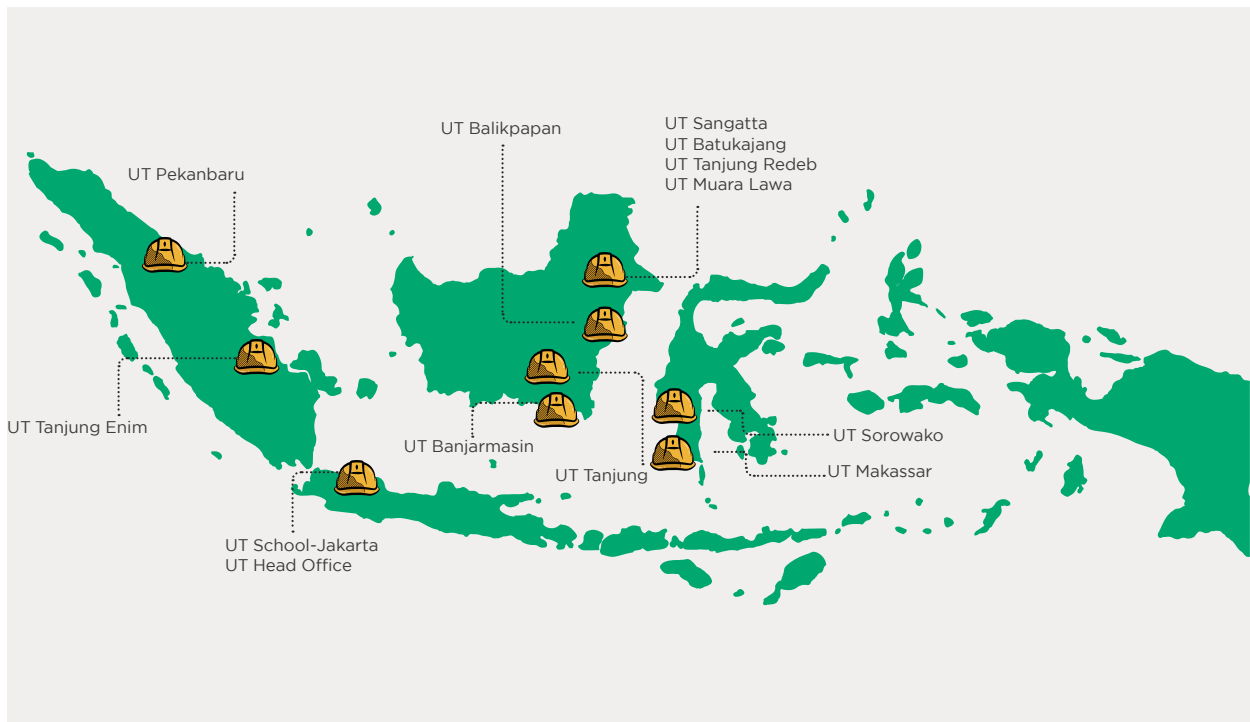
Penerapan budaya K3 telah diintegrasikan dengan prinsip *Environment, Social, and Governance (ESG)* agar seluruh karyawan secara kolektif mampu mengatasi tantangan serta potensi bahaya dan risiko baru yang muncul dari perkembangan teknologi dalam bidang pekerjaan, dengan menekankan pada aspek keberlanjutan. Untuk menumbuhkan budaya tersebut, peningkatan kompetensi karyawan dalam hal K3, penciptaan lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta edukasi menjadi elemen dasar yang paling penting.

Perseroan berupaya untuk menekan angka kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja melalui peningkatan kompetensi K3 seluruh karyawan dan kontraktor. Upaya ini diwujudkan melalui penyediaan *Safety Center* dan *Learning Management System* yang menawarkan beragam program pelatihan K3 dan pengembangan kompetensi.

The implementation of the OHS culture has been integrated with Environmental, Social, and Governance (ESG) principles, enabling all employees to collectively address challenges and potential new hazards and risks arising from technological advancements in the workplace. This approach places a strong emphasis on sustainability, ensuring long-term safety and well-being. To foster this culture, the most essential elements include enhancing employee competency in OHS, creating a safe and healthy work environment, and providing continuous education.

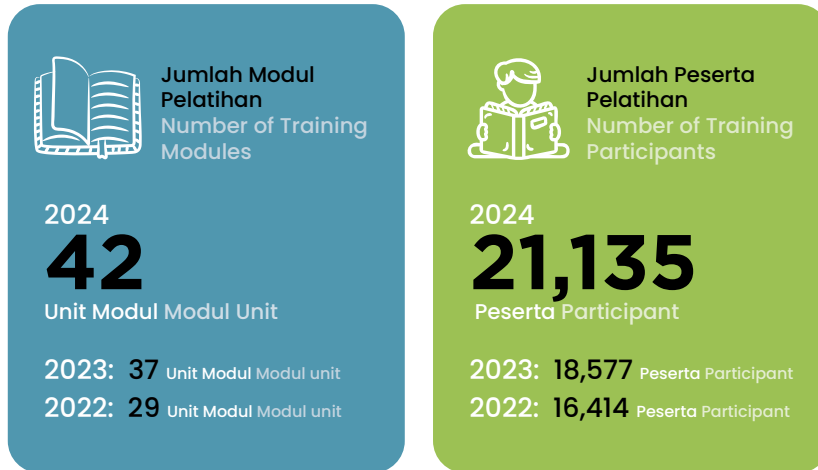
The Company strives to reduce the number of work accidents and occupational diseases by increasing the OHS competency of all employees and contractors. This effort is realized through the provision of a Safety Center and Learning Management System, which offers various OHS training programs and competency development.

Peta Sebaran Safety Center UT
UT Safety Center Distribution Map



PELATIHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [GRI 403-5][SEOJK F.22]
Occupational Health and Safety Training [GRI 403-5][SEOJK F.22]

Kinerja Safety Center UT
UT Safety Center Performance



Perseroan mendesain program keselamatan kerja yang berkesinambungan sesuai dengan risiko aktivitas yang beragam antara lain pergudangan, perbengkelan, manufaktur, mobilisasi, pertambangan, dan aktivitas-aktivitas pendukung lainnya. Pelaksanaan K3 dimulai dengan menumbuhkan kepedulian, aksi, hingga sistem *feedback* dari pelaksanaan program kepada manajemen dan seluruh lapisan karyawan maupun mitra kerja kami.

The Company designs a sustainable work safety program following the risks of various activities, including warehouse, workshops, manufacturing, mobilization, mining, and other supporting activities. Implementation of OHS begins with fostering awareness, action, and a feedback system from program implementation to management and all levels of employees and our work partners.

Belajar dari catatan insiden dan informasi terkini terkait dengan risiko, Perseroan memfokuskan program K3 pada kepatuhan standar kerja, peralatan, dan lingkungan oleh setiap orang serta inisiatif-inisiatif yang dapat meningkatkan efektivitas pengawasan di lapangan. Setiap pekerja harus memahami dan wajib menerapkan standar. Selain itu, setiap pengawas juga perlu memastikan kepatuhan standar di tempat kerja maupun di luar tempat kerja.

Learning from incident records and the latest information related to risk, the Company focuses its OHS program on compliance with work, equipment, and environmental standards by everyone and initiatives that can increase the effectiveness of supervision in the field. Every worker should understand and apply the standards. Besides that every supervisor should ensure compliance with the standards in and outside the workplace.

Program Keselamatan Kerja [GRI 403-7] [SEOJK F.21]
Occupational Safety Program [GRI 403-7] [SEOJK F.21]

Program Behavior Based Safety (BBS) yaitu program untuk meningkatkan keselamatan kerja dengan memfokuskan perilaku pekerja yang dinilai mempunyai andil besar terhadap timbulnya kecelakaan kerja.

Behavior-Based Safety (BBS) Program is a program to improve work safety by focusing on worker behavior, which is considered to have a large contribution to the occurrence of work accidents.

Program Fatigue Smartwatch yaitu program pemantauan jam istirahat bagi operator *light duty* (LD) dan *high duty* (HD) melalui *smartwatch* atau *smartband* yang terhubung dengan aplikasi khusus. Tujuan program ini adalah memastikan kecukupan istirahat sebelum operator mulai bekerja, guna mengurangi risiko kelelahan saat mengemudi.

The **Fatigue Smartwatch Program** is a rest-time monitoring initiative for light duty (LD) and high duty (HD) operators using a smartwatch or smartband connected to a dedicated application. The program aims to ensure adequate rest before operators commence work, thereby reducing the risk of fatigue while driving.

Program Keselamatan Kerja [GRI 403-7] [SEOJK F.21] Occupational Safety Program [GRI 403-7] [SEOJK F.21]

<p>Program Safety Mandatory Training yaitu program pelatihan bagi seluruh karyawan menggunakan media <i>online</i> yang dapat diakses kapan saja untuk menambah kompetensi karyawan (dengan pelatihan di dalam Perseroan) yang telah dilakukan melalui materi terkait <i>Job Safety Analysis (JSA)</i>, <i>Lock Out Tag Out (LOTO)</i>, <i>Slings lifting</i>, <i>Power tools</i>, dan <i>Defensive driving</i>.</p>	<p>Safety Mandatory Training Program is a training program for all employees using online media that can be accessed at any time to increase employee competency (with training within the company), which has been carried out through material related to Job Safety Analysis (JSA), Lock Out Tag Out (LOTO), Slings Lifting, Power Tools, and Defensive Driving.</p>
<p>Program Contractor Safety Management System (CSMS) pada lini bisnis mesin konstruksi, pertambangan, kontraktor penambangan, dan industri konstruksi. Tingginya insiden di tempat kerja didominasi oleh kontraktor sehingga Perseroan menerapkan CSMS yang mencakup pelatihan, pengawasan, dan evaluasi kinerja kontraktor di bidang K3.</p>	<p>Contractor Safety Management System (CSMS) Program in the construction machinery, mining, mining contractor, and construction industry business lines. The high incidence of incidents in the workplace is dominated by contractors, so the Company implements CSMS, which includes training, supervision, and evaluation of contractor performance in the OHS sector.</p>
<p>Program Safety Patrol Competition yang dilakukan untuk mendorong peserta membangun kepedulian kepada rekan kerja untuk tetap bekerja dalam kondisi aman dan meningkatkan budaya saling memberikan <i>feedback</i> ketika rekan kerja melakukan perilaku tidak aman atau menghadapi kondisi tidak aman.</p>	<p>The Safety Patrol Competition Program was held to encourage participants to build awareness for co-workers to continue working in safe conditions and improve the culture of providing feedback to each other when co-workers engage in unsafe behavior or encounter unsafe conditions.</p>
<p>Program GPS Tracking adalah program yang mengintegrasikan titik-titik rambu batas kecepatan ke dalam sistem <i>GPS Tracking</i> unit <i>light duty (LD)</i> dan <i>high duty (HD) Hauling</i> yang bertujuan untuk mengatur kecepatan unit dan mengurangi insiden akibat <i>overspeed</i>.</p>	<p>GPS Tracking Program is the GPS Tracking Program integrates speed limit sign points into the GPS Tracking system of light duty (LD) and high duty (HD) Hauling units to regulate vehicle speed and reduce incidents caused by over speeding.</p>
<p>Program Integrasi Satellite dan Ground-Based Radar yaitu program integrasi teknologi satelit radar dan <i>ground-based radar</i> bertujuan untuk mengidentifikasi perubahan kecil pada permukaan yang dapat mengindikasikan potensi longsor, dan memungkinkan tindakan pencegahan yang tepat untuk mengurangi risiko kecelakaan tambang.</p>	<p>The Satellite and Ground-Based Radar Program The Satellite and Ground-Based Radar Integration Program combines satellite radar and ground-based radar technology to detect minor surface changes that may indicate potential landslides. This enables timely preventive actions to mitigate the risk of mining accidents.</p>
<p>Program Prevention Risk Hand & Finger Injury untuk menurunkan jumlah kecelakaan yang terkait cedera tangan dan jari dengan memperkuat program-program yang sudah ada melalui pendekatan <i>Man, Methode, dan Machine</i>.</p>	<p>Prevention of Risk Hand & Finger Injury Program to reduce the number of accidents related to hand and finger injuries by strengthening existing programs through the Man, Method, and Machine approach.</p>
<p>Program Driving Monitoring System (DMS) untuk menekan angka kejadian berbahaya di area tambang khususnya yang diakibatkan oleh <i>overspeed</i> dan <i>fatigue</i>. Prinsip dari program ini adalah monitoring aktivitas <i>driver</i> secara <i>live</i> melalui kamera CCTV yang terpasang di kabin unit operasional (<i>dump truck</i>), kemudian setiap aktivitas yang terekam secara langsung dapat dipantau melalui <i>command center</i>.</p>	<p>Driving Monitoring System (DMS) Program to reduce the number of dangerous incidents in mining areas, especially those caused by overspeed and fatigue. The principle of this program is to monitor driver activity live via CCTV cameras installed in the cabin of the operational unit (dump truck), and then every activity recorded directly can be monitored via the command center.</p>
<p>Program S14P (Safety 14 Mandatory Program) merupakan <i>activity mandatory</i> yang wajib dijalankan oleh seluruh instalasi UT yang mencakup didalamnya program pencegahan kecelakaan kerja.</p>	<p>The S14P Program (Safety 14 Mandatory Program) is a mandatory activity that must be carried out by all UT installations, which includes a work accident prevention program.</p>
<p>Program Eagle Eyes yaitu program observasi perilaku saat bekerja jarak jauh dengan menggunakan CCTV yang sudah diterapkan di seluruh area.</p>	<p>The Eagle Eyes Program is a behavioral observation program when working remotely using CCTV, which has been implemented in all areas.</p>

SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN KONTRAKTOR [GRI 403-7] [SEOJK F21]

Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor (CSMS) merupakan komponen krusial dalam pengelolaan K3 di seluruh lini bisnis yang melibatkan kontraktor dan subkontraktor. Kontraktor dan subkontraktor yang menjadi mitra Perseroan wajib memiliki kesadaran, kemampuan, dan penerapan standar K3 yang sama tingginya dengan Perseroan.

CONTRACTOR SAFETY MANAGEMENT SYSTEM [GRI 403-7] [SEOJK F21]

The Contractor Safety Management System (CSMS) is a crucial component in managing OHS in all business lines involving contractors and subcontractors. Contractors and subcontractors who are partners of the Company are required to have the same high awareness, ability, and application of OHS standards as the Company.

PELATIHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [GRI 403-5][SEOJK F.22]

Occupational Health and Safety Training [GRI 403-5][SEOJK F.22]

Manajemen K3 kontraktor diterapkan secara komprehensif, mulai dari proses pemilihan mitra kerja, penentuan pemenang kontrak, hingga pelaksanaan pekerjaan di lapangan. Tanggung jawab K3 tidak hanya berlaku bagi perusahaan, tetapi juga bagi seluruh kontraktor. Setiap kontraktor, sesuai dengan karakteristik dan tingkat risiko pekerjaannya, diwajibkan untuk memiliki komitmen dan kebijakan K3, membentuk organisasi K3 di unit kerja, mengelola dan mengkomunikasikan risiko K3, serta menerapkan sistem yang efektif untuk memastikan kepatuhan terhadap prosedur dan standar perusahaan di tempat kerja. Perlindungan lingkungan dan pencegahan pencemaran juga merupakan aspek penting yang harus diperhatikan oleh kontraktor.

Dalam pelaksanaannya, pemenuhan pengadaan barang dan jasa wajib memenuhi ketentuan aspek K3, khusus untuk Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) wajib melengkapi dengan *Material safety Data Sheets* (MSDS), *Certificate of Analysis* (COA), simbol dan label perlengkapan keselamatan.

Perseroan melakukan evaluasi dan audit CSMS terhadap kontraktor secara berkala setiap tahun. Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, kontraktor dan vendor yang berhasil lolos kualifikasi akan menjalani proses penilaian ulang pada akhir tahun, yang menjadi faktor penentu apakah mereka akan dipertahankan atau tidak di tahun berikutnya.

Siklus Pengelolaan K3 pada Kontraktor

Perseroan menetapkan dua tahapan terhadap pengelolaan K3 pada kontraktor

1. Tahap Administrasi:

- Identifikasi risiko kerja yang dilakukan oleh Perseroan terhadap aspek operasional bisnis.
- Pre kualifikasi kontraktor sesuai dengan aspek K3.
- Pemilihan kontraktor oleh Perseroan.

2. Tahap Implementasi:

- *Pre-job Activity* untuk memastikan kesiapan *project*.
- Pelaksanaan pekerjaan oleh kontraktor.
- Evaluasi kinerja K3 kontraktor.

Contractor OHS management is implemented comprehensively, from selecting work partners and determining contract winners to implementing work in the field. OHS's responsibility applies not only to the Company but also to all its contractors. Each contractor, according to the characteristics and level of risk of their work, is required to have an OHS commitment and policy, form an OHS organization in the work unit, manage and communicate OHS risks, and implement an effective system to ensure compliance with company procedures and standards in the workplace. Environmental protection and pollution prevention are also essential aspects to which contractors must pay attention.

In its implementation, the procurement of goods and services must comply with the provisions of the OHS aspect, specifically for Hazardous and Toxic Materials (B3), which must be equipped with Material Safety Data Sheets (MSDS), Certificate of Analysis (COA), safety equipment symbols, and labels.

The Company conducts CSMS evaluations and audits of contractors periodically every year. Based on the results of this evaluation, contractors and vendors who successfully pass the qualifications will undergo a re-assessment process at the end of the year, which will be the determining factor as to whether they will be retained or not in the following year.

OHS Management Cycle for Contractors

The Company sets two stages for the management of OHS in contractors

1. Administration Stage:

- Identification of work risks carried out by the Company on business operational aspects.
- Pre-qualification of contractors in accordance with the aspects of OHS.
- Selection of contractors by the Company.

2. Implementation Stage:

- Pre-job Activity to ensure project readiness.
- Execution of work by the contractor.
- Evaluation of contractor's OHS performance.

KINERJA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

[GRI 403-9][SEOJK F.21]

Occupational Health and Safety Performance [GRI 403-9][SEOJK F.21]

Sepanjang tahun 2024, Perseroan yang bergerak dalam skala bisnis masif dengan jumlah *manpower* yang besar serta tingkat risiko operasional tinggi, terus memperkuat komitmen terhadap keselamatan kerja melalui berbagai upaya mitigasi dan perbaikan secara berkelanjutan.

Tingkat kecelakaan hari hilang karyawan pada tahun 2024 adalah 0,13. Sedangkan tingkat kecelakaan hari hilang kontraktor dan mitra pada tahun 2024 adalah 0,13. Selain itu, selama 2024 tidak ada kasus Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang wajib dilaporkan.

Pada tahun 2024 Perseroan memiliki jumlah karyawan dan kontraktor mencapai 92.124 orang, dan selalu menerapkan K3 sebagai prinsip utama dalam seluruh proses bisnisnya. Namun demikian, tahun ini terjadi dua kejadian kecelakaan kerja fatalitas pada kontraktor. Menindaklanjuti kejadian ini, Perseroan sudah melakukan beberapa langkah perbaikan yaitu memastikan seluruh pekerjaan di wilayah kerja dilaksanakan dengan mengacu Standar Operasional Prosedur (SOP), mengevaluasi kembali terkait prosedur pengawasan pekerjaan berisiko tinggi mencakup metode pengawasan, jumlah pengawas, dan evaluasi kinerja pengawas, serta melakukan perbaikan berkelanjutan melalui pemenuhan "ASTRA Safety Mandatory Key Action" (MKA) untuk memastikan kejadian serupa tidak terjadi kembali dan tetap menciptakan tempat kerja yang aman bagi seluruh pekerja.

Evaluasi K3 dilakukan secara berkala dan berjenjang dari pelaksana di lapangan hingga manajemen di kantor pusat. Kinerja K3 menjadi salah satu faktor dalam merit dan de-merit yang berdampak bagi setiap anggota manajemen. Selain itu, Perseroan melakukan evaluasi keefektifan penerapan sistem manajemen K3 melalui proses audit, baik dilakukan secara mandiri, dalam lingkungan Grup Astra, maupun asesmen oleh pihak eksternal, yaitu:

- Audit sistem manajemen K3 oleh pihak eksternal yang dilakukan sepanjang 2024 dalam semua ruang lingkup memberikan hasil yang baik sehingga sertifikat ISO 45001 dan SMK3 dapat dipertahankan dengan baik.

Throughout 2024, the Company, which is involved in a massive business scale with a large number of manpower and a high level of operational risk, continues to strengthen its commitment to work safety through various mitigation and continuous improvement efforts.

The employee lost day accident rate in 2024 was 0.13. Meanwhile, the contractor and partner lost day accident rate in 2024 was 0.13. In addition, during 2024 there were no cases of Occupational Diseases (PAK) that must be reported.

In 2024, the Company has 92,124 employees and contractors, as well as always applies OHS as the main principle in all its business processes. However, this year there were two fatalities to contractors. Following up on this incident, the Company has taken several corrective steps, namely ensuring that all work in the work area is carried out by referring to the Standard Operating Procedure (SOP), re-evaluating related high-risk work supervision procedures including supervision methods, number of supervisors and supervisor performance evaluation, and making continuous improvements through the fulfillment of ASTRA Safety Mandatory Key Action (MKA) to ensure that similar incidents do not occur again and continue to create a safe workplace for all workers.

OHS evaluations are carried out periodically and in stages from implementers in the field to management at head office. OHS performance is one of the merit and demerit factor that impact every member of management. In addition, the Company evaluates the effectiveness of the implementation of the OHS management system through an audit process, either carried out independently within the Astra Group, or assessed by external parties, including:

- Audits of the OHS management system by external parties carried out throughout 2024 in all scopes provided good results so that ISO 45001 and OHSMS certificates could be adequately maintained.

KINERJA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [GRI 403-9][SEOJK F.21]

Occupational Health and Safety Performance [GRI 403-9][SEOJK F.21]

- Asesmen Astra Green Company (AGC), yang termasuk di dalamnya keselamatan dan kesehatan kerja. Dalam asesmen yang dilakukan pada 91 instalasi Perseroan, diperoleh 26 memenuhi *rating* Emas, 42 *rating* Hijau, dan 23 *rating* Biru. Target yang ditetapkan Perseroan adalah Biru untuk setiap instalasi yang diases berdasarkan AGC.
- Astra Green Company (AGC) assessment includes occupational health and safety. In the assessment carried out on 91 of the Company's installations, 26 met Gold rating, 42 Green rating, and 23 Blue rating. The target set by the Company is Blue for each installation assessed based on AGC.

Astra Green Company di Perseroan

Implementasi AGC telah diterapkan pada 91 instalasi di lingkungan Perseroan.

Penerapan AGC di Perseroan:

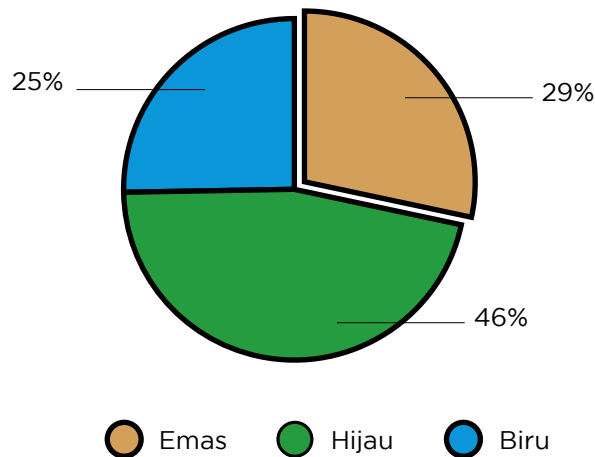
- Emas 26 instalasi
- Hijau 42 instalasi
- Biru 23 instalasi

Astra Green Company in The Company

AGC implementation has been applied in 91 installations within the Company.

Implementation of AGC at The Company:

- Gold: 26 installations
- Green: 42 installations
- Blue: 23 installations



Pada lini usaha yang bergerak di bidang pertambangan, anak perusahaan menerapkan Sistem Manajemen K3 Pertambangan (SMKP) sesuai dengan peraturan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Penerapan SMKP di *site* pertambangan merupakan salah satu indikator kinerja K3 yang penting yang diperiksa melalui audit oleh pihak eksternal yang independen.

Within business lines operating in the mining sector, subsidiaries implement the Mining OHS Management System (SMKP) following regulations from the Ministry of Energy and Mineral Resources. The implementation of SMKP at mining sites is one of the important OHS performance indicators, which is examined through audits by independent external parties.

DATA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [GRI 403-9, 403-10]

Jumlah *manpower* dan kontraktor Perseroan yang terus meningkat sepanjang tahun 2024 berdampak positif terhadap pertumbuhan produktivitas bisnis, yang salah satunya tercermin dari peningkatan signifikan jumlah jam kerja secara keseluruhan baik oleh karyawan dan kontraktor.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY DATA [GRI 403-9, 403-10]

The number of the Company's *manpower* and contractors that continued to increase throughout 2024 had a positive impact on business productivity growth, one of which was reflected in a significant increase in the number of overall working hours by both employees and contractors.

Karyawan Employee

Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan Total Employee	orang person	92,124.00	81,705.00	72,298.00
- UT Konsolidasi UT Consolidation	orang person	39,081.00	36,890.00	32,655.00
- Kontraktor Contractor	orang person	53,043.00	44,815.00	39,643.00
Jumlah Jam Kerja Total Work Hours	jam hours	226,946,414.27	220,494,725.85	184,263,025.86
- UT Konsolidasi UT Consolidation	jam hours	92,723,808.57	98,939,958.42	81,328,931.02
- Kontraktor Contractor	jam hours	134,222,605.70	121,554,767.43	102,934,094.84

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (17 perusahaan).
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (17 companies).
- Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR)** dihitung menggunakan denominator 1.000.000 sesuai dengan American National Standards Institute (ANSI).
Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) is calculated using a denominator of 1,000,000 in accordance with the American National Standards Institute (ANSI).
- Data jumlah kecelakaan fatalitas di tempat kerja, *recordable work-related injury rate*, dan *lost-time injury rate* pada karyawan mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 264.
The number of fatalities in workplace, recordable work-related injury rate, and lost-time injury frequency rate for employee data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 264.

Statistik Kinerja K3 Karyawan [GRI 403-9]

Statistics on Employee OHS Performance [GRI 403-9]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Jam Kerja Number of Working Hours	Jam kerja orang Man hours	92,723,808.57	98,939,958.42	81,328,931.02
Jumlah Kecelakaan Fatalitas Number of Fatality	Kasus Case	-	3.00	-
<i>Fatality Rate</i> Fatality Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	-	0.03	-
Jumlah Cedera Terkait Pekerjaan yang Dapat Dicatat Number of Recordable Work-related Injuries	Kasus Case	74.00	41.00	33.00
<i>Recordable Rate</i> Recordable Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.80	0.41	0.41
Jumlah <i>Lost Time Injury</i> Number of Lost Time Injury	Kasus Case	12.00	6.00	4.00
<i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> Lost Time Injury Frequency Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.12	0.09	0.05

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (17 perusahaan).
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (17 companies).
- Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR)** dihitung menggunakan denominator 1.000.000 sesuai dengan American National Standards Institute (ANSI).
Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) is calculated using a denominator of 1,000,000 in accordance with the American National Standards Institute (ANSI).
- Data jumlah kecelakaan fatalitas di tempat kerja, *recordable work-related injury rate*, dan *lost-time injury rate* pada karyawan mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 264.
The number of fatalities in workplace, recordable work-related injury rate, and lost-time injury frequency rate for employee data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 264.

Statistik Kinerja K3 Kontraktor [GRI 403-9]

Statistics on Contractor OHS Performance [GRI 403-9]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Jam Kerja Number of Working Hours	Jam kerja orang Man hours	134,222,605.70	121,554,767.43	102,934,094.84
Jumlah Kecelakaan Fatalitas Number of Fatality	Kasus Case	2.00	2.00	2.00
<i>Fatality Rate</i> Fatality Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.01	0.02	0.02
Jumlah Cedera Terkait Pekerjaan yang Dapat Dicatat Number of Recordable Work-related Injuries	Kasus Case	161.00	112.00	61.00
<i>Recordable Rate</i> Recordable Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	1.20	0.92	0.59
Jumlah <i>Lost Time Injury</i> Number of Lost Time Injury	Kasus Case	16.00	18.00	11.00
<i>Lost Time Injury Frequency Rate</i> Lost Time Injury Frequency Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million working hours	0.13	0.17	0.13

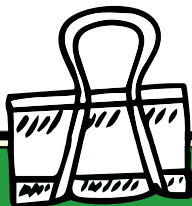
Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (17 perusahaan).
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (17 companies).
- *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTI-FR) dihitung menggunakan denominator 1.000.000 sesuai dengan American National Standards Institute (ANSI).
Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) is calculated using a denominator of 1,000,000 in accordance with the American National Standards Institute (ANSI).
- Data jumlah kecelakaan fatalitas di tempat kerja, *recordable work-related injury rate*, dan *lost-time injury rate* pada karyawan mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 264.
The number of fatalities in workplace, *recordable work-related injury rate*, and *lost-time injury frequency rate* for employee data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 264.

Dengan meningkatnya jumlah *manpower* dan kontraktor yang turut mendorong peningkatan jumlah jam kerja sepanjang tahun 2024, Perseroan semakin intensif memperkuat budaya keselamatan kerja sebagai respons positif atas mitigasi meningkatnya risiko operasional.

With the increase of manpower and contractors which also drives the increase of working hours throughout 2024, the Company is intensively strengthening work safety culture as a positive response to mitigate the increasing operational risks.





Mewujudkan Keselamatan dan Efisiensi Operasional, Kalimantan Prima Persada Menerapkan "Integrated Fatigue Management System"

Ensuring Safety and Operational Efficiency, Kalimantan Prima Persada Implements the "Integrated Fatigue Management System"



Manajemen *fatigue* karyawan dilakukan secara terintegrasi dalam satu siklus berkesinambungan, mulai dari sebelum bekerja, saat bekerja, hingga kembali beristirahat. Untuk memastikan efektivitasnya, proses kontrol dilakukan melalui inspeksi berjenjang. Program ini mencakup berbagai inovasi digital yang dirancang untuk memonitor kondisi fisik dan perilaku operator secara *real-time* guna mencegah risiko kelelahan yang dapat mengganggu keselamatan kerja.

Salah satu inovasi utama adalah **Digital Fit to Work System**, yang menggunakan **Operator's Sleep Time Monitoring Tools** berupa *smartwatch* untuk memantau jam tidur aktual operator. Data ini membantu Group Leader (GL) dalam menentukan apakah operator dalam kondisi **Fit to Work** sebelum mulai bekerja. Selain itu, **Digital Operators Activity Monitoring** menggunakan **Dashboard Camera Monitoring System** berbasis AI yang mampu mendeteksi perilaku menyimpang operator dan mengirimkan notifikasi ke control room serta operator bersangkutan. GL kemudian melakukan validasi dan memberikan coaching serta counseling jika diperlukan.

Untuk pemantauan kelelahan saat bekerja, diterapkan **Digital Self-Check Fatigue Chamber**, yang dipasang di titik-titik kritis area hauling. Pemeriksaan mandiri menggunakan alat pendeteksi wajah untuk login dan mengukur suhu tubuh, cek saturasi oksigen, denyut nadi, serta tekanan darah dalam satu waktu oleh tim medis dan pengawas lapangan. Jika ditemukan kondisi **unfit** atau **temporary unfit**, pengawas dapat menentukan apakah operator dapat bekerja atau harus beristirahat. Setelah bekerja, operator wajib beristirahat di mess dengan waktu tidur yang sudah ditetapkan. Program **Education and Management Fatigue Monitoring** mencakup sesi "**ngobrol bersama bapak**", pembatasan waktu komunikasi dengan pemutusan sinyal Wi-Fi pada jam tertentu, serta inspeksi jam tidur dan kelayakan mess setiap shift oleh tim sidak.

Sebagai bentuk pengawasan menyeluruh, diterapkan **Layering Inspection**, di mana kontrol dilakukan secara berjenjang mulai dari Group Leader, Section Head, Department Head, hingga Deputy Project Manager dan Project Manager. Dengan sistem ini, manajemen *fatigue* menjadi lebih efektif dalam memastikan keselamatan dan kesejahteraan karyawan serta meningkatkan efisiensi operasional secara keseluruhan.

Employee fatigue management is carried out in an integrated and continuous cycle, starting before work, during work, and through rest periods. To ensure its effectiveness, a tiered inspection process is implemented. This program includes various digital innovations designed to monitor employees' physical conditions and behaviors in real-time, preventing fatigue-related risks that could compromise workplace safety.

One of the key innovations is the **Digital Fit to Work System**, which utilizes the **Operator's Sleep Time Monitoring Tool**—a smartwatch that tracks operators' actual sleep duration. This data assists **Group Leaders (GLs)** in determining whether an operator is **Fit to Work** before beginning their shift. Additionally, the **Digital Operators Activity Monitoring** system employs an **AI-powered Dashboard Camera Monitoring System**, which detects any irregular operator behaviors and sends notifications to both the control room and the operator. **GLs** then validate the situation and provide coaching or counseling as needed.

To monitor fatigue during work, the **Digital Self-Check Fatigue Chamber** has been installed at critical points along hauling routes. Self-examination using a facial detection device for login and simultaneously measuring body temperature, oxygen saturation, pulse rate, and blood pressure by medical teams and field supervisors. If an operator is deemed **unfit** or **temporarily unfit**, supervisors can determine whether they are allowed to continue working or need to rest. After their shift, operators are required to rest at the designated mess halls with a structured sleep schedule. The **Education and Management Fatigue Monitoring** program includes "**Ngobrol Bersama Bapak**" sessions (informal discussions with supervisors), communication restrictions through scheduled Wi-Fi signal cuts, and sleep inspections by an audit team to ensure compliance with rest guidelines.

To enhance oversight, **Layering Inspection** is implemented, with a multi-tiered control process carried out by **Group Leaders, Section Heads, Department Heads, Deputy Project Managers, and Project Managers**. Through this system, fatigue management becomes more effective in safeguarding employee well-being while simultaneously enhancing overall operational efficiency.

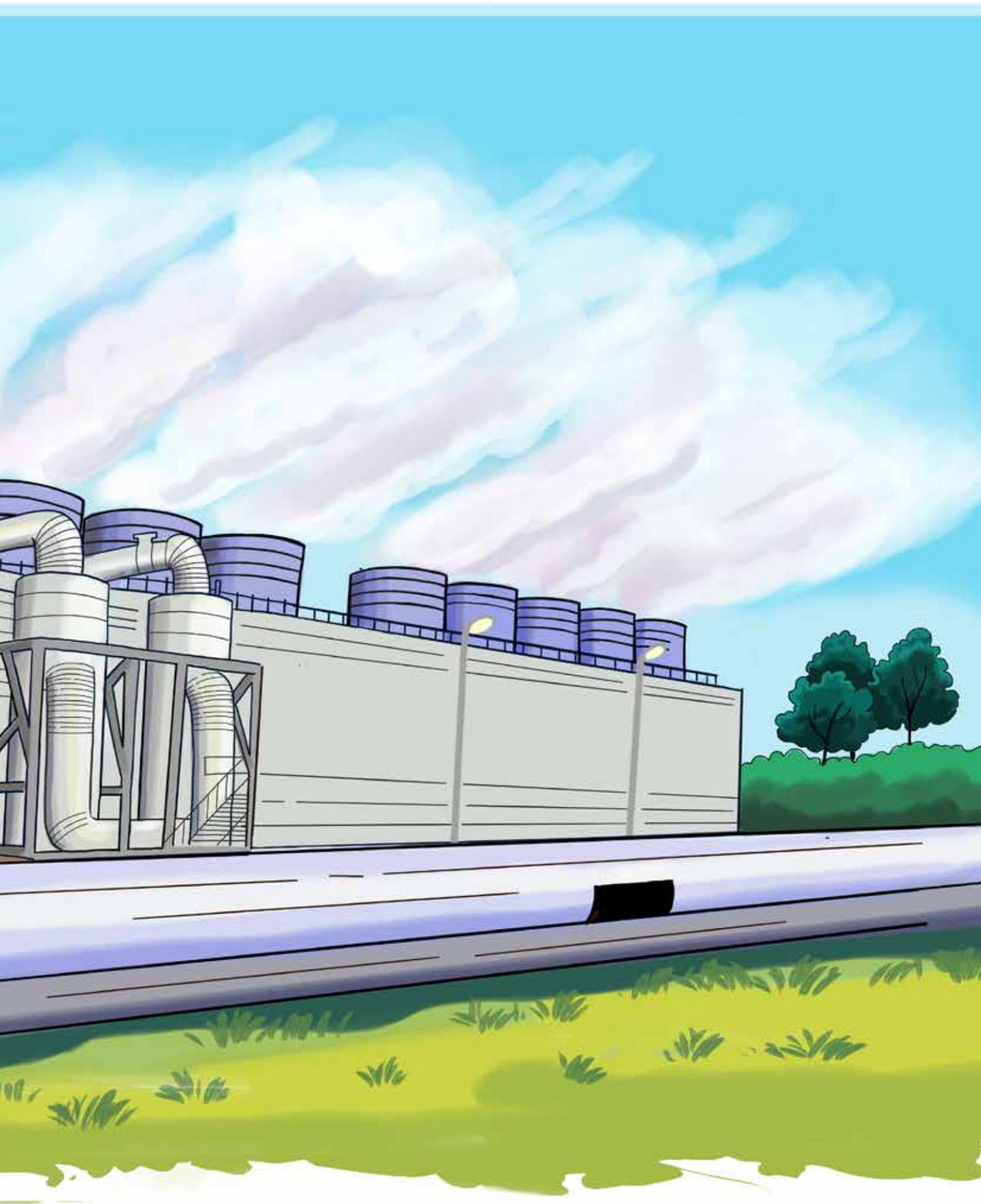
05

DAMPAK LINGKUNGAN

Environmental Impact

- 106 **Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 110 **Organisasi Dan Sistem Manajemen Lingkungan**
Organization and Environmental Management System
- 113 **Energi dan perubahan iklim**
Energy and climate change
- 120 **Pengelolaan Limbah Padat**
Solid Waste Management
- 123 **Air dan Air Limbah**
Water and Wastewater
- 128 **Penggunaan Lahan dan Keanekaragaman Hayati**
Land Use and Biodiversity
- 132 **Kinerja Lingkungan**
Environmental Performance
- 134 **Data Lingkungan**
Environmental Data





KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Policy and Strategy

Perseroan yang bergerak di berbagai lini bisnis, memiliki pemahaman mendalam bahwa aktivitas operasional yang dilakukan berinteraksi secara dinamis terhadap lingkungan. Bisnis yang dilakukan Perseroan bertujuan untuk meningkatkan nilai keberlanjutan, namun di saat yang bersamaan Perseroan menyadari secara penuh bahwa aktivitas bisnis yang dilakukan berpotensi untuk memberikan dampak terhadap lingkungan. Dampak tersebut beragam, sesuai dengan jenis kegiatan, skala operasi, serta kondisi geografis di mana Perseroan beroperasi sehingga juga berdampak pada para pemangku kepentingan.

Oleh karena itu, pengelolaan lingkungan hidup adalah salah satu jenis risiko penting yang dikelola oleh Perseroan baik secara strategis maupun mitigasi operasional di setiap lokasi kerja. Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan, Perseroan tidak hanya berfokus pada pemenuhan peraturan yang ada, tetapi juga terus berupaya meningkatkan praktik-praktik berkelanjutan melalui berbagai upaya *beyond compliance* untuk meminimalkan dampak lingkungan.

Dengan demikian, Perseroan turut berkontribusi dalam mendukung upaya pemerintah dalam mengatasi tantangan lingkungan saat ini, mulai dari target netralitas karbon, perlindungan keanekaragaman hayati, mitigasi dan adaptasi perubahan iklim, transisi menuju energi baru terbarukan, serta pengelolaan sampah terpadu melalui prinsip ekonomi sirkular.

The Company which operates in various business lines, has a thorough understanding that the operational activities carried out interact dynamically with the environment. The business carried out by the Company aims to increase sustainability values, but at the same time, the Company is fully aware that its business activities have the potential to have an impact on the environment. These impacts vary, depending on the type of activity, scale of operations, and geographical conditions in which the Company operates so that it also has an impact on stakeholders.

Therefore, environmental management is one type of important risk that is managed by the Company both strategically and with operational mitigation at each work location. As a form of responsibility towards the environment, the Company not only focuses on fulfilling existing regulations but also continues to strive to improve sustainable practices through various *beyond-compliance* efforts to minimize environmental impacts.

The Company thus contributes to supporting the government's efforts in addressing current environmental challenges, ranging from carbon neutrality targets, biodiversity protection, climate change mitigation and adaptation, transition to new renewable energy, and integrated waste management through circular economy principles.

Ilustrasi Dampak Lingkungan dari Kegiatan Perseroan

Illustration of Environmental Impacts from Business Activities



Mesin Konstruksi

Construction Machinery

Penggunaan sumber daya alam dan timbulan limbah dari aktivitas rekondisi, manufaktur komponen, perakitan, dan penjualan alat berat dan transportasi, termasuk juga timbulan limbah dari kegiatan jasa perawatan di lokasi kerja.

Use of natural resources and waste generation caused by reconditioning, component manufacturing, assembling, heavy equipment sales and transportation, including waste from maintenance services at work sites.



Kontraktor Penambangan dan Pertambangan

Mining Contracting and Mining

Mengakibatkan perubahan bentang alam, ekstraksi sumber daya alam, dan penggunaan energi yang signifikan serta timbulan emisi dan perubahan iklim, penggunaan lahan, limbah dan efluen dari kegiatan penambangan dan aktivitas pendukungnya.

Causing changes in landscapes, significant extraction of natural resources and use of energy, emissions, land use, waste and effluent from mining and supporting activities.



Industri Konstruksi

Construction Industry

Menggunakan material konstruksi energi yang signifikan untuk kegiatan pembangunan dan perawatan, penggunaan lahan, serta timbulan emisi dan limbah dari kegiatan konstruksi.

Use of construction materials and significant energy for construction and maintenance activities, land use, and generating emissions and waste from construction activities.



Energi

Energy

Meningkatkan potensi perubahan iklim melalui timbulan emisi dan limbah yang dihasilkan, penggunaan air, serta penggunaan lahan dalam kegiatan operasional. Lini bisnis energi juga memberikan dampak positif berupa pasokan listrik dari energi terbarukan yang berasal dari tenaga surya dan hidro.

Increase the potential for climate change through emissions and waste generation, water use, and land use in operational activities. The energy business line also has a positive impact on the supply of electricity from renewable energy from solar and hydro power.

KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Policy and Strategy

KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan melalui pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab. Komitmen ini diwujudkan dalam kebijakan perusahaan sebagai langkah nyata untuk mengurangi dampak lingkungan dari setiap aktivitas operasional demi menjaga bumi serta memastikan terciptanya kualitas lingkungan hidup yang lebih baik bagi generasi mendatang dengan mewujudkan bisnis yang berkelanjutan.

Komitmen kebijakan pengelolaan dampak lingkungan Perseroan yaitu:

- Memenuhi peraturan dan persyaratan yang terkait dengan aspek lingkungan.
- Menerapkan sistem manajemen untuk memberikan nilai tambah kepada perusahaan, karyawan, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya.
- Melaksanakan program perlindungan lingkungan dan pencegahan pencemaran dengan berlandaskan prinsip-prinsip *cleaner production*, efisiensi energi dan sumber daya alam.
- Melaksanakan kegiatan operasional berlandaskan *excellent business process* yang ditunjang inovasi dan perbaikan berkelanjutan melalui pelaksanaan PDCA (*Plan-Do-Check-Action*) secara konsisten.

Perseroan meletakkan komitmen yang tinggi terhadap keberlanjutan lingkungan dalam mencapai target *Environment, Social, and Governance (ESG)* yang telah dicanangkan. Komitmen tersebut telah dituangkan menjadi kebijakan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Pada aspek lingkungan terdapat empat inisiatif penting yaitu:

1. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca
2. Manajemen Energi
3. Manajemen Air
4. Manajemen Limbah Padat

Perseroan mendesain program-program pada keempat inisiatif tersebut agar sejalan dalam mendukung pencapaian target *Nationally Determined Contribution (NDC)* yang berisi target penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) hingga tahun 2030 serta menghadirkan masa depan yang berkelanjutan melalui pencapaian SDGs pada program-program perlindungan dan pelestarian lingkungan.

POLICY AND STRATEGY

The Company is committed to running a sustainable business through responsible environmental management. This commitment is manifested in company policy as a concrete step to reduce the environmental impact of every operational activity protect the earth and ensure a better quality of life for future generations by creating a sustainable business.

The Company's environmental impact management policy commitment namely:

- Fulfill regulations and requirements related to environmental aspects.
- Implement a management system to provide added value to the company, employees, community, and other stakeholders.
- Implement environmental protection and pollution prevention programs based on the principles of cleaner production, energy efficiency, and natural resources.
- Perform operational activities based on excellent business processes supported by innovation and continuous improvement through consistent implementation of PDCA (*Plan-Do-Check-Action*).

The Company is highly committed to environmental sustainability in achieving the announced Environmental, Social, and Governance (ESG) targets. This commitment has been outlined in the UT's 2030 Sustainability Aspirations policy. In the environmental aspect. There are four essential initiatives, namely:

1. Greenhouse Gas Emission Reduction
2. Energy Management
3. Water Management
4. Solid Waste Management

The Company designs programs in these four initiatives to be aligned in order to support the Nationally Determined Contribution (NDC) target achievements, which contain a target for reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions by 2030 as well as providing a sustainable future through SDGs achievements on environmental protection & preservation.

Sesuai peraturan yang berlaku, seluruh (100%) kegiatan usaha di Perseroan telah memenuhi persyaratan izin lingkungan sesuai ketentuan dan melaksanakan kewajiban-kewajiban pengelolaan serta pemantauan yang menjadi bagian dari izin tersebut. Selanjutnya Perseroan berupaya melakukan pencegahan agar tidak terjadi penurunan kualitas lingkungan hidup akibat pencemaran dan lebih jauh lagi menerapkan program-program untuk pencegahan agar tidak terjadi kerusakan serius terhadap lingkungan hidup, sesuai dengan konsep pembangunan berkelanjutan.

Dalam hal memahami dampak kerusakan terhadap lingkungan yang ditimbulkan atau dapat ditimbulkan oleh kegiatan usaha, Perseroan bekerja sama dengan akademisi, organisasi, dan unit-unit pemerintah di bidang lingkungan hidup untuk melakukan kajian dan merancang rencana aksi yang tepat untuk mengelola dampak serta mencegah terjadinya kerusakan lingkungan.

In accordance with applicable regulations, all (100%) of the Company's business activities have met the required environmental permit conditions and fulfilled the associated management and monitoring obligations. Furthermore, the Company strives to prevent environmental degradation caused by pollution and goes beyond compliance by implementing programs to prevent serious environmental damage, aligned with the principles of sustainable development.

In addressing the potential and actual environmental impacts resulting from business operations, the Company collaborates with academic institutions, environmental organizations, and government. This collaboration involves conducting comprehensive studies as well as formulating strategic action plans aimed at impact management and environmental damage prevention.



ORGANISASI DAN SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN

Organization and Environmental Management System

ORGANISASI DAN SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN

Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan (SML) berdasarkan ISO 14001, ISO 14064-1 untuk verifikasi GHG, ISO 50001 untuk manajemen energi, kerangka kerja lingkungan termasuk Astra Green Company (AGC), dan kriteria Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dari Kementerian Lingkungan Hidup pada lokasi-lokasi kerja yang relevan.

Pada tahun pelaporan terdapat total 27 perusahaan yang tersertifikasi ISO 14001:2015. Instalasi lainnya menerapkan SML sesuai dengan sifat dan skala risiko di tempat kerja tanpa sertifikasi eksternal namun diperiksa kesesuaiannya oleh tim audit Perseroan.

Cakupan SML UT Group [GRI 403-8] UT Group EMS Scope [GRI 403-8]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2024
Jumlah unit atau lokasi kerja Number of units or work locations	Site	148
Jumlah unit tersertifikasi ISO 14001 Number of ISO 14001 certified units	Unit	27
Jumlah unit tersertifikasi ISO 14064-1 Number of ISO 14064-1 certified units	Unit	1
Jumlah unit tersertifikasi ISO 50001 Number of ISO 50001 certified units	Unit	15

* Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (17 perusahaan)
The data in the table above is consolidated data of the parent entity and subsidiaries (17 companies)

Penerapan SML sangat bergantung pada peran penting Direksi. Mereka menetapkan visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan yang selaras dengan prinsip keberlanjutan. Selain itu, Direksi bertanggung jawab untuk mengidentifikasi dan mengelola risiko keberlanjutan serta merumuskan strategi jangka panjang yang efektif melalui pengembangan *business value chain* yang berorientasi pada keberlanjutan [SEOJK D.1]. Pelaporan terkait lingkungan hidup kepada Dewan Komisaris dilakukan setiap dua bulan sekali melalui forum *online*. [GRI 2.12] [GRI 2.13]

Selain itu, Direksi perlu memastikan bahwa Perseroan menyampaikan informasi terkait kinerja keberlanjutan secara transparan dan relevan. Hal ini disertai dengan

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT ORGANIZATIONS AND SYSTEMS

The Company implements an Environmental Management System (EMS) based on ISO 14001, ISO 14064-1 for GHG verification, ISO 50001 for energy management, environmental frameworks including Astra Green Company (AGC), and the Company Performance Rating Assessment Program criteria (PROPER) from the Ministry of Environment at relevant work locations.

In the reporting year, there were a total of 27 companies certified to ISO 14001:2015. Other installations implement EMS in accordance with the nature and scale of risks in the workplace without external certification but are examined by the Company's audit team.

The implementation of EMS relies heavily on the important role of the Board of Directors. They set the company's vision, mission, and values in line with sustainability principles. In addition, the Board of Directors is responsible for identifying and managing sustainability risks and formulating effective long-term strategies by developing a sustainability-oriented business value chain [SEOJK D.1]. Reporting related to the environment to the Board of Commissioners is carried out every two months through online forums. [GRI 2.12] [GRI 2.13]

In addition, the Board of Directors needs to ensure that the Company discloses information related to sustainability performance in a transparent and

upaya membangun hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan sebagai langkah nyata menuju tercapainya tujuan keberlanjutan.

Pengelolaan lingkungan di Perseroan dilaksanakan secara kolaboratif oleh seluruh divisi lintas fungsi, di bawah koordinasi dan pengawasan Corporate Governance and Sustainability yang memiliki kewenangan dalam menetapkan strategi dan mengarahkan program-program keberlanjutan perusahaan. Pengelolaan lingkungan di UT menjadi hal yang melekat dengan divisi operasional serta divisi pendukung lainnya untuk memastikan bahwa dampak lingkungan telah diminimalisasi sejak awal proses, termasuk pelibatan kontraktor dan sub kontraktor sesuai dengan area tanggung jawab mereka. **[GRI 2.13]**

Implementasi pengelolaan lingkungan di Perseroan menempatkan peran karyawan sebagai pondasi utama dalam menyaksikan berbagai inisiatif keberlanjutan, terutama melalui pengembangan kompetensi, peningkatan kesadaran, serta pembentukan budaya keberlanjutan di seluruh lini perusahaan dengan secara aktif melibatkan divisi Corporate Human Capital and Corporate University. Selain itu, Perseroan secara proaktif selalu meningkatkan kompetensi setiap sumber daya manusia sesuai regulasi dan persyaratan untuk memastikan seluruh karyawan Perseroan yang unggul serta kompeten. Keterlibatan aktif karyawan juga turut mendukung implementasi pengelolaan lingkungan yang efektif dan berkelanjutan.

PENGELOLAAN KEPATUHAN LINGKUNGAN

Kepatuhan terhadap pengelolaan lingkungan sangat penting bagi bisnis Perseroan. Bisnis yang bertanggung jawab terhadap lingkungan menarik lebih banyak pelanggan dan mitra bisnis yang peduli akan keberlanjutan. Selain itu, kepatuhan lingkungan dapat meningkatkan efisiensi operasional, seperti penghematan energi dan pengurangan limbah. Komitmen terhadap lingkungan juga mencerminkan tanggung jawab sosial perusahaan, yang dapat meningkatkan moral karyawan dan memperkuat hubungan dengan komunitas sekitar.

Komitmen kebijakan untuk mematuhi peraturan lingkungan merupakan salah satu fokus Perseroan dan mendasari seluruh inisiatif pengelolaan lingkungan. Pengelolaan kepatuhan peraturan dimulai dengan pelaksanaan persyaratan yang berlaku di

relevant manner. This is accompanied by efforts to build harmonious relationships with stakeholders as a concrete step towards achieving sustainability goals.

Environmental conservation in the Company is carried out collaboratively by all cross-functional divisions, under the coordination and supervision of Corporate Governance and Sustainability, which has the authority to set strategies and direct corporate sustainability programs. Environmental management at UT is embedded in operational divisions and other supporting divisions to ensure that environmental impacts are minimized from the start of the process, including involving contractors and sub-contractors in accordance with their areas of responsibility. **[GRI 2.13]**

Implementation of environmental management in the Company places the role of employees as the main foundation in witnessing various sustainability initiatives, especially through competency development, awareness raising, and the formation of a culture of sustainability in all lines of the company by actively involving the Corporate Human Capital and Corporate University divisions. Additionally, the Company takes a proactive approach in continuously enhancing the competencies of its workforce, in alignment with regulations and industry requirements, to ensure that all employees are highly skilled and competent. Active employee participation also contributes to the effective and sustainable execution of environmental management initiatives.

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE MANAGEMENT

Environmental compliance is very important for the Company's business. Environmentally responsible businesses attract more customers and business partners who care about sustainability. Additionally, environmental compliance can improve operational efficiency, such as energy savings and waste reduction. Commitment to the environment also reflects corporate social responsibility, which can improve employee morale and strengthen relationships with the surrounding community.

The Company's policy commitment to comply with environmental regulations is a key focus and serves as the foundation for all environmental management initiatives. Regulatory compliance management begins with the implementation of applicable requirements

ORGANISASI DAN SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN

Organization and Environmental Management System

setiap kegiatan perusahaan dan melaksanakan upaya pengelolaan dan pemantauan kualitas lingkungan yang dilakukan setiap bulan di setiap lokasi kerja yang signifikan. Hasil pengelolaan dan pemantauan lingkungan dilaporkan kepada instansi terkait di setiap area kerja.

Perseroan melaksanakan siklus kepatuhan ini sepenuhnya di semua lokasi kerja secara efektif sehingga selama tahun pelaporan tidak terjadi kasus pelanggaran (0 kasus) peraturan lingkungan yang mengakibatkan sanksi administratif maupun denda kepada UT dan anak perusahaan dalam Grup UT. [SEOJK F.16]

PROGRAM PENILAIAN PERINGKAT KINERJA PERUSAHAAN (PROPER)

PROPER merupakan kebijakan pemerintah untuk meningkatkan pengelolaan lingkungan perusahaan sesuai dengan regulasi yang berlaku. PROPER juga bertujuan untuk meningkatkan transparansi dan partisipasi dalam pengelolaan lingkungan di Indonesia. Kriteria penilaian PROPER terdiri dari dua kategori, yaitu ketaatan terhadap regulasi dan pencapaian di atas standar yang ditetapkan (*beyond compliance*).

Dalam menyukseskan PROPER, Perseroan juga turut aktif dalam program penilaian yang dilakukan pemerintah pusat maupun pemerintah daerah yang diselenggarakan setiap tahun. Pada saat laporan ini disusun, UT Head Office terpilih menjadi salah satu perusahaan yang meraih peringkat HIJAU pada PROPER 2024 Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (sekarang KLH) yang berarti telah melakukan inisiatif-inisiatif *beyond compliance* dalam pengelolaan lingkungan.

Dalam PROPER 2024 oleh Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) berhasil meraih peringkat HIJAU. Selain itu UT Cabang Balikpapan dan Cabang Samarinda juga berhasil meraih PROPER peringkat BIRU yang diberikan oleh Penjabat Gubernur Kalimantan Timur, Dr. Akmal Malik MSi, pada Juni 2024.

in all company activities and the execution of environmental management and monitoring efforts conducted monthly at significant work sites. The results of environmental management and monitoring are reported to relevant authorities in each work area.

The Company fully implemented this compliance cycle at all work locations effectively so that during the reporting year there were no cases of violations (0 cases) of environmental regulations, which resulted in no administrative sanctions or fines for UT and its subsidiaries within the UT Group. [SEOJK F.16]

THE COMPANY PERFORMANCE RATING ASSESSMENT PROGRAM (PROPER)

PROPER is a government policy aimed at improving corporate environmental management in compliance with applicable regulations. It also seeks to enhance transparency and participation in environmental management in Indonesia. The assessment criteria for PROPER are divided into two categories: compliance with regulations and achievements beyond the established standards (*beyond compliance*).

To ensure the success of the PROPER program, the Company actively participates in annual assessment programs conducted by both the central and regional governments. As of the preparation of this report, UT Head Office has been awarded with GREEN rating in the 2024 PROPER by the Ministry of Environment and Forestry (now KLH). This recognition signifies the Company's commitment to *beyond compliance* requirements through proactive environmental management initiatives.

In the 2024 PROPER by the East Kalimantan Provincial Government, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) succeeded in achieving a GREEN rating. UT Balikpapan Branch and Samarinda Branch also succeeded in achieving a BLUE PROPER rating given by the Acting Governor of East Kalimantan, Dr. Akmal Malik MSi, in June 2024.

ENERGI DAN PERUBAHAN IKLIM [SEOJK F.7]

Energy and Climate Change [SEOJK F.7]

Perseroan telah melakukan analisis skenario iklim terkait dengan kepentingan keberlanjutan perusahaan termasuk menetapkan strategi, manajemen risiko, dan pengelolaan risiko terkait iklim yang terkait dengan kinerja finansial Perseroan. Kajian dan laporan terkait iklim dapat dibaca pada bagian 'Task Force on Climate-Related Financial Disclosure' pada laporan ini.

Pembahasan pada bagian ini akan menyajikan informasi terkait dengan penerapan strategi, program, dan pencapaian yang diraih Perseroan dalam mengelola aspek energi, gas rumah kaca, dan emisi lainnya dari kegiatan operasi.

EMISI KARBON DARI OPERASI

Pemakaian energi merupakan aspek penting dalam pengelolaan lingkungan, seperti listrik yang dikonsumsi di semua lini bisnis Perseroan untuk keperluan penerangan, pengatur udara, pengoperasian gedung, peralatan proses, dan perkantoran. Sumber listrik diperoleh dari *grid* dan generator listrik untuk lokasi-lokasi yang tidak terjangkau *grid*.

Penggunaan energi terbesar perusahaan berasal dari sektor pertambangan dan kontraktor pertambangan, di mana bahan bakar minyak berperan penting dalam menjalankan berbagai aktivitas, termasuk pengoperasian alat berat.

Kinerja energi sangat penting bagi Perseroan karena terkait dengan biaya operasi yang signifikan dan terkait langsung dengan kinerja emisi gas rumah kaca (GRK) Perseroan. Perseroan melakukan pengelolaan energi dan reduksi emisi GRK sebagai bagian dari upaya dalam mendukung komitmen Astra Net Zero Scope 1 & 2 pada Tahun 2050 dan target Net Zero 2060 yang dicanangkan pemerintah. Oleh karenanya, inisiatif Perseroan dalam pengelolaan energi sekaligus menjadi bagian dari upaya untuk mengurangi emisi GRK.

Dalam Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT telah menetapkan bahwa Perseroan akan mengurangi emisi GRK sebesar 30% dan pada saat yang bersamaan meningkatkan bauran energi terbarukan dalam kegiatan operasional hingga 22% pada tahun 2030.

The Company has conducted comprehensive climate scenario analysis to support the Company's sustainability objectives, focusing on strategy development, risk management, and addressing climate-related risks that could impact the Company's financial performance. Detailed climate-related studies and reports are available in the 'Task Force on Climate-Related Financial Disclosure' section of this report.

This section provides an overview of the strategies, programs, and accomplishments the Company has achieved in managing energy consumption, greenhouse gas emissions, and other environmental impacts arising from operational activities.

CARBON EMISSIONS FROM OPERATIONS

Energy consumption is a crucial aspect of environmental management, including electricity usage across all of the Company's business lines for lighting, air conditioning, the operation of buildings, process equipment, and office facilities. Electricity is sourced from the grid and generators for locations not covered by the grid.

The Company's largest energy consumption comes from the mining and mining contractor sectors, where fuel plays a vital role in supporting various activities, including the operation of heavy equipment.

Energy performance is crucial for the Company as it is associated with significant operational costs and directly impacts the Company's greenhouse gas (GHG) emissions performance. The Company conducts energy management and reduces GHG emissions as part of its efforts to support Astra Net Zero Scope 1 & 2 by 2050 commitment and the government's Net Zero 2060 target. Therefore, the Company's energy management initiatives are integral to efforts aimed at reducing GHG emissions.

As part of UT 2030 Sustainability Aspirations, UT has set a target to reduce GHG emissions by 30% and increase the proportion of renewable energy used in its operations to 22% by 2030.

ENERGI DAN PERUBAHAN IKLIM

Energy and Climate Change

Di sepanjang tahun 2024, Perseroan telah mengeluarkan emisi sebesar 3.939.808,32 tonCO₂e, seiring dengan upaya nyata dalam menjalankan pengelolaan lingkungan yang terencana dan terukur. Perseroan secara konsisten mencatat dan mengukur intensitas emisi seiring dengan pertumbuhan skala operasional yang signifikan. Walaupun tercatat kenaikan intensitas emisi, hal ini sekaligus menjadi peluang penting untuk semakin memperkuat inovasi serta strategi pengurangan emisi menuju operasi yang lebih ramah lingkungan dan keberlanjutan.

Throughout 2024, the Company has emitted 3,939,808.32 tons of CO₂e, in line with its concrete efforts to implement planned and measurable environmental management. The Company consistently recorded and measured emission intensity in line with the significant growth in operational scale. Although an increase in emission intensity was recorded, this is also an important opportunity to further strengthen innovation and emission reduction strategies towards more environmentally friendly and sustainable operations.

Intensitas Emisi per Lini Bisnis Emission Intensity per Business Line

Lini Bisnis Line of Business	Satuan Units	2024	2023	2022
Mesin Konstruksi Construction Machinery	tCO ₂ e/revenue	1.8084	1.3434	1.5783
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	tCO ₂ e/tonproduction	0.0012	0.0016	0.0012
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	tCO ₂ e/tonproduction	0.0256	0.0256	0.0236
Pertambangan Emas Gold Mining	tCO ₂ e/tonproduction	0.0216	0.0234	0.0278
Industri Konstruksi Construction Industry	tCO ₂ e/revenue	2.9936	2.0717	4.0447
Energi Energy	tCO ₂ e/kWh	0.0010	0.0010	0.0010

Untuk mendorong upaya dekarbonisasi dari operasi, Perseroan menerapkan penggunaan energi terbarukan, elektrifikasi, dan efisiensi operasional serta mengupayakan penggunaan listrik *on-grid* apabila memungkinkan. Inisiatif pengurangan emisi dari pemakaian energi yang telah kami terapkan antara lain:

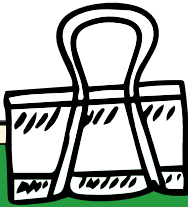
1. Penerapan *fuel switch* yaitu dengan menggunakan bahan bakar biodiesel yang menghasilkan emisi lebih rendah dibandingkan dengan bahan bakar fosil;
2. Menggunakan inisiatif energi baru terbarukan (EBT) melalui REC (*Renewable Energy Certificate*) sebagai sumber penggunaan energi dalam operasional;
3. Pemasangan *rooftop Solar Photovoltaic* (PV) yang menghasilkan listrik dari energi matahari. Hal ini mengurangi ketergantungan pada listrik yang berasal dari pembangkit listrik tenaga bahan bakar fosil;
4. Inisiatif *Green Building* pada gedung UT Head Office dengan program penurunan penggunaan energi seperti mengoptimalkan cahaya matahari sebagai penerangan alami, penggunaan lampu LED untuk menghemat energi, hingga sistem HVAC (*Heating, Ventilation, and Air Conditioning*).

To promote decarbonization efforts, the Company adopts renewable energy, electrification, and operational efficiency while prioritizing the use of on-grid electricity whenever feasible. Initiatives to reduce emissions from energy use that we have implemented include:

1. Adoption of a fuel-switching strategy through the utilization of biodiesel, which generates lower emissions compared to conventional fossil fuels;
2. Using new renewable energy (NRE) initiatives through REC (*Renewable Energy Certificate*) as a source of energy use in operations;
3. Installation of Rooftop Solar Photovoltaic systems to generate electricity from solar energy, thereby reducing reliance on electricity sourced from fossil fuel power plant.
4. Green Building Initiative in the UT Head Office through energy-saving program, such as using the sun as natural lighting, using LED lights to save energy, and HVAC (*Heating, Ventilation, and Air Conditioning*) systems.

5. Pemantauan penggunaan listrik menggunakan teknologi *Internet of things* (IoT) di Gedung UT Head Office untuk identifikasi peluang pengembangan.

5. Electricity consumption monitoring using IoT (Internet of Things) technology at the UT Head Office Building to identify opportunities for improvement and optimization.



*Transformasi Berkelanjutan:
PT Tuah Turangga Agung Gunakan
Isuzu Dmax EV untuk Kurangi Emisi*

Sustainable Transformation:
PT Tuah Turangga Agung Adopts
Isuzu Dmax EV to Reduce Emission



Dalam rangka mempersiapkan penggunaan kendaraan listrik untuk kegiatan operasional, PT Tuah Turangga Agung (TTA) menjalin kerja sama yang inovatif dengan Isuzu Astra Motor Indonesia dan GS Battery berupa penggunaan kendaraan Isuzu D-Max EV.

To prepare for the adoption of electric vehicles in operational activities, PT Tuah Turangga Agung (TTA) has established an innovative collaboration with Isuzu Astra Motor Indonesia and GS Battery through the use of the Isuzu D-Max EV.

Dalam kolaborasi ini, Isuzu Astra Motor Indonesia membawa keahliannya untuk melakukan konversi atas Isuzu D-Max, jenis kendaraan gardan ganda yang banyak digunakan untuk operasional tambang. Sementara itu, GS Battery berkontribusi dalam menyediakan pengetahuan terkait dengan teknologi baterai yang digunakan dengan tujuan mengurangi emisi GRK dari bahan bakar dan meminimalkan dampak lingkungan.

In this partnership, Isuzu Astra Motor Indonesia contributes its expertise in converting the Isuzu D-Max, a double-axle vehicle widely used in mining operations. Meanwhile, GS Battery plays a key role by providing knowledge on battery technology to reduce greenhouse gas (GHG) emissions from fuel consumption and minimize environmental impacts.

EFISIENSI ENERGI

Dalam usaha pertambangan dan kontraktor penambangan, efisiensi operasional dicapai dengan menerapkan prosedur dan standar pengoperasian alat berat yang dirancang untuk mengendalikan konsumsi energi dan menjaga tingkat produktivitas. Pelatihan operator dan pengawasan yang ketat diperlukan untuk memastikan prosedur ini diikuti dengan baik dan operasi berjalan efisien sekaligus efektif.

ENERGY EFFICIENCY

In mining and mining contracting operations, operational efficiency is achieved by implementing procedures and operational standards for heavy equipment designed to control energy consumption and maintain productivity levels. Operator training and strict supervision are essential to ensure proper adherence to these procedures, enabling efficient and effective operations.

Perseroan juga mengimplementasikan inovasi pada alat untuk mengatur pemakaian bahan bakar serta desain tambang yang efisien dan aman. Kemudian,

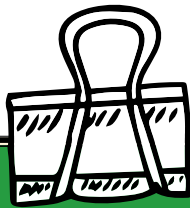
The Company also drives innovation through the use of tools that regulate fuel consumption, as well as the design of energy-efficient and safe mine operations.

ENERGI DAN PERUBAHAN IKLIM

Energy and Climate Change

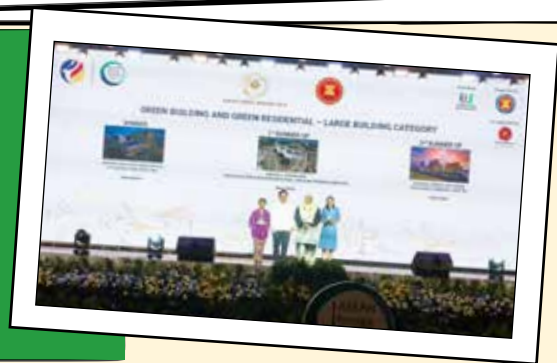
terdapat pemanfaatan *dashboard big data*, *intelligence availability*, dan *intelligence operational*, melakukan pemantauan secara rutin terhadap pencapaian kedua parameter tersebut, serta memastikan peningkatan berkelanjutan dalam efisiensi energi dan standar keselamatan.

Additionally, the Company leverages big data dashboards to enhance operational intelligence and availability. Regular monitoring of these parameters is conducted to track performance and ensure continuous improvement in energy efficiency and safety standards.



Konsisten dalam Keberlanjutan UT Raih ASEAN Energy Award untuk konsep Green Building

Consistent in Sustainability: UT Wins ASEAN Energy Award for Green Building Concept



UT menerapkan prinsip keberlanjutan dalam setiap kegiatan operasional bisnis, salah satunya melalui *green building* di UT Head Office, sebuah gedung yang memiliki fitur efisiensi energi dengan penerapan prinsip bangunan hijau dan penggunaan energi terbarukan.

Green Building UT memiliki beberapa kinerja unggul, seperti *energy efficiency index* (EEI) sebesar 70,78 kWh/m²/tahun, penggunaan AC efisiensi tinggi (High COP 4,19) dengan nilai 0,84 kW/TR, pemasangan solar PV dengan kapasitas 160 kWp, luas area hijau sebesar 44,31%, dan pengurangan *heat island effect* yang dapat mengurangi panas hingga 4,2°C.

Kinerja *green building* UT Head Office mendapat apresiasi dari Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Provinsi DKI Jakarta dalam kategori Penerapan Efisiensi Bangunan Gedung pada bulan November 2024. Sebelumnya, Perseroan juga memperoleh ASEAN Energy Award pada bulan September 2024 yang diberikan berdasarkan penilaian indikator dari tingkat nasional dan penilaian makalah yang diseleksi oleh para ahli energi dan ahli bangunan hijau di ASEAN. ASEAN Energy Award adalah penghargaan tertinggi di Asia Tenggara yang diselenggarakan oleh ASEAN Center for Energy (ACE).

United Tractors applies sustainability principles in every business operational activity, one example is through the green building at the UT Head Office, a smart building energy efficiency features that implement green building principles, and use renewable energy.

UT Green Building has several superior performances, such as an energy efficiency index (EEI) of 70.78 kWh/m²/year, use of high-efficiency AC (High COP 4.19) with a value of 0.84 kW/TR, installation of solar PV with a capacity of 160 kWp, a green area of 44.31%, and reduction of the heat island effect which can reduce heat by up to 4.2°C.

In November 2024, the Department of Manpower, Transmigration, and Energy of DKI Jakarta Province appreciated the UT Head Office's green building performance in the Implementation of Building Efficiency category. The Company also received the ASEAN Energy Award in September 2024, which was given based on an assessment of national indicators and papers selected by energy experts and green building experts in ASEAN. The ASEAN Energy Award is the highest in Southeast Asia, organized by the ASEAN Center for Energy (ACE).

ENERGI TERBARUKAN [SEOJK F.7]

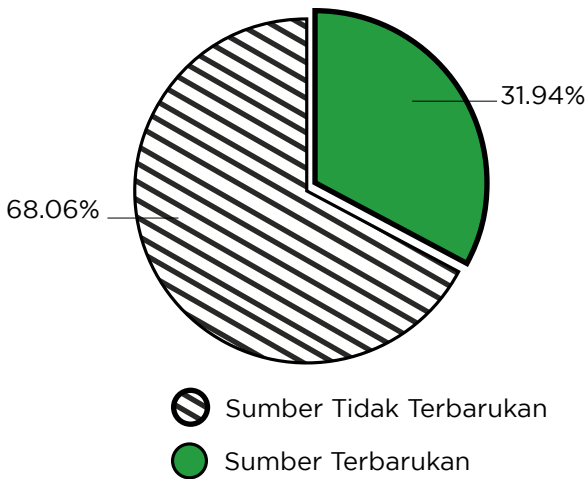
Peningkatan porsi energi terbarukan diimplementasikan UT dengan penggunaan alat-alat berat yang mampu menggunakan bahan bakar nabati sesuai dengan kebijakan *mandatory* biodiesel dari pemerintah yaitu Biodiesel B35 pada 2024 dan selanjutnya. Hal ini sesuai dengan kebijakan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

Pemanfaatan energi terbarukan dari sinar matahari didorong pada gedung-gedung Perseroan dengan pemasangan *rooftop solar pv on-grid* dan *off-grid*. Melalui anak usaha PT Energia Prima Nusantara (EPN), fasilitas gedung Perseroan menghasilkan energi listrik terbarukan sebesar 3.707,60 Mwh selama tahun 2024. Solar PV efektif mengurangi emisi GRK tidak langsung dari pemakaian listrik *on-grid* maupun pengganti pemakaian generator listrik berbahan bakar diesel di lokasi-lokasi kerja yang tidak terjangkau *grid* dari PLN.

Porsi Bahan Bakar Terbarukan

Renewable Fuel Portion

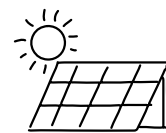
Pemakaian Bahan Bakar (GigaJoule)
Energy Usage (GigaJoule)



RENEWABLE ENERGY [SEOJK F.7]

UT is actively increasing the use of renewable energy in its operations by utilizing heavy equipment capable of running on biofuels. This is in alignment with the government’s *mandatory* biodiesel policy, specifically Biodiesel B35, implemented in 2024 and the following years as per the Ministry of Energy and Mineral Resources’ guidelines.

The Company also promotes using of renewable energy from solar power across its buildings by installing both *on-grid* and *off-grid* rooftop solar photovoltaic (PV) systems. Through its subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN), the Company’s building facilities generated 3,707.60 Mwh of renewable electricity in 2024. The use of Solar PV systems is instrumental in reducing indirect GHG emissions from *on-grid* electricity consumption, as well as substituting diesel-powered electricity generators at locations not covered by the national electricity grid (PLN).



pemasangan *rooftop solar pv on-grid dan off-grid*
installing both *on-grid* and *off-grid* rooftop solar PV systems

3.707,60 MWh

RENEWABLE ENERGY CERTIFICATE

Sejak tahun 2022 UT menggandeng PT Perusahaan Listrik Negara (PLN). UT telah menerima 28 *Renewable Energy Certificate* (REC) dari dalam menerapkan kebijakan untuk menggunakan energi bersih untuk tahun 2024. Melalui REC tersebut, Perseroan dapat mengurangi emisi GRK sebesar 12.596 ton CO₂eq. Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen UT untuk

RENEWABLE ENERGY CERTIFICATE

Since 2022, UT has been working with PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) to implement a clean energy policy. For the year 2024, UT has received 28 Renewable Energy Certificates (RECs) from PLN. The Company can reduce GHG emissions by 12,596 tons of CO₂eq through these RECs. This initiative is part of UT’s commitment to transitioning to clean energy

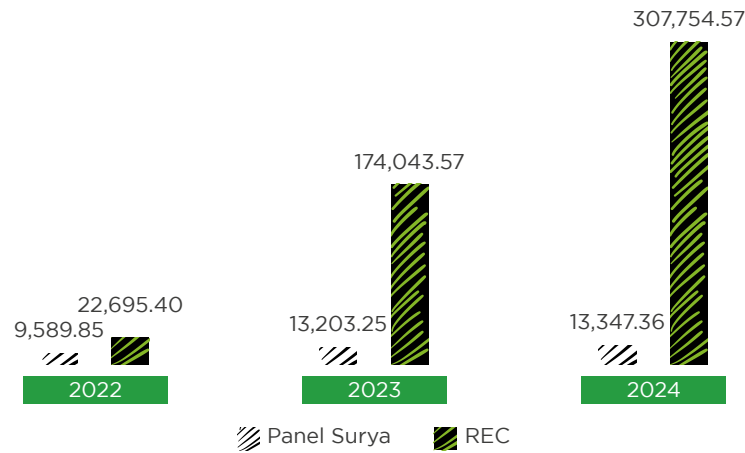
ENERGI DAN PERUBAHAN IKLIM

Energy and Climate Change

transisi ke energi bersih dan mendukung Aspirasi Keberlanjutan UT Tahun 2030. REC yang diterima UT berasal dari tiga sumber energi terbarukan: PLTA Ulubelu, PLTA Bakaru, dan PLTP Lahendong.

and supporting UT's 2030 Sustainability Aspirations. The RECs received by UT come from three renewable energy sources: Ulubelu Hydropower Plant, Bakaru Hydropower Plant, and Lahendong Geothermal Power Plant.

Listrik dan Sumber Energi Terbarukan (GJ)
Electricity Generated from Renewable Energy (GJ)



CARBON OFF-SETTING

UT mengidentifikasi peluang pengurangan emisi gas rumah kaca dari kegiatan operasional melalui Nature-Based Solutions (NBS), termasuk revegetasi dan perlindungan terhadap deforestasi. Saat ini, Perseroan tengah menjalankan Nota Kesepahaman dengan Perum Perhutani KPH Malang untuk konservasi dan revegetasi hutan seluas 567 hektar. Program ini berlokasi di Desa Sumbergondo, Giripurno, Tawangargo, dan Tulungrejo, Jawa Timur.

Perseroan berkomitmen menanam pohon sebagai upaya mendukung pencapaian SDGs serta program pemerintah di bidang lingkungan hidup dan kehutanan, yaitu FOLU Net Sink 2030. Program ini bertujuan untuk mengurangi polusi, menyerap gas rumah kaca (GRK), dan meningkatkan cadangan karbon sebagai bagian dari mitigasi perubahan iklim. Inisiatif ini merupakan bagian dari strategi bisnis Nature-Based Solutions (NBS) yang diharapkan dapat mendukung kegiatan carbon offsetting Perseroan di masa depan. Informasi lebih lanjut mengenai program ini dapat ditemukan pada bagian UTREES dalam laporan ini.

CARBON OFF-SETTING

UT identifies opportunities to reduce greenhouse gas emissions through Nature-Based Solutions (NBS), including revegetation and deforestation protection. Currently, the Company is implementing a Memorandum of Understanding (MoU) with Perum Perhutani KPH Malang to conserve and revegetate 567 hectares of forest. This program is in Sumbergondo, Giripurno, Tawangargo, and Tulungrejo villages in East Java.

The Company is committed to tree planting as part of its efforts to support the achievement of the SDGs and the government's environmental and forestry program, FOLU Net Sink 2030. This program aims to reduce pollution, absorb greenhouse gases (GHG), and increase carbon reserves as part of climate change mitigation. This initiative is part of the Company's Nature-Based Solutions (NBS) business strategy, which is expected to support future carbon offsetting activities. More information about this program can be found in the UTREES section of this report.

PENGURANGAN EMISI PADA PRODUK

Perseroan berkomitmen mendukung pelanggan dalam upaya dekarbonisasi dengan menyediakan alat berat dan transportasi yang memiliki jejak lingkungan lebih rendah dibandingkan produk konvensional di kelasnya, tanpa mengurangi produktivitas dan efektivitas. Selain itu, perusahaan dalam Grup UT juga mengadopsi alat konstruksi dengan keunggulan emisi dan efisiensi energi yang dipasok oleh principal sebagai bagian dari transisi dan mitigasi perubahan iklim. Informasi lebih lanjut mengenai penyediaan produk dan transportasi yang lebih ramah lingkungan dapat ditemukan pada bagian Produk dan Layanan dalam laporan ini.

PENGENDALIAN EMISI LAIN

Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan termasuk pencemaran udara. Udara yang bersih diperlukan oleh setiap orang untuk melakukan aktivitas dan sebaliknya buruknya kualitas udara akan mengakibatkan timbulnya penyakit seperti infeksi saluran nafas, terutama bagi kelompok rentan seperti anak-anak dan warga lanjut usia.

Emisi selain GRK, seperti SO_2 dan NO_2 , cukup signifikan terjadi pada lini bisnis pertambangan. Sumber emisi berasal dari emisi gas buang mesin-mesin pertambangan, kendaraan bermotor, serta timbulan partikulat debu dari kegiatan pengangkutan bahan galian.

Upaya untuk mengontrol pencemaran udara yang diakibatkan oleh debu dilakukan melalui penyiraman berkala untuk mengurangi konsentrasi debu di udara, penyiraman dilakukan pada saat kondisi cuaca panas, sehingga dapat mengurangi risiko baik bagi pekerja maupun masyarakat sekitar. Selain itu, pemantauan lingkungan dalam bentuk pengukuran kualitas udara juga dilakukan untuk memastikan bahwa kualitas udara di sekitar area pertambangan dan sekitarnya tetap terjaga.

EMISSION REDUCTION IN PRODUCT

The Company is committed to supporting customers in their decarbonization efforts by providing heavy equipment and transportation solutions with a lower environmental footprint than conventional products in the same class without compromising productivity and effectiveness. Additionally, companies within the UT Group adopt construction equipment with superior emissions and energy efficiency, supplied by principals, as part of the transition and climate mitigation efforts. Further information on the provision of more environmentally friendly heavy equipment and transportation can be found in this report's Products and Services section.

OTHER EMISSION CONTROLS

The Company is committed to minimizing negative environmental impacts, including air pollution. Clean air is essential for everyone to carry out daily activities, while lousy air quality can lead to health issues, such as respiratory infections, particularly among vulnerable groups such as children and the elderly.

Emissions other than GHGs, such as SO_2 and NO_2 , are significant in mining. Sources include exhaust gases from mining machinery, motor vehicles, and particulate dust generated from the transportation of extracted materials.

Efforts to control air pollution caused by dust are carried out through regular water spraying to reduce dust concentrations in the air. Spraying is conducted during hot weather, to minimize risks for both workers and surrounding communities. Additionally, environmental monitoring in the form of air quality measurements is conducted to ensure that air quality in and around the mining area remains well-maintained.

PENGELOLAAN LIMBAH PADAT [SEOJK F.14]

Solid Waste Management [SEOJK F.14]

Perseroan membeli dan memanfaatkan sumber daya alam berupa bahan baku secara langsung maupun tidak langsung, kemasan, dan material lainnya yang diperlukan untuk membuat dan mendistribusikan produk dan jasa termasuk untuk keperluan administrasi di area perkantoran Perseroan. Pemanfaatan sumber daya alam tersebut menimbulkan dampak penting lingkungan berupa timbunan limbah yang terjadi dari beragam proses oleh Grup UT maupun oleh mitra kerja Perseroan di lapangan.

Untuk meminimalkan dampak lingkungan, Perseroan senantiasa menyediakan produk dan suku cadang berkualitas yang didesain untuk bisa dipakai dalam jangka waktu panjang dan periode perawatan yang lebih lama, sehingga mengurangi timbunan limbah suku cadang dan bahan bekas pakai lainnya. Secara umum, pengelolaan limbah dari aktivitas produksi dan domestik, baik limbah B3 maupun limbah non-B3, dilakukan sesuai dengan aturan pengolahan limbah yang berlaku. Pengelolaan limbah dimulai dengan pemilahan limbah serta menerapkan prinsip *cleaner production* dengan kaidah Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, and Retrieve to Energy (6R).

Perseroan telah melakukan pengolahan limbah padat guna mengurangi jumlah timbunan limbah yang dibuang ke Tempat Pemrosesan Akhir (TPA). Melalui serangkaian upaya yang telah dijalankan, Perseroan berhasil mengolah limbah padat sebanyak 27.865,06 ton, yang setara dengan 68,43% dari total limbah padat yang dihasilkan pada tahun 2024.

Limbah padat dari kegiatan operasional dipisahkan berdasarkan jenisnya menjadi kategori limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan limbah non-Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3). Program pengurangan limbah dilakukan dengan memanfaatkan limbah padat non-B3 dengan berbagai tujuan baik secara internal maupun eksternal. Perseroan juga menerbitkan kebijakan internal untuk mengurangi limbah dari sumber bagi kegiatan perkantoran maupun aktivitas operasional seperti eliminasi pemakaian plastik sekali pakai dan kampanye pengelolaan sampah di perkantoran.

Limbah padat non-B3 yang tidak dapat diolah dan didaur ulang serta limbah padat B3 diserahkan kepada pihak pengangkut dan pengolah yang memiliki izin dari instansi terkait, sedangkan limbah padat non-B3 yang tidak dapat diolah secara internal atau

The Company procures and utilizes natural resources such as direct and indirect raw materials, auxiliary materials, packaging, and other materials necessary for the producing and distributing of products and services, including administrative needs at Company offices. Using of these resources results in significant environmental impacts, notably waste generation from various processes conducted by the UT Group and our partners.

To minimize environmental impacts, the Company consistently provides high-quality products and spare parts designed for long-term use and extended maintenance periods, thereby reducing the generation of spare parts waste and other used materials. Generally, waste management from production and domestic activities, including hazardous and non-hazardous waste, is conducted by applicable waste processing regulations. Waste management begins with waste segregation and applying cleaner production principles, following the Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, and Retrieve to Energy (6R).

In 2024, the Company processed solid waste to reduce the amount disposed of in landfills. Through a series of initiatives, the Company successfully processed 27,865.06 tons of solid waste, equivalent to 68.43% of the total solid waste generated in 2024.

Solid waste from operational activities is segregated into hazardous, toxic, non-hazardous, and toxic solid waste. The waste reduction program is carried out by utilizing non-hazardous and toxic solid waste. For various purposes, both internally and externally. The Company also issued internal policies to reduce waste from sources for office activities and operational activities, such as eliminating single-use plastic and office waste management campaigns.

Non-hazardous and toxic solid waste that cannot to be processed or recycled internally, along with hazardous and toxic waste, is managed by licensed transporters and processors. Additionally, non-hazardous and toxic solid waste that cannot be

dimanfaatkan, diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk dilakukan penanganan secara lebih lanjut.

Berikut beberapa program yang dilakukan Perseroan dalam mengelola limbah:

- **Pemanfaatan Fly Ash Bottom Ash (FABA) menjadi Roadbase dan Batako**
Anak usaha EPN, menghasilkan timbunan FABA dari aktivitas operasional PLTU. FABA tersebut dimanfaatkan sebagai batako, bahan beton, *roadbase*, pembenah tanah, hingga sodifikasi air asam tambang.
- **Pengelolaan Limbah Konstruksi**
Anak usaha ACSET menggunakan prinsip *reuse* dan substitusi bahan baku dengan memanfaatkan limbah konstruksi untuk dimanfaatkan menjadi bekisting *pilecap* dan *tie beam*.
- **Pemanfaatan Limbah Ban**
PAMA melakukan pemanfaatan kembali limbah ban menjadi infrastruktur pada area pertambangan.
- **Optimalisasi Fasilitas Pengolah Sampah**
PTAR mengoptimalkan pemilahan pada *Waste Sortation Facility* dan pengolahan sampah internal pada *Recycling Center* di UT Head Office untuk meningkatkan pengolahan limbah domestik secara efisien. Salah satu jenis limbah yang terbesar dihasilkan yaitu sampah makanan yang kemudian diolah melalui berbagai metode sebagai *Black Soldier Fly* di TTA dan komposting di UT Head Office.

REMANUFAKTUR

Dalam upaya mengurangi timbunan limbah, Perseroan memanfaatkan keahlian dalam menangani, merawat, dan memperbaiki produk maupun komponen alat berat untuk mengembangkan kegiatan remanufaktur dan rekondisi pada produk dan komponen bekas pakai. Bisnis ini dilakukan melalui anak perusahaan, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) dan PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), untuk memperpanjang usia pakai barang dan material, mengurangi pemakaian bahan baku, serta mencegah timbunan limbah sesuai dengan prinsip ekonomi sirkuler.

Perseroan melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan prosedur di setiap area kerja sesuai dengan peraturan lingkungan yang berlaku, khusus untuk pengelolaan limbah B3, Perseroan melaporkan

processed or utilized within the facility is handed over to third-party entities holding the appropriate licenses for further treatment or disposal by environmental regulations.

The following are several programs carried out by the Company to manage waste:

- **Utilization of Fly Ash Bottom Ash (FABA) into Roadbase and Brick**
The EPN subsidiary produces FABA generation from PLTU operational activities. FABA is used as bricks, concrete materials, road bases, soil conditioners, and acid mine water sodification.
- **Construction Waste Management**
The ACSET subsidiary uses the principles of reuse and substitution of raw materials by utilizing construction waste to be used as pile cap and tie beam formwork.
- **Utilization of Tire Waste**
PAMA reuses tire waste for infrastructure in mining areas.
- **Optimization of Waste Processing Facilities**
PTAR optimizes sorting at the Waste Sortation Facility and internal waste processing at the Recycling Center at UT Head Office to increase efficient processing of domestic waste. One of the most prominent types of waste produced is food waste, which is then processed through various methods such as Black Soldier Fly at TTA and composting at UT Head Office.

REMANUFACTURING

To reduce waste generation, the Company leverages its expertise in handling, maintaining, and repairing heavy equipment products and components to develop remanufacturing and reconditioning activities for used products and components. This business is carried out through subsidiaries, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) and PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), to extend the lifespan of products and materials, reduce the use of raw materials, and prevent waste generation in line with circular economy principles.

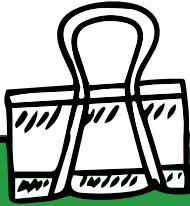
The Company carries out waste management in accordance with established procedures at each worksite, adhering to applicable environmental regulations. Specifically for the management of

PENGELOLAAN LIMBAH PADAT

Solid Waste Management

manifest, pengangkutan, dan pengelolaan kepada instansi terkait di masing-masing wilayah operasi. Sepanjang tahun pelaporan tidak terdapat kasus pencemaran (0 kasus) pencemaran limbah B3 terjadi di lingkungan Perseroan.

hazardous and toxic solid waste, the Company submits reports on manifest documentation, transportation, and treatment to relevant authorities in each operational area. Throughout the reporting year, there were no incidents of hazardous waste pollution (zero cases) within the Company's environment.



Program Eco-Enzym PAMA

Program Eco-Enzym PAMA



PT Pamapersada Nusantara (PAMA) mengembangkan program pemanfaatan kulit buah menjadi *eco-enzym* sebagai bagian dari upaya mencapai target *waste diverted* serta mendukung prinsip *responsible consumption and production*. Timbunan sampah dapur seperti kulit buah dan sayuran di *job site* PAMA dimanfaatkan dengan mengolahnya menjadi *eco-enzym*, yang memiliki berbagai manfaat langsung, seperti pembersih lantai, penyubur tanaman, dan pembersih kaca di area mess. Program ini telah diterapkan di beberapa *site*, termasuk ASMI dan SMMS.

PT Pamapersada Nusantara (PAMA) developed fruit peel utilization program to produce *eco-enzymes*, as part of its efforts to achieve waste diversion targets and supports the principles of responsible consumption and production. Kitchen waste, such as fruit and vegetable peels from PAMA's job site, is processed into *eco-enzymes*, which offer various direct benefits, such as floor cleaner, plant fertilizer, and glass cleaner to be used in mess areas. This program has been implemented at several sites, including ASMI and SMMS.

Penggunaan *eco-enzym* di PAMA memberikan manfaat signifikan dari berbagai aspek. Dari segi lingkungan, program ini mengurangi limbah organik dengan mendaur ulang bahan alami serta membantu menekan penggunaan bahan kimia berbahaya dalam kegiatan pembersihan sehingga lebih ramah lingkungan dan aman bagi pekerja. Dari segi biaya, penerapan *eco-enzym* mengurangi pengeluaran untuk bahan kimia serta meningkatkan efisiensi pengelolaan limbah. Secara sosial, program ini juga berkontribusi dalam pemberdayaan komunitas sekitar melalui pelatihan dan keterlibatan mereka dalam produksi *eco-enzym*.

The use of *eco-enzymes* at PAMA provides significant benefits across multiple aspects. From an environmental perspective, this program reduces organic waste by recycling natural materials. It helps minimize the use of harmful chemicals in cleaning activities, making them more eco-friendly and safer for workers. From a cost perspective, the implementation of *eco-enzymes* reduces expenses on chemical products and enhances waste management efficiency. Socially, this program also contributes to the empowerment of local communities through training and their involvement in *eco-enzyme* production.

Untuk meningkatkan partisipasi karyawan dan komunitas sekitar, PAMA menerapkan strategi edukasi dan sosialisasi berkelanjutan, seperti pelatihan pembuatan dan pemanfaatan *eco-enzym* bagi PIC Dapur (*catering*) serta PIC *housekeeping*.

To enhance employee and local community participation, PAMA implements continuous education and outreach strategies, such as training sessions on *eco-enzyme* production and its utilization for kitchen (*catering*) and *housekeeping* PIC.

AIR DAN AIR LIMBAH [SEOJK F.8]

Water and Wastewater [SEOJK F.8]

Pelestarian air sebagai sumber daya milik bersama (*common resources*) sangat penting untuk menjamin keberlanjutan ekosistem dan kehidupan manusia. Pengelolaan yang bijaksana terhadap sumber daya air dapat mencegah degradasi lingkungan, mengurangi risiko kekeringan dan banjir, serta menjamin ketersediaan air bersih bagi generasi mendatang.

Kegiatan operasional Perseroan menggunakan air untuk berbagai keperluan termasuk antara lain untuk kebutuhan air minum, sanitasi, pendukung kegiatan manufaktur dan perkantoran. Air dalam jumlah signifikan diperlukan pada kegiatan pertambangan, kontraktor penambangan, industri konstruksi, dan energi sebagai pendukung operasi seperti penyiraman, pencucian, peralatan, dan beragam keperluan lainnya. Sebaliknya dari kegiatan-kegiatan tersebut timbul air limbah yang harus dikelola agar kembali memenuhi baku mutu sebelum dikembalikan ke lingkungan.

Sumber air yang beragam digunakan oleh Perseroan, dimana kegiatan perkantoran mendapatkan pasokan dari air tanah atau perusahaan pemasok air (PDAM), sementara kegiatan pertambangan memperoleh kebutuhan air bersih dari sumber air permukaan yang diolah di instalasi pengolahan air di lokasi operasional. [GRI 303-1]

Dalam pelaksanaan kegiatan operasional, Perseroan berkomitmen menjalankan manajemen air secara cermat untuk menghindari dampak negatif terhadap ekosistem dan masyarakat di sekitarnya. Perseroan memastikan penggunaan air untuk operasional dilakukan dengan tanggung jawab, melibatkan konservasi sumber daya air dan kegiatan pengelolaan air limbah di Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL), di mana sebagian air yang sudah terpakai diolah kembali sebelum dilepaskan ke badan air.

Perseroan memiliki sejumlah program utama terkait manajemen air dan air limbah yang mendukung prinsip-prinsip keberlanjutan dan tanggung jawab lingkungan. Tiga program utama yang mencerminkan komitmen UT untuk menjalankan langkah-langkah inovatif dalam kegiatan efisiensi pemakaian air dengan mengubah air limbah menjadi aset berharga:

1. Pemakaian Teknologi Keran Tekan

Perseroan mengadopsi penggunaan keran tekan dan alat-alat hemat air dalam seluruh fasilitas operasionalnya. Langkah ini bertujuan untuk mengoptimalkan penggunaan air tanah atau

Water conservation as a shared resource is very important to ensure the sustainability of ecosystems and human life. Responsible management of water resources can prevent environmental degradation, reduce the risk of drought and floods, and provide the availability of clean water for future generations.

The Company's operational activities require water for various purposes, including drinking water, sanitation, and supporting manufacturing and office operations. A significant amount of water is essential for mining activities, mining contracting, construction, and energy industries to support watering, equipment washing, washing, and other needs. Conversely, these activities generate wastewater that must be treated appropriately to meet quality standards before being discharged into the environment.

The Company utilizes various water sources for its operations. Office activities are supplied by groundwater or local water supply companies (PDAM). Meanwhile, mining operations obtain clean water from surface water sources, which are treated at on-site water treatment facilities. [GRI 303-1]

In carrying out operational activities, the Company is committed to managing water carefully to avoid negative impacts on the ecosystem and surrounding communities. The Company ensures that water use for operations is carried out responsibly, involving water resource conservation and wastewater management activities at the Wastewater Treatment Plant (WWTP), where some used water is re-treated before being released into water bodies.

The Company has several main water and wastewater management programs that support sustainability and environmental responsibility principles. Three main programs reflect UT's commitment to implementing innovative steps in water use efficiency activities by converting wastewater into valuable assets:

1. Use of Push Faucet

The Company adopts the use of pressure taps and water-saving devices in all its operational facilities. This step aims to optimize the use of groundwater or water supplies from third parties. Choosing

AIR DAN AIR LIMBAH

Water and Wastewater

pasokan air dari pihak ketiga. Pemilihan teknologi yang efisien dalam penggunaan air menjadi salah satu inisiatif Perseroan dalam mengurangi jejak ekologisnya.

2. Daur Ulang Air Limbah untuk *Flushing Toilet*

Program ini melibatkan penggunaan air limbah yang telah diolah secara efektif melalui IPAL untuk kebutuhan *flushing* toilet. Dengan memanfaatkan air limbah yang sudah diolah, perusahaan berkontribusi pada konservasi sumber daya air bersih dan mengurangi volume limbah yang dibuang ke lingkungan.

3. Teknologi *Reverse Osmosis (RO) & Moving Bed Bio Reactor (MBBR)*

Perseroan juga telah menjalankan upaya pengolahan air limbah dalam upaya penurunan beban polutan, salah satunya inovasi Teknologi *Reverse Osmosis (RO)* dan *Moving Bed Bio Reactor (MBBR)* pada IPAL yang dilakukan di UT Head Office.

Proses RO dan MBBR yang digunakan pada IPAL UT Head Office tentunya membuka peluang untuk mengurangi ketergantungan pada sumber air bersih konvensional dan menciptakan dampak positif terhadap lingkungan. Penggunaan air hasil RO dan MBBR salah satunya digunakan kembali untuk pencucian alat berat yang tidak hanya memberikan manfaat lingkungan, tetapi juga memastikan keamanan dan kualitas permukaan cat yang superior. Dengan menghilangkan hingga 99% mineral terlarut, sistem ini menciptakan efisiensi operasional yang tinggi dan mengurangi biaya operasional secara keseluruhan.

Air limbah yang dihasilkan dari aktivitas domestik dan produksi diolah terlebih dahulu melalui IPAL sesuai dengan karakteristiknya sebelum dibuang ke lingkungan. Air limbah dari produksi diolah melalui *Wastewater Treatment Plant (WWTP)*, sementara air limbah domestik diolah melalui *Sewage Treatment Plant (STP)*. Kualitas hasil pengolahan air dijamin memenuhi standar yang berlaku melalui pemantauan dan pengujian berkala, baik secara internal maupun dengan pihak eksternal yang terakreditasi. Semua hasil pemantauan kualitas air dilaporkan kepada instansi terkait sesuai ketentuan dalam izin lingkungan yang berlaku. Perseroan juga memperhatikan profil penerima badan air sesuai peraturan yang

technology that is efficient in using water is one of the Company's initiatives in reducing its ecological footprint.

2. Recycle Wastewater for Toilets Flushing

This program involves the use of wastewater that has been effectively treated through WWTP for toilet flushing needs. By utilizing treated wastewater, the Company contributes to the conservation of clean water resources and reduces the volume of waste discharged into the environment.

3. Reverse Osmosis (RO) & Moving Bed Bio Reactor (MBBR) Technology

The Company has also carried out wastewater processing efforts to reduce pollutant loads, one of which is the innovation of Reverse Osmosis (RO) Technology and Moving Bed Bio Reactor (MBBR) at the WWTP, which is carried out at the UT Head Office.

The RO and MBBR processes used in the UT Head Office WWTP certainly open-up opportunities to reduce dependence on conventional clean water sources and create a positive impact on the environment. One of the uses of RO and MBBR water is reused for washing heavy equipment, which not only provides environmental benefits but also ensures safety and superior paint surface quality. By removing up to 99% of dissolved minerals, this system creates high operational efficiency and reduces overall operating costs.

Wastewater generated from domestic and production activities is first processed through a WWTP according to its characteristics before being discharged into the environment. Wastewater from production is processed through the Wastewater Treatment Plant (WWTP), while domestic wastewater is treated through the Sewage Treatment Plant (STP). The quality of water treatment results are guaranteed to meet applicable standards through regular monitoring and testing, both internally and with accredited external parties. All water quality monitoring results are reported to the relevant agencies in accordance with the provisions of the applicable environmental permit. The Company also pays

berlaku. Sepanjang tahun pelaporan, Perseroan mematuhi regulasi terkait penggunaan air bersih dan pembuangan air limbah ke badan air sehingga tidak terdapat kasus pencemaran (0 kasus) pengelolaan air limbah. [GRI 303-2]

4. Pengelolaan Air dengan Sistem Tertutup

PT Energia Prima Nusantara (EPN) menerapkan sistem *loop* tertutup dalam pengelolaan air yang memastikan air dapat dimanfaatkan seefisien mungkin. Melalui sistem ini, air hasil operasional dikumpulkan dalam *pond* pengolahan khusus, diolah dengan teknologi yang cermat, lalu digunakan kembali dalam proses industri. Pendekatan ini tidak hanya mengurangi kebutuhan air baru, tetapi juga meminimalkan limbah, menjadikan operasional lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan.

LIMBAH OPERASIONAL PERTAMBANGAN

Tailing

Tailing merupakan jenis limbah dari pertambangan mineral yang terjadi pada kegiatan operasi anak perusahaan PT Agincourt Resources (PTAR). Dalam salah satu tujuan pengelolaan lingkungan, PTAR berkomitmen untuk melakukan pembuangan *tailing* dan batuan sisa yang aman. *Tailing* berasal dari proses ekstraksi emas dan perak dari bijih yang berwujud bubuk batuan atau lumpur yang semua dibuang ke *Tailing Storage Facilities* (TSF) berbentuk waduk yang dibuat dari pemadatan batuan sisa.

TSF di tambang emas Martabe telah dirancang untuk tetap aman di bawah curah hujan ekstrem dan kondisi seismik serta dioperasikan sesuai dengan praktik industri terkemuka, TSF telah memenuhi standar *International Commission on Large Dams* (ICOLD) dan standar bendungan nasional yang juga telah memiliki izin dari Balai Bendungan dan dilaporkan berkala setiap enam bulan. Integritas TSF juga direview setiap tahun oleh panel ahli dari Australia dan Kanada.

Sesuai dengan perkembangan operasi, ukuran tanggul sesuai spesifikasi desain TSF ditambah untuk menyediakan ruang penempatan dan titik pembuangan tambahan yang lebih merata. Sepanjang tahun pelaporan, sebanyak 6,72 juta ton *tailing* ditempatkan di TSF Martabe tanpa insiden dan telah

attention to the recipient profile of water bodies by applicable regulations. Throughout the reporting year, the Company complied with regulations regarding the use of clean water and the discharge of wastewater into water bodies so that there were no cases of pollution (0 cases) in wastewater management. [GRI 303-2]

4. Water Management with a Closed System

PT Energia Prima Nusantara (EPN) implements a closed-loop system in water management, which ensures water can be used as efficiently as possible. Through this system, operational water is collected in unique processing ponds, processed using careful technology, and then reused in industrial processes. This approach not only reduces the need for new water but also minimizes waste, making operations more environmentally friendly and sustainable.

MINING OPERATIONAL WASTE

Tailings

Tailings are a type of waste from mineral mining that occurs in the operational activities of the subsidiary PT Agincourt Resources (PTAR). As one of its environmental management objectives, PTAR is committed to carrying out safe disposal of tailings and waste rock. Tailings come from the process of extracting gold and silver from ore in the form of rock slurry or mud, which is all dumped into Tailings Storage Facilities (TSF) in the form of reservoirs made from compacting waste rock.

TSF at the Martabe gold mine has been designed to remain safe under extreme rainfall and seismic conditions and is operated by leading industry practices. The TSF has met the *International Commission on Large Dams* (ICOLD) standards and national dam standards, which have also been licensed by Dam Hall and reported periodically every six months. The integrity of the TSF is also reviewed annually by a panel of experts from Australia and Canada.

By operational developments, the size of the embankment according to the TSF design specifications was increased to provide more even placement space and additional discharge points. Throughout the reporting year, 6.72 million tons of tailings were placed in the Martabe TSF without

AIR DAN AIR LIMBAH

Water and Wastewater

sesuai dengan Kode Praktik Penempatan Aman *Tailing*.

Batuan Sisa

Batuan sisa ditimbulkan oleh aktivitas yang dilakukan lini bisnis penambangan baik batu bara maupun mineral untuk mencapai lapisan batu bara atau bijih mineral. Pengelolaan batuan sisa (*waste rock*) dari pertambangan yang benar sangat penting untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Batuan sisa biasanya dibuang di lokasi pembuangan (*disposal*) dengan metode *dumping* atau *in-pit backfill* tergantung rencana pertambangan yang telah disetujui.

Pada setiap aktivitas pertambangan, Perseroan berkomitmen untuk tidak membuang batuan sisa ke badan air dan lingkungan laut, semua kegiatan pembuangan dilakukan sesuai dengan desain tambang yang telah disetujui oleh instansi terkait dan arahan pemilik tambang yang diintegrasikan dalam perencanaan operasi pembuangan pertambangan (*disposal management*).

Pengelolaan batuan sisa dimulai dari identifikasi jenis batuan berdasarkan sifatnya yaitu *Potential Acid Forming* (PAF) dan *Non Acid Forming* (NAF). Batuan yang bersifat asam dibuang dengan sistem *encapsulated* dengan lapisan penyegelan yang dapat menetralkan untuk mencegah terjadinya oksidasi dan timbulnya air asam. Dengan cara ini dampak batuan asam dari pertambangan dapat dibatasi dan pencemaran lingkungan dapat dicegah. Penerapan pengelolaan batuan sisa diawasi secara khusus oleh pengawas operasi dan perencana tambang.

Sebagai tambahan, Tambang Emas Martabe telah menerapkan *Net Acid Production Potential* (NAPP), suatu metode standar industri yang digunakan untuk menentukan potensi untuk mengoksidasi dan menghasilkan bahan limbah asam, dalam pengelolaan batuan sisa bersifat asam. Di Martabe, strategi operasional pengelolaan limbah yang terperinci dan terintegrasi diterapkan pada *Waste Rock Storage Facility* (WRSF) termasuk penerapan metode sealing layer untuk membungkus material sulfida yang berisiko. Pengelolaan WRSF juga meliputi pengukuran oksigen dan kualitas air berkala untuk memastikan integritas manajemen yang telah dilakukan.

incident and in accordance with the Code of Practice for Safe Tailings Placement.

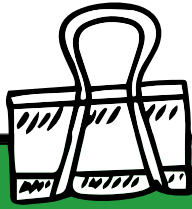
Waste Rock

Waste rock is generated by activities carried out by mining business lines, both coal and minerals, to reach coal seams or mineral ore. Proper management of waste rock from mining is significant to reduce negative impacts on the environment. Waste rock is usually disposed of at a disposal site using the dumping or in-pit backfill method depending on the approved mining plan.

In every mining activity, the Company is committed not to dispose waste rock into water bodies and the marine environment. All disposal activities are carried out by the mine design that has been approved by the relevant authorities and the direction of the mine owner, which is integrated into planning of mining disposal operations (*disposal management*).

Management of waste rock starts with identifying rock types based on their properties, namely Potential Acid Forming (PAF) and Non Acid Forming (NAF). Acidic rocks are disposed of using an encapsulated system with a sealing layer that can neutralize to prevent oxidation and the generation of acidic water. In this way, the impact of acidic rocks from mining can be limited, and environmental pollution can be prevented. Operations supervisors and mine planners specifically supervise the implementation of waste rock management.

In addition, the Martabe Gold Mine has implemented Net Acid Production Potential (NAPP), an industry-standard method used to determine the potential to oxidize and produce acidic waste materials, in the management of acidic waste rock. In Martabe, a detailed and integrated waste management operational strategy is implemented at the Waste Rock Storage Facility (WRSF), including the application of a sealing layer method to wrap risky sulfide materials. WRSF management also includes periodic oxygen and water quality measurements to ensure the integrity of the management that has been carried out.



Inovasi Efisiensi Air pada Operasional yang Lebih Berkelanjutan

Innovations in Water Efficiency for Sustainable Mining Operations



United Tractors, melalui anak usahanya PT Pamapersada Nusantara (PAMA), menghadirkan inovasi efisiensi air dalam operasional tambang untuk meningkatkan efektivitas dan keberlanjutan. Tantangan utama dalam pengelolaan air tidak hanya terkait ketersediaan, tetapi juga efisiensi penggunaannya. Untuk menjawab tantangan ini, PAMA menerapkan teknologi *Remote Waterfill* dan *Automatic Sprayer* guna mengoptimalkan pemanfaatan air di area pertambangan.

Remote Waterfill merupakan solusi dalam suplai air yang lebih efisien, yaitu sistem yang memungkinkan pengisian air dilakukan dengan lebih presisi dan terkontrol. Teknologi ini memastikan air hanya mulai mengalir ketika corong pengisian sudah berada pada posisi yang tepat, serta memungkinkan pengemudi mengaktifkan pompa melalui *remote*. Dengan sistem ini, potensi pemborosan air berkurang secara signifikan, sekaligus meningkatkan efektivitas operasional tanpa menghambat produktivitas.

Automatic Sprayer dikembangkan untuk mengatasi permasalahan debu di area tambang melalui sistem penyiraman jalan yang bekerja secara otomatis dengan pengaturan waktu (*timer*). PAMA juga tengah menguji penggunaan teknologi GPS yang memungkinkan debit air disesuaikan dengan kecepatan *water truck*, sehingga meningkatkan efisiensi penggunaan air tanpa mengurangi efektivitas dalam pengendalian debu. Inovasi ini memastikan penyiraman lebih konsisten dan tepat guna, mengurangi dampak debu terhadap visibilitas, kesehatan pekerja, serta operasional alat berat.

Melalui penerapan *Remote Waterfill* dan *Automatic Sprayer*, PAMA menunjukkan komitmennya terhadap praktik pertambangan yang lebih efisien dan berkelanjutan. Inovasi ini sejalan dengan prinsip *Environment, Social, and Governance (ESG)*, yang menyeimbangkan produktivitas dengan tanggung jawab lingkungan. Dengan terus mengembangkan teknologi yang lebih cerdas dan hemat sumber daya, PAMA berupaya menciptakan operasi tambang yang lebih bertanggung jawab dan berdaya saing.

United Tractors, through its subsidiary PT Pamapersada Nusantara (PAMA), has introduced innovative water efficiency technologies in mining operations to enhance both effectiveness and sustainability. Water management in mining presents challenges not only in terms of availability but also in ensuring optimal utilization. To address these challenges, PAMA has implemented *Remote Waterfill* and *Automatic Sprayer* technologies to optimize water consumption in mining areas.

The *Remote Waterfill* system is an advanced water supply solution designed to facilitate a precise and controlled refilling process. This technology ensures that water flow is activated only when the filling nozzle is correctly positioned, and it allows operators to control the pump remotely. By minimizing unnecessary water discharge, this system significantly reduces water wastage while enhancing operational efficiency without compromising productivity.

The *Automatic Sprayer* was developed to mitigate dust-related issues in mining operations through an automated road watering system equipped with a timer-based mechanism. Additionally, PAMA is exploring the application of GPS technology to regulate water discharge based on the speed of water trucks, thereby optimizing water efficiency without compromising the effectiveness of dust suppression. This innovation enables more precise and consistent spraying, reducing the adverse effects of dust on visibility, worker health, and heavy equipment performance.

Through the adoption of *Remote Waterfill* and *Automatic Sprayer* technologies, PAMA reaffirms its commitment to sustainable and efficient mining practices. These advancements align with *Environmental, Social, and Governance (ESG)* principles, balancing operational productivity with environmental responsibility. By continuously developing smarter and more resource-efficient technologies, PAMA aims to establish a more sustainable and competitive mining industry.

PENGGUNAAN LAHAN DAN KEANEKARAGAMAN HAYATI [SEOJK F.9]

Land Use and Biodiversity [SEOJK F.9]

Perseroan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasionalnya sepanjang tahun 2024 telah dijalankan secara bertanggung jawab dan memenuhi ketentuan hukum yang berlaku. Hal ini sebagai wujud nyata komitmen Perseroan dalam melindungi keanekaragaman hayati dan lingkungan secara berkelanjutan di sepanjang 2024. [SEOJK F.9]

Namun demikian, risiko terkait penggunaan lahan dan keanekaragaman hayati lekat pada operasi lini usaha dengan konsesi pertambangan baik mineral yang dikelola anak perusahaan Agincourt Resources (PTAR) dan pertambangan batu bara yang dikelola oleh PT Tuah Turangga Agung (TTA). Risiko ini juga berpotensi terjadi pada investasi pada kegiatan usaha eksploitasi sumber daya alam terutama mineral pertambangan. Sesuai dengan komitmen iklim, Perseroan telah menetapkan untuk tidak menambah portofolio eksisting pada komoditas batu bara sehingga risiko pada lahan dan keanekaragaman hayati dari lini usaha ini dapat diminimalkan.

PENGGUNAAN LAHAN

Penggunaan lahan merupakan aspek fundamental dalam industri pertambangan yang memiliki dampak ekologis, sosial, dan hukum. Dalam penggunaan lahan pada kegiatan pertambangan dilakukan sesuai dengan peraturan dan perizinan dari instansi terkait dan dilakukan dengan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat sekitarnya.

Perencanaan penggunaan lahan terpadu di PTAR dan TTA dimulai dengan studi kelayakan dan evaluasi dampak lingkungan yang disetujui oleh regulator. Prosedur permintaan gangguan lahan (LADR) kami mengatur survei prapembukaan dilakukan sebelum pekerjaan fisik dilakukan bahkan pada area yang telah disetujui sebagai bentuk kehati-hatian sesuai dengan prosedur kebijakan Perseroan. Kami melakukan inspeksi dan pendataan secara langsung untuk mengamati keberadaan spesies flora dan fauna yang termasuk terancam kritis.

The Company ensures that all of its operational activities throughout 2024 have been carried out responsibly and in compliance with applicable laws. It is a tangible manifestation of the Company's commitment to protecting biodiversity and the environment in a sustainable manner throughout 2024. [SEOJK F.9]

However, risks related to land use and biodiversity are inherent in business line operations with mining concessions, both minerals managed by the subsidiary Agincourt Resources (PTAR) and coal managed by PT Tuah Turangga Agung (TTA). This risk also has the potential to occur in investments in natural resource exploitation business activities, especially mining minerals. By its climate commitment, the Company has decided not to add to its existing portfolio of coal commodities so that risks to land and biodiversity from this business line can be minimized.

LAND USE

Land use is a fundamental aspect of the mining industry that has ecological, social, and legal impacts. Land use in mining activities is carried out in accordance with regulations and permits from the relevant agencies and is carried out by minimizing negative impacts on the environment and surrounding communities.

Integrated land use planning in PTAR and TTA begins with a feasibility study and environmental impact evaluation approved by the regulator. Our land disturbance request procedure (LADR) regulates that pre-opening surveys are carried out before physical work is carried out even in approved areas as a form of caution in accordance with the Company's policy procedures. We carry out direct inspections and data collection to observe the presence of flora and fauna species that are critically endangered.

Prinsip dari kegiatan ini adalah pembukaan lahan sesuai dengan perizinan yang diberikan dan hanya beroperasi di Area Penggunaan Lain (APL). Luasan pembukaan dilakukan minimal sesuai dengan keperluan operasi dan memperhatikan aspek-aspek keselamatan, sehingga dampak lingkungan dari pembukaan lahan dapat dibatasi. Prinsip keterpaduan pada perencanaan pembukaan lahan adalah dengan mempertimbangkan manajemen lingkungan diterapkan di area tempat kami beroperasi dan/atau kami kelola sehingga berkontribusi pada konservasi keanekaragaman hayati.

KEANEKARAGAMAN HAYATI

Pengelolaan keanekaragaman hayati yang komprehensif dilakukan oleh PTAR dengan menerapkan Kebijakan dan Kode Praktik Pengelolaan Keanekaragaman Hayati yang berlaku bagi PTAR dan kontraktor *site*, panel penasihat keanekaragaman hayati (*Biodiversity Advisory Panel*), menyusun dan melaksanakan strategi dan rencana tindakan keanekaragaman hayati hingga rehabilitasi *site*. Dalam perlindungan Ekosistem Batang Toru, PTAR berupaya menjadi mitra jangka panjang yang aktif guna mendukung praktik bisnis berkelanjutan dalam konservasi keanekaragaman hayati.

PTAR melakukan inisiatif konservasi untuk melindungi orang utan Tapanuli di ekosistem Batang Toru yang lebih luas sebagai sebuah program konservasi spesifik jangka panjang untuk meningkatkan habitat orang utan dan membangun koridor untuk mengurangi risiko kontak primata tersebut dengan manusia. Program konservasi ini melibatkan masyarakat, akademisi, dan profesional. PTAR juga menetapkan Kawasan Konservasi Keanekaragaman Hayati seluas 57,42 ha di Aek Pahu, Desa Napa, Kecamatan Batangtoru, Tapanuli Selatan, yang didedikasikan untuk upaya konservasi dan dikelola langsung oleh Tim Pengelolaan Lingkungan dan Keanekaragaman Hayati PTAR.

Perlindungan keanekaragaman hayati juga dilakukan oleh Perseroan dalam payung inisiatif UTREES yang dapat dibaca di bagian Masyarakat dalam laporan ini.

REKLAMASI DAN REVEGETASI

PTAR dan TTA menerapkan reklamasi lahan dengan cara mengembalikan lahan yang telah terganggu akibat kegiatan pertambangan sesuai dengan kondisi semula melalui penetapan *top soil*, dan penanaman pohon bertujuan untuk memulihkan kondisi lahan bekas galian dan menyediakan penyerapan karbon dioksida.

The principle of this activity is to clear land permits given and only operate in Other Use Areas (APL). The clearing area is carried out at a minimum according to operational requirements and are paid attention to safety aspects so that the environmental impact of land clearing can be limited. The principle of integration in land clearing planning is to consider environmental management implemented in the areas where we operate and/or manage to contribute to biodiversity conservation.

BIODIVERSITY

PTAR carries out comprehensive biodiversity management by implementing the Biodiversity Management Policy and Code of Practice, which applies to PTAR and site contractors, a biodiversity advisory panel, and preparing and implementing biodiversity strategies and action plans up to site rehabilitation. In protecting the Batang Toru Ecosystem, PTAR strives to be an active long-term partner that support sustainable business practices in biodiversity conservation.

PTAR is carrying out a conservation initiative to protect the Tapanuli orangutan in the broader Batang Toru ecosystem as a long-term conservation program to improve orangutan habitat and build corridors to reduce the risk of contact of these primates with humans. This conservation program involves the community, academics, and professionals. PTAR also established a Biodiversity Conservation Area covering an area of 57.42 ha in Aek Pahu, Napa Village, Batangtoru District, South Tapanuli, which is dedicated to conservation efforts and is managed directly by the PTAR Environmental and Biodiversity Management Team.

Biodiversity protection is also carried out by the Company under the umbrella of the UTREES initiative, which can be read in the Community section of this report.

RECLAMATION AND REVEGETATION

PTAR and TTA implement land reclamation by returning land that has been disturbed by mining activities to their original condition through establishment, topsoil, and tree planting to restore the condition of ex-excavated land and provide carbon dioxide absorption.

PENGUNAAN LAHAN DAN KEANEKARAGAMAN HAYATI [SEOJK F.9] Land Use and Biodiversity [SEOJK F.9]

Rencana reklamasi dan revegetasi disusun oleh setiap wilayah pertambangan untuk persetujuan oleh dinas pertambangan setempat berikut dengan rencana anggaran dan biaya. Pekerjaan rehabilitasi lahan dilakukan secara progresif segera pada saat lahan tersedia. Untuk mendukung kegiatan revegetasi, setiap lokasi tambang terdapat kebun pembibitan atau *nursery* yang memiliki koleksi bibit termasuk spesies lokal dan juga tanaman produktif. Pelaksanaan revegetasi diikuti oleh pemantauan fauna, sifat fisik, dan kimia tanah, serta tanaman untuk memastikan keefektifan pelaksanaan.

Selain pelestarian ekosistem yang lebih luas, TTA juga melakukan rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS) di sekitar wilayah operasionalnya. Pada tahun 2024, TTA telah menyerahkan hasil rehabilitasi DAS seluas 705 hektar.

Kegiatan pemulihan dalam rangka tutup tambang dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan, termasuk alokasi jaminan reklamasi. Pada tahun pelaporan tidak terdapat kegiatan operasi pertambangan yang melakukan kegiatan tutup tambang.

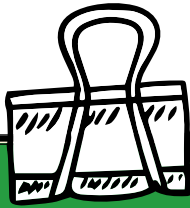
Perseroan juga mewujudkan komitmen pengelolaan lingkungan sebagai upaya memperbaiki kawasan konservasi hutan, serta mendorong kegiatan rehabilitasi di luar area terdampak operasi seperti revegetasi hutan dan pengembangan masyarakat melalui program UTREES di hutan lereng Gunung Arjuno, Malang, Jawa Timur yang dapat dibaca dalam laporan ini.

Each mining area prepares reclamation and revegetation plans for approval by the local mining department as well as budget plans and costs. Land rehabilitation work is carried out progressively as soon as land becomes available. To support revegetation activities, each mine location has a nursery that has a collection of seeds, including local species and productive plants. The implementation of revegetation is followed by monitoring the fauna, physical, and chemical properties of soil and plants to ensure its effectiveness of the implementation.

In addition to broader ecosystem conservation, TTA also carries out watershed (DAS) rehabilitation around its operational areas. In 2024, TTA has handed over the results of watershed rehabilitation covering an area of 705 hectares.

Recovery activities in the context of mine closure are carried out by statutory provisions, including the allocation of reclamation guarantees. In the reporting year, there were no mining operations that carried out mine closure activities.

The Company also realizes its environmental management commitment to improve forest conservation areas, as well as encouraging rehabilitation activities outside areas affected by operations, such as forest vegetation and community development through the UTREES program in the forest slopes of Mount Arjuno, Malang, East Java, which can be read in this report.



Pusat Informasi Pengelolaan Hutan Rawa Gambut

Peat Swamp Management
Information Center



Sebagai bagian dari upaya rehabilitasi, TTA membangun sebuah Pusat Informasi terintegrasi yang menyajikan informasi standar dan ilmu pengetahuan dan teknologi terkait pengelolaan hutan rawa gambut. Pusat Informasi ini dibangun di Desa Tumbang Nusa, Kecamatan Jabiren Raya, Kabupaten Pulang Pisau, Provinsi Kalimantan Tengah. Pusat Informasi Standar dan Iptek Gambut CAMPPEAT KHDTK (Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus) Tumbang Nusa menjadi simpul kolaborasi riset dan pengembangan standar KLH.

CAMPEAT KHDTK diresmikan langsung oleh Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Siti Nurbaya Bakar dan turut dihadiri oleh Wakil Gubernur Kalimantan Tengah, Edy Pratowo pada bulan April 2024. KLHK juga menyampaikan apresiasi juga diberikan kepada TTA berupa penghargaan Adi Niti atas kontribusi perusahaan dalam pelestarian lingkungan dan pengelolaan sumber daya alam secara berkelanjutan.

Pusat Informasi ini difungsikan sebagai pusat pengetahuan, pusat pembelajaran, dan pusat praktik terbaik bagi pengembangan iptek, serta penerapan standar nasional hingga internasional, pusat Informasi ini juga diharapkan dapat menjadi landasan bagi pembangunan berkelanjutan pada sektor-sektor yang berkaitan.

As part of the rehabilitation efforts, TTA built an integrated Information Center that provides standard information and science and technology related to peat swamp forest management. This Information Center was built in Tumbang Nusa Village, Jabiren Raya District, Pulang Pisau Regency, Central Kalimantan Province. The Tumbang Nusa Center for Information on Peat Standards and Science and Technology CAMPPEAT KHDTK (Forest Areas with Special Purposes) is a collaborative node for research and development of KLH standards.

CAMPEAT KHDTK was inaugurated directly by the Minister of Environment and Forestry, Siti Nurbaya Bakar, and was also attended by the Deputy Governor of Central Kalimantan, Edy Pratowo, in April 2024. The Ministry of Environment and Forestry also expressed its appreciation to TTA in the form of the Adi Niti award for the Company's contribution to environmental preservation and sustainable management of natural resources.

This Information Center functions as a knowledge center, learning center, and best practice center for the development of science and technology as well as the application of national to international standards. This Information Center is also expected to be a foundation for sustainable development in related sectors.

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance

Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT memuat komitmen Perseroan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dari operasi pada empat aspek utama yaitu energi, emisi gas rumah kaca, air, dan limbah padat.

UT's 2030 Sustainability Aspiration contains the Company's commitment to reduce the negative impact on the environment from operations in four main aspects, namely energy, greenhouse gas emissions, water, and solid waste.

No.	Metrik Metric	Satuan	Aspirasi Keberlanjutan 2030	Pencapaian Grup UT	
				2024	2023
1	Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction	% reduksi emisi	30%	11.15%	10.84%
2	Bauran Energi Terbarukan Renewable Energy Mix	% bauran energi terbarukan	22%	31.93%	32.47%
3	Reduksi Intensitas Pengambilan Air Reduction in Water Intensity	% reduksi intensitas	mengacu pada masing-masing lini bisnis	40.76%	30.74%
4	Limbah Padat Terolah Treated Solid Waste	% limbah padat terolah	62%	68.43%	54.90%

Catatan | Note:

¹⁾ Perhitungan reduksi emisi dan intensitas air dihitung berdasarkan *baseline* di tahun 2019.

²⁾ Perhitungan target intensitas air tahun 2030 disesuaikan dengan produksi di setiap lini bisnis 9 grup Perseroan sebagai driver.

³⁾ Pencapaian intensitas air yang disampaikan adalah perhitungan konsolidasi 9 grup Perseroan di mana intensitas dihitung berdasarkan konsumsi air dibandingkan dengan *driver* di mana *driver* yang digunakan adalah *revenue* secara konsolidasi 9 grup Perseroan¹⁾

¹⁾ Calculation of emission reduction and water intensity is calculated based on the baseline in 2019.

²⁾ Calculation of the 2030 water intensity target is adjusted to production in each business line of the 9 Company's Group as a driver.

³⁾ The water intensity achievement submitted is a consolidated calculation of the 9 Company's Group where intensity is calculated based on water consumption compared to the driver where the driver used is the 9 Company's Group's consolidated revenue

Sebagai bagian dari evaluasi kinerja lingkungan, Perseroan menerapkan kriteria Astra Green Company (AGC) dan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) oleh Kementerian Lingkungan Hidup yang dilakukan setiap tahun.

PENANGANAN KELUHAN TERKAIT LINGKUNGAN [SEOJK F.16]

Perseroan memiliki dan menerapkan Prosedur Laporan dan Investigasi Kecelakaan termasuk permasalahan lingkungan, sebagai berikut:

1. Jika terdapat kasus ataupun keluhan terkait lingkungan, pelapor dapat langsung menghubungi Departemen Environmental, Health, and Safety (EHS) melalui telepon, *e-mail* maupun sarana media sosial lainnya.
2. Departemen EHS akan melakukan penanganan langsung di lapangan termasuk perbaikan dan pengamanan tempat kejadian.
3. Setelah melakukan penanganan, Departemen EHS akan melakukan investigasi lanjutan dengan mengumpulkan data dan fakta, serta melakukan analisis akar permasalahan.

As part of the environmental performance evaluation, the Company applies the Astra Green Company (AGC) criteria and the Company Performance Rating Assessment Program (PROPER) by the Ministry of the Environment, which is carried out every year.

HANDLING ENVIRONMENTAL-RELATED COMPLAINTS [SEOJK F.16]

The Company has and implements Accident Reporting and Investigation Procedures including environmental issues, as follows:

1. If there is any case or complaint related to the environment, the reporter can directly contact the Environmental, Health, and Safety (EHS) Department by telephone, e-mail, or other social media platform.
2. The EHS Department will directly handle the case, including repairs and securing the scene.
3. After, the EHS Department will inspect further investigations by collecting data and facts while also conducting root cause analysis.

4. Dari hasil investigasi, akan dibuat langkah perbaikan dan langkah pencegahan agar kejadian serupa tidak terjadi. Untuk kasus yang terjadi di cabang dan *site*, maka Departemen EHS di area akan melakukan eskalasi pelaporan ke kantor pusat.
5. Hasil investigasi dan perbaikan disampaikan kembali kepada pelapor, kemudian tim akan mengukur tingkat kepuasan pelanggan.

Selama periode pelaporan tidak terdapat pengaduan masyarakat yang signifikan terkait operasional Perseroan; serta tidak terdapat kasus terjadinya tumpahan limbah ke lingkungan. [SEOJK F.24]

4. Based on investigation results, corrective and preventive steps will be taken to prevent similar incidents to recur. For cases at other operational areas, the EHS Department in the area will escalate the report to the head office.
5. The result of the investigation and improvement will be reported to the reporter. After, the team will measure customer satisfaction index.

During the reporting period, there were no significant public complaints related to the Company's operations; and there were no cases of wastewater spillage into the environment. [SEOJK F.24]

DATA LINGKUNGAN

Environmental Data

Meskipun intensitas energi mengalami peningkatan sejalan dengan pertumbuhan operasional, Perseroan berhasil mencatat kemajuan positif dalam pemanfaatan energi terbarukan (EBT) dan *Renewable Energi Certificate* (REC), yang mencerminkan komitmen nyata menuju transisi energi yang lebih hijau dan berkelanjutan sepanjang tahun 2024.

While energy intensity has increased in line with operational growth, the Company has made positive progress in the utilization of renewable energy (EBT) and Renewable Energi Certificate (REC), reflecting a real commitment towards a greener and more sustainable energy transition by 2024.

Jenis Energi Berdasarkan Sumber Types of Energy by Source	Satuan Units	2024	2023	2022
Sumber Terbarukan Renewable Sources		22,541,255.34	20,166,849.28	14,743,952.24
A.1 Bahan Bakar dari Sumber Terbarukan Fuels from Renewable Sources		22,220,153.41	19,979,602.46	14,711,667.00
A.2 Solar PV		13,347.36	13,203.25	9,589.85
A.3 Pembelian REC REC Purchases	GJ	307,754.57	174,043.57	22,695.40
Sumber Tidak Terbarukan Non-Renewable Sources		48,058,260.66	46,177,822.82	38,019,258.00
B.1 Bahan Bakar dari Sumber Tidak Terbarukan Non-Renewable Fuels		47,356,019.71	45,418,197.30	37,160,224.36
B.2 Pembelian Listrik Non-REC / Non-REC Electricity Purchases		702,240.95	759,625.53	859,033.64
		70.599.515,99	66.344.672,11	52.763.210,24

Catatan | Note:

¹⁾ Bahan Bakar dari Sumber Terbarukan adalah biofuels dan biomassa.

²⁾ Bahan Bakar dari Sumber Tidak Terbarukan meliputi Solar, *Liquefied Petroleum Gas* (LPG), *Natural Gas*, *Aviation Fuel*, *Waste Oil*, *Coal Electricity Generation*, dan bensin.

³⁾ Pembelian Listrik Non-REC merupakan pembelian listrik yang tidak termasuk ke dalam pembelian listrik REC.

¹⁾ Fuels from Renewable Sources are biofuels and biomass.

²⁾ Fuels from Non-Renewable Sources include Diesel, *Liquefied Petroleum Gas* (LPG), *Natural Gas*, *Aviation Fuel*, *Waste Oil*, *Coal Electricity Generation*, and gasoline.

³⁾ Non-REC Electricity Purchases are electricity purchases that are not included in REC electricity purchases.

Intensitas Penggunaan Energi Energy Usage Intensity	Satuan Units	2024	2023	2022
Mesin Konstruksi Construction Machinery	GJ/revenue	31.00	23.26	24.37
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	GJ/tonproduction	0.02	0.03	0.02
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	GJ/tonproduction	0.01	0.01	0.01
Pertambangan Emas Gold Mining	GJ/tonproduction	0.20	0.18	0.17
Industri Konstruksi Construction Industry	GJ/revenue	49.64	30.35	36.01
Energi Energy	GJ/kWh	0.02	0.02	0.02

Perseroan telah menerapkan metodologi perhitungan data *sustainability* secara konsisten dan akurat sepanjang tahun 2024 dengan mengacu pada panduan *ESG Data Management Guideline* yang ditetapkan oleh Astra, sehingga memastikan validitas dan transparansi data yang dilaporkan.

The Company has implemented a consistent and accurate sustainability data calculation methodology throughout 2024 by referring to the *ESG Data Management Guideline* set by Astra, thus ensuring the validity and transparency of the reported data.

Total Pengambilan Air Berdasarkan Sumber Total Water Withdrawal by Source	Satuan Unit	2024	2023	2022
Air Tanah Groundwater	m ³	545,918.27	726,629.10	525,182.88
Air Permukaan (Selain Air Hujan) Surface Water (Other Than Rainwater)		4,836,108.33	5,724,650.36	5,626,235.24
Air Laut Sea Water		-	-	-
Air dari Pihak Ketiga Third Party Water		390,462.60	404,577.33	332,071.65
Air yang Diproduksi Produced Water		-	-	-
Air Hujan Rainwater		10,712,074.96	250,007.80	9,234.00
Total Pengambilan Air Dengan Air Hujan Total Water Withdrawals With Rainwater		16,484,564.15	7,105,864.59	6,492,723.77
Total Pengambilan Air Tanpa Air Hujan Total Water Withdrawals Without Rainwater		5,772,489.19	6,855,856.79	6,483,489.77

Catatan | Note:

¹⁾ Data pengambilan air yang bersumber dari air hujan baru mulai dilaporkan pada tahun 2024.
Data on water use, sourced from rainwater, only started to be reported in 2024.

Emisi Emission	Satuan Unit	2024	2023	2022
A. Scope 1	tonCO ₂ e	3,762,772.17	3,586,400.02	3,073,382.08
A.1 Emisi Non-Biogenik Non-Biogenic Emissions		2,222,372.70	2,200,959.02	2,065,245.66
A.2 Emisi Biogenik / Biogenic Emissions		1,540,399.46	1,385,441.00	1,008,136.42
A. Scope 2		177,036.15	192,612.51	218,338.48
B.1 Pembelian Listrik Purchase of Electricity		177,036.15	192,612.51	218,338.48
Total Emisi GRK		3,939,808.32	3,779,012.53	3,291,720.56

Carbon Credit	Satuan Unit	2024	2023	2022
Carbon Credit	tonCO ₂ e	549,678.82	370,000.00	-

Catatan | Note:

- Data konsolidasi emisi menggunakan pendekatan *financial control*, sehingga mencakup entitas induk dan anak perusahaan (17 perusahaan).
- Nilai total emisi GRK merupakan nilai total emisi yang telah dikurangi dengan kredit karbon.
- Perhitungan emisi biogenik hanya bersumber dari biofuel.
- Jenis Gas Rumah Kaca dalam perhitungan emisi mencakup jenis gas CO₂, CH₄, dan N₂O yang berasal dari *stationary combustions* (sumber emisi tidak bergerak) dan *mobile combustions* (sumber emisi bergerak).
- Tahun 2019 menjadi *baseline year* perhitungan reduksi emisi GRK. *Baseline year* tersebut dipilih karena tahun tersebut adalah puncak emisi Grup Astra selama periode tiga tahun dari 2017-2019.
- Standar faktor konversi dan Global Warming Potential (GWP) untuk perhitungan emisi menggunakan IPCC GHG Protocol Sixth Assessment Cycle (AR6), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, dan Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris.
- Standar konversi emisi listrik yang bersumber dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) menggunakan faktor konversi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral tahun 2019, sesuai dengan *grid* kelistrikan di tiap-tiap area operasional Grup UT.
- Khusus untuk PT Energia Prima Nusantara, standar konversi emisi listrik mengacu pada aplikasi Apple Gatrix.

- Consolidated emission data uses a financial control approach, so it includes parent entities and subsidiaries (17 companies).
- The total value of GHG emissions is the total value of emissions that have been reduced by carbon credits.
- The calculation of biogenic emissions only comes from biofuels.
- The types of Greenhouse Gases in the emission calculation include CO₂, CH₄, and N₂O gases originating from stationary combustions (stationary emission sources) and mobile combustions (mobile emission sources).
- 2019 is the baseline year for calculating GHG emission reductions. The baseline year was chosen because that year was the peak of Astra Group emissions during the three-year period from 2017-2019.
- The conversion factor and Global Warming Potential (GWP) standards for calculating emissions use the IPCC GHG Protocol Sixth Assessment Cycle (AR6), the Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources, and the UK Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA).
- The electricity emission conversion standard sourced from the State Electricity Company (PLN) uses the conversion factor from the Ministry of Energy and Mineral Resources in 2019, in accordance with the electricity grid in each operational area of the UT Group.
- Specifically for PT Energia Prima Nusantara, the electricity emission conversion standard refers to the Apple Gatrix application.

DATA LINGKUNGAN

Environmental Data

Intensitas Emisi Emission Intensity	Satuan Units	2024	2023	2022
Mesin Konstruksi Construction Machinery	tCO ₂ e/revenue	1.8084	1.3434	1.5783
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	tCO ₂ e/tonproduction	0.0012	0.0016	0.0012
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	tCO ₂ e/tonproduction	0.0256	0.0256	0.0236
Pertambangan Emas Gold Mining	tCO ₂ e/tonproduction	0.0216	0.0234	0.0278
Industri Konstruksi Construction Industry	tCO ₂ e/revenue	2.9936	2.0717	4.0447
Energi Energy	tCO ₂ e/kWh	0.0010	0.0010	0.0010

- Jenis Gas Rumah Kaca dalam perhitungan emisi mencakup jenis gas CO₂, CH₄, dan N₂O.
- Perhitungan emisi biogenik hanya bersumber dari biofuel.
- Tahun 2019 menjadi *baseline year* perhitungan reduksi emisi GRK. *Baseline year* tersebut dipilih karena tahun tersebut adalah puncak emisi Grup Astra selama periode tiga tahun dari 2017-2019.
- Standar faktor konversi dan *Global Warming Potential* (GWP) untuk perhitungan emisi menggunakan IPCC GHG Protocol Sixth Assessment Cycle (AR6), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, dan Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris.
- Data konsolidasi emisi menggunakan pendekatan *financial control*, sehingga mencakup entitas induk dan anak perusahaan (17 perusahaan).
- Standar konversi emisi listrik yang bersumber dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) menggunakan faktor konversi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral tahun 2019, sesuai dengan grid kelistrikan di tiap-tiap area operasional Grup UT.
- Khusus untuk PT Energia Prima Nusantara (EPN), standar konversi emisi listrik mengacu pada aplikasi Apple Gatrix.
- The types of greenhouse gases considered in emission calculations include CO₂, CH₄, and N₂O.
- Biogenic emission calculations are sourced solely from biofuels.
- The year 2019 serves as the baseline year for calculating greenhouse gas emission reductions. This baseline year was chosen because it marked the peak of Astra Group's emissions during the three-year period from 2017 to 2019.
- The standard conversion factors and Global Warming Potential (GWP) for emission calculations follow the IPCC GHG Protocol Sixth Assessment Cycle (AR6), the Ministry of Energy and Mineral Resources of Indonesia, and the Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) of the United Kingdom.
- Emission consolidation data uses a financial control approach, covering both the parent company and subsidiaries (17 companies).
- The standard conversion factor for electricity emissions sourced from PLN (State Electricity Company) follows the conversion factor from the Ministry of Energy and Mineral Resources of 2019, in accordance with the electricity grid in each operational area of the UT Group.
- Specifically for PT Energia Prima Nusantara (APN), the standard conversion for electricity emissions refers to the Apple Gatrix application.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan berhasil mencatatkan penurunan signifikan dalam timbulan limbah operasional, sekaligus meningkatkan efektivitas pengelolannya melalui berbagai inovasi dan praktik terbaik, sebagai bukti nyata komitmen terhadap pengelolaan limbah yang lebih efisien, bertanggung jawab, dan ramah lingkungan.

Throughout 2024, the Company managed to record a significant decrease in operational waste generation, while improving the effectiveness of its management through various innovations and best practices. This is clear proof of commitment to more efficient, responsible, and environmentally friendly waste management.

Tipe Limbah Berdasarkan Jenis Types of Waste Based on Type	Satuan Units	2024	2023	2022
A. Limbah Cair Liquid Waste	ton	39,406,786.66	40,762,775.24	50,956,334.40
A.1 Limbah Cair B3 Hazardous Liquid Waste		16,433.97	14,924.42	11,129.00
A.2 Limbah Cair Non-B3 Non_Hazardous Liquid Waste		39,390,352.68	40,747,850.81	50,945,205.40
B. Limbah Padat Solid Waste		40,721.96	29,150.08	30,931.28
B.1 Limbah Padat B3 Solid Hazardous Waste		4,395.17	4,059.32	3,003.68
B.2 Limbah Padat Non-B3 Solid Non-Hazardous Waste		36,326.80	25,090.75	27,927.61
Total Timbulan Limbah Total Waste Generation		39,447,508.62	40,791,925.31	50,987,265.68

Tipe Limbah Berdasarkan Metode Pengelolaan Types of Waste by Management Methods	Satuan Units	2024	2023	2022
A. Limbah Cair Liquid Waste	ton	39,406,786.66	40,762,775.24	50,956,334.40
A.1 Terolah (Diverted)		539,220.76	317,449.87	462,856.95
A.2 Tidak Terolah (Disposed)		38,867,565.90	40,445,325.36	50,493,477.45
B. Limbah Padat Solid Waste		40,721.96	29,150.08	30,931.28
B.1 Terolah (Diverted)		27,865.06	16,211.08	15,099.67
B.2 Tidak Terolah (Disposed)		12,856.90	12,938.99	15,831.61
Total Timbulan Limbah Total Waste Generation	39,447,508.62	40,791,925.31	50,987,265.68	

Catatan | Note:

¹⁾ Faktor konversi limbah cair B3 sebesar 0,86 ton/m³ dan limbah cair non-B3 sebesar 1 ton/m³.

The conversion factor of hazardous liquid waste is 0.86 tons/m³ and non-hazardous liquid waste is 1 ton/m³.

Uraian Description	2024	2023	2022
Biaya Lingkungan Environmental Cost	547.61	229.46	229.65

Catatan | Note:

Nilai dalam miliar | in billion



06

MASYARAKAT

The Community

- 140 Masyarakat
The Community
- 143 Strategi Program CSR
CSR Program Strategy
- 144 Pelaksanaan Program CSR
CSR Program Implementation





MASYARAKAT

The Community



United Tractors telah menetapkan misi perusahaan untuk menyejahterakan bangsa. Hubungan yang harmonis antara perusahaan, masyarakat, lingkungan, maupun pemangku kepentingan lainnya sangat diperlukan untuk menjaga keberlangsungan usaha, dan pada saat yang sama juga memperluas peluang bagi pengembangan masyarakat setempat dan lebih luas lagi bagi Indonesia.

United Tractors has set a corporate mission to advance the nation's prosperity. A harmonious relationship between the company, society, the environment, and other stakeholders is essential to ensure business continuity, while simultaneously expanding opportunities for the development of local communities and, more broadly, for Indonesia.

Sebagai bagian dari Grup Astra, UT telah menetapkan visi untuk sejahtera bersama bangsa. Cita-cita tersebut UT wujudkan melalui penyediaan produk dan layanan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan di setiap lini bisnis, serta melalui investasi sosial dalam bentuk program tanggung jawab sosial dan lingkungan (CSR) yang ditujukan untuk memberdayakan dan memandirikan masyarakat. Program CSR UT dirancang untuk menciptakan perubahan positif di tengah masyarakat dan membantu mereka untuk meningkatkan kemampuan dan memenuhi kebutuhan, baik di masa kini maupun masa mendatang.

Implementasi program tersebut diselaraskan dengan target-target Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) yang sekaligus menjadi indikator utama keberhasilan program.

DAMPAK KEGIATAN USAHA

Dengan aktivitas bisnis yang beroperasi di berbagai wilayah Indonesia, UT memanfaatkan sumber daya lokal serta menjalin interaksi dengan masyarakat sekitar. Hal ini secara langsung maupun tidak langsung memberikan dampak sosial dan ekonomi positif di area operasi. UT percaya bahwa hubungan harmonis antara perusahaan, masyarakat, lingkungan, dan para pemangku kepentingan sangat penting untuk menjaga keberlanjutan bisnis sekaligus membuka peluang pengembangan masyarakat lokal, serta berkontribusi lebih luas bagi kemajuan Indonesia.

UT telah mengidentifikasi dampak penting yang dapat timbul dari hubungan sosial perusahaan dengan masyarakat, di mana Perseroan dapat berkontribusi untuk mencegah maupun meminimalkan dampak negatif, serta meningkatkan manfaat pada lingkungan sekitar, sebagai berikut:

As part of the Astra Group, UT has set a vision to prosper with the nation. UT realizes these ambitions through the provision of responsible and sustainable products and services in every line of business, as well as through social investment in the form of social and environmental responsibility programs (CSR), which are aimed at empowering and making the community independent. UT's CSR program is designed to create positive change in society and help them improve their abilities and meet their needs, both now and in the future.

The implementation of the program is aligned with the targets of the Sustainable Development Goals (SDGs), which are also the main indicators of program success.

IMPACT OF BUSINESS ACTIVITIES

With business activities operating in various regions of Indonesia, UT utilizes local resources and interacts with the surrounding community. This directly or indirectly has a positive social and economic impact in the operational area. UT believes that harmonious relationships between companies, communities, the environment, and stakeholders are essential to maintain business sustainability while opening opportunities for the development of local communities, as well as contributing more broadly to Indonesia's progress.

UT has identified important impacts that can arise from the company's social relations with the community, where the Company can contribute to preventing or minimizing negative impacts, as well as increasing benefits to the surrounding environment, as follows:

MASYARAKAT

The Community

Dampak Sosial Kegiatan UT Social Impact of UT Activities

Aspek Aspect	Dampak Sosial Kegiatan UT Social Impact of UT Activities
Sosial Social	<ul style="list-style-type: none"> - Harapan masyarakat dalam kontribusi sosial seperti forum komunikasi aktif antar sektor, layanan kesehatan untuk anak-remaja, hingga lansia; - Kebutuhan sosialisasi dan penerapan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS); - Kebutuhan sumber daya manusia dalam bentuk keterampilan dan pengetahuan serta <i>link-and-match</i> antara pendidikan vokasi dengan dunia usaha dan dunia industri; - Kesadaran warga dan satuan pendidikan dalam upaya mitigasi dan kesiapsiagaan bencana. <ul style="list-style-type: none"> - Community expectations in social contributions such as active communication forums between sectors, health services for children, teenagers, and the elderly; - The need for socialization and implementation of Clean and Healthy Living Behavior (PHBS); - The need for human resources in the form of skills and knowledge as well as link-and-match between vocational education and the business and industrial world; - Awareness of citizens and educational units in disaster mitigation and preparedness efforts.
Ekonomi Economy	<ul style="list-style-type: none"> - Harapan pemangku kepentingan terhadap kontribusi Perseroan di bidang ekonomi khususnya di daerah operasional; - Kebutuhan lapangan kerja; - Dukungan dan pembinaan pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah; - Pemberdayaan ekonomi dengan memaksimalkan potensi, budaya, dan kearifan lokal. <ul style="list-style-type: none"> - Stakeholder expectations regarding the Company's contribution in the economic sector, especially in operational areas; - Employment needs; - Support and coaching for Micro, Small and Medium Enterprises; - Economic empowerment by maximizing potential, culture, and local wisdom.
Lingkungan Environment	<ul style="list-style-type: none"> - Agenda keberlanjutan global dan pemerintah untuk perubahan iklim dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs); - Pandangan dan perubahan preferensi masyarakat pada kegiatan usaha; - Kesadaran warga upaya adaptasi dan mitigasi terhadap perubahan iklim; - Kebutuhan menciptakan lingkungan yang lebih sehat, hijau, dan bersih. <ul style="list-style-type: none"> - Global and governmental sustainability agendas for climate change and the Sustainable Development Goals (SDGs); - Views and changes in community preferences regarding business activities; - Citizen awareness of adaptation and mitigation efforts to climate change; - The need to create a healthier, greener, and cleaner environment.

STRATEGI PROGRAM CSR

CSR Program Strategy

UT melaksanakan kegiatan CSR sebagai pelaksanaan prinsip-prinsip ESG sekaligus menjadi bagian dari tujuan bisnis sebagaimana ditetapkan dalam *Triple-P Roadmap* dan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Tujuan CSR UT adalah menciptakan kebermanfaatn sosial yang nyata di tengah-tengah masyarakat, berdampak positif bagi kegiatan operasi dan reputasi perusahaan, serta menjadi pelengkap untuk program-program pembangunan nasional.

Perseroan menjalankan program CSR melalui lima pilar, sebagai berikut:

- 1. UTFUTURE (United Tractors for Education and Bright Future)**
Wujud komitmen dan inisiatif United Tractors dalam berkontribusi pada pembangunan sumber daya manusia Indonesia melalui berbagai program pendidikan baik vokasi dan non vokasi yang berkelanjutan.
- 2. UTREES (United Tractors for Nature and Environment Sustainability)**
Program peningkatan kualitas lingkungan yang diinisiasi oleh UT yang mendukung kelestarian lingkungan serta pembangunan berkelanjutan.
- 3. UTCARE (United Tractors for Community Health Responsibility)**
Program yang mendukung aspek kesehatan masyarakat.
- 4. UTGROWTH (United Tractors for Generating Opportunities and Wealth)**
Program kewirausahaan difokuskan untuk memberdayakan masyarakat rentan secara ekonomi dengan berbasiskan usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang dapat menghasilkan peningkatan pendapatan dan tenaga kerja.
- 5. UTACTION (United Tractors for Emergency Response and Action)**
Penyelenggaraan program mitigasi, tanggap darurat, dan penanggulangan pasca bencana.

Dalam pelaksanaan CSR, Direksi berperan dalam penetapan visi, misi, dan nilai Perseroan termasuk Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT, serta memastikan pengelolaan dampak sosial dari kegiatan usaha sesuai dengan kebijakan dan prinsip-prinsip ESG. Pengembangan masyarakat merupakan salah satu target strategis Perseroan yang telah ditetapkan dalam Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT.

UT conducts CSR activities to implement ESG principles while also meeting business objectives outlined in the Triple-P Roadmap and the UT Sustainability Aspiration 2030. UT's CSR goals are to provide real social benefits to society, have a positive impact on the Company's operations and reputation, and supplement national development programs.

The Company carries out its CSR program through five pillars, as follows:

- 1. UTFUTURE (United Tractors for Education and Bright Future)**
United Tractors' commitment and initiative in contributing to the development of Indonesia's human resources through sustainable vocational and non-vocational education programs.
- 2. UTREES (United Tractors for Nature and Environment Sustainability)**
Environmental quality improvement program initiated by UT that supports environmental sustainability and sustainable development.
- 3. UTCARE (United Tractors for Community Health Responsibility)**
Programs that support public health aspects.
- 4. UTGROWTH (United Tractors for Generating Opportunities and Wealth)**
The entrepreneurship program is focused on empowering economically vulnerable communities based on Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs), which can generate increased income and employment.
- 5. UTACTION (United Tractors for Emergency Response and Action)**
Implementation of mitigation, emergency response, and post-disaster management programs.

In implementing CSR, the Board of Directors plays a role in determining the Company's vision, mission, and values, including the UT Sustainability Aspiration 2030, as well as ensuring the management of social impacts from business activities in accordance with ESG policies and principles. Community development is one of the Company's strategic targets set in the UT Sustainability Aspiration 2030.

Total Investasi Sosial [Rp]
Total Social Investment [RP]

2024	2023	2022
167,948,934,231.99	200,194,078,657.97	98,961,845,247.00

PELAKSANAAN PROGRAM CSR

CSR Program Implementation

UTFUTURE
UTFUTURE



UTFUTURE berfokus untuk memberikan program pendidikan yang terpadu dan menciptakan generasi muda yang berbakat, berpotensi, dan mandiri. Melalui pendidikan, kompetensi masyarakat diupayakan berkembang secara optimal agar dapat memutus rantai kemiskinan sekaligus meningkatkan kesejahteraan. Pendidikan merupakan salah satu pendekatan untuk mengurangi kesenjangan sosial di masyarakat. Implementasi pilar UTFUTURE tertuang melalui program-program berikut ini:

SEKOLAH BINAAN UNITED TRACTORS (SOBAT)

SOBAT merupakan program pembinaan pada satuan pendidikan yang ada di Indonesia mulai dari jenjang dasar hingga tinggi. Pada tahun 2024 terdapat total 1.668 sekolah yang mengikuti program pembinaan bersama UT. Model pembinaan yang dilakukan meliputi tiga aspek utama, yakni *Brainware*, *Software*, dan *Hardware*. Program SOBAT berhasil memperoleh berbagai pencapaian baik di tingkat nasional maupun internasional.

UTFUTURE focuses on providing integrated educational programs and creating a talented, potential, and independent young generation. Through education, people's competencies are sought to develop optimally in order to break the chain of poverty while improving prosperity. Education is one approach to reducing social inequality in society. Implementation of the UTFUTURE pillar is contained through the following programs:

UNITED TRACTORS FOSTERED SCHOOLS (SOBAT)

SOBAT is a fostering program for educational units in Indonesia from elementary to high level. In 2024, there were a total of 1,668 schools participating in the UT joint development program. The fostering model implemented includes three main aspects, namely Brainware, Software and Hardware. The SOBAT program has achieved various achievements both at national and international levels.

Beberapa kegiatan yang menjadi *flagship* pada tahun 2024 meliputi SOBAT Competition, Lomba Kompetensi Siswa Nasional Bidang Lomba Teknik Alat Berat, Rapat Koordinasi Nasional SOBAT, *World Skill Competition Heavy Vehicle Technology*, dan *Basic Technical Course*. Melalui berbagai kegiatan tersebut, program SOBAT berhasil mengakumulasi total 15.721 penerima manfaat yang tersebar di berbagai wilayah di Indonesia.

Some of the flagship activities in 2024 include the SOBAT Competition, the National Technical Competition in Heavy Equipment, the SOBAT National Coordination Meeting, the World Skill Competition Heavy Vehicle Technology, and the Basic Technical Course. Through these various activities, the SOBAT program succeeded in accumulating a total of 15,721 beneficiaries spread across various regions in Indonesia.

Tabel Pencapaian PROGRAM SOBAT
Table of SOBAT PROGRAM Achievement

Aktivitas Program SOBAT SOBAT Program Activities	Indikator Capaian Achievement Indicator	Capaian Achievement
Standardisasi Kurikulum Curriculum Standardization	Jumlah Sekolah Melakukan Sinkronisasi Number of Schools Conducting Synchronization	53 SMK Binaan 53 Fostered SMK
Lomba Kompetensi Siswa (LKS) Student Competency Competition (LKS)	Jumlah Sekolah Mengikuti LKS Teknik Alat Berat Number of Schools Participating in Heavy Equipment Engineering LKS	63 sekolah Binaan dengan jumlah siswa 126 siswa 63 fostered schools with 126 students
SOBAT Competition	Jumlah Submission Inovasi Number of Innovation Submissions	848 Inovasi 848 Innovations
Teaching Factory	Jumlah Sekolah memiliki Teaching Factory Number of Schools Having a Teaching Factory	25 Sekolah Binaan 25 Fostered Schools
<i>Training</i> Guru dan Siswa Teacher and Student Training	Persentase Siswa Lulus Training Percentage of Students Passing Training	103 guru mengikuti pelatihan dengan persentase kelulusan 100% 103 teachers participated in training with 100% pass rate
Magang Guru dan Siswa Teacher and Student Internship	Jumlah Magang di UT Number of Internships at UT	139 guru magang di UT 139 intern teachers at UT
Uji Kompetensi Siswa Student Competency Test	Jumlah siswa mengikuti UKK Number of Students Taking UKK	3.380 Siswa 3.380 Students
Sertifikasi Kompetensi Guru Teacher Competency Certification	Persentase Kelulusan Guru/Dosen Mengikuti Sertifikasi Kompetensi LSP ABI Percentage of Teachers/Lecturers Passing ABI LSP Competency Certification	100% peserta lulus 100% of participants passed
Rekrutmen UTSchool & Entitas / AHEMCE Recruitment of UTSchool & Entity / AHEMCE	Jumlah kelulusan SMK Binaan Diterima UTSchool Number of Graduates of Fostered SMK Schools Accepted by UTSchool	331 SMK Binaan lulus rekrutmen Jumlah Siswanya: 1.259 siswa 331 assisted vocational schools pass recruitment Number of students: 1,259 students
Kunjungan Industri Industry Visits	Jumlah sekolah mengikuti Kunjungan Industri Number of Schools Taking Industrial Visits	47 SMK melakukan kunjungan industri 47 SMK conducted industrial visits
Hibah Komponen Component Grants	Jumlah sekolah mendapat bantuan hibah alat praktik Number of Schools Receiving Grants for Practical Tools	22 SMK Binaan dengan 31 barang yang dihibahkan 22 fostered vocational schools with 31 items donated
Standardisasi Kelas Class Standardization	Jumlah SMK binaan mendapatkan fasilitas standardisasi kelas Number of Fostered SMK Receiving Class Standardization Facilities	10 SMK Binaan 10 Fostered SMK
Safety Center	Jumlah sekolah memiliki <i>safety center</i> Number of Schools Having Safety Centers	12 SMK Binaan 12 Fostered SMK

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

UT SPECIAL INSPIRING YOUTH - SOIna

Merupakan program Pembinaan Atlet Disabilitas Binaan UT berkolaborasi dengan Dinas Pemuda dan Olahraga provinsi DKI Jakarta. Sasaran program ini adalah atlet Special Olympic Indonesia (SOIna) Provinsi DKI Jakarta.

Pada Tahun 2024, UT Mendukung 9 atlet sepakbola dan 3 pelatih SOIna Prov DKI Jakarta pada ajang Gothia Special Olympic, Gothenburg, Swedia pada tanggal 15-20 Juli 2024.

Hasilnya, Team SOIna Prov DKI Jakarta berhasil meraih juara 1 kategori Special dengan di babak final mengalahkan Turkmenistan 2-1.

UT INSPIRING YOUTH

UT Inspiring Youth merupakan program pembinaan atlet Catur Muda binaan UT bertujuan memberikan inspirasi "*Pride Of Nation*" kepada seluruh masyarakat Indonesia hingga mencetak gelar Grand Master Internasional.

Terdapat dua atlet penerima manfaat program ini yaitu Novendra Priasmoro dan Aditya Bagus Arfan. Hasilnya, pada tahun 2020, Novendra Priasmoro berhasil meraih gelar Grand Master Internasional.

Pada 2024, fokus program ini difokuskan pada Aditya Bagus Arfan dimana UT mendukung penuh pembinaan Aditya Bagus Arfan baik dari segi akademik dan non akademik.

Hasilnya, Aditya berhasil meraih gelar Norma Grand Master Internasional ke-2, yang berarti satu langkah lagi mendapatkan Grand Master Internasional. Saat ini, Aditya Bagus Arfan berada peringkat ke-7 di Indonesia dengan ELO Rating 2402 (gelar Internasional).

PROGRAM BEASISWA

Sebagai bentuk komitmen Perseroan di aspek pendidikan berkualitas, perusahaan juga memberikan dukungan beasiswa kepada siswa maupun mahasiswa untuk memperoleh pendidikan yang layak. Beasiswa yang diberikan diantaranya:

- 1) Beasiswa Kedokteran Universitas Pelita Harapan (UPH)
Perusahaan memberikan beasiswa penuh (biaya pendidikan dan biaya hidup) kepada lima mahasiswa berprestasi dari Papua untuk

UT SPECIAL INSPIRING YOUTH - SOIna

This is a program for the Development of UT-fostered Athletes with Disabilities in collaboration with the Jakarta Provincial Youth and Sports Office. The target of this program is the athletes of the Special Olympics Indonesia (SOIna) of DKI Jakarta Province.

In 2024, UT supported 9 football athletes and 3 coaches of SOIna DKI Jakarta Province at the Gothia Special Olympics event, Gothenburg, Sweden, from July 15-20, 2024.

As a result, the SOIna DKI Jakarta Province Team won 1st place in the Special category, defeating Turkmenistan 2-1 in the final round.

UT INSPIRING YOUTH

UT Inspiring Youth is a coaching program for young chess athletes fostered by UT, aiming to inspire "Pride of Nation" among all Indonesian people, culminating in the International Grand Master title.

There are two athletes benefiting from this program, namely Novendra Priasmoro and Aditya Bagus Arfan. As a result, in 2020, Novendra Priasmoro successfully achieved the International Grand Master title.

In the 2024, the focus is shifted to Aditya Bagus Arfan, where UT fully supports Adit's development, both academically and non-academically.

As a result, Aditya successfully achieved his 2nd Grand Master International Norm, meaning he is one step away from obtaining the International Grand Master title. Currently, Aditya Bagus Arfan is ranked 7th in Indonesia with an ELO Rating of 2402 (International title).

SCHOLARSHIP PROGRAM

As a form of the Company's commitment to quality education, the company also provides scholarship support to students and university students to obtain a decent education. The scholarships provided include:

- 1) Universitas Pelita Harapan (UPH) Medical Scholarship
The Company provides full scholarships (tuition fees and living expenses) to five outstanding students from Papua to pursue education until

menempuh pendidikan hingga lulus Sarjana Kedokteran (7 semester) dan program profesi dokter (4 semester).

2) Beasiswa Mahasiswa D3 Teknologi Rekayasa Pemeliharaan Alat Berat di AstraTech

Perusahaan memberikan beasiswa penuh (biaya pendidikan dan biaya hidup) kepada 49 mahasiswa berprestasi dari keluarga kurang mampu untuk menempuh pendidikan Diploma 3 hingga lulus (6 semester).

3) Beasiswa UT Youth Movement

Perusahaan memberikan bantuan biaya pendidikan satu kali kepada 5 kader remaja sehat (UT Youth Movement) yang aktif dan berprestasi di komunitas.

4) Beasiswa Sekolah Vokasi Universitas Gajah Mada

Perusahaan memberikan beasiswa parsial (biaya pendidikan) kepada 1 mahasiswa berprestasi di bidang multimedia dari Sekolah Vokasi Universitas Gajah Mada hingga lulus (8 semester).

5) Beasiswa Prestasi Nono

Perusahaan memberikan asuransi pendidikan kepada Nono, peraih medali dalam Olimpiade Matematika Internasional, untuk mendukung pendidikan tinggi di masa depan.

6) Beasiswa Double Degree Program - Astra Tech

Perusahaan memberikan bantuan biaya dan akses pendidikan kepada 17 mahasiswa berprestasi melalui program ganda. Program ini memberikan kesempatan belajar selama satu tahun di UT School, dilanjutkan dengan pendidikan di AstraTech selama kurang lebih 3 tahun, dengan tujuan akhir meraih gelar Sarjana Terapan.

they graduate with a Bachelor of Medicine (7 semesters) and a doctor's professional program (4 semesters).

2) Scholarship for Diploma III (D3) Students in Heavy Equipment Maintenance Engineering Technology at AstraTech

The Company provides full scholarships (tuition fees and living expenses) to 49 outstanding students from underprivileged families to pursue Diploma 3 education until graduation (6 semesters).

3) UT Youth Movement Scholarship

The Company provides a one-time educational assistance scholarship to 5 healthy youth cadres (UT Youth Movement) who are active and excel in the community.

4) Gajah Mada University Vocational School Student Scholarship

The Company provides partial scholarships (tuition fees) to 1 outstanding student in multimedia from the Universitas Gadjah Mada Vocational School until graduation (8 semesters).

5) Nono Achievement Scholarship

The Company provides scholarship insurance to Nono, a medalist in the International Mathematical Olympiad, to support higher education in the future.

6) Astra Tech Double Degree Program Scholarship

The Company provides financial assistance and educational access to 17 outstanding students through a double degree program. This program provides an opportunity to study for one year at UT School, followed by education at AstraTech for approximately 3 years, with the ultimate goal of obtaining an Applied Bachelor's degree.

UNITED TRACTORS DALAM AGENDA TVET

UT menjadi satu-satunya industri yang mewakili Indonesia bersama dengan Kementerian Pendidikan untuk mempresentasikan praktik baik *link and match* antara satuan pendidikan vokasi dengan dunia industri di depan beberapa perwakilan kementerian pendidikan negara lain di lingkup ASEAN. ASEAN TVET adalah singkatan dari ASEAN *Technical and Vocational Education and Training*, yaitu program pendidikan dan pelatihan vokasi di kawasan ASEAN, yang digelar di Laos pada tahun 2024.

UNITED TRACTORS ON THE TVET AGENDA

UT is the only industry representing Indonesia together with the Ministry of Education to present good practice of link and match between vocational education units and the industrial world in front of several representatives of education ministries from other countries in the ASEAN sphere. ASEAN TVET is an abbreviation of ASEAN Technical and Vocational Education and Training, namely a vocational education and training program in the ASEAN region where, in 2024, the host country was Laos.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Dalam kesempatan ini, UT memaparkan program SOBAT yang berhasil membina lebih dari 1.668 Sekolah vokasi di Indonesia dengan berbagai program yang terbagi menjadi program bersifat *software*, *brainware*, dan *hardware*. Selain itu, UT juga memaparkan bagaimana peran teknologi dalam pendidikan lebih membantu Perseroan dalam membina sekolah yang ada di Indonesia. Beberapa program unggulan UT dalam program UTFUTURE adalah *training* guru dan siswa berbasis digital, *e-learning* platform sekolah binaan, dan beberapa program lainnya terkait digital dalam program UTFUTURE.

On this occasion, UT presented the SOBAT program, which has succeeded in developing more than 1,668 vocational schools in Indonesia with various programs that are divided into software, hardware, and brainware. Additionally, UT elucidated the role of technology in education, particularly its ability to assist companies in implementing corporate social responsibility (CSR) programs, such as providing coaching to schools in Indonesia. Some of UT flagship program in UTFUTURE are digitalization-based teacher and student training, e-learning platforms for fostered schools, and other programs related to digitalization in the UTFUTURE CSR program.





UT School telah beroperasi sejak tahun 2008 dan dikelola oleh Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT). UT School merupakan pusat pendidikan operator dan mekanik alat berat profesional dan terampil sesuai persyaratan internasional. UT School juga merupakan Tempat Uji Kompetensi (TUK) yang bermitra dengan Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) dan telah terakreditasi oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP).

Pada tahun 2009 hingga tahun 2024, UT School telah meluluskan sebanyak 8.336 alumni dengan proporsi laki-laki sebanyak 8.288 dan perempuan sebanyak 48. Lulusan ini terdiri dari Program Regular Teknik Alat Berat dan Program Regular IT. Program ini berkontribusi pada penyerapan tenaga kerja, dengan tingkat keberhasilan sebesar 93%. Hal ini berarti sebanyak 7752 alumni UT School berhasil mendapatkan pekerjaan. Sebanyak 110 alumni juga telah berhasil berkarir di Jepang.

Baru-baru ini UT School meresmikan *learning point* Sumbawa. Hingga saat ini UT School telah memiliki 23 *learning point* yang tersebar di seluruh Indonesia pada tahun 2024. Pembukaan kelas baru merupakan bagian dari komitmen keberlanjutan UT School dalam mengembangkan kompetensi generasi muda di Indonesia dengan memperluas kebermanfaatannya dan mencerdaskan Indonesia.

UT School has been operating since 2008 and is managed by the Karya Bakti United Tractors Foundation (YKBUT). UT School is an educational center for professional and skilled heavy equipment operators and mechanics according to international requirements. UT School is also a Competency Test Center (TUK), which partners with the Indonesian Heavy Equipment Professional Certification Institute (LSP ABI) and has been accredited by the National Professional Certification Agency (BNSP).

Between 2009 and 2024, UT School has successfully graduated a total of 8,336 alumni, comprising 8,288 male and 48 female graduates. These graduates come from the Regular Heavy Equipment Engineering Program and the Regular IT Program. The programs have significantly contributed to workforce absorption, achieving a 93% employment success rate. This translates to 7,752 UT School alumni successfully securing jobs, with 110 alumni having pursued careers in Japan.

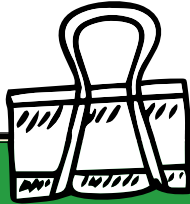
Recently, UT School has inaugurated a new learning point in Sumbawa. As of 2024, the institution has established 23 learning points across Indonesia. The expansion of new classes reflects UT School's ongoing commitment to developing the competencies of Indonesia's younger generation by broadening its impact and fostering national advancement through education.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Tanggung jawab perusahaan dengan berfokus pada pendidikan juga dilakukan oleh anak perusahaan UT, di antaranya:

UT subsidiaries also carry out corporate responsibilities with a focus on education, including:



TEFA SMKN 1 Kota Bekasi - PT United Tractors Pandu Engineering

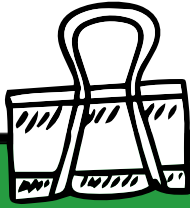


Program ini dijalankan pada tahun 2024. Program Unggulan *Link & Match* terkait *Teaching Factory* (TEFA) hadir sebagai model pembelajaran di SMK yang mengintegrasikan proses belajar dengan produksi nyata di industri. TEFA bertujuan menjembatani kesenjangan kompetensi lulusan dengan kebutuhan industri, meningkatkan kualitas pendidikan kejuruan, dan membangun kerja sama erat antara lembaga pendidikan dan dunia usaha agar lulusan siap kerja dan kompeten.

TEFA memastikan bahwa keterampilan dan pengalaman praktis yang diperoleh siswa selaras dengan kebutuhan dan standar dunia kerja, sehingga lulusan siap bersaing dan berkontribusi secara profesional. Melalui program ini, terdapat 40 siswa SMKN 1 Kota Bekasi yang merasakan manfaatnya.

This program was implemented in 2024. The Leading Link & Match Program related to Teaching Factory (TEFA) is present as a learning model in vocational schools that integrates the learning process with real production in the industry. TEFA aims to bridge the gap between graduate competencies and industry needs, improve the quality of vocational education, and build close cooperation between educational institutions and the industry, ensuring that graduates are ready to work and competent.

TEFA ensures that the skills and practical experience gained by students are in line with the needs and standards of the occupational field, ensuring that graduates are ready to compete and contribute professionally. Through this program, there were 40 students of SMKN 1 Kota Bekasi who have enjoyed the benefits.



SMK Maharati: Akses Pendidikan Berkualitas untuk Masyarakat Sekitar Operasional Pertambangan Turangga Resources

SMK Maharati: Access to Quality Education for Communities Around Turangga Resources Mining Operations



SMK Maharati merupakan sekolah yang didirikan oleh PT Pamapersada Nusantara (PAMA) dan PT Tuah Turangga Agung Group melalui Yayasan Bina Harati PAMA. Pendirian SMK ini menjadi keberhasilan, dimana SMK ini menjadi SMK pertama dan satu-satunya di area Desa Buhut Jaya, Kab. Kapuas, Kalimantan Tengah.

Proses mendirikan SMK Maharati didukung oleh PT United Tractors Tbk, PT TOP, PT SMM, PT ABB, PT KPP, dan PT EPN di Buhut Jaya, Kapuas. Kehadiran SMK Maharati menjadi akses bagi masyarakat untuk mendapatkan pendidikan yang layak. Dengan hadirnya SMK ini, warga sekitar tidak lagi harus menghadapi kendala jarak atau biaya untuk mendapatkan pendidikan berkualitas.

Pada tahun 2024 wisuda perdana SMK Maharati berjumlah 54 siswa. Mereka berhasil mengikuti proses pembelajaran sejak tahun 2021. Siswa yang diwisuda terdiri dari dua jurusan yakni Jurusan Teknik Alat Berat sebanyak 25 siswa dan Jurusan Multimedia 29 siswa.

Seluruh wisudawan 2024 ini juga berhasil lanjut baik bekerja, melanjutkan pendidikan, maupun wirausaha. Pencapaian ini menegaskan efektivitas sekolah dalam membekali siswa dengan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk bertransisi dengan lancar ke dunia kerja atau pendidikan tinggi, memastikan bahwa tidak ada lulusan yang menganggur.

SMK Maharati is a vocational school established by PT Pamapersada Nusantara (PAMA) and PT Tuah Turangga Agung Group through the Yayasan Bina Harati PAMA. The establishment of this school marks a significant achievement, as it is the first and only vocational school in Buhut Jaya Village, Kapuas Regency, Central Kalimantan.

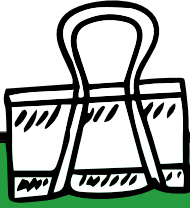
The development of SMK Maharati was supported by PT United Tractors Tbk, PT TOP, PT SMM, PT ABB, PT KPP, and PT EPN in Buhut Jaya, Kapuas. The presence of SMK Maharati has provided the local community with access to quality education. With this school now in place, residents no longer face challenges related to distance or financial constraints in obtaining a proper education.

In 2024, SMK Maharati celebrated its inaugural graduation ceremony, with 54 students successfully completing their studies since 2021. The graduating students were from two departments: 25 students from the Heavy Equipment Engineering programme and 29 students from the Multimedia programme.

All 2024 graduates were absorbed either by securing employment, pursuing further education, or engaging in entrepreneurial activities. This achievement underscores the school's effectiveness in equipping students with the necessary skills and knowledge to transition seamlessly into the workforce or higher education, ensuring that none of its graduates remain unemployed.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR



Siap Lahirkan Mekanik yang Berkualitas, UT School Kembali Membuka Kelas Alat Berat di Sumbawa dan Merauke

Prepared to Produce High-Quality Mechanics, UT School opens Heavy Equipment Class in Sumbawa and Merauke



UT School, lembaga pendidikan dari PT United Tractors Tbk (UT), kembali memperluas jangkauannya dengan membuka kelas baru ke-23 & ke-24 program studi Mekanik Alat Berat di Sumbawa, Nusa Tenggara Barat dan Merauke, Papua Selatan. Pembukaan ini merupakan wujud komitmen UT School dalam mengembangkan kompetensi generasi muda dan mendukung program "link and match" antara pendidikan vokasi dengan kebutuhan industri. Sebanyak 11 siswa dari 237 pendaftar di Sumbawa dan sebanyak 10 siswa dari 179 pendaftar di Merauke berhasil lolos seleksi ketat dan akan mengikuti pelatihan intensif yang mencakup pengetahuan teknis, pembinaan mental, serta sertifikasi kompetensi.

Para siswa akan mendapatkan pelatihan komprehensif yang terdiri dari pembelajaran di kelas dan praktik lapangan, didukung fasilitas modern dan instruktur profesional. Program ini bertujuan untuk menghasilkan mekanik dan operator alat berat berkualitas yang siap berkontribusi dalam berbagai sektor industri. Peresmian kelas baru ini dihadiri oleh berbagai pejabat daerah dan diharapkan dapat menjadi wadah pengembangan potensi generasi muda, serta meningkatkan penyerapan lulusan SMK di industri alat berat.

UT School, an educational institution under PT United Tractors Tbk (UT), has expanded its reach by opening its 23rd and 24th classes for the Heavy Equipment Mechanic program in Sumbawa, West Nusa Tenggara, and Merauke, South Papua. This expansion reflects the UT School's ongoing commitment to developing the competence of Indonesia's young generation and supporting the 'link and match' program between vocational education and industry needs. A rigorous selection process resulted in 11 successful candidates out of 237 applicants in Sumbawa and 10 successful candidates out of 179 applicants in Merauke, who will now undergo intensive training encompassing technical knowledge, character building, and competency certification.

Students will receive comprehensive training, combining classroom learning with field practice, supported by modern facilities and professional instructors. This program aims to produce skilled heavy equipment mechanics and operators who are ready to contribute to various industrial sectors. The opening of these new classes was attended by local government officials and is expected to serve as a platform for developing the potential of the younger generation and increasing the employment rate of vocational school graduates in the heavy equipment industry.

UTREES UTREES



UTREES merupakan kegiatan CSR berbasis konservasi dan penghijauan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas lingkungan, memberikan manfaat bagi masyarakat dan pada saat bersamaan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Beberapa program utama di bawah UTREES, antara lain:

PENANAMAN POHON

Sepanjang tahun 2024 Perseroan terus berkomitmen untuk melakukan penanaman pohon sebagai bentuk pelestarian lingkungan. Sebanyak 11.338.419 pohon berhasil ditanam sepanjang tahun 2024. Penanaman ini dilakukan di berbagai lokasi perusahaan.

SOLUSI PENGGUNAAN PLASTIK DAN PENGURANGAN LIMBAH

Program ini ditujukan untuk mengurangi dampak lingkungan dari sampah sekaligus memberikan manfaat ekonomi dan sosial. Melalui program ini, Perseroan membina sejumlah 47 bank sampah untuk mengurangi volume sampah yang berakhir di tempat pembuangan akhir (TPA) dan memberikan manfaat ekonomi kepada masyarakat melalui pengelolaan sampah yang memiliki nilai ekonomi. Hingga tahun 2024, UT telah membina 18 bank sampah baru dari seluruh cabang dan *site* UT.

UTREES is a CSR activity based on conservation and reforestation, which aims to improve environmental quality, provide benefits to society, and at the same time reduce Green House Gas (GHG) emissions. Some of the main programs under UTREES include:

TREES PLANTING

Throughout 2024, the Company continues to commit to planting trees as a form of environmental conservation. A total of 11,338,419 trees were successfully planted throughout 2024. This planting was carried out at various company locations.

BEAT PLASTIC AND WASTE SOLUTIONS

This programme is designed to minimise the environmental impact of waste while generating economic and social benefits. Through this initiative, the Company has established and supported a total of 47 Waste Banks, aimed at reducing the volume of waste sent to landfills (TPA) and creating economic opportunities for the community by managing waste with market value. As of 2024, UT has fostered 18 new waste banks across all its branches and sites.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

PENCEGAHAN PERUBAHAN IKLIM

Climate Change Program dirancang untuk mengurangi dampak perubahan iklim serta membantu adaptasi terhadap dampaknya. UT melaksanakan pembinaan bekerja sama dengan Dinas Lingkungan Hidup melalui Program Komunitas untuk Iklim (PROKLIM) dan Adiwiyata. Keduanya menitikberatkan kepada kegiatan-kegiatan yang bersifat mitigasi dan adaptasi dalam pengelolaan lingkungan. Saat ini, UT telah membina dua Dusun PROKLIM di Batu, Jawa Timur serta dua sekolah Adiwiyata di Malang dan Jakarta, yaitu SMK Bina Bangsa Dampit dan SMP Negeri 144 Jakarta Timur.

KONSERVASI DAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

Program ini bertujuan untuk melindungi, melestarikan, dan memanfaatkan keanekaragaman hayati secara berkelanjutan. Kegiatan yang dilakukan mencakup upaya perlindungan terhadap berbagai jenis ekosistem, spesies, dan genetik yang ada di bumi, yang merupakan dasar bagi keberlanjutan kehidupan manusia, hewan, dan tumbuhan.

Sejak tahun 2018, UT telah bekerja sama dengan Institut Pertanian Bogor (IPB) dalam melakukan konservasi satwa langka, yaitu Rusa Timor dan Jalak Bali. Hingga saat ini, UT dan IPB telah berhasil dalam melakukan pelestarian kedua fauna langka tersebut sebanyak 30 ekor Rusa Timor di Tahun 2024 dari delapan ekor di tahun 2018; serta 13 ekor Jalak Bali dari enam ekor pada tahun 2018. Dengan keberhasilan ini, UT dan IPB akan melakukan pelepasliaran beberapa fauna tersebut ke alam liar sebagai tanda keberhasilan dalam melakukan konservasi.

GUNUNG ARJUNO

Kegiatan revegetasi di kawasan Gunung Arjuno dimulai sejak tahun 2022 dengan melibatkan 4 desa, diantaranya Desa Tulungrejo, Sumbergondo, Giripurno dan Tawangargo. Kegiatan ini merupakan bagian dari upaya untuk mendukung pelestarian alam sekaligus memperkuat kontribusi terhadap keberlanjutan ekosistem di wilayah lereng gunung arjuno.

Gunung Arjuno, yang terletak di wilayah Jawa Timur, dikenal sebagai salah satu gunung yang memiliki keanekaragaman hayati yang tinggi. Namun saat ini, Gunung Arjuno menghadapi tantangan terkait degradasi lingkungan akibat deforestasi dan perubahan iklim. Sebagai bentuk komitmen terhadap lingkungan, Perseroan mengambil langkah-langkah konkret untuk memperbaiki kondisi ekosistem tersebut.

CLIMATE CHANGE PROGRAM

The Climate Change Program is designed to reduce the impacts of climate change and help adapt to its impacts. UT carries out coaching in collaboration with the Environmental Service through the Community for Climate Program (PROKLIM) and Adiwiyata. Both focus on mitigation and adaptation activities in environmental management. Currently, UT has built two PROKLIM hamlets in Batu, East Java and two Adiwiyata schools in Malang and Jakarta, namely SMK Bina Bangsa Dampit and SMP Negeri 144 East Jakarta.

CONSERVATION AND BIODIVERSITY

This program aims to protect, preserve, and utilize biodiversity in a sustainable manner. The activities carried out include efforts to protect various types of ecosystems, species, and genetics on earth, which are the basis for the sustainability of human, animal, and plant life.

Since 2018, UT has collaborated with the Bogor Agricultural Institute (IPB) in conserving endangered animals, namely Timor Deer and Bali Starling. To date, UT and IPB have succeeded in preserving these two rare faunas, totaling 30 Timor Deer in 2024 from eight in 2018 and 13 Bali Starlings out of six in 2018. With this success, UT and IPB will release some of these fauna into the wild as a sign of success in conservation.

GUNUNG Arjuno

Revegetation activities in the Mount Arjuno area began in 2022 involving 4 villages, including Tulungrejo, Sumbergondo, Giripurno and Tawangargo Villages. This activity is part of an effort to support nature conservation while strengthening contributions to the sustainability of the ecosystem in the slopes of Mount Arjuno.

Mount Arjuno, located in East Java, is known as one of the mountains with high biodiversity. However, currently, Mount Arjuno is facing challenges related to environmental degradation due to deforestation and climate change. As a form of commitment to the environment, the Company is taking concrete steps to improve the condition of the ecosystem.

Kegiatan revegetasi dilakukan di lahan Perhutani dengan total luas 567 hektar. Kegiatan ini meliputi penanaman pohon di antaranya alpukat, sirsak, nangka, durian, sukun dan trembesi sehingga mampu mendukung keragaman hayati, mencegah erosi tanah dan bernilai ekonomi bagi masyarakat sekitar. Selain itu, pengembalian fungsi lahan hutan juga dapat meningkatkan kualitas udara dan mengurangi dampak negatif perubahan iklim yang sejalan dengan prinsip perusahaan yaitu SDGs.

Dalam menjalankan program ini, Perseroan tidak hanya berfokus pada upaya penghijauan tetapi juga mengintegrasikan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) di wilayah sekitar. Program CSR yang dilaksanakan bertujuan untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar, seperti pelatihan keterampilan, pemberdayaan ekonomi lokal, dan edukasi lingkungan.

Salah satu bentuk kegiatan CSR yang dilakukan oleh Perseroan yaitu melibatkan masyarakat lokal sebagai bentuk kegiatan pemberdayaan untuk berpartisipasi dalam penanaman dan perawatan tanaman, yang tidak hanya memberikan manfaat ekologis tetapi juga mendukung kesejahteraan ekonomi warga sekitar. Selain itu, edukasi tentang pentingnya menjaga lingkungan juga dilakukan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya pelestarian alam. Perusahaan, melalui kegiatan ini, menunjukkan bahwa bisnis dan lingkungan dapat berjalan berdampingan dan saling mendukung dalam menciptakan masa depan yang lebih baik.

Capaian kegiatan Perseroan di wilayah lereng Gunung Arjuno sampai dengan tahun 2024 yang mencakup 5 bidang (lingkungan, ekonomi, pendidikan, kesehatan dan kesiapsiagaan bencana). Terdapat 2 TPS3R binaan, 3 Bumdes binaan, terdapat 7 kelompok pesanggem dan 1 kelompok KTH, 5 posyandu binaan dari 4 desa, 3 PAUD binaan, 1 TK dan 1 SD binaan, 3 kelompok KRPL Desa Sumbergondo, dan 15 kelompok UMKM. Ada juga usaha baru dalam bidang peternakan domba, peternakan entok, peternakan ayam petelur, budi daya ikan air tawar, peternakan lebah madu klanceng, kelompok FPRB Desa dan mendapatkan penghargaan Desa Berseri kategori mandiri serta PROKLIM sertifikat utama *trophy* untuk Desa Sumbergondo.

Revegetation activities are carried out on Perhutani land with a total area of 567 hectares. This activity includes planting trees including avocado, soursop, jackfruit, durian, breadfruit and rain tree so that they can support biodiversity, prevent soil erosion and have economic value for the surrounding community. In addition, the return of forest land functions can also improve air quality and reduce the negative impacts of climate change which is in line with the company's principles, namely SDGs.

In running this program, the Company not only focuses on greening efforts but also integrates Corporate Social Responsibility (CSR) activities in the surrounding area. The CSR program implemented aims to provide a positive impact on the surrounding community, such as skills training, local economic empowerment, and environmental education.

One form of CSR activity carried out by the Company is involving local communities as a form of empowerment activities to participate in planting and caring for plants, which not only provide ecological benefits but also support the economic welfare of local residents. In addition, education about the importance of protecting the environment is also carried out to increase public awareness of the importance of nature conservation. The company, through this activity, shows that business and the environment can go hand in hand and support each other in creating a better future.

The Company's activity achievements in the slopes of Mount Arjuno until 2024 covering 5 areas (environment, economy, education, health and disaster preparedness). There are 2 fostered TPS3R, 3 fostered Bumdes, 7 pesanggem groups and 1 KTH group, 5 fostered posyandu from 4 villages, 3 fostered PAUD, 1 fostered TK and 1 fostered SD, 3 KRPL groups in Sumbergondo Village, and 15 UMKM groups. There are also emergence of new businesses in the fields of sheep farming, muscovy duck farming, laying hen farming, freshwater fish farming, klanceng honey bee farming, Village FPRB group and received the Independent Category Bright Village award and the PROKLIM main trophy certificate for Sumbergondo Village.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Inisiatif-inisiatif lingkungan juga diterapkan di anak perusahaan UT, seperti pada di bawah ini:

- **Pembinaan Program Lingkungan Berbasis Masyarakat - PT Pamapersada Nusantara**

PT Pamapersada Nusantara (PAMA) hingga tahun 2024 telah membina 32 Kampung Iklim (ProKlim). PAMA juga telah menjalankan berbagai upaya untuk mendukung pelestarian lingkungan berbasis masyarakat, diantaranya:

1. Adaptasi perubahan iklim berupa upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kemampuan dalam menyesuaikan diri terhadap dampak perubahan iklim;
2. Mitigasi perubahan iklim yakni melakukan serangkaian kegiatan yang dilakukan dalam upaya menurunkan tingkat emisi gas rumah kaca sebagai bentuk upaya penanggulangan dampak perubahan iklim;
3. Kelembagaan melalui kelompok masyarakat dan aspek pendukung lain di lokasi Proklim yang menjamin keberlanjutan dan kesinambungan aksi adaptasi dan mitigasi perubahan iklim.

Hingga saat ini terdapat 6 Proklim Utama, 8 Proklim Madya, dan 18 Proklim Pratama yang tersebar di seluruh distrik PAMA. Dalam implementasinya, kampung iklim ini mencakup aspek kerentanan, aspek teknis, aspek manajemen, serta aspek pasar.

- **ACSET BAKTI LINGKUNGAN - PT ACSET INDONESIA**

Dalam bentuk komitmen perusahaan dalam semangat keberlanjutan dan pelestarian lingkungan, Acset berkolaborasi dengan mitra kerja, *owner* (AMNT) dan masyarakat pada kegiatan penanaman pohon mangrove dan pembersihan pantai. Aksi penghijauan dan pembersihan pantai dilakukan di area pesisir yang berdekatan dengan area proyek aktif Acset. Pada 2024, Acset memberikan dukungan kepada 120 penerima manfaat serta keterlibatan karyawan sebanyak 20 orang dan 200 orang dari *site* AMNT.

- **MENTARI BRONANG - PT TUAH TURANGGA AGUNG**

Anak perusahaan dari PT Buah Turangga Agung, yaitu PT ABB menginisiasi program Mentari Bronang (*Empowerment of the Indigenous People of Dayak Ngaju Central Borneo through an Integrated Agricultural System for Food Security*

Environmental initiatives are also implemented in UT subsidiaries, as below:

- **Community Based Environmental Program Development - PT Pamapersada Nusantara**

In 2024, PT Pamapersada Nusantara (PAMA) has developed 32 Climate Villages (ProKlim). PAMA has also carried out various efforts to support community-based environmental conservation, including:

1. Adaptation to climate change takes the form of efforts made to increase the ability to adapt to the impacts of climate change;
2. Climate change mitigation, namely carrying out a series of activities carried out in an effort to reduce the level of greenhouse gas emissions as a form of effort to overcome the impacts of climate change;
3. Institutions through community groups and other supporting aspects at Proklim locations that ensure the sustainability of climate change adaptation and mitigation actions.

To date, there are 6 Proklim Utama, 8 proklim intermediate, and 18 proklim pratama spread throughout the PAMA district. In its implementation, these climate villages cover vulnerability aspects, technical aspects, management aspects, and market aspects.

- **ACSET BAKTI LINGKUNGAN - PT ACSET INDONESIA**

In the form of the Company's commitment to the spirit of sustainability and environmental preservation, Acset collaborates with work partners, *owner* (AMNT) and the community in planting mangrove trees and cleaning beaches. Greening and beach clean-up actions were carried out in coastal areas adjacent to Acset's active project areas. In 2024, Acset provided support to 120 beneficiaries and involve 20 employees, and 200 people from AMNT sites.

- **MENTARI BRONANG - PT TUAH TURANGGA AGUNG**

Subsidiary of PT Buah Turangga Agung, namely PT ABB initiated the Mentari Bronang program (*Empowerment of the Indigenous People of Dayak Ngaju Central Borneo through an Integrated Agricultural System for Food Security* and a

and a Sustainable Environment). Program ini dilakukan di Dusun Tumbang Mamput RT 003, Desa Barunang, Kecamatan Kapuas Tengah, Kabupaten Kapuas yang bertujuan untuk mengembangkan sistem pertanian terpadu yang mentransformasi kebiasaan masyarakat dari membuka kawasan hutan secara ilegal untuk pertanian/ladang berpindah menjadi pengelolaan lahan pertanian secara menetap yang ramah lingkungan untuk membantu meningkatkan ketahanan pangan bagi komunitas Suku Dayak Ngaju di Desa Barunang.

Program ini diprakarsai oleh Koperasi Pengembangan Bisnis Taraku Mandiri (Koperasi Produksi) yang menjadi binaan ABB sejak tahun 2015 dan di tahun 2025 ditargetkan sudah mencapai level kemandirian lembaga.

Program ini berhasil memberikan dampak dan kebermanfaatannya kepada 221 orang penerima manfaat langsung dan 884 orang penerima manfaat ketahanan pangan. Peningkatan pendapatan juga dirasakan oleh penerima manfaat dari Rp1.045.000 menjadi Rp4.300.000 per orang. Adanya program ini juga mengurangi laju deforestasi hutan sebesar 442 Ha dan berhasil mempertahankan stok karbon sebanyak 528.240 ton, serta berhasil mendapatkan nilai SROI 2,34.

- **Normalisasi dan Aktivasi Bendungan Lama Bukit Susun Untuk Meningkatkan Kualitas Kehidupan Masyarakat Desa Buhut Jaya - PT TUAH TURANGGA AGUNG**

Program Aktivasi dan Normalisasi Bendungan Bukit Susun di Desa Buhut Jaya, Kecamatan Kapuas Tengah, Kabupaten Kapuas, merupakan bagian dari program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang dijalankan oleh anak perusahaan TTA, yaitu PT Telen Orbit Prima, sebuah perusahaan pertambangan yang memiliki izin operasional seluas 4.897 hektare. Sebagai perusahaan yang menerapkan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG), PT Telen Orbit Prima berkomitmen untuk mendukung kesejahteraan masyarakat di sekitar area operasionalnya dalam berbagai sektor, termasuk penyediaan air bersih yang sangat penting bagi kehidupan sehari-hari.

Proyek ini bertujuan untuk mengaktifkan kembali bendungan lama yang pernah dibangun oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Kapuas. Melalui program ini, bendungan yang semula tidak berfungsi optimal

Sustainable Environment). This program was carried out in Tumbang Mamput Hamlet RT 003, Barunang Village, Kapuas Tengah District, Kapuas Regency and aims to develop an integrated agricultural system that transforms community habits from illegally clearing forest areas for agriculture/swidden cultivation to environmentally friendly permanent agricultural land management to help increase food security for the Dayak Ngaju Tribe community in Barunang Village.

This program was initiated by the Taraku Mandiri Business Development Cooperative (Production Cooperative), which has been under the guidance of ABB since 2015 and is targeted to have reached the level of institutional independence by 2025.

This program succeeded in providing impact and benefits to 221 direct beneficiaries and 884 food security beneficiaries. Beneficiaries also felt an increase in income from Rp1,045,000 to Rp4,300,000 per person. This program also reduced the rate of forest deforestation by 442 Ha, succeeded in maintaining carbon stocks by 528,240 tons, and managed to get an SROI value of 2.34.

- **Normalization and Activation of the Bukit Susun Old Dam to Improve the Quality of Life of the Buhut Jaya Village Community - PT TUAH TURANGGA AGUNG**

The Bukit Susun Dam Activation and Normalization Program in Buhut Jaya Village, Kapuas Tengah District, Kapuas Regency, is part of the Corporate Social Responsibility (CSR) program carried out by TTA's subsidiary, namely PT Telen Orbit Prima, a mining company that has an operational permit covering an area of 4,897 hectares. As a company that applies the principles of Good Corporate Governance (GCG), PT Telen Orbit Prima is committed to supporting the welfare of the community around its operational areas in various sectors, including providing clean water, which is very important for everyday life.

This project aims to reactivate the old dam that was built by the Kapuas Regency Public Works and Spatial Planning (PUPR) Department. Through this program, dams that were previously not functioning optimally will be normalized to again

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

akan dinormalisasi untuk kembali menyalurkan air bersih ke 3 Rukun Tetangga (RT) di Desa Buhut Jaya yang belum teraliri oleh sistem *Water Treatment Plant* (WTP). PT Telen Orbit Prima juga berupaya menciptakan efisiensi biaya yang signifikan melalui proyek ini.

Sebelumnya, biaya distribusi air bersih menggunakan *pick up* warga mencapai sekitar Rp108,5 juta per bulan. Dengan aliran pipa sepanjang kurang lebih 4,5 kilometer yang dibangun dalam proyek ini, pasokan air diharapkan menjadi lebih efisien, terjangkau, dan berkelanjutan.

- **Program Restorasi Mangrove - PT Kalimantan Prima Persada**

Program restorasi mangrove adalah kegiatan penanaman 10.000 pohon mangrove di wilayah pesisir Semarang yang bertujuan untuk berkontribusi pada penyerapan karbon, memulihkan kondisi lingkungan, menjaga populasi biota pesisir, hingga pada jangka panjang dapat mendukung kesejahteraan dan kesehatan masyarakat pesisir. Jenis mangrove yang ditanam yaitu *Rizhophora* atau sering dikenal dengan bakau. Flora jenis ini dipilih karena kemampuannya untuk menghalau ombak lautan dan mampu menjadi habitat serta sumber makanan berbagai macam makhluk hidup. Pada penanaman pohon mangrove ini, PT Kalimantan Prima Persada turut mengajak mahasiswa dan mahasiswi perguruan tinggi, siswasiswi sekolah dasar setempat, serta karyawan dan keluarga untuk mengedukasi manfaat pohon mangrove bagi lingkungan dan masyarakat. Dalam jangka panjang, PT Kalimantan Prima Persada berkomitmen untuk turut berkontribusi terhadap pelestarian lingkungan dan kesejahteraan masyarakat sekitar dengan melakukan *monitoring* tanaman dan penanaman berkelanjutan.

Pemantauan hasil penanaman 10.000 pohon mangrove pada Desember 2024 terdapat persentase kelangsungan hidup sebesar 70,99%. Kegiatan penyulaman 2.000 bibit *mangrove* dilaksanakan pada 7 Oktober 2024.

distribute clean water to the 3 Neighborhood Units (RT) in Buhut Jaya Village, which have not been supplied by the Water Treatment Plant (WTP) system. PT Telen Orbit Prima is also trying to create significant cost efficiencies through this project.

Previously, the cost of distributing clean water using local residents' pickups reached around Rp108.5 million per month. With approximately 4.5 kilometers of pipes built in this project, the water supply is expected to become more efficient, affordable, and sustainable.

- **Mangrove Restoration Program - PT Kalimantan Prima Persada**

The mangrove restoration program is an activity to plant 10,000 mangrove trees in the Semarang coastal area, which aims to contribute to carbon absorption, restore environmental conditions, and maintain coastal biota populations so that in the long term it can support the welfare and health of coastal communities. The type of mangrove planted is *Rizhophora*, often known as mangrove. This type of flora was chosen because of its ability to ward off ocean waves and be a habitat and food source for various kinds of living creatures. In planting mangrove trees, PT Kalimantan Prima Persada also invited university students and local elementary school students, as well as employees and families, to educate them on the benefits of mangrove trees for the environment and society. In the long term, PT Kalimantan Prima Persada is committed to contributing to environmental preservation and the welfare of the surrounding community by monitoring plants and sustainable planting.

Monitoring the results of planting 10,000 mangrove trees. In December 2024, there was a survival percentage of 70.99%. The activity of replanting 2000 mangrove seedlings was carried out on October 7, 2024.

- **Program Konservasi Lingkungan - PT TUAH TURANGGA AGUNG**

PT Tuah Turangga Agung melakukan inisiasi perlindungan lingkungan dengan menghadirkan program Konservasi Ekosistem Lahan Gambut Melalui Penanaman dua Juta Pohon Jenis Potensial, Save Carbon Sink, dan Pemberdayaan HHBK pada Masyarakat Hutan Suku Dayak Ngaju.

Pelibatan masyarakat dalam kegiatan penanaman dua juta pohon juga membantu dalam penanggulangan kebakaran hutan dan lahan (karhutla) sehingga lokasi tidak terjadi kebakaran. Peningkatan pemanfaatan Hasil Hutan Bukan Kayu (HHBK) akan ekonomi masyarakat agar masyarakat bisa beralih aktivitas tidak fokus pada pembukaan lahan.

Program ini mencegah terjadinya karhutla dengan menanam pohon pada area seluas 5.000 Ha. Program ini juga memberikan manfaat pada masyarakat di mana masyarakat dapat memanfaatkan purun sebagai *eco straw*.

- **Pembinaan Bank Sampah - PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE)**

Bank Sampah Hegar Berseri merupakan program unggulan yang bertujuan untuk mengedukasi dan mendukung masyarakat terkait pentingnya pengelolaan sampah di sekitar area tempat tinggal secara bijak dan berkelanjutan. Melalui program ini UTPE memberikan manfaat kepada 17 kader bank sampah di wilayah Dukuh Zamrud, Kelurahan Cimuning, Kecamatan Mustika Jaya, Bekasi.

- **Environmental Conservation Program - PT TUAH TURANGGA AGUNG**

PT Tuah Turangga Agung initiated environmental protection by presenting a Peatland Ecosystem Conservation program through planting two million trees of potential species, saving carbon sinks, and empowering NTFPs in the Dayak Ngaju Forest Community.

Community involvement in planting 2 million trees also helps in dealing with forest and land fires so that fires do not occur in the location. Increasing the use of Non-Timber Forest Products (NTFPs) will support the community's economy so that people can shift activities away from focusing on land clearing.

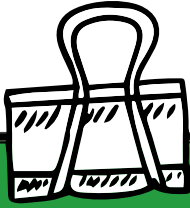
This program prevents forest and land fires (karhutla) by planting trees in an area of 5000 Ha. This program also provides benefits to the community where people can use purun as an *eco-straw*.

- **Waste Bank Development - PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE)**

The Hegar Berseri Waste Bank is a leading program that aims to educate and support the community regarding the importance of managing waste around residential areas wisely and sustainably. Through this program, UTPE provides benefits to 17 waste bank cadres in the Dukuh Zamrud area, Cimuning District, Mustika Jaya Sub District, Bekasi.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR



Bantuan Seawater Reverse Osmosis, Pendidikan, dan Kesehatan di Pyainemo, Papua Barat - United Tractors

Improving Community Quality of Life, United Tractors Provides Seawater Reverse Osmosis, Education, and Health Assistance in Pyainemo, West Papua



Sebagai bentuk upaya dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat, PT United Tractors Tbk (UT) kembali menunjukkan komitmennya. Pada kesempatan ini, UT memberikan bantuan instalasi *seawater reverse osmosis* (SWRO) di Pyainemo, Kabupaten Raja Ampat, Provinsi Papua Barat. Program ini diharapkan dapat membantu masyarakat dalam memenuhi kebutuhan air bersih, mempermudah akses ke layanan pendidikan dan kesehatan, sehingga dapat menjadi titik awal terciptanya kehidupan yang lebih baik. Dengan akses air bersih yang memadai, peningkatan fasilitas pendidikan, serta fasilitas kesehatan yang berkualitas, diharapkan dapat membantu generasi muda tumbuh sehat dan cerdas.

Penerima manfaat dari program ini yaitu pengunjung atau wisatawan Pyainemo, guru serta siswa SD YPK Pniel Paam dan SMPS YPK Pniel Paam, serta terdapat 19.000 orang yang berpotensi akan menjadi penerima manfaat dalam setahun ke depan.

As a form of effort to improve the quality of life in the community, PT United Tractors Tbk (UT) demonstrates its commitment by assisting the installment of a seawater reverse osmosis (SWRO) system in Pyainemo, Raja Ampat Regency, West Papua Province. This program aims to assist the community in meeting the need for clean water and facilitate access to education and health services, which can serve as the foundation for a better life. With adequate access to clean water, it is expected to improve education facilities, and quality health facilities, foster the healthy and intellectual development of the younger generation.

The program's beneficiaries include Pyainemo visitors and tourists, faculty and students from SD YPK Pniel Paam and SMPS YPK Pniel Paam, with a projected potential reach of 19,000 individuals within the next fiscal year.



PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

UTGROWTH UTGROWTH



UTGROWTH merupakan kegiatan pemberdayaan ekonomi masyarakat dan difokuskan kepada masyarakat kelompok rentan secara ekonomi dengan berbasiskan UMKM, yang dapat menghasilkan peningkatan pendapatan dan jumlah tenaga kerja. Berbagai inisiatif UT, di bawah pilar UTGROWTH, antara lain:

LEMBAGA PENGEMBANGAN BISNIS (LPB) GRUP UT

- **Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB) UMKM Cakung dan Tanjung Tabalong**

Program ini berkolaborasi dengan Yayasan Dharma Bakti Astra (YDBA) dalam bentuk Pemberdayaan UMKM Area Operasional Ring 1 Head Office UT Cakung, Jakarta Timur. Saat ini, LPB Cakung memiliki 51 UMKM yang tersebar di area Jakarta Timur, Jakarta Selatan, Jakarta Pusat dan Bekasi.

Tahun 2024, LPB Cakung telah melaksanakan 11 pelatihan, 27 kali pemasaran, dan tujuh fasilitas pembiayaan. Dengan fasilitas pemasaran, UMKM binaan berhasil mendapatkan keuntungan sebesar Rp1,12 miliar yang berasal dari *bazaar* dan *event* Perseroan. LPB Cakung saat ini mempekerjakan 264 orang. Sementara itu, satu UMKM Binaan, yaitu CV Abadi Sejahtera yang bergerak di bidang kerajinan jahit berhasil masuk menjadi mitra resmi UT.

UTGROWTH is a community economic empowerment activity and is focused on economically vulnerable groups based on MSMEs, which can result in increased income and the number of workers. UT's various initiatives, under the UTGROWTH pillar, include:

UT GROUP BUSINESS DEVELOPMENT INSTITUTE (LPB).

- **Cakung and Tanjung Tabalong MSME Business Development Institute (LPB).**

This program collaborates with the Dharma Bakti Astra Foundation (YDBA) in the form of Empowering MSMEs in the Ring 1 Operational Area Head Office UT Cakung, East Jakarta. Currently, LPB Cakung has 51 MSMEs spread across the East Jakarta, South Jakarta, Central Jakarta, and Bekasi areas.

In 2024, LPB Cakung carried out 11 trainings, 27 marketing campaigns, and seven financing facilitations. With marketing facilitation, the assisted MSMEs managed to gain a profit of Rp1.12 billion originating from the Company's bazaars and events. LPB Cakung currently employs 264 people. Meanwhile, one fostered MSME, namely CV Abadi Sejahtera, which operates in the sewing craft sector, has succeeded in becoming an official UT partner.

Sementara itu, LPB Tanjung Tabalong di Kalimantan Selatan diresmikan pada bulan Mei 2024, program ini memberdayakan UMKM masyarakat *Ring 1 site* UT Tanjung. Per Desember 2024, LPB Tanjung telah membina 41 UMKM yang tersebar di kabupaten Balangan dan Tabalong.

- **Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB)
PT Pamapersada Nusantara**

Selain di area Cakung dan Tanjung, Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB) juga diinisiasi oleh PT Pamapersada Nusantara (PAMA) dengan lokasi sebagai berikut (1) LPB Pama Banua Etam di Sangatta, Kutai Timur, Kalimantan Timur; (2) LPB Pama Bessai Berinta di Bontang, Kalimantan Timur; (3) LPB Pama Daya Taka di Batu Kajang, Kabupaten Paser, Kalimantan Timur; (4) LPB Hadaduhup Itah Parajakian di Barito Utara, Kalimantan Tengah; dan (5) LPB Pama Kite Gale di Kabupaten Muara Enim dan Kabupaten Lahat, Sumatera Selatan.

Melalui Inisiasi LPB ini, tahun 2024 PAMA berhasil memandirikan 35 UMKM, sebanyak 129 UMKM naik kelas, dan memunculkan 227 UMKM baru. UMKM yang terlibat pun aktif dalam pelatihan, pendampingan, mendapatkan fasilitas pemasaran, dan fasilitas pembiayaan. Selain itu, sebanyak 353 UMKM binaan PAMA melalui LPB ini mampu melakukan transaksi secara *online*.

KOPERASI BINA TANI GRUP UT

Koperasi Bina Tani merupakan Lembaga Keuangan Mikro yang dibangun atas kolaborasi program CSR UT dan PT Pamapersada Nusantara, di area Tenggara, Kabupaten Kutai Kertanegara, Kalimantan Timur. Per Desember 2024, berdasarkan perhitungan Kesehatan koperasi dari Dinas Koperasi dan UMKM Kutai Kertanegara, Koperasi Bina Tani mendapatkan kategori Sehat dengan skor 84,83. Koperasi ini telah memiliki 415 orang anggota dengan pendapatan Rp2,07 miliar dan berhasil menyalurkan kredit sebesar Rp1,9 miliar.

KANITRAPRENEUR

Diinisiasi pada Juni 2024, program ini merupakan program fasilitasi pemasaran yang diinisiasi oleh UT dan Koperasi Karyawan UT (Kopkar Kanitra). Saat ini, 53 UMKM telah bergabung Kanitrapreneur tersebar berbagai lokasi cabang/*site*, di antaranya Jakarta,

Meanwhile, the LPB Tanjung Tabalong in South Kalimantan was officially inaugurated in May 2024. This programme empowers Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) within the Ring 1 area of the UT Tanjung site. As of December 2024, LPB Tanjung has supported 41 MSMEs across Balangan and Tabalong regencies.

- **PT Pamapersada Nusantara Business
Development Institute (LPB)**

In addition to the Cakung and Tanjung areas, the Business Development Institute (LPB) was also initiated by PT Pamapersada Nusantara (PAMA), at the following locations: (1) LPB Pama Banua Etam in Sangatta, East Kutai, East Kalimantan; (2) LPB Pama Bessai Berinta in Bontang, East Kalimantan; (3) LPB Pama Daya Taka in Batu Kajang, Paser Regency, East Kalimantan; (4) LPB Hadaduhup Itah Parajakian in North Barito, Central Kalimantan; and (5) LPB Pama Kite Gale in Muara Enim Regency and Lahat Regency, South Sumatra.

In 2024, through this LPB Initiation, PAMA succeeded in making 35 MSMEs independent, 129 MSMEs moved up a class, and 227 new MSMEs were produced. The UMKM involved are also active in training, mentoring, getting marketing facilities, and financing facilities. In addition, as many as 353 UMKM fostered by PAMA through LPB are able to conduct online transactions.

BINA TANI UT GROUP COOPERATIVE

The Bina Tani Cooperative is a Microfinance Institution built in collaboration with the CSR program of UT and PT Pamapersada Nusantara, in the Tenggara area, Kutai Kertanegara Regency, East Kalimantan. As of December 2024, based on the Cooperative Health assessment from the Cooperative and MSMEs Office of Kutai Kertanegara Regency, the Bina Tani Cooperative received a 'Healthy' category with a score of 84.83. This cooperative has 415 members with an income of Rp2.07 billion and has succeeded in disbursing credit worth Rp1.9 billion.

KANITRAPRENEUR

Initiated in June 2024, this program is a marketing facilitation program initiated by UT and the UT Employee Cooperative (Kopkar Kanitra). Currently, 53 MSMEs have joined Kanitrapreneur, spread across various branch locations/sites, including Jakarta,

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Surabaya, Balikpapan dan Tanjung, Kalimantan Selatan. Total nilai fasilitasi dalam program ini adalah sebesar Rp29 juta.

GALERI UMKM

Program ini merupakan program kolaborasi antara UT dan PAMA Group dalam memfasilitasi pemasaran UMKMBinaan di galeri Bandara APT Pranoto Samarinda dan Bandara Syamsuodien Noor, Banjarbaru. Hingga 2024, program ini telah memfasilitasi 210 UMKM dan saat ini terdapat 35 produk UMKM aktif difasilitasi pemasarannya. Total akumulasi omzet program di tahun 2024 adalah sebesar Rp62,6 juta.

PEMBINAAN UMKM KOPI LEONG

UMKM Binaan UT berkolaborasi dengan PT Iga Putra Konsultama yang bertujuan untuk memulihkan ekonomi masyarakat Desa Tegal Maja pasca bencana gempa Lombok 2018 silam. Pada tahun 2024, program kopi Leong telah selesai dilaksanakan dengan dengan poin pencapaian sebagai berikut:

1. Berhasil menanam 500 bibit kopi baru, hasilnya penjualan kopi leong sebesar 0,5 ton.
2. Pembentukan 1 kelompok Tani Baru dan 1 kelompok istri petani sebagai bentuk meningkatkan pendapatan rumah tangga para petani dengan produk usaha olahan pisang di Dusun Leong.
3. Pendapatan petani bertambah sebesar 55,7% dari tahun sebelumnya Rp1.300.000 juta/bulan menjadi Rp2.024.500/bulan dan ada penambahan 8 anggota baru serta 5 penyerapan tenaga kerja yang bersumber dari para istri petani.

CERMAT

CERMAT merupakan aplikasi pencatatan keuangan bagi UMKM Binaan UT. Per 12 Agustus 2024, dalam rangka menyambut Hari UMKM Nasional UT telah meresmikan aplikasi ini dengan penerima manfaat 34 UMKM Binaan.

Surabaya, Balikpapan, and Tanjung, South Kalimantan. The total facilitation value in this program is Rp29 million.

MSME GALERY

This program is a collaborative program between UT and PAMA Group in facilitating the marketing of foster MSMEs in the galleries of APT Pranoto Samarinda Airport and Syamsuodien Noor Airport, Banjarbaru. Until 2024, this program has facilitated 210 MSMEs, and currently there are 35 MSME products actively being facilitated in marketing. The total accumulated program turnover in 2024 is Rp62.6 million.

LEONG COFFEE MSME

The MSMEs supported by UT collaborated with PT Iga Putra Konsultama to aid the economic recovery of the community in Tegal Maja Village following the 2018 Lombok earthquake. By 2024, the Leong Coffee programme had been successfully implemented, achieving the following key milestones:

1. Successfully planting 500 new coffee seedlings, resulting in the sale of 0.5 tonnes of Leong Coffee.
2. Establishing one new farmers' group and one group for farmers' wives to enhance household income through banana-based processed products in Dusun Leong.
3. Increasing farmers' income by 55.7% compared to the previous year, from IDR1,300,000 per month to IDR2,024,500 per month, with the addition of eight new members and the creation of five employment opportunities for farmers' wives.

CERMAT

CERMAT is a program in the form of a financial recording application for UT-assisted MSMEs. As of August 12th 2024, in commemoration of National MSME Day, UT officially launched this application with 34 assisted MSME beneficiaries.

UTCARE

UTCARE



UTCARE adalah manifestasi dari dedikasi UT terhadap kesehatan seluruh pemangku kepentingan. UTCARE penerima manfaat, terutama ibu dan anak-anak dan anggota masyarakat yang mengalami kesulitan dalam mengakses layanan kesehatan dasar.

SEKOLAH SEHAT

UT Youth Movement (UTYM), sebagai bagian dari kelompok remaja Binaan United Tractors, berkomitmen untuk meningkatkan kesehatan remaja melalui program "Aksi Sekolah Sehat". Program ini berfokus pada edukasi kesehatan mental, kesehatan reproduksi, dan gizi seimbang serta anemia pada remaja putri. UTYM berhasil menjangkau 427 peserta dari 5 sekolah melalui kegiatan edukasi, aktivitas fisik (senam), pengukuran antropometri (skrining kesehatan), dan pemberian tablet tambah darah.

Program Sekolah Sehat UTYM tidak hanya memberikan edukasi, tetapi juga melakukan intervensi langsung. Dengan melibatkan 85 kader UTYM, program ini berhasil memberikan dampak positif yang terukur. Hasil *pre-test* dan 1 menunjukkan peningkatan pengetahuan kesehatan yang signifikan di kalangan siswa, dengan salah satu sekolah menunjukkan

UTCARE is a manifestation of UT's dedication to the health of all stakeholders. UTCARE beneficiaries, especially mothers, children, and community members who experience difficulties in accessing basic health services.

HEALTHY SCHOOLS INITIATIVE

The UT Youth Movement (UTYM), as part of the youth development programme under United Tractors, is committed to improving adolescent health through the "Healthy Schools Action" programme. This initiative focuses on raising awareness of mental health, reproductive health, balanced nutrition, and anaemia prevention among young women. UTYM successfully engaged 427 participants from five schools through educational sessions, physical activities (exercise), anthropometric measurements (health screenings), and the distribution of iron supplements.

The UTYM Healthy Schools programme goes beyond education by implementing direct interventions. With the involvement of 85 UTYM youth leaders, the initiative has demonstrated a measurable positive impact. Pre-test and post-test results indicate a significant improvement in students' health knowledge, with one school recording a "fairly good" increase in

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

peningkatan pengetahuan kesehatan yang "cukup baik". Jangkauan program yang luas dan keterlibatan aktif kader UTYM menjadi kunci keberhasilan dalam meningkatkan kesadaran dan pengetahuan kesehatan di kalangan remaja.

SRIKANDI LESTARI

Srikandi Lestari merupakan inisiatif UT untuk memberdayakan kader posyandu di 20 instansi yang berada di sekitar wilayah operasional. Program ini bertujuan meningkatkan kualitas pelayanan posyandu dengan meningkatkan kapasitas kader melalui pelatihan *soft skill*, 25 kompetensi kader, dan Aksi Srikandi Lestari. Para kader posyandu yang berpartisipasi disebut Kader Srikandi Lestari.

Nama «Srikandi» diambil dari tokoh perempuan tangguh dan inspiratif dalam sejarah Indonesia, sedangkan «Lestari» bermakna abadi atau berkelanjutan, mencerminkan harapan akan dampak positif program yang berjangka panjang. Program Srikandi Lestari menerapkan pendekatan *pentahelix* dengan melibatkan kolaborasi antara Pemerintah (Provinsi DKI Jakarta), Akademisi (Synergy), Media (Tribun), Masyarakat (Kader Posyandu), dan Pelaku Usaha (UT) untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Program Srikandi Lestari telah memberikan dampak signifikan kepada 85 Kader Srikandi Lestari di tahun 2024. Dari program pembinaan tersebut, program ini dapat menjangkau lebih banyak kader dengan melakukan pengimbasan kepada 894 kader posyandu dari 120 posyandu binaan UT. Selain itu, sebanyak 14.564 balita dan orang tua juga merasakan dampak positif sebagai penerima manfaat sekunder tidak langsung.

Dokter Kecil

Program "Dokter Kecil" 2024 meluas ke 10 sekolah, menjangkau 200 siswa SD, dengan pendekatan inovatif berbasis pengimbasan. Keberhasilan pembinaan di 2 sekolah pada tahun 2023 menjadi landasan utama. Siswa-siswi yang telah terlatih dari 2 sekolah tersebut berperan aktif sebagai pengimbas, membagikan pengetahuan dan keterampilan kesehatan mereka kepada rekan-rekan di 10 sekolah lainnya. Metode ini tidak hanya efektif dalam penyebaran informasi, tetapi juga menumbuhkan jiwa kepemimpinan dan tanggung jawab kesehatan di kalangan siswa.

awareness. The programme's extensive reach and the active participation of UTYM leaders have been key factors in successfully enhancing health awareness and knowledge among adolescents.

SRIKANDI LESTARI

Srikandi Lestari is a UT initiative to empower posyandu cadres in 20 agencies located around the operational area. This program aims to improve the quality of posyandu services by increasing cadre capacity through soft skills training, 25 cadre competencies, and the Srikandi Lestari Action. The posyandu cadres who participate are called Srikandi Lestari Cadres.

The name "Srikandi" is taken from a strong and inspiring female figure in Indonesian history, while "Lestari" means eternal or sustainable, reflecting hopes for the long-term positive impact of the program. The Srikandi Lestari program applies a *pentahelix* approach involving collaboration between the Government (DKI Jakarta Province), Academics (Synergy), Media (Tribun), Community (Kader Posyandu), and Business Actors (UT) to improve the quality of human resources.

The Srikandi Lestari program has had a significant impact on 85 Srikandi Lestari cadres in 2024. From this coaching program, this program can reach more cadres by influencing 894 posyandu cadres from the 120 posyandu fostered by UT. In addition, as many as 14,564 toddlers and their parents also felt the positive impact as indirect secondary beneficiaries.

Dokter Kecil

The Dokter Kecil programme in 2024 has expanded to 10 schools, reaching 200 primary school students through an innovative peer-to-peer learning approach. The success of its implementation in two schools in 2023 has served as a strong foundation for this expansion. Trained students from these two schools now play an active role as peer educators, sharing their health knowledge and skills with students in the additional 10 schools. This method not only ensures the effective dissemination of information but also fosters leadership qualities and a sense of responsibility for health among students.

Pelatihan edukasi mencakup materi penting seperti Kesehatan Gigi dan Mulut, Kesehatan Indera, Gizi Dasar Kantin Sekolah, Kesehatan Lingkungan Sekolah Dasar, Perilaku Hidup Bersih dan Sehat, serta Kesehatan Reproduksi. Selain itu, kegiatan juga meliputi aktivitas fisik edukasi kesehatan. Kolaborasi dengan Synergy semakin memperkuat program ini, memastikan bahwa setiap sekolah mendapatkan bimbingan dan dukungan yang optimal. Dengan pendekatan pengimbasan ini, program Dokter Kecil tidak hanya menciptakan kader kesehatan baru, tetapi juga membangun komunitas sekolah yang lebih sehat dan mandiri.

TUNTAS

Transforming Undernutrition to Thriving and Sustainable (TUNTAS) dari United Tractors menunjukkan komitmen kuat dalam mengatasi masalah gizi, khususnya *stunting*, melalui intervensi gizi khusus dan pos gizi yang komprehensif. Program ini berhasil menjangkau 53 balita *stunting*, dengan 23 di antaranya berhasil kembali ke status gizi normal setelah 6 bulan intervensi. Program ini tidak hanya fokus pada pemberian makanan bergizi, tetapi juga melibatkan keluarga balita pertemuan, termasuk sosialisasi, pelatihan gizi seimbang, pengukuran antropometri, serta konseling gizi rutin untuk memastikan keberlanjutan perubahan positif.

Lebih dari sekadar intervensi gizi, TUNTAS memberdayakan masyarakat melalui pelatihan kewirausahaan bagi kader posyandu, memungkinkan mereka untuk memasak makanan bergizi secara rutin. Hal ini tidak hanya meningkatkan ekonomi kader tetapi juga memastikan pemberian makanan tambahan (PMT) yang konsisten kepada anak balita di Ring 1 UTHO. Dengan penurunan angka *stunting* setelah 6 bulan intervensi, program ini membuktikan efektivitas pendekatan holistik yang menggabungkan intervensi gizi, pemberdayaan ekonomi, dan edukasi masyarakat.

PROGRAM POSYANDU

Program posyandu binaan United Tractors melibatkan 118 posyandu yang dikelola oleh 894 kader terlatih, secara signifikan memberikan manfaat kepada 14.564 balita melalui pemantauan pertumbuhan dan nutrisi, 748 ibu hamil dengan pelayanan antenatal dan edukasi, 18.002 pasangan usia subur melalui edukasi perencanaan keluarga, serta 3.643 lansia dengan pelayanan kesehatan khusus untuk menjaga kualitas hidup di usia lanjut.

The educational training covers essential topics, including Dental and Oral Health, Sensory Health, Basic School Canteen Nutrition, Primary School Environmental Health, Clean and Healthy Living Behaviours, and Reproductive Health. Additionally, the programme incorporates physical health education activities. Collaboration with Synergy further strengthens the initiative, ensuring that each school receives optimal guidance and support. Through this peer-learning approach, the Dokter Kecil programme not only develops new health cadres but also fosters healthier and more self-reliant school communities.

TUNTAS

The Transforming Undernutrition to Thriving and Sustainable (TUNTAS) programme, spearheaded by United Tractors, demonstrates a strong commitment to addressing malnutrition, particularly *stunting*, through targeted nutritional interventions and comprehensive nutrition posts. This initiative has successfully reached 53 stunted toddlers, with 23 of them returning to normal nutritional status after six months of intervention. The programme goes beyond merely providing nutritious food, actively involving families in regular sessions, including awareness campaigns, balanced nutrition training, anthropometric measurements, and routine nutrition counselling to ensure the sustainability of positive changes.

More than just a nutritional intervention, TUNTAS empowers communities by providing entrepreneurship training for posyandu (integrated health post) cadres, enabling them to prepare nutritious meals regularly. This not only improves their economic well-being but also ensures a consistent supply of supplementary feeding (Pemberian Makanan Tambahan - PMT) for toddlers in the UTHO Ring 1 area. With a measurable reduction in *stunting* cases after six months, the programme has proven the effectiveness of a holistic approach that integrates nutritional interventions, economic empowerment, and community education.

POSYANDU PROGRAM

The United Tractors-assisted posyandu program involves 118 posyandu managed by 894 trained cadres, significantly benefiting 14,564 toddlers through growth and nutrition monitoring, 748 pregnant women with antenatal services and education, 18,002 couples of childbearing age through family planning education, and 3,643 elderly individuals with special health services to maintain quality of life in old age.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Tanggung jawab perusahaan dengan berfokus pada pembinaan posyandu juga dilakukan oleh anak perusahaan UT, di antaranya:

- **Pembinaan Posyandu - ACSET INDONUSA**

Pembinaan Posyandu Bougenville & Anyelir di Jonggol sudah dilakukan sejak 2017. Di tahun 2024 ini Acset menambah Posyandu Binaan di Posyandu Cempaka, Petojo, Jakarta Pusat, sebagai bentuk tanggung jawab Perusahaan pada kualitas kesehatan balita di sekitar area *Head Office*. Pengecekan kesehatan dan pemberian makanan tambahan (PMT) rutin dilakukan setiap bulan untuk mendukung pertumbuhan dan perkembangan balita. Kegiatan rutin donor darah yang berkolaborasi dengan PMI DKI Jakarta rutin dilakukan pada setiap kuartal.

Sebanyak 230 kantong darah telah terkumpul selama kuartal 3 tahun 2024 dari partisipasi karyawan Acset & umum. Program ini diharapkan meningkatkan kepedulian karyawan dengan sesama melalui donor, serta manfaat kesehatan yang didapatkan setelah melakukan donor darah. Dari pembinaan posyandu ini sebanyak 288 orang merasakannya manfaat program termasuk balita.

Klinik United Tractors

United Tractors memperluas jangkauan layanan kesehatan dengan membangun empat klinik baru di Batu Kajang, Samarinda, Balikpapan, dan Tanjung. Klinik-klinik ini didirikan dengan tujuan utama memberikan akses kesehatan yang lebih mudah dan komprehensif bagi para karyawan UT, sebagai bentuk investasi perusahaan dalam kesejahteraan sumber daya manusianya. Lebih dari itu, klinik-klinik ini diproyeksikan untuk melayani masyarakat sekitar di masa depan, memperluas manfaat layanan kesehatan berkualitas kepada komunitas lokal di mana UT beroperasi, menciptakan dampak sosial positif, dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

Selain itu, UT juga telah mengoperasikan Klinik Wini di NTT yang telah memberikan manfaat kepada 1.343 penerima di tahun 2024, menegaskan komitmen Perseroan dalam menyediakan layanan kesehatan yang berkelanjutan dan luas.

UT subsidiaries also carry out corporate responsibility with a focus on health, including:

- **Posyandu Development - ACSET INDONUSA**

The development of the Bougainville & Anyelir Posyandu in Jonggol has been carried out since 2017. In 2024, Acset added a fostered Posyandu at Posyandu Cempaka, Petojo, and Central Jakarta as a form of company responsibility for the health quality of toddlers around the Head Office area. Health checks and provision of additional food (PMT) are routinely carried out every month to support the growth and development of toddlers. Routine blood donation activities in collaboration with PMI DKI Jakarta are routinely carried out every quarter.

A total of 230 blood bags have been collected during the 3rd quarter of 2024 from the participation of Acset & general employees. This program is expected to increase employee awareness of each other through donation, as well as the health benefits obtained from donating blood. From this posyandu coaching, 288 people felt the benefits of the program, including toddlers.

United Tractors Clinic

United Tractors is expanding its healthcare service reach by building four new clinics in Batu Kajang, Samarinda, Balikpapan, and Tanjung. These clinics were established with the primary goal of providing easier and more comprehensive health access for UT employees, as a form of company investment in its human resources' well-being. Furthermore, these clinics are projected to serve the surrounding communities in the future, extending the benefits of quality healthcare services to local communities where UT operates, creating a positive social impact, and improving the quality of life of the people.

Additionally, UT has also operated the Wini Clinic in NTT, which has benefited 1,343 recipients in 2024, reaffirming the Company's commitment to providing sustainable and extensive healthcare services.

UTACTION

UTACTION



UTACTION merupakan pilar tanggap darurat bencana yang berfokus pada manajemen risiko bencana, manajemen darurat bencana, dan manajemen pemulihan bencana. Sasaran UTACTION adalah karyawan, keluarga karyawan, satuan pendidikan dan masyarakat terdampak bencana alam yang terjadi di area sekitar daerah operasi UT yang tersebar di seluruh Indonesia.

Melalui program UTACTION Perseroan berkontribusi di berbagai wilayah Indonesia untuk meningkatkan kesiapsiagaan bencana dan membantu pemulihan pasca bencana. Hal ini merupakan upaya Perseroan dalam mewujudkan masyarakat tangguh bencana untuk pembangunan berkelanjutan.

Tahun 2024, Perseroan berfokus pada manajemen risiko bencana melalui program Sekolah Binaan United Tractors Tangguh Bencana (SOBAT Tangguh) dan Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana (FESDIKGANA).

SOBAT TANGGUH

Program ini merupakan kegiatan pencegahan dan penanggulangan dampak bencana di satuan pendidikan. SOBAT Tangguh ditujukan untuk menciptakan lingkungan belajar yang aman dari bencana, serta membangun kemandirian satuan pendidikan dalam menghadapi bencana.

UTACTION is a disaster emergency response pillar that focuses on disaster risk management, disaster emergency management, and disaster recovery management. UTACTION's targets are employees, employee families, educational units, and communities affected by natural disasters that occur in areas around UT's operational areas spread throughout Indonesia.

Through the UTACTION program, the Company contributes to various regions in Indonesia to improve disaster preparedness and assist post-disaster recovery. This is the Company's effort to create a disaster-resilient society for sustainable development.

In 2024, the Company focused on disaster risk management through the United Tractors Disaster Resilient School program (SOBAT Tangguh) and the Disaster Preparedness Education Festival (FESDIKGANA).

SOBAT TANGGUH

This program is an activity to prevent and manage the impact of disasters in educational units. SOBAT Tangguh is aimed at creating a learning environment that is safe from disasters, as well as building the independence of educational units in facing disasters.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Rangkaian kegiatan di program SOBAT Tangguh, yaitu:

- Pendampingan SOBAT Tangguh yang terdiri dari edukasi satuan pendidikan aman bencana, pemetaan risiko, pelatihan kesiapsiagaan bencana, pemasangan rambu & fasilitas kesiapsiagaan bencana, simulasi kesiapsiagaan bencana. Pendampingan SOBAT Tangguh telah diimplementasikan di 10 sekolah di UTCM yang terdiri dari tingkat PAUD, SD dan SMK, yaitu PAUD Tunas Harapan, SD 03 Penggilingan, SD 03 Cakung Barat, SMKN 36 Jakarta, SMK Dinamika Pembangunan 1, SMK Dinamika Pembangunan 2, SD Kristen Kaiwatu Maluku Barat Daya, SMAN 3 Maluku Barat Daya, SMKN 8 Palu, dan SMKN 5 Padang. Kegiatan ini diikuti oleh 1.707 penerima manfaat yang terdiri dari guru, siswa dan staf sekolah;
- Simulasi Kesiapsiagaan Bencana Serentak yang terdiri dari sosialisasi SOBAT Tangguh, edukasi simulasi kesiapsiagaan bencana, pelaksanaan simulasi serentak kesiapsiagaan bencana, dan Lomba Video Simulasi;
- Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana yang terdiri dari edukasi kesiapsiagaan bencana, edukasi inovasi dalam kesiapsiagaan bencana, lomba video edukasi, lomba karya ilmiah, lomba denah evakuasi, dan lomba cerdas cermat kesiapsiagaan bencana.

Program SOBAT Tangguh merupakan program kolaborasi UTACTION dengan Sekolah Binaan United Tractors (SOBAT) yang dalam pelaksanaannya juga melibatkan berbagai instansi yaitu Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi (Kemendikbud Ristek), Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB), Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) di setiap area, Palang Merah Indonesia (PMI), dan Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan (DISGULKARMAT). Implementasi SOBAT Tangguh telah dilakukan sejak Juli 2023 hingga sekarang.

Dampak program SOBAT Tangguh telah dirasakan oleh banyak sekolah binaan UT di seluruh Indonesia. Siswa, guru, dan staf sekolah tidak lagi merasa takut dan panik ketika bencana datang karena mereka telah dibekali dengan pengetahuan mengenai kesiapsiagaan bencana.

The series of activities in the SOBAT Tangguh program, namely:

- SOBAT Tangguh assistance consisting of disaster safety education unit education, risk mapping, disaster preparedness training, installation of disaster preparedness signs & facilities, and disaster preparedness simulations. SOBAT Tangguh assistance has been implemented in 10 schools in UTCM consisting of PAUD, SD, and SMK levels, namely PAUD Tunas Harapan, SD 03 Penggilingan, SD 03 Cakung Barat, SMKN 36 Jakarta, SMK Dinamika Pembangunan 1, SMK Dinamika Pembangunan 2, SD Kristen Kaiwatu Southwest Maluku, SMAN 3 Southwest Maluku, SMKN 8 Palu, and SMKN 5 Padang. This activity was attended by 1,707 beneficiaries consisting of teachers, students, and school staff;
- Simultaneous Disaster Preparedness Simulation, which consists of SOBAT Tangguh socialization, education on disaster preparedness simulations, implementation of simultaneous disaster preparedness simulations, and a Video Simulation Competition;
- Disaster Preparedness Education Festival, which consists of disaster preparedness education, innovation education in disaster preparedness, educational video competition, scientific work competition, evacuation plan competition, and disaster preparedness quiz competition.

The SOBAT Tangguh program is a collaboration program between UTACTION and the United Tractors Fostered School (SOBAT), which in its implementation also involves various agencies, namely the Ministry of Education, Culture, Research and Technology (Kemendikbud Ristek), the National Disaster Management Agency (BNPB), the Regional Disaster Management Agency (BPBD) in each area, the Indonesian Red Cross (PMI), and the Fire Management and Rescue Service (DISGULKARMAT). The implementation of SOBAT Tangguh has been carried out from July 2023 until now.

The impact of the SOBAT Tangguh program has been felt by many UT-fostered schools throughout Indonesia. Students, teachers, and school staff no longer feel afraid and panicked when a disaster strikes because they have been equipped with knowledge about disaster preparedness.

KATANA

UT ACTION merupakan konsep program penguatan kapasitas kesiapsiagaan bencana berbasis komunitas. KATANA mengintegrasikan upaya kesiapsiagaan bencana dengan pengurangan risiko bencana, peningkatan kualitas kesehatan lingkungan dan Masyarakat serta pelibatan komunitas dalam membentuk Tim Siaga Bencana. Program ini mengedepankan semangat gotong royong dalam komunitas untuk terlibat secara aktif dalam rangkaian kegiatan.

Rangkaian kegiatan KATANA meliputi Sosialisasi siaga bencana untuk komunitas, pembentukan tim siaga bencana, pemetaan risiko, pembuatan SOP siaga bencana, aksi pengurangan risiko bencana, penyediaan jalur evakuasi dan titik kumpul, serta pelaksanaan simulasi kesiapsiagaan bencana.

Tahun 2024 sudah terlaksana KATANA di 4 RW yaitu RW 01 Cakung Barat , RW 04 Rawaterate, RW 06 Cakung Barat, RW 8 Penggilingan dan RW 04 Layana Indah Kota Palu dengan jumlah 149 anggota kelompok siaga bencana dan 1.131 penerima manfaat secara langsung serta 110 pemasangan rambu siaga bencana di area tersebut.

Program ini juga merupakan kolaborasi dengan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD), Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan (DISGULKARMAT), PMI, Puskesmas serta kelurahan.

FESDIKGANA

Untuk meningkatkan pemahaman para siswa akan pentingnya kesiapsiagaan dalam menghadapi bencana alam, serta langkah-langkah yang perlu diambil dalam menghadapinya, Perseroan menyelenggarakan Festival Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana (FESDIKGANA) berkolaborasi dengan BPBD DKI Jakarta yang bertemakan "Tata Kelola Pendidikan Kesiapsiagaan Bencana Hidrometeorologi: Membangun Keberlanjutan dan Ketahanan Satuan Pendidikan di Era Risiko Tinggi".

KATANA

UT ACTION is a community-based disaster preparedness capacity-building programme. KATANA integrates disaster preparedness efforts with disaster risk reduction, improvements in environmental and public health, and active community participation in the formation of Disaster Response Teams. The programme emphasises the spirit of community solidarity, encouraging active involvement in a series of structured activities.

The KATANA programme encompasses various key activities, including disaster preparedness awareness sessions for local communities, the formation of disaster response teams, risk mapping, the development of disaster preparedness standard operating procedures (SOPs), disaster risk reduction initiatives, the establishment of evacuation routes and assembly points, as well as the execution of disaster preparedness simulations.

In 2024, KATANA was successfully implemented across four rukun warga (RWs), namely RW 01 Cakung Barat, RW 04 Rawaterate, RW 06 Cakung Barat, RW 08 Penggilingan, and RW 04 Layana Indah in Palu City. The initiative has resulted in the formation of 149 disaster preparedness group members, directly benefiting 1,131 individuals and facilitating the installation of 110 disaster preparedness signs in the respective areas.

This programme is also conducted in collaboration with the Regional Disaster Management Agency (Badan Penanggulangan Bencana Daerah - BPBD), the Fire and Rescue Department (Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan - DISGULKARMAT), the Indonesian Red Cross (PMI), local health centres (Puskesmas), and sub-district offices (kelurahan),

FESDIKGANA

To increase students' understanding of the importance of preparedness in facing natural disasters, as well as the steps that need to be taken in dealing with them, the Company held a Disaster Preparedness Education Festival (FESDIKGANA) in collaboration with BPBD DKI Jakarta with the theme "Governance of Hydrometeorological Disaster Preparedness Education: Building Sustainability and Resilience of Educational Units in an Era of High Risk".

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Kolaborasi ini dilakukan UT sebagai bentuk komitmen dalam mendukung upaya pemerintah daerah dalam meningkatkan tingkat kesiapsiagaan dan respons saat menghadapi bencana hidrometeorologi. Adapun jenis perlombaan yang diadakan adalah Lomba Cerdas Cermat yang diikuti oleh 151 Sekolah tim SMA dan SMK di Jakarta, Video Kebencanaan yang diikuti 62 sekolah dari tingkat SD dan SMP, Lomba Denah Evakuasi yang diikuti 37 sekolah mulai dari jenjang SD sampai SMK/SMA serta SLB dan Lomba Karya Ilmiah yang diikuti oleh 40 tim dari SMA dan Perguruan Tinggi Negeri (PTN). Melalui kegiatan ini, Perseroan mendapatkan penghargaan sebagai kolaborator kesiapsiagaan bencana di DKI Jakarta.

Simulasi Serentak Kesiapsiagaan Bencana

Simulasi Kesiapsiagaan Bencana Serentak dalam memperingati Hari Kesiapsiagaan Bencana (HKB) yang merupakan kolaborasi UT dengan BNPB yang diikuti oleh Sekolah Binaan UT di seluruh Indonesia yang mampu meningkatkan kapabilitas satuan pendidikan dalam menghadapi bencana di sekolah sehingga mampu mengurangi risiko bencana. Rangkaian program simulasi serentak ini dimulai dengan pembekalan mengenai teknik simulasi dan evakuasi, pra-simulasi dan simulasi yang dilakukan secara serentak di sekolah masing-masing yang dilakukan pada 26 April 2024; bertepatan dengan Hari Kesiapsiagaan Bencana. Untuk mengevaluasi kegiatan tersebut, UT juga menyelenggarakan lomba video simulasi kesiapsiagaan bencana.

Pelaksanaan simulasi serentak penanggulangan bencana Sekolah Binaan UT diikuti oleh 63 SMK yang tersebar di Provinsi Sumatera Utara (Medan), Sumatera Barat (Padang), Riau (Pekanbaru), Sumatera Selatan (Palembang, Tanjung Enim), DKI Jakarta (Jakarta), Jawa Tengah (Semarang), Jawa Timur (Surabaya), Kalimantan Selatan (Rantau, Sampit, Banjarmasin, Tanjung, Satui), Kalimantan Timur (Bontang, Sangatta, Samarinda, Batukajang), Sulawesi Tengah (Palu) , Sulawesi Selatan (Toraja), dan Papua (Jayapura), dan diikuti 983 guru dan 10.538 siswa.

This collaboration was carried out by UT as a form of commitment to support local government efforts in increasing the level of preparedness and response when facing hydrometeorological disasters. The types of competitions held were the Quiz Competition, which was participated in by 151 high school and vocational school teams in Jakarta; the Disaster Video, which was participated in by 62 schools from elementary and middle school levels; the Evacuation Plan Competition, which was participated in by 37 schools from elementary to vocational/high school levels; and the SLB and Scientific Work Competition, which was participated in by 40 teams from high schools and state universities (PTN). Through this activity, the Company received an award as a disaster preparedness collaborator in DKI Jakarta.

Simultaneous Disaster Preparedness Simulation

Simultaneous Disaster Preparedness Simulation in commemoration of Disaster Preparedness Day (HKB), which is a collaboration between UT and BNPB that is participated in by UT-assisted schools throughout Indonesia, is able to increase the capability of educational units in dealing with disasters in schools so as to reduce disaster risk. This series of simultaneous simulation programs began with provision regarding simulation and evacuation techniques, pre-simulation, and simulation, which were carried out simultaneously in each school on April 26, 2024; coinciding with Disaster Preparedness Day. To evaluate these activities, UT also held a disaster preparedness simulation video competition.

The implementation of simultaneous disaster management simulations for UT-fostered schools was attended by 63 vocational schools spread across the provinces of North Sumatra (Medan), West Sumatra (Padang), Riau (Pekanbaru), South Sumatra (Palembang, Tanjung Enim), DKI Jakarta (Jakarta), Central Java (Semarang), East Java (Surabaya), South Kalimantan (Rantau, Sampit, Banjarmasin, Tanjung, Satui), East Kalimantan (Bontang, Sangatta, Samarinda, Batukajang), Central Sulawesi (Palu), South Sulawesi (Toraja), and Papua (Jayapura) and was attended by 983 teachers and 10,538 students.

Program UTACTION dalam kebencanaan juga dijalankan oleh Grup UT, di antaranya:

- **Bantuan Bencana Banjir dan Longsor Sukabumi - Pamapersada Nusantara**

Bencana alam berupa banjir dan tanah longsor terjadi di Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat pada 3-4 Desember 2024 lalu. Tercatat 114 kejadian bencana melanda 29 kecamatan di wilayah tersebut. 12 orang meninggal dunia, 3.464 orang mengungsi, 1.605 rumah rusak ringan, 1.829 rumah rusak sedang, dan 2.058 rusak berat.

Bantuan diberikan oleh PAMA mencakup beberapa kegiatan seperti penyelamatan dan evakuasi korban, harta benda, pemenuhan kebutuhan dasar, perlindungan, pengobatan, hingga pengurusan pengungsian. PT Pamapersada Nusantara dan Grup memberikan bantuan darurat berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan dasar seperti distribusi pangan, pelayanan kesehatan, *trauma healing*, hingga pelayanan dapur umum.

The UTACTION disaster relief program was also implemented by UT Group, including:

- **Sukabumi Flood and Landslide Disaster Relief - Pamapersada Nusantara**

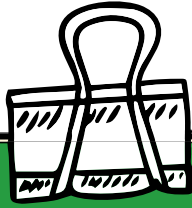
Natural disasters in the form of floods and landslides occurred in Sukabumi Regency, West Java, on December 3-4, 2024. A total of 114 disaster incidents affected 29 sub-districts in the region. 12 people died, 3,464 people were displaced, 1,605 houses were lightly damaged, 1,829 houses were moderately damaged, and 2,058 were severely damaged.

Assistance was provided by PAMA encompassing several activities such as rescue and evacuation of victims and belongings, basic needs fulfillment, protection, medical treatment, and management of shelters. PT Pamapersada Nusantara and Group provided emergency assistance related to basic needs fulfillment, such as food distribution, health services, trauma healing, and public kitchen services.



PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR



Evaluasi Pelaksanaan CSR

Evaluation of CSR Implementation



Evaluasi program CSR dilakukan secara berkala untuk memastikan efisiensi dan efektivitas program. UT meminta penilaian dan masukan dari masyarakat terkait program CSR setiap tahunnya, di mana hasil evaluasi tersebut akan digunakan untuk perbaikan berkelanjutan.

Perseroan menerapkan Astra Friendly Company (AFC), Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), dan *Social Return of Investment* (SROI) sebagai metode evaluasi efektivitas pelaksanaan program-program CSR di unit-unit operasi. Pelaksanaan AFC, IKM, dan SROI menjadi kunci bagi Perseroan untuk mendorong perusahaan-perusahaan dalam Grup UT untuk meningkatkan manajemen, pencapaian, dan manfaat program secara terstruktur.

Hasil AFC

UT telah melakukan penilaian dampak dari aktivitas operasi kepada masyarakat. Seluruh aktivitas operasional Perseroan yang berpotensi memberikan dampak negatif kepada masyarakat telah dimitigasi melalui integrasi proses bisnis ramah lingkungan sehingga pada periode pelaporan tidak ditemukan operasi yang memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal.

Indeks Kepuasan Masyarakat

Pengukuran IKM dilakukan untuk mengetahui tingkat kepuasan masyarakat terhadap kinerja Perseroan. Salah satu nilai IKM pada program CSR di tahun 2024 memperoleh kategori "Sangat Baik", yaitu pada program SOBAT. Keseluruhan nilai IKM yang diperoleh dan dikonversikan sebesar 85,00 dari nilai maksimal sebesar 100,00. Kategori dan penilaian tersebut didasarkan pada respons penerima manfaat terhadap tiga indikator penilaian, yakni *input*/perencanaan, proses/implementasi, serta *output*/hasil dari setiap kegiatan yang dilakukan dalam program SOBAT sepanjang tahun 2024.

Hasil "Sangat Baik" tersebut menunjukkan adanya kepuasan yang dirasakan oleh penerima manfaat. Penilaian IKM ini dilakukan dengan menggandeng pihak ketiga sehingga skor yang diperoleh bersifat lebih objektif.

CSR program evaluations are carried out periodically to ensure program efficiency and effectiveness. UT asks for assessments and input from the community regarding the CSR program every year, where the results of the evaluation will be used for continuous improvement.

The Company applies Astra Friendly Company (AFC), Community Satisfaction Index (CSI), and Social Return of Investment (SROI) as methods for evaluating the effectiveness of implementing CSR programs in operating units. The implementation of AFC, CSI, and SROI is the key for the Company to encourage companies in the UT Group to improve management, achievements, and program benefits in a structured manner.

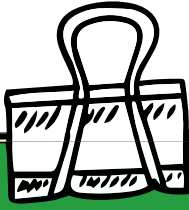
AFC Results

UT has carried out an assessment of the impact of operational activities in the community. All of the Company's operational activities that have the potential to have a negative impact on the community have been mitigated through the integration of environmentally friendly business processes so that during the reporting period no operations were found that had a significant negative impact on local communities.

Community Satisfaction Index

CSI measurements are carried out to determine the level of community satisfaction with the Company's performance. One of the CSI scores in the CSR program in 2024, specifically the SOBAT program, was awarded the "Very Good" category. The overall value of CSI obtained and converted is 85.00 from a maximum value of 100.00. The categories and assessments are based on beneficiary responses to three assessment indicators, namely *input*/planning, *process*/implementation, and *output*/results of each activity carried out in the SOBAT program throughout 2024.

The "Very Good" result shows the satisfaction felt by the beneficiaries. This CSI assessment is carried out in collaboration with a third party so that the scores obtained are more objective.



Evaluasi Pelaksanaan CSR

Evaluation of CSR Implementation



Social Return on Investment

SROI dilakukan untuk mengukur sejauh mana dampak sosial maupun ekonomi dari program CSR yang dijalankan. Melalui SROI, Perseroan dapat memperoleh informasi yang dapat digunakan untuk membuat keputusan yang lebih baik tentang program yang akan diinvestasikan, dioptimalkan, atau dihentikan.

Rasio SROI program SOBAT diperoleh sebesar 1:2,05, yang berarti bahwa setiap Rp1,00 yang dikeluarkan UT dalam program SOBAT memiliki nilai investasi sebesar Rp2,05. Perolehan rasio SROI dalam program SOBAT dilakukan dengan membandingkan total modal UT dalam mengembangkan program dengan hasil monetisasi dari setiap *outcome* program yang diterima oleh penerima manfaat. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan program SOBAT sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan juga memiliki keuntungan yang dapat dimonetisasi. Penentuan rasio SROI program SOBAT dilakukan bersama pihak ketiga sehingga diperoleh hasil yang objektif.

Pengaduan Masyarakat

Perseroan menyediakan layanan aduan terkait aktivitas operasional sesuai dengan mekanisme yang terdapat di IK 012-PROS-MFP-MLK3-006 mengenai Penyelesaian Konflik Sosial. Pada tahun pelaporan, tidak terdapat pengaduan masyarakat terkait dengan operasi maupun kegiatan kemasyarakatan yang dilakukan oleh Perseroan.

Social Return on Investment

SROI is carried out to measure the extent of the social and economic impact of the CSR program being implemented. Through SROI, the Company's can obtain information that can be used to make better decisions about which programs to invest in, optimize, or terminate.

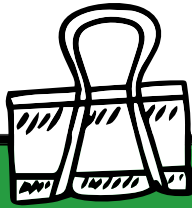
The SROI ratio for the SOBAT program is 1:2.05, which means that every Rp1,00 spent by UT in the SOBAT program has an investment value of Rp2,05. Obtaining the SROI ratio in the SOBAT program is carried out by comparing UT's total capital in developing the program with the monetization results of each program outcome received by the beneficiaries. This shows that implementing the SOBAT program as a form of corporate social responsibility also has benefits that can be monetized. Determining the SROI ratio for the SOBAT program is carried out together with a third party to obtain objective results.

Public Complaints

The Company provides complaint services related to operational activities in accordance with the mechanism contained in IK 012-PROS-MFP-MLK3-006 regarding Social Conflict Resolution. In the reporting year, there were no public complaints related to operations or community activities carried out by the Company's.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR



Bantuan Korban Bencana di Sumatera Barat - Grup United Tractors, J-Trust Bank, dan Komatsu Indonesia

Improving Community Quality of Life, United Tractors, J-Trust Bank, and Komatsu Indonesia Groups Provide Assistance to Disaster Victims in West Sumatra



Sebagai bentuk upaya cepat tanggap terhadap situasi darurat bencana yang terjadi di Sumatera Barat, Grup PT United Tractors Tbk (UT) dan Grup Komatsu Indonesia (KI) mengambil langkah cepat dengan memberikan bantuan kemanusiaan pada tanggal 6 Juni 2024. Adapun bantuan yang diberikan adalah satu unit excavator, kebutuhan logistik, kebutuhan sekolah, dan personil psikososial dari Universitas Putra Indonesia.

Bantuan ini diberikan kepada masyarakat Kabupaten Agam, Kabupaten Tanah Datar, Kabupaten Padang Panjang, dan Kabupaten Padang Pariaman. Bantuan tanggap bencana ini merupakan komitmen perusahaan dalam melaksanakan tanggung jawab sosial dan upaya mewujudkan kesejahteraan masyarakat di wilayah operasional perusahaan.




Dalam penyaluran bantuan UT dan KI juga bekerja sama dengan J-Trust Bank dan Grup UT lainnya memberikan kontribusi pada program bantuan ini yaitu, PT Tuah Turangga Agung (TTA), PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU), dan Koperasi Karyawan Kanitra (Kopkar).

As a response to the emergency disaster situation in West Sumatra, PT United Tractors Tbk (UT) Group and Komatsu Indonesia (KI) Group have provided humanitarian assistance immediately on June 6, 2024. The assistance provided by UT and KI Group include one excavator, logistics, school supplies, and psychosocial personnel from Universitas Putra Indonesia.

This assistance affected the communities of Agam Regency, Tanah Datar Regency, Padang Panjang Regency, and Padang Pariaman Regency. This initiative is a manifestation of the company's commitment to carrying out social responsibility and striving for the welfare of the community in the Company's operational areas.

In distributing the aid, UT and KI also collaborated with J-Trust Bank and others UT Group companies that also contributed to this assistance program are PT Tuah Turangga Agung (TTA), PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU), and Koperasi Karyawan Kanitra (Kopkar).

Kontribusi kepada SDGs Contribution to SDGs

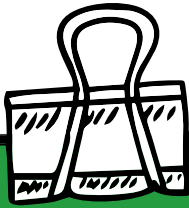
SDGs	Indikator SDG terkait Related SDG indicators	Aktivitas / Program yang dilakukan Activities / Programs carried out	Hasil 2024 2024 Results
SDG-2 	<p>2.1 Pada tahun 2030, menghilangkan kelaparan dan menjamin akses bagi semua orang, khususnya orang miskin dan mereka yang berada dalam kondisi rentan, termasuk bayi, terhadap makanan yang aman, bergizi dan cukup sepanjang tahun</p> <p>2.1 By 2030, eliminate hunger and ensure access for all people, especially the poor and those in vulnerable conditions, including infants, to safe, nutritious, and sufficient food throughout the year</p>	1) TUNTAS	23.907 orang penerima manfaat 23,907 beneficiaries
SDG-3 	<p>3.2 Pada tahun 2030, mengakhiri kematian yang dapat dicegah pada bayi baru lahir dan balita, dimana setiap negara menargetkan untuk mengurangi kematian neonatal setidaknya menjadi kurang dari 12 per 1.000 kelahiran dan kematian balita menjadi serendah 25 per 1.000 kelahiran</p> <p>3.2 By 2030, end preventable deaths in newborns and children under five, with each country targeting to reduce neonatal deaths to at least 12 per 1,000 births and under-five deaths to as low as 25 per 1,000 births.</p>	<p>1) Posyandu dan Donor Darah</p> <p>1) Posyandu and Blood Donation</p>	157 Orang Penerima Manfaat 157 Beneficiaries
	<p>3.5 Memperkuat pencegahan dan pengobatan dari penyalahgunaan zat berbahaya, termasuk penyalahgunaan narkoba dan penggunaan yang berbahaya dari alkohol</p> <p>3.5 Strengthen the prevention and treatment of substance abuse, including narcotic abuse and the harmful use of alcohol.</p>		
	<p>3.7 Pada tahun 2030, memastikan akses universal terhadap layanan kesehatan sesuai dan reproduksi, termasuk untuk perencanaan, informasi dan pendidikan keluarga, dan mengintegrasikan kesehatan reproduksi kedalam strategi dan program nasional</p> <p>3.7 By 2030, ensure universal access to appropriate reproductive health services, including family planning, information, and education, and integrate reproductive health into national strategies and programs.</p>	1) UT Youth Movement	
SDG-4 	<p>4.3 Pada tahun 2030, menjamin akses yang sama bagi semua perempuan dan laki-laki, terhadap semua perempuan dan laki-laki, terhadap pendidikan teknik kejuruan dan pendidikan tinggi, termasuk universitas yang terjangkau dan berkualitas</p> <p>4.3 By 2030, ensure equal access for all women and men to vocational technical education and higher education, including affordable and quality universities.</p>	<p>1) SOBAT (Sekolah Binaan United Tractors)</p> <p>1) SOBAT (United Tractors Fostered School)</p>	8.455 Jiwa Penerima Manfaat 8,455 Beneficiaries

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

Kontribusi kepada SDGs Contribution to SDGs

SDGs	Indikator SDG terkait Related SDG indicators	Aktivitas / Program yang dilakukan Activities / Programs carried out	Hasil 2024 2024 Results
SDG-4 	<p>4.4 Pada Tahun 2030, secara substansial meningkatkan jumlah remaja dan orang dewasa yang memiliki keahlian yang relevan, termasuk keahlian teknis dan kejuruan, untuk mendapatkan pekerjaan yang layak dan wirausaha</p> <p>4.4 By 2030, substantially increase the number of youth and adults who have the relevant skills, including technical and vocational skills, for decent work and self-employment.</p>	<p>1) SOBAT (Sekolah Binaan United Tractors)</p> <p>1) SOBAT (United Tractors Fostered School)</p>	<p>8.455 Jiwa Penerima Manfaat</p> <p>8,455 Beneficiaries</p>
	<p>4.5 Pada tahun 2030, menghilangkan disparitas gender dalam pendidikan dan memastikan akses yang setara terhadap semua tingkatan pendidikan dan training kejuruan bagi mereka yang rentan, termasuk yang memiliki disabilitas, masyarakat allat dan anak - anak yang berada dalam situasi rentan</p> <p>4.5 By 2030, eliminate gender disparities in education and ensure equal access to all levels of education and vocational training for those who are vulnerable, including those with disabilities, rural communities, and children in vulnerable situations.</p>	<p>1) UT Inspiring Youth</p>	<p>236 disabilitas penerima manfaat program</p> <p>236 disability program beneficiaries</p>
SDG-8 	<p>8.3 Mendorong kebijakan yang berorientasi pembangunan yang mendukung aktivitas produktif, penciptaan lapangan kerja, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi serta mendorong pembentukan dan pertumbuhan usaha mikro, kecil dan menengah, termasuk melalui akses terhadap layanan pendanaan/permodalan</p> <p>8.3 Encourage development-oriented policies that support productive activities, job creation, entrepreneurship, creativity, and innovation, as well as encourage the formation and growth of micro, small, and medium enterprises, including through access to funding/capital services.</p>	<p>1) Pembinaan UMKM</p> <p>2) AHEMCE Sinergy Program</p> <p>1) MSME development</p> <p>2) AHEMCE Synergy Program</p>	<p>2.593 UMKM Binaan AHEMCE</p> <p>2,593 MSMEs Assisted by AHEMCE</p>
SDG-11 	<p>11.6 Pada tahun 2030 mengurangi dampak lingkungan perkotaan per kapita yang merugikan, termasuk dengan memberi perhatian khusus pada kualitas udara, termasuk penanganan sampah kota</p> <p>11.6 By 2030, reduce adverse urban environmental impacts per capita, including by paying special attention to air quality, including handling municipal waste.</p>	<p>1) Bank Sampah</p> <p>1) Waste Bank</p>	<p>402 Kg limbah padat perkotaan yang terolah</p> <p>402 kg of urban solid waste diverted</p>
	<p>11.7 Pada tahun 2030, menyediakan akses universal terhadap ruang - ruang publik yang aman, inklusif dan mudah diakses terutama bagi perempuan dan anak - anak, manula dan orang dengan disabilitas</p> <p>11.7 By 2030, provide universal access to safe, inclusive, and accessible public spaces, especially for women and children, seniors, and people with disabilities.</p>	<p>1) Ruang Terbuka Hijau</p> <p>1) Green Open Space</p>	<p>memelihara dan membangun infrastruktur hijau sebesar 567 Ha</p> <p>maintaining and building 567 Ha of green infrastructure</p>



Perkuat Link and Match Industri dengan Sekolah, United Tractors Gelar Rapat Koordinasi Nasional SOBAT Tahun 2024

Strengthening Industry Link and Match with Schools, United Tractors Holds 2024 SOBAT National Coordination Meeting



UT menyelenggarakan Rapat Koordinasi Nasional (Rakornas) SOBAT Tahun 2024 secara *hybrid* berlokasi di Grand Ballroom UT Head Office, Jakarta dan melalui Zoom Meeting. Acara ini dilaksanakan selama tiga hari pada tanggal 15 - 17 Juli 2024 yang dihadiri oleh 323 peserta luring dan 92 peserta daring dari 179 sekolah binaan di seluruh wilayah Indonesia. Pada program ini, UT menggandeng Direktorat Kemitraan dan Penyelarasan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI), Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi, Kemendikbud Ristek RI untuk penyelarasan antara dunia pendidikan vokasi dan industri kerja.

Rangkaian acara Rakornas secara garis besar terbagi menjadi beberapa bagian meliputi sederetan webinar, peresmian beberapa hal baru dalam program SOBAT: Mars SOBAT, Buku SOBAT Bercerita, dan Buku Pedoman Kebencanaan UT, hingga awarding kepada beberapa insan berprestasi dan aktif dalam program SOBAT. Rakornas SOBAT menjadi salah satu momentum penting untuk mengukuhkan dan menguatkan komitmen seluruh anggota SOBAT di seluruh Indonesia

UT held the 2024 SOBAT National Coordination Meeting (Rakornas) in a hybrid manner at the Grand Ballroom of the UT Head Office, Jakarta, and via Zoom Meeting. This event was held for three days on July 15-17, 2024, attended by 323 offline participants and 92 online participants from 179 fostered schools throughout Indonesia. In this program, UT collaborates with the Directorate of Partnership and Alignment of the Business World and the Industrial World (DUDI), Directorate General of Vocational Education, and Ministry of Education, Culture, Research and Technology of the Republic of Indonesia for alignment between the world of vocational education and the work industry.

The series of events for the Rakornas are broadly divided into several parts, including a series of webinars, the inauguration of several new things in the SOBAT program (Mars SOBAT, SOBAT Bercerita Book, and UT Disaster Guidelines Book, and the awarding of several outstanding and active individuals in the SOBAT program. Rakornas SOBAT is an important momentum to confirm and strengthen the commitment of all SOBAT members throughout Indonesia.

PELAKSANAAN CSR

Implementation of CSR

PENCAPAIAN YAYASAN GRUP UT TAHUN 2024

Yayasan Karya Bakti United Tractors

Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) adalah sebuah yayasan yang didirikan pada tanggal 27 Februari 2008. Yayasan ini selaras dengan visi dan misi UT dalam bidang Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, dengan fokus utama pada pembangunan pendidikan di Indonesia. Pada tahun yang sama, YKBUT mendirikan UT School untuk mendidik calon mekanik dan operator alat berat. Capaian UT School di sepanjang tahun 2024 dapat dilihat pada sub bagian UT School dalam bab ini.

Selain itu, YKBUT juga melaksanakan kegiatan lainnya di tahun 2024, seperti penyelenggaraan sertifikasi pengajar bagi para instruktur berkolaborasi dengan Kanitra, perayaan Hari Kemerdekaan Republik Indonesia, dan workshop menulis.



Juta | Million

60.6

Dana yang disalurkan
Fund Disbursed

Yayasan Bina Harati Pama

Yayasan Bina Harati Pama (YBHP), didirikan oleh grup PT Pamapersada Nusantara dan Tuah Turangga Agung, hadir sebagai pilar penting dalam memajukan pendidikan di wilayah MCIP Kalimantan Tengah. Fokus utama YBHP adalah meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui berbagai program pendidikan yang menasar jenjang dasar, menengah, hingga tinggi.

Salah satu program unggulan mereka adalah Program Guru Muda (PGM), hasil kerja sama dengan Universitas Palangka Raya, yang bertujuan mencetak tenaga pengajar muda berkualitas. YBHP juga aktif membina sekitar 20 sekolah, dengan memberikan dukungan dalam bentuk pelatihan guru, peningkatan infrastruktur, serta program-program yang menekankan pada pengembangan akademis, karakter, seni budaya, dan kecakapan hidup siswa.

ACHIEVEMENTS OF UT GROUP FOUNDATION IN 2024

Yayasan Karya Bakti United Tractors

Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) is a foundation established on February 27, 2008, aligning with UT's vision and mission in Corporate Social Responsibility, with a primary focus on advancing education in Indonesia. In the same year, YKBUT founded UT School to train future mechanics and heavy equipment operators. The achievements of UT School throughout 2024 are detailed in the UT School subsection of this chapter.

In addition, YKBUT undertook various initiatives in 2024, including the implementation of instructor certification programs in collaboration with Kanitra, the celebration of Indonesia's Independence Day, and writing workshops.



300

Penerima Manfaat | Orang
Beneficiaries* | Individuals

Yayasan Bina Harati Pama

Yayasan Bina Harati Pama (YBHP), founded by PT Pamapersada Nusantara and Tuah Turangga Agung, serves as a key pillar in advancing education in the MCIP region of Central Kalimantan. YBHP focuses on enhancing human resource quality through various educational programs spanning elementary, secondary, and higher education levels.

One of its flagship programs is the Young Teacher Program (PGM), a collaboration with Palangka Raya University aimed at producing high-quality young educators. YBHP also actively supports approximately 20 schools by providing teacher training, infrastructure development, and programs that emphasize academic growth, character building, arts and culture, and life skills development.

Dengan adanya SMK Maharati, sekolah yang didirikan langsung oleh YBHP, yayasan ini semakin menegaskan komitmennya dalam menciptakan lulusan yang kompeten dan siap kerja. Melalui kolaborasi dengan berbagai pihak, YBHP terus berupaya memberikan kontribusi nyata bagi kemajuan pendidikan di Kalimantan Tengah.

Through the establishment of SMK Maharati, a vocational school directly founded by YBHP, the foundation reaffirms its commitment to producing competent and job-ready graduates. By collaborating with various stakeholders, YBHP continues to make a meaningful contribution to the advancement of education in Central Kalimantan.



16.9
Dana yang disalurkan
Fund Disbursed



2,449
Penerima Manfaat | Orang
Beneficiaries* | Individuals

Yayasan Insan Mulia Pama

Yayasan Insan Mulia Pama (YIMP) didirikan untuk memberikan kontribusi yang positif bagi perkembangan perusahaan dan masyarakat melalui pembentukan karakter karyawan yang beriman, bertaqwa dan berakhlak mulia. Fokus program Yayasan Insan Mulia Pama yaitu melakukan pengelolaan infak, sedekah, penyelenggaraan dakwah dan kajian, serta penyelenggaraan program sosial kemasyarakatan pada area operasional Grup Pamapersada Nusantara.

Yayasan Insan Mulia Pama

Yayasan Insan Mulia Pama (YIMP) was established to make a positive contribution to both the company and society by fostering employees with strong faith, piety, and noble character. YIMP's programs focus on managing charitable donations, organizing religious outreach and studies, and implementing social welfare initiatives in the operational areas of the Pamapersada Nusantara Group.



3.6
Dana yang disalurkan
Fund Disbursed



2,843
Penerima Manfaat | Orang
Beneficiaries* | Individuals

07

CLIMATE-RELATED DISCLOSURES

Climate-Related Disclosures

- 184** **Membangun Ketahanan Perusahaan melalui Pengungkapan Iklim**
Building Corporate Resilience through Climate Disclosures
- 187** **Risiko dan Peluang yang Relevan Terkait Iklim**
Relevant Climate-Related Risks and Opportunities
- 189** **Tata Kelola Risiko dan Peluang terkait Iklim**
Climate-related Risks and Opportunities Governance
- 192** **Strategi terkait Iklim**
Climate Strategy
- 204** **Manajemen Risiko**
Risk Management
- 207** **Metrik dan Target**
Metrics and Targets
- 208** **Kesimpulan dan Implikasi**
Conclusions and Implications



MEMBANGUN KETAHANAN PERUSAHAAN MELALUI PENGUNGKAPAN IKLIM

Building Corporate Resilience through
Climate Disclosures



Sebagai salah satu kelompok usaha terkemuka di Indonesia dalam bidang Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi, dan Energi, Perseroan menyadari bahwa mitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim bukan hanya tanggung jawab moral, tetapi juga faktor krusial dalam menjaga keberlanjutan dan daya saing bisnis.

As one of Indonesia's leading business groups in Construction Machinery, Mining Contracting, Mining, Construction Industry, and Energy, the Company recognizes that climate change mitigation and adaptation are not only a moral responsibility but also a critical factor in ensuring business sustainability and competitiveness.

Dalam menghadapi tantangan perubahan iklim, United Tractors berkomitmen untuk meningkatkan transparansi, memperkuat akuntabilitas, dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik melalui pengungkapan informasi terkait iklim. Dengan memahami dampak yang ditimbulkan oleh risiko iklim, Perseroan mengintegrasikannya ke dalam perencanaan strategis, operasional, dan keuangan. Langkah ini memastikan bahwa United Tractors semakin tangguh dalam menghadapi dinamika lingkungan dan sosial yang terus berkembang.

Perjalanan transparansi iklim ini dimulai pada tahun 2023 dengan menyertakan informasi terkait iklim dalam Laporan Keberlanjutan. Inisiatif ini menjadi bagian dari tanggung jawab *Environment, Social, and Governance (ESG)* Perseroan dalam memberikan kerangka kerja yang konsisten bagi para pemangku kepentingan. Pengungkapan informasi terkait iklim oleh United Tractors telah diungkapkan melalui *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)* yang mulai diterapkan dalam Laporan Keberlanjutan Tahun 2023.

Sebagai bagian dari Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT, United Tractors berkomitmen untuk membangun masa depan yang lebih baik dengan menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) serta mengadaptasi dan memitigasi dampak perubahan iklim. Komitmen ini sejalan dengan visi Perseroan yang tertuang dalam strategi Triple-P Roadmap (Portfolio Roadmap, People Roadmap, Public Contribution Roadmap), sebagaimana ditegaskan dalam *President Letter* UT. Dengan pendekatan ini, United Tractors berupaya melakukan transisi menuju bisnis yang lebih berkelanjutan dan berketahanan iklim, sekaligus menciptakan dampak positif bagi lingkungan.

Dalam mengintegrasikan aspek iklim ke dalam bisnisnya, Perseroan membekali manajemen dan karyawan dengan peningkatan kapasitas terkait iklim, serta mengadopsi pendekatan berbasis risiko dalam kerangka kerja Manajemen Risiko. Selain itu, United Tractors terus mencari dan memanfaatkan peluang yang muncul dari transisi menuju ekonomi rendah karbon. Dengan memperkuat ketangguhan iklim, Perseroan memastikan bahwa nilai yang diciptakan tetap berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan.

In response to the challenges posed by climate change, United Tractors is committed to enhancing transparency, strengthening accountability, and supporting better decision-making through climate-related information disclosures. By understanding the impact of climate risks, the Company's integrates them into its strategic, operational, and financial planning. This step ensures that United Tractors is increasingly resilient in facing the ever-evolving environmental and social dynamics.

This journey toward climate transparency began in 2023 with the inclusion of climate-related information in the Sustainability Report. This initiative is part of the Company's responsibility in Environmental, Social, and Governance (ESG), providing a consistent framework for stakeholders. United Tractors has disclosed climate-related information in alignment with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), which has been implemented since the 2023 Sustainability Report.

As part of UT 2030 Sustainability Aspirations, United Tractors is dedicated to building a better future by reducing greenhouse gas (GHG) emissions and implementing climate adaptation and mitigation strategies. This commitment aligns with the Company's Triple-P Roadmap (*Portfolio Roadmap, People Roadmap, Public Contribution Roadmap*) strategy, as outlined in the UT President Letter. Through this approach, United Tractors aims to transition toward a more sustainable and climate-resilient business while also generating positive environmental impacts.

To integrate climate considerations into its business, United Tractors provides climate-related capacity building for management and employees while adopting a risk-based approach within its Risk Management Framework. Additionally, the Company's actively seeks and capitalizes on emerging opportunities from the transition to a low-carbon economy. By enhancing climate resilience, United Tractors ensures that the value it creates remains sustainable for stakeholders.

TUJUAN PENGUNGKAPAN TERKAIT IKLIM

Objective of Climate-Related Disclosures

Ruang lingkup pengungkapan terkait iklim ini mencakup PT United Tractors Tbk serta seluruh anak perusahaannya (Grup UT), yang bergerak di berbagai lini bisnis, termasuk penjualan alat berat, pertambangan batu bara dan mineral, jasa kontraktor pertambangan, konstruksi, serta energi. Dengan inisiatif ini, United Tractors menegaskan perannya sebagai pemimpin dalam bisnis yang bertanggung jawab secara lingkungan, siap menghadapi tantangan perubahan iklim, dan terus menciptakan nilai bagi masa depan yang lebih hijau.

The scope of these climate-related disclosures covers PT United Tractors Tbk and all its subsidiaries (UT Group), which operate across various business sectors, including heavy equipment distribution, coal and mineral mining, mining contracting services, construction, and energy. Through this initiative, United Tractors reaffirms its role as a leader in environmentally responsible business, ready to address climate challenges while continuously creating value for a greener future.



RISIKO DAN PELUANG YANG RELEVAN TERKAIT IKLIM

Relevant Climate-Related Risks and Opportunities

Perubahan iklim membawa sejumlah risiko bagi Perseroan. Risiko utama meliputi dampak fisik seperti cuaca ekstrem yang dapat merusak infrastruktur dan mengganggu operasional, serta risiko transisi yang mencakup perubahan regulasi lingkungan yang semakin ketat, peningkatan biaya energi, dan tekanan dari pemangku kepentingan untuk beralih ke praktik bisnis yang lebih berkelanjutan.

Di sisi lain, perubahan iklim juga menghadirkan peluang penting bagi Perseroan yang dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan kinerja seperti peningkatan efisiensi energi, adopsi praktik bisnis yang berkelanjutan, inovasi produk dan layanan ramah lingkungan, peningkatan, serta diversifikasi pada pasar baru yang berkembang seiring meningkatnya permintaan untuk solusi berkelanjutan.

Risiko dan peluang ini tidak hanya memengaruhi nilai aset, arus kas, dan profitabilitas Perseroan dalam jangka pendek maupun jangka panjang, tetapi juga saling berkaitan dalam dinamika perubahan iklim. Risiko yang muncul dapat bersifat fisik maupun transisi, dimana dampak fisik yang ekstrem, seperti bencana alam, dapat mempercepat peralihan menuju regulasi dan kebijakan baru, sementara perubahan kebijakan atau teknologi juga dapat meningkatkan tantangan operasional.

Interaksi antara faktor-faktor ini menuntut Perseroan untuk mengelola risiko secara strategis sekaligus memanfaatkan peluang untuk tetap kompetitif dan berkelanjutan.

Climate change presents risks to the Company. Key risks include physical impacts, such as extreme weather events that may damage infrastructure and disrupt operations, as well as transition risks, which involve stricter environmental regulations, rising energy costs, and stakeholder pressure to adopt more sustainable business practices.

On the other hand, climate change also presents important opportunities that the Company can leverage to enhance performance. These include energy efficiency improvements, adoption of sustainable business practices, innovation in environmentally friendly products and services, and expansion into emerging markets driven by the growing demand for sustainable solutions.

These risks and opportunities not only impact the Company's asset value, cash flow, and profitability in the short and long term but are also interconnected within the dynamics of climate change. Emerging risks may be classified as either physical or transitional, where extreme physical events, such as natural disasters, can accelerate shifts toward new regulations and policies. Conversely, regulatory or technological changes may also introduce additional operational challenges.

The interplay of these factors requires the Company to strategically manage risks while simultaneously leveraging opportunities to remain competitive and sustainable.

Deskripsi Risiko dan Peluang terkait Iklim Description of Climate-related Risks and Opportunities

Risiko dan Peluang Terkait Iklim Climate-related Risks and Opportunities	Definisi Definition	Pendorong Utama Prioritized Drivers
FISIK PHYSICAL		
Akut Acute	<ul style="list-style-type: none"> Timbul dari peristiwa cuaca ekstrem seperti banjir, gelombang badai, kebakaran hutan. Arising from extreme weather events such as flooding, storm surge, wildfires. 	Hujan/banjir ekstrem (sehubungan dengan tren curah hujan jangka panjang) dan kebakaran hutan. Extreme rainfall/flooding (also associated with long term rainfall trends) and wildfires

RISIKO DAN PELUANG YANG RELEVAN TERKAIT IKLIM

Relevant Climate-Related Risks and Opportunities

Deskripsi Risiko dan Peluang terkait Iklim Description of Climate-related Risks and Opportunities

Risiko dan Peluang Terkait Iklim Climate-related Risks and Opportunities	Definisi Definition	Pendorong Utama Prioritized Drivers
Kronis Chronic	<ul style="list-style-type: none"> Timbul dari proses iklim yang berubah dalam skala waktu lebih lama, seperti kenaikan suhu dan permukaan laut, serta perubahan curah hujan. Arising from climate processes that change on a longer timescale, such as temperature rise, sea level rise and changes in rainfall. 	Peningkatan suhu dan panas yang ekstrem. Rising temperatures and extreme heat
TRANSISI TRANSITION		
Kebijakan dan Hukum Policy and Legal	<ul style="list-style-type: none"> Perubahan peraturan untuk pembatasan emisi GRK dengan penekanan pada operasi dan produk yang intensif menghasilkan emisi karbon. Regulatory changes aimed at limiting greenhouse gas emissions, with a focus on operations and products that are carbon-intensive 	Kebijakan dan peraturan pengurangan emisi akan meningkatkan biaya operasional dan produk yang secara intens menghasilkan emisi. Emissions reduction policies and regulation will be increasing costs for emissions-intensive operations and products
Teknologi Technology	<ul style="list-style-type: none"> Adopsi teknologi dan inovasi yang mendukung pengurangan emisi sebagai investasi potensial yang diperlukan untuk mencapai efisiensi. Technological adoptions and innovations that support emission reductions as potential investment required to pursue efficiency. 	Langkah-langkah inovasi teknologi dapat menawarkan inovasi rantai pasokan teknologi rendah emisi. Technology innovation measures could offer low emission technology supply chain
Pasar Market	<ul style="list-style-type: none"> Turunnya permintaan terhadap produk-produk yang intensif emisi di masa depan, atau sebaliknya, naiknya permintaan terhadap produk dan layanan rendah karbon. The decreasing demand for high-emission products in the future, or conversely, the increasing demand for low-carbon products and services. 	Permintaan alat berat dalam skenario emisi nol bersih berkurang secara signifikan karena menurunnya permintaan batu bara dan jasa terkait. Demand for heavy equipment in a net zero scenario is significantly reduced due to decreasing demand for coal and associated services
Reputasi Reputation	<ul style="list-style-type: none"> Ekspektasi dan persepsi pemangku kepentingan terkait upaya-upaya keberlanjutan yang dilakukan organisasi. The expectations and perceptions of stakeholders regarding the sustainability efforts undertaken by the organization. 	Harapan para pemangku kepentingan terhadap upaya mengatasi perubahan iklim akan terus meningkat. Stakeholder expectations on addressing climate change will continue to increase

TATA KELOLA RISIKO DAN PELUANG TERKAIT IKLIM

Climate Related Risk and Opportunity Governance

PENGAWASAN DIREKSI TERHADAP RISIKO DAN PELUANG TERKAIT IKLIM

United Tractors telah membangun struktur organisasi keberlanjutan yang dipimpin langsung oleh Direksi sebagai wujud komitmen dalam mengelola aspek *Environment, Social, and Governance (ESG)*. Untuk memastikan implementasi yang efektif, Perseroan menunjuk *Director in Charge (DIC) of Sustainability*, yang bertanggung jawab dalam mengoordinasikan serta memberikan arahan strategis terkait perencanaan dan pengambilan keputusan dalam menghadapi tantangan perubahan iklim. Peran ini mencakup tinjauan serta pengawasan terhadap strategi rencana aksi utama, kebijakan akuisisi dan divestasi, serta pemantauan kinerja melalui evaluasi target, inisiatif keberlanjutan, dan isu strategis yang tertuang dalam Portfolio Roadmap, People Roadmap, dan Public Contribution Roadmap, yang dijalankan dengan pendekatan *Plan-Do-Check-Action (PDCA)*. Seluruh proses ini secara berkala dilaporkan kepada Direksi, Dewan Komisaris, atau komite terkait sesuai kebutuhan. [\[SEOJK E.1\]](#)[\[GRI 2-12\]](#)[\[GRI 2-13\]](#)

Sebagai bagian dari tata kelola keberlanjutan, United Tractors secara rutin menyelenggarakan *Board Sustainability Meeting* sedikitnya empat kali dalam setahun. Forum ini menjadi wadah strategis untuk membahas berbagai aspek keberlanjutan, termasuk strategi, inisiatif, target, serta evaluasi dampak operasional. Selain itu, pertemuan ini juga memperhitungkan masukan dari para pemangku kepentingan guna memastikan keberlanjutan yang lebih inklusif. Sepanjang tahun 2024, agenda utama mencakup pengelolaan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), perkembangan proyek dekarbonisasi dan pencapaian target iklim, strategi adaptasi terhadap perubahan iklim, serta pemantauan transparansi pengungkapan iklim, termasuk kepatuhan terhadap standar *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*. [\[GRI 2-9\]](#)[\[GRI 2-12\]](#)[\[GRI 2-14\]](#)

Hasil dari *Board Sustainability Meeting* menjadi landasan bagi Grup United Tractors dalam melakukan perbaikan berkelanjutan pada kebijakan, strategi, dan praktik keberlanjutan. Selain mengawasi jalannya organisasi keberlanjutan, Direksi juga memiliki peran krusial dalam meninjau serta menyetujui informasi dan topik material yang akan diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan tahunan Perseroan. [\[GRI 2-9\]](#)[\[GRI 2-12\]](#)[\[GRI 2-14\]](#)

BOARD OVERSIGHT OF CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES

United Tractors has established a sustainability governance structure led directly by the Board of Directors, demonstrating its commitment to managing environmental, social, and governance (ESG) aspects. To ensure effective implementation, the Company has appointed a Director in Charge (DIC) of Sustainability, responsible for coordinating and providing strategic direction in planning and decision-making to address climate change challenges. This role encompasses reviewing and overseeing key action plan strategies, acquisition and divestment policies, as well as monitoring performance through the evaluation of targets, sustainability initiatives, and strategic issues outlined in the Portfolio Roadmap, People Roadmap, and Public Contribution Roadmap, which are implemented using the Plan-Do-Check-Action (PDCA) approach. The entire process is regularly reported to Board of Directors, Board of Commissioners, or relevant committees as needed.

[\[SEOJK E.1\]](#)[\[GRI 2-12\]](#)[\[GRI 2-13\]](#)

As part of its sustainability governance framework, United Tractors regularly holds Board Sustainability Meetings at least four times a year. These meetings serve as a strategic platform for discussing various sustainability aspects, including strategies, initiatives, targets, and assessments of operational impacts. Additionally, they incorporate input from stakeholders to ensure a more inclusive approach to sustainability. Throughout 2024, the key agenda items include greenhouse gas (GHG) emissions management, progress on decarbonization projects and climate targets, climate adaptation strategies, and monitoring climate-related disclosures, including alignment with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) standards.

[\[GRI 2-9\]](#)[\[GRI 2-12\]](#)[\[GRI 2-14\]](#)

The outcomes of the Board Sustainability Meetings serve as a foundation for United Tractors Group to continuously enhance its policies, strategies, and sustainability practices. In addition to leading the Company's sustainability governance, the Board of Directors plays a critical role in reviewing and approving the material topics and disclosures presented in the Company's annual Sustainability Report. [\[GRI 2-9\]](#)[\[GRI 2-12\]](#)[\[GRI 2-14\]](#)

TATA KELOLA RISIKO DAN PELUANG TERKAIT IKLIM

Climate Related Risk and Opportunity Governance

Sebagai upaya untuk memperkuat penerapan keberlanjutan, United Tractors membentuk Komite *Environmental, Social, and Governance* (ESG) yang berperan dalam mengoordinasikan implementasi aspek ESG di seluruh unit usaha, baik di tingkat induk maupun anak perusahaan. Komite ini memastikan pelaksanaan strategi keberlanjutan yang selaras dengan Triple-P Roadmap Strategy, serta mendorong budaya keberlanjutan yang terintegrasi dalam ekosistem bisnis Grup Astra.

PERAN MANAJEMEN DALAM MENILAI DAN MENGELOLA RISIKO DAN PELUANG TERKAIT IKLIM

DIC Sustainability didukung oleh Komite Penyelenggara dan Komite ESG Grup Perseroan, yang mendelegasikan peran masalah iklim kepada Sekretariat di bawah tim Manajemen Risiko. Berikut ini adalah peran organ tata kelola Perseroan dalam pengelolaan ESG termasuk pengelolaan risiko dan peluang terkait iklim:

1. Komite Penyelenggara
 - Memastikan semua program ESG, termasuk program terkait iklim, diterapkan di seluruh instalasi Perseroan, sejalan dengan target yang telah ditetapkan.
2. Sekretariat
 - Memastikan informasi dikomunikasikan dengan benar kepada Komite Teknis dan Komite Manajemen Grup UT.
 - Mengomunikasikan data terkait perubahan iklim yang menjadi perhatian Komite Teknis Grup UT dan terkait dengan kerangka kerja ESG.
 - Mengumpulkan data terkait iklim dari Grup UT
3. Komite Teknis
 - Melaksanakan program terkait perubahan iklim, sesuai dengan target yang telah ditentukan.
 - Mencatat dan melaporkan program terkait perubahan iklim yang telah dilaksanakan, sesuai dengan format yang ditentukan.
 - Memastikan program yang ditugaskan kepada setiap komite teknis sesuai dengan siklus PDCA (Plan-Do-Check-Action).
4. Komite Manajemen
 - Mengomunikasikan data terkait perubahan iklim dari masing-masing perusahaan yang terkait dengan Komite Teknis dan kerangka kerja ESG.
 - Mengonfirmasikan dan menginformasikan data terkait perubahan iklim dari setiap perusahaan.

To further strengthen sustainability implementation, United Tractors has established an Environmental, Social, and Governance (ESG) Committee, which is responsible for coordinating ESG initiatives across business units at both the parent company and subsidiary levels. The committee ensures the execution of sustainability strategies aligned with the Triple-P Roadmap Strategy and fosters a sustainability-driven culture within the Astra Group's business ecosystem.

MANAGEMENT'S ROLE IN ASSESSING AND MANAGING CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES

DIC Sustainability is supported by the Steering Committee and the Group ESG Committee, which delegate climate-related responsibilities to a Secretariat under the Risk Management team. The Company's governance structure for ESG, including climate risk and opportunity management, is as follows:

1. Steering Committee
 - Ensuring that all ESG programs, including climate-related initiatives, are implemented across all company operations in alignment with established targets.
2. Secretariat
 - Ensuring proper communication of information to the Technical and Management Committees within UT Group.
 - Communicating climate-related data relevant to the UT Group Technical Committee and ESG framework, and
 - Collecting climate-related data from the UT Group.
3. Technical Committee
 - Implementing climate-related programs in accordance with defined targets,
 - Recording and reporting on climate programs executed, following designated reporting formats, and
 - Ensuring that assigned programs align with the PDCA (Plan-Do-Check-Action) cycle.
4. Management Committee
 - Communicating climate-related data from each company to the Technical Committee and ESG framework.
 - Confirms and reports climate-related data from each subsidiary.

5. Tim Komunikasi ESG

- Mengomunikasikan dan menyebarkan informasi terkait iklim kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal.
- Meningkatkan reputasi positif Perseroan terkait iklim.

6. Tim Operasional

- Mengembangkan dan mengimplementasikan program terkait iklim sesuai target Komite Teknis Grup UT yang telah ditetapkan oleh Komite Penyelenggara.
- Melaporkan data dan dokumen terkait iklim kepada Komite Teknis Grup UT.

5. ESG Communication Team

- Communicating and disseminating climate-related information to internal and external stakeholders, while enhancing the Company's positive reputation concerning climate initiatives.

6. Operational Team

- Developing and implementing climate-related programs as per UT Group Technical Committee targets set by the Steering Committee, and
- Reporting climate-related data and documentation to the UT Group Technical Committee.



STRATEGI TERKAIT IKLIM

Climate Strategy

Perseroan mengidentifikasi risiko dan peluang terkait iklim untuk kemudian disusun berdasarkan skala prioritas melalui penelitian dan keterlibatan pemangku kepentingan internal (survei, lokakarya). Hasil identifikasi risiko dan peluang serta dampaknya terhadap kinerja perusahaan dievaluasi dan disetujui oleh Direksi.

Berdasarkan kajian risiko dan peluang terkait iklim terhadap kinerja dapat disampaikan bahwa risiko terkait iklim merupakan risiko nyata yang dihadapi Perseroan dalam jangka pendek hingga menengah dengan berbagai skala dampak. Hal ini sebelumnya telah menjadi pertimbangan penting bagi United Tractors dalam menetapkan strategi keberlanjutannya yang kemudian dinyatakan dalam Aspirasi Keberlanjutan UT 2030 yang ditetapkan pada 2022.

Visi iklim Perseroan berakar pada Strategi Triple-P Roadmap yaitu Portfolio Roadmap, People Roadmap dan Public Contribution Roadmap dengan salah satu komitmen melakukan transisi menuju lingkungan yang lebih berkelanjutan dan bisnis yang berketahanan iklim sekaligus berdampak positif terhadap bumi.

PENDEKATAN SKENARIO TERKAIT IKLIM

Perseroan telah melakukan *Climate Scenario Analysis (CSA)* untuk memahami risiko dan peluang terkait iklim yang paling penting bagi bisnisnya dalam berbagai perkiraan masa depan. CSA mempertimbangkan perubahan iklim secara fisik maupun transisi dan faktor pendorong sosial-ekonomi (seperti permintaan dan bauran energi) sebagai hipotesis tentang apa yang dapat terjadi dalam jangka pendek hingga jangka panjang.

Risiko iklim dikategorikan sebagai Akut, Kronis, Kebijakan & Hukum, Teknologi, Pasar, dan Reputasi, dalam tiga jenis skenario utama dan horizon waktu masa depan, yakni 2030 dan 2050 sesuai dengan pengkategorian pada Rekomendasi TCFD.

Analisis terhadap risiko dan peluang fisik dievaluasi menggunakan Jalur Sosial Ekonomi Bersama (SSP) IPCC dan Jalur Konsentrasi Representatif (RCP) ketika SSP tidak tersedia. Skenario-skenario ini mengkaji kemungkinan terjadinya perubahan masyarakat global, demografi, dan perekonomian pada abad mendatang.

The Company identifies climate-related risks and opportunities and prioritizes them based on research and stakeholder engagement through surveys and workshops. The risks and opportunities, along with their impact on company performance, are then evaluated and approved by the Board of Directors.

Based on the study of climate-related risks and opportunities on performance, it can be said that climate-related risks are real risks faced by the Company in the short to medium term with various scales of impact. This has previously been an important consideration for United Tractors in determining its sustainability strategy which was then stated in the UT Sustainability Aspiration 2030 which was set in 2022.

The Company's climate vision is rooted in the Triple-P Roadmap, comprising Portfolio Roadmap, People Roadmap, and Public Roadmap. This strategy includes a commitment to transitioning toward a more sustainable environment and climate-resilient business while delivering a positive impact on the planet.

CLIMATE SCENARIO APPROACH

The Company has conducted a Climate Scenario Analysis (CSA) to understand the climate-related risks and opportunities that are most important to its business across a range of future projections. The CSA considers physical and transitional climate change and socio-economic drivers (such as demand and energy mix) as hypotheses about what could happen in the short to long term.

Climate risks are categorized into acute, chronic, policy and legal, technology, market, and reputation risks, within three major scenario types and future time horizons of 2030 and 2050, aligned with TCFD recommendations.

Physical risks and opportunities are evaluated using the Shared Socioeconomic Pathways (SSP) of the IPCC and Representative Concentration Pathways (RCP) where SSP data is unavailable. These scenarios explore potential changes in global society, demographics, and economies over the coming century.

Analisis terhadap risiko dan peluang transisi dilakukan menggunakan skenario *Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System* (NGFS). Skenario-skenario ini diturunkan dari jalur IPCC dan skenario dari *Potsdam Institute for Climate Impact Research* dan *International Institute for Applied System Analysis* (IIASA). Skenario iklim NGFS memberikan serangkaian jalur transmisi yang selaras, dampak iklim kronis, dan dampak ekonomi indikatif untuk masing-masing jalur iklim NGFS.

Transition risks and opportunities are assessed using scenarios from the Network for Greening the Financial System (NGFS), derived from IPCC pathways and models from the Potsdam Institute for Climate Impact Research and the International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA). NGFS climate scenarios provide structured transition pathways, chronic climate impacts, and indicative economic consequences.

Kerangka waktu untuk mengidentifikasi risiko dan peluang didefinisikan sebagai jangka pendek (1 hingga 5 tahun), menengah (5 hingga 15 tahun), dan jangka panjang (lebih dari 15 tahun).

The timeframes for identifying risks and opportunities are classified as short-term, ranging from one to five years, medium-term, spanning five to 15 years, and long-term, which extends beyond 15 years.

ASUMSI-ASUMSI PADA SKENARIO

Analisa Skenario Iklim Climate Scenario Analysis

	Pemanasan di Bawah 2°C Aksi Iklim Agresif (Skenario Emisi Rendah) Under 2°C Warming Aggressive Climate Action (LCPP: Low Carbon Scenario)	Pemanasan 2 hingga 3°C Target dan Kebijakan Saat ini (Skenario Transisi) 2 to 3°C Warming Current Policies and Targets (TRNS: Transition Scenario)	Pemanasan di Atas 3°C Aksi Iklim Terbatas (Skenario Emisi Tinggi) Over 3°C Warming Limited Climate Action (CPOS: Current Policies Scenario)
Deskripsi Description	<p>Skenario emisi rendah yang mewakili skenario pengurangan emisi agresif untuk memenuhi Perjanjian Paris. Ditandai dengan kolaborasi global pemerintah, masyarakat, dan industri untuk mendorong dekarbonisasi secara cepat. Kebijakan yang ketat dan inovasi teknologi membantu mencapai <i>net zero emission</i> sebelum tahun 2060.</p> <p>This is a low emissions scenario representing aggressive emission reduction scenario to meet the Paris Agreement, marked by global collaboration between governments, society and industry to drive rapid decarbonisation. Stringent policies and technological innovation help reach net zero emission before 2060.</p>	<p>Skenario emisi sedang hingga tinggi yang mewakili kebijakan tertunda dan berbeda serta menyebabkan penurunan emisi secara lambat. Emisi dibatasi berdasarkan kebijakan yang ada dan komitmen yang diumumkan, termasuk kontribusi yang ditentukan secara nasional, namun masih belum dapat mencapai target Perjanjian Paris.</p> <p>This is a moderate to high emissions scenario representing a delayed and divergent policies result in a slow emission reduction. Emissions are curbed based on existing policies and announced commitments, including Nationally Determined Contributions, but fall short of meeting the Paris Agreement targets.</p>	<p>Skenario emisi tinggi yang merepresentasikan dasar kenaikan emisi global jika pemerintah dan pasar tidak melakukan perubahan terhadap kebijakan dan investasi rendah karbon. Skenario ini tidak sejalan dengan Perjanjian Paris mengenai pemanasan di bawah 2°C pada 2100.</p> <p>This is a high emissions scenario representing the baseline of how global emissions would evolve if governments and markets make no change to their existing policies and investments in low carbon. This scenario does not align to the Paris Agreement of under 2°C warming by 2100.</p>

STRATEGI TERKAIT IKLIM

Climate Strategy

Analisa Skenario Iklim Climate Scenario Analysis

	Pemanasan di Bawah 2°C Aksi Iklim Agresif (Skenario Emisi Rendah) Under 2°C Warming Aggressive Climate Action (LCPP: Low Carbon Scenario)	Pemanasan 2 hingga 3°C Target dan Kebijakan Saat ini (Skenario Transisi) 2 to 3°C Warming Current Policies and Targets (TRNS: Transition Scenario)	Pemanasan di Atas 3°C Aksi Iklim Terbatas (Skenario Emisi Tinggi) Over 3°C Warming Limited Climate Action (CPOS: Current Policies Scenario)
Analisis Analysis	Fisik: SSP1-2.6 /RCP4.5 Transisi: NGFS Emisi Nol Bersih NGFS 2060 Physical: SSP1-2.6 / RCP4.5 Transition: NGFS Net Zero 2060	Transition: Kebijakan NGFS Saat ini Transition: NGFS Current Policies	Fisik: SSP5-8.5/RCP8.5 Physical: SSP5-8.5 / RCP8.5

DAMPAK RISIKO DAN PELUANG TERKAIT IKLIM PADA BISNIS, STRATEGI, DAN PERENCANAAN KEUANGAN

Perseroan mengkaji hasil-hasil proyeksi dari CSA serta melengkapinya dengan penelitian literatur kualitatif spesifik Indonesia dan membandingkan hasil kajian tersebut dengan skenario *Enhanced Nationally Determined Contribution (ENDC)* Pemerintah Indonesia termasuk juga data Perseroan antara lain data geografi, energi, dan emisi untuk menilai ketahanan strategi serta portofolio Perseroan pada setiap skenario iklim.

Hasil analisis risiko dan peluang terkait iklim terhadap bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan Perseroan disajikan dalam tabel berikut ini.

IMPACT OF CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES ON BUSINESS, STRATEGY, AND FINANCIAL PLANNING

The Company evaluates the projections from Climate Scenario Analysis (CSA) and supplements them with qualitative literature research specific to Indonesia. It then compares these findings with scenarios such as the Enhanced Nationally Determined Contribution (ENDC) of the Indonesian government. Additionally, the Company incorporates its own data, including geography, energy, and emissions, to assess the resilience of its strategy and portfolio under each climate scenario.

The results of the climate risk and opportunity analysis concerning the Company's business, strategy, and financial planning are presented in the following table.

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
FISIK PHYSICAL					
Akut Acute					
R	Hujan/ banjir ekstrem Extreme rain/ flooding	<ol style="list-style-type: none"> Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional, Belanja Modal dan Rantai Pasok Hulu Impacts on Operating Costs/ Revenue, Capital Expenditure and Impacts on Upstream Supply Chain Disrupsi/ Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions Dampak terhadap Rantai Pasokan Hilir Impacts on Downstream Supply Chain 	Jangka pendek hingga jangka panjang Short to long term	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan mitigasi dan pencegahan bahaya (seperti peningkatan kapasitas drainase/ pompa banjir, pelatihan karyawan). Kolaborasi dengan pemasok untuk mengevaluasi ketahanan dan mendukung perencanaan risiko. Monitor kejadian dan insiden ekstrem (seperti tanah longsor dan banjir) serta tinjauan terhadap kebijakan kesejahteraan karyawan. Perancangan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan. Implement hazard mitigation and prevention (e.g., drainage/ flood pump capacity improvements, staff training). Collaborate with supplier to evaluate resilience and support risk planning. Monitor extreme events and incidents (e.g., landslides and floods) and review staff well-being policies. Model potential financial impact of future climate risk exposures. 	<ol style="list-style-type: none"> Pendekatan untuk memitigasi dan pencegahan bahaya <ol style="list-style-type: none"> Pembentukan Tim Kesiapsiagaan Tanggap Darurat (TKTD) Pembuatan kebijakan mitigasi bahaya banjir melalui Instruksi Kerja untuk Siaga & Penanganan Banjir Menerapkan <i>Emergency Response Plan</i> (ERP) sebagai mitigasi bahaya bencana banjir yang berkaitan dengan dampak terhadap produktivitas operasional Memperkuat ketahanan infrastruktur sbagai pencegahan bahaya fisik misalnya dengan penerapan sistem drainase yang mampu menampung air hujan Perlindungan asuransi untuk kerusakan aset fisik Kolaborasi dengan vendor atau pihak ketiga : Dalam beberapa case, UT telah berkolaborasi dengan pihak ketiga dalam mengevaluasi ketahanan terhadap risiko banjir dan hujan ekstrem, seperti : <ol style="list-style-type: none"> Bekerja sama dengan pihak- pihak eksternal dalam peningkatan pemahaman kepada karyawan dan penanganan banjir Bekerja sama dengan Pemerintah dalam penanganan evakuasi korban banjir dan peningkatan kompetensi team ERT Membentuk tim darurat, tim bencana dan tim <i>Search and Rescue</i> (SAR) di lokasi kerja yang bekerja sama dengan lembaga pemerintah Sistem atau tools untuk memantau peristiwa dan insiden ekstrem <ol style="list-style-type: none"> Memiliki sistem TKTD yang terintegrasi dengan Kantor Pusat, sehingga dalam kejadian ekstrem, sistem tersebut dapat diaktifkan untuk memantau kondisi cuaca, melakukan pendataan karyawan, serta melaksanakan evakuasi jika diperlukan. Sebagian anak perusahaan telah memiliki <i>satelite and ground based radar</i> untuk mengidentifikasi perubahan topografi untuk melihat potensi tanah longsor Penerapan <i>Business Continuity Plan</i> (BCP) dengan pengembangan metode yang lebih akurat untuk mengantisipasi potensi kerugian finansial, guna memastikan perlindungan aset yang optimal bagi UT.

STRATEGI TERKAIT IKLIM

Climate Strategy

R/ O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
					<ol style="list-style-type: none"> 1. Approach to Hazard Mitigation and Prevention <ol style="list-style-type: none"> a. Establishment of the Emergency Response Preparedness Team ERT. b. Development of hazard mitigation policies for flood risks through the issuance of Work Instructions for Flood Preparedness & Response. c. Implementation of the Emergency Response Plan (ERP) as a flood disaster mitigation measure to minimize impacts on operational productivity. d. Enhancement of infrastructure resilience as a preventive measure against physical hazards, including the implementation of a drainage system capable of accommodating rainfall. e. Insurance coverage for physical asset damage 2. Collaboration with Vendors or Third Parties <p>In certain cases, UT has collaborated with third parties to evaluate resilience against flood and extreme rainfall risks, such as:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Partnering with external parties to enhance employee awareness and improve flood response measures. b. Partnering with Government for flood victim evacuation operations and enhancing the competence of the Emergency Response Team (ERT). c. Development of on-site emergency, disaster, and Search and Rescue (SAR) teams in partnership with Government authorities. 3. Systems and Tools for Monitoring Extreme Events and Incidents <ol style="list-style-type: none"> a. Provision of an Emergency Preparedness and Response Team (ERT) system integrated with the Head Office, ensuring that in the event of extreme incidents, the system can be activated to monitor weather conditions, assess employee status, and conduct evacuations if necessary. b. Some subsidiaries have deployed satellite and ground-based radar systems to identify topographical changes and assess potential landslide risks. 4. Implementation of the Business Continuity Plan (BCP) with the development of more accurate methodologies to anticipate potential financial losses, ensuring optimal asset protection for United Tractors.

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
R	Kebakaran hutan Wildfires	<ol style="list-style-type: none"> Dampak terhadap Biaya Operasional/ Pendapatan dan Dampak terhadap Belanja Modal Impacts on Operating Costs/ Revenue And Impacts on Capital Expenditure Disrupsi/Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions 	Jangka pendek sampai jangka panjang Short to long term	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan mitigasi dan pencegahan bahaya (seperti tindakan & alat untuk mengelola kebakaran hutan, pelatihan karyawan). Pemantauan insiden dan peninjauan kebijakan kesejahteraan karyawan secara teratur. Pembuatan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan. Implement hazard mitigation and prevention (e.g., measures & tools to manage wildfires, staff training). Monitor incidents and review policies on staff wellbeing regularly. Model potential financial impact of future climate risk exposures. 	<ol style="list-style-type: none"> <ol style="list-style-type: none"> Pembentukan <i>Task Force</i> terkait penanganan dampak dari kebakaran hutan yang juga menjadi bagian dari TKTU Pembuatan kebijakan secara umum terkait penanganan dan penanggulangan bencana saat tanggap darurat Dalam penanganan Bencana Kebakaran Hutan & Lahan (Karhutla), TKTU UT melakukan identifikasi atas potensi titik panas untuk memantau potensi bencana Karhutla dan selanjutnya dilakukan langkah perlindungan terhadap karyawan seperti distribusi APD khusus penanganan debu & asap serta P3K yang disesuaikan dengan bencana Karhutla serta pengaturan penyiraman lahan (debu) Menyediakan fasilitas kesehatan di area perusahaan untuk penanganan pertama apabila karyawan memiliki keluhan kesehatan Bekerja sama dengan rumah sakit terdekat apabila ada karyawan yang membutuhkan penanganan lebih lanjut akibat dampak kebakaran hutan Dalam memantau kondisi kesehatan karyawan, UT melakukan <i>medical check up</i> secara rutin setiap tahun dengan pengukuran spirometer bagi pekerja yang bekerja di area luar ruangan. Penerapan <i>Business Continuity Plan</i> (BCP) dengan pengembangan metode yang lebih akurat untuk mengantisipasi potensi kerugian finansial, guna memastikan perlindungan aset yang optimal bagi UT.

STRATEGI TERKAIT IKLIM

Climate Strategy

R/ O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
					<ol style="list-style-type: none"> 1. <ol style="list-style-type: none"> a. Formation of a Task Force for addressing the impacts of forest fires, which also functions as part of the Emergency Response Preparedness Team (ERT) b. Development of general policies for disaster management and emergency response. c. In handling wildfire, UT's ERT identifies potential hotspots to monitor potential disaster risks. Protective measures are then implemented, such as distributing personal protective equipment (PPE) for dust and smoke exposure, providing first aid kits (P3K) tailored to wildfire conditions, and regulating land watering to minimize dust. d. Establishment of health facilities within company premises, to provide initial medical assistance for employees experiencing health complaints. e. Collaboration with nearby hospitals to ensure employees receive further medical treatment if affected by forest fire hazards. 2. To monitor employee health conditions, United Tractors conducts annual medical check-ups, including spirometer assessments for employees working in outdoor areas. 3. Implementation of the Business Continuity Plan (BCP) with the development of more accurate methodologies to anticipate potential financial losses, ensuring optimal asset protection for United Tractors.
Kronis Chronic					
R	Kekeringan/ musim kemarau berkepanjangan Drought/ extended dry season	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disrupsi/ Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions 2. Dampak terhadap Rantai Pasokan Hulu Impacts on Upstream Supply Chain 3. Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impacts on Operating Costs/ Revenue 	<p>Penurunan produktivitas akibat minimnya ketersediaan air. Reduced productivity due to the lower water availability.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketinggian air yang rendah menghambat pengiriman batu bara/ mineral melalui sungai. • Kekurangan daya listrik akibat peningkatan kebutuhan AC, sementara pembangkit listrik tenaga air menurun. • Low water level hampers delivery of coal/ minerals via rivers. • Power shortage due to higher air-conditioning demand while the hydropower decreasing. <ul style="list-style-type: none"> • Risiko reputasi ketidakseimbangan penggunaan air dibandingkan dengan masyarakat. • Peningkatan biaya kelebihan waktu pada tongkang dan pengangkutan batu bara. • Reputational risk on water usage imbalance compared to the society. • Increasing cost from demurrage in coal barging and transshipments. 	<p>Jangka pendek sampai jangka panjang Short to long term</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pemantauan insiden dan peninjauan kebijakan hubungan masyarakat. • Penilaian, perencanaan dan pemantauan produksi, utilisasi mesin, logistik, dan pengiriman. • Pembuatan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan. • Monitor incidents and review policies on public relations. • Assess, plan and monitor production, machinery utilisation, logistics and delivery. • Model potential financial impact of future climate risk exposures. 	<p>Identifikasi potensi bahaya melalui kerjasama dengan pihak ketiga. Penerapan <i>Business Continuity Plan</i> (BCP) dengan pengembangan metode yang lebih akurat untuk mengantisipasi potensi kerugian finansial, guna memastikan perlindungan aset yang optimal bagi UT.</p> <p>Identification of potential hazards through collaboration with third parties. Implementation of the Business Continuity Plan (BCP) with the development of more accurate methodologies to anticipate potential financial losses, ensuring optimal asset protection for United Tractors.</p>

R/ O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
R	Peningkatan suhu dan pemanasan ekstrem Rising temperature and extreme heat	<ol style="list-style-type: none"> Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impacts on Operating Costs/ Revenue <ul style="list-style-type: none"> Ketidakefisienan dan kerusakan peralatan akibat panas berlebih. Kekurangan daya akibat permintaan AC yang lebih tinggi ketika terjadi penurunan pembangkit listrik tenaga air. Equipment inefficiency and breakdown by overheating. Power shortage due to higher air-conditioning demand while the hydropower decreasing. Disrupsi/ Penurunan Produktivitas Karyawan Labour Productivity Loss/ Disruptions. <ul style="list-style-type: none"> Isu kesehatan (stres panas) dan penurunan produktivitas karyawan akibat gelombang panas. Health issues (heat stress) and decreased productivity of employees due to heatwave. 	Jangka pendek hingga jangka panjang Short to long term	<ul style="list-style-type: none"> Pemantauan insiden dan peninjauan kebijakan hubungan masyarakat. Pembuatan model potensi dampak finansial dari paparan risiko iklim di masa depan. Monitor incidents and review policies on public relations. Model potential financial impact of future climate risk exposures. 	<ol style="list-style-type: none"> Identifikasi potensi bahaya melalui kerja sama dengan pihak ketiga. Penerapan <i>Business Continuity Plan</i> (BCP) dengan pengembangan metode yang lebih akurat untuk mengantisipasi potensi kerugian finansial, guna memastikan perlindungan aset yang optimal bagi UT. <ol style="list-style-type: none"> Identification of potential hazards through collaboration with third parties. Implementation of the Business Continuity Plan (BCP) with the development of more accurate methodologies to anticipate potential financial losses, ensuring optimal asset protection for United Tractors.

TRANSISI | TRANSITION

Kebijakan dan Hukum | Policy and Legal

R	Kebijakan pajak karbon secara luas di Indonesia Nationwide carbon tax policy in Indonesia	<ol style="list-style-type: none"> Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impact on Operating Costs/ Revenue <ul style="list-style-type: none"> Peningkatan biaya operasional ketika bisnis mengeluarkan emisi. Peningkatan biaya operasional melalui peningkatan rantai pasokan sebagai biaya pemulihan bisnis yang terdampak. Penurunan reputasi dapat mengurangi penjualan jika tidak sejalan dengan kebijakan. Increased operating cost if emissions emitting business. Increased operating cost through supply chain increases as impacted business recover costs. Reputational damage reducing sales if unable to align with policy. 	Jangka pendek Short term	<ul style="list-style-type: none"> Penetapan target penurunan emisi dan program mitigasi Penggantian kerugian (seperti solar PV dan pembangkit listrik tenaga air mini) serta pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (<i>Renewable Energy Certificate, REC</i>). Peningkatan portofolio hijau/ramah lingkungan. Penerapan standar bangunan ramah lingkungan. Set emission reduction target, mitigation and offset programs. Increase renewable energy (e.g., solar PV and mini hydro) and purchase REC (Renewable Energy Certificate). Increase green portfolio. Implement green building standards. 	<ol style="list-style-type: none"> Penetapan target yang selaras dengan Aspirasi Keberlanjutan UT 2030. Program yang dilakukan pada aktivitas operasional antara lain penggunaan solar PV, pembelian REC, penggunaan biofuel serta produk ramah lingkungan lainnya. Upaya portofolio hijau : <ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan revenue dari bisnis non-coal thermal seperti melalui diversifikasi bisnis di mineral mining (gold, nickel) dan renewable energy (mini hydro, geothermal, Waste to Energy) Menyediakan layanan produk rendah emisi seperti PC200LCE-II (excavator kelas 20 ton yang beroperasi penuh dengan tenaga listrik). UT Head Office memiliki standar bangunan hijau yang telah tersertifikasi oleh GBCI dengan status PLATINUM. Selain itu, secara internal UT juga mengembangkan sistem manajemen bangunan (<i>Building Management System</i>) yang mengintegrasikan standar-standar bangunan hijau di area operasional UT. <i>GreenShip Existing Building Certification</i> sistem melihat beberapa hal, meliputi : <ol style="list-style-type: none"> Pengembangan lokasi yang tepat Efisiensi dan konservasi energi Konservasi air Sumber daya material dan siklusnya Kesehatan dan kenyamanan dalam ruangan Pengelolaan bangunan dan lingkungan
---	--	---	-----------------------------	--	--

STRATEGI TERKAIT IKLIM

Climate Strategy

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
					<ol style="list-style-type: none"> Setting targets aligned with UT 2030 Sustainability Aspirations. Programs implemented in operational activities include the use of solar PV, the purchase of Renewable Energy Certificates (REC), the utilization of biofuels, and other environmentally friendly products. Green portfolio efforts: <ol style="list-style-type: none"> Increase revenue from non-coal thermal businesses such as through business diversification in mineral mining (gold, nickel) and renewable energy (mini hydro, geothermal, Waste to Energy) Provide low-emission product services such as the PC200LCE-11 (a 20-ton class excavator that operates fully on electricity). UT Head Office has green building standards that have been certified by GBCI with PLATINUM status. In addition, UT has also internally developed a building management system (Building Management System) that integrates green building standards in UT's operational areas. The Green ship Existing Building Certification system looks at several things, including: <ol style="list-style-type: none"> Appropriate site development Energy efficiency and conservation Water conservation Material resources and cycles Indoor Health and Comfort Building and Environmental Management
Teknologi Technology					
R/O	<p>Efisiensi melalui otomatisasi dan teknologi Efficiency through automation and technology</p>	<ol style="list-style-type: none"> Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional serta Biaya Energi Impacts on Operating Costs/ Revenue and Impact on Energy Cost Dampak terhadap Biaya Energi Impact on Energy Cost Dampak terhadap Belanja Modal Impacts on Capital Expenditure 	<p>Kendaraan dengan emisi lebih rendah dapat mengurangi biaya operasional dan bahan bakar. Lower emissions vehicles may reduce operating cost and fuel cost.</p> <ul style="list-style-type: none"> Otomatisasi pendinginan/ pengendalian iklim dalam fasilitas akan mengurangi biaya operasional. Peningkatan efisiensi peralatan pengolahan dapat mengurangi biaya operasional. Penggunaan energi terbarukan untuk mengurangi emisi dan biaya operasional untuk penggunaan listrik. Automation of cooling/ climate control within facilities will reduce operating costs. Increasing efficiency of processing equipment may reduce operating costs. Use of renewable energy to reduce emissions and operating cost for electricity use. <p>Peningkatan biaya untuk teknologi baru. Increased cost for new technology</p>	<p>Jangka menengah Medium term</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementasi teknologi efisiensi energi. Pengalokasian dana untuk peningkatan teknologi. Promosi pelibatan proaktif dan penelitian terhadap peluang. Implement solar PV, pursue water efficiency. Allocate funding for technology improvement Promote proactive engagement and research into opportunities. 	<ol style="list-style-type: none"> Penetapan program efisiensi energi misalnya penggunaan solar PV. Pengembangan dan Penyusunan anggaran strategis untuk optimalisasi teknologi dalam mendukung efisiensi energi secara berkelanjutan. UT mempromosikan dan terlibat proaktif untuk melihat peluang energy saving dengan: <ol style="list-style-type: none"> Memiliki tim yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan energi, yaitu dengan memiliki manajer energi dan auditor energi Mengadopsi standar manajemen energi seperti ISO 50001:2018 untuk memastikan bahwa praktik terbaik dalam efisiensi energi diterapkan secara sistematis dalam seluruh operasi Perseroan. Meningkatkan kesadaran kepada karyawan melalui kampanye baik secara <i>offline</i> (training, papan informasi) maupun <i>online</i> melalui berbagai berbagai platform media sosial.

R/ O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
					<ol style="list-style-type: none"> 1. Establishment of energy efficiency programs, including the use of solar PV. 2. Development and formulation of a strategic budget to optimize technology in supporting long-term energy efficiency. 3. UT promotes and is proactively involved in seeing energy saving opportunities by: <ol style="list-style-type: none"> a. Having a team responsible for energy management, namely by having an energy manager and energy auditor b. Adopting energy management standards such as ISO 50001:2018 to ensure that best practices in energy efficiency are systematically applied in all operations of the Company. c. Increasing employee awareness through campaigns both offline (training, information boards) and online through various social media platforms.
Pasar Market					
R/ O	Perubahan pasar dalam sektor Changing market within sector	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional sebagai Dampak Komoditas Impacts on Operating Costs/ Revenue an Impact of Commodities <ul style="list-style-type: none"> • Perubahan pasar alat berat, pasokan energi dan komoditas. • Aliran pendapatan dengan peningkatan permintaan terhadap mineral yang digunakan dalam teknologi baru. • Peningkatan permintaan untuk kendaraan rendah emisi. • Peningkatan permintaan kendaraan dengan jejak karbon rendah (seperti baja hijau). • Change in market for heavy vehicles, energy supply and commodities. • New revenue streams with increased demand for minerals used in new technology. • Increased demand for low emissions vehicles. • Increased demand for vehicles with low carbon footprint (e.g., green steel). 	Jangka panjang Long term	<ul style="list-style-type: none"> • Perluasan ke komoditas mineral. • Pemantauan kondisi pasar, model eksposur risiko, pelibatan dengan pemasok. • Expand into mineral commodities. • Monitor market conditions, model risk exposure, engage with suppliers. 	<p>Diversifikasi bisnis UT : lini bisnis mineral mining (gold, nikel) dan renewable energy (<i>mini hydro, geothermal, Waste to Energy</i>) Melalui dukungan teknologi informasi digitalisasi , UT memantau dan melakukan proyeksi market dan berkoordinasi rutin dengan vendor terkait.</p> <p>UT's business diversification: mineral mining business lines (gold, nickel) and renewable energy (mini hydro, geothermal, Waste to Energy) Through the support of digital information technology, UT monitors and projects the market and coordinates routinely with related vendors.</p>

STRATEGI TERKAIT IKLIM

Climate Strategy

R/O	Pendorong Drivers	Dampak Potensial Potential Impacts	Kerangka Waktu Time Frame	Solusi Mitigasi dan Adaptasi Mitigation and Adaptation Solutions	Mitigasi/Kontrol Mitigation/Controls
Reputasi Reputation					
R/O	Reputasi berpotensi menurun ketika bisnis tidak sejalan dengan harapan pemangku kepentingan Reputation may be damaged if business not aligned to stakeholder expectation	<p>1. Dampak terhadap Belanja Modal Impacts on Capital Expenditure</p> <p>Peningkatan pengawasan pemangku kepentingan dapat berdampak pada akses terhadap modal atau kenaikan biaya modal. Increased stakeholder scrutiny may impact access to capital or increase cost of capital.</p> <p>2. Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional Impact on Operating Costs/ Revenue</p> <ul style="list-style-type: none"> Persepsi masyarakat yang buruk sehingga mengakibatkan hilangnya pelanggan dan penurunan pendapatan. Karyawan memilih bisnis dengan tujuan keberlanjutan yang terdepan di pasar. Pendekatan dislokasi dalam mengelola risiko dan peluang. Poor public perception, resulting in loss of customers and decreased revenue. Employees choose businesses with market leading sustainability goals. Dislocated approach to managing risks and opportunities. <p>3. Dampak terhadap Biaya/ Pendapatan Operasional dan Belanja Modal Impact on Operating Costs/ Revenue and Capital Expenditure</p> <p>Peluang untuk menyelaraskan dengan harapan pemegang saham dan pengguna yang semakin matang. Opportunity to align with maturing customer and shareholder expectations.</p>	Jangka menengah Medium term	<ul style="list-style-type: none"> Menjalankan pelaporan emisi yang transparan dan penuh kepastian. Tidak ada investasi baru pada batu bara termal. Perluasan peluang di bidang energi terbarukan. Pursue transparent emissions reporting with assurance. No new investment in thermal coal. Expand opportunities in renewable energy. 	<p>Transparansi aktivitas Perseroan terkait emisi telah disajikan dalam Sustainability Report</p> <p>Transparency of the Company's activities related to emissions has been presented in the Sustainability Report</p>

KETAHANAN PERSEROAN TERHADAP RISIKO TERKAIT IKLIM

Melalui analisis risiko dan peluang terkait iklim yang telah dilakukan, United Tractors menyusun dan menerapkan rencana mitigasi berdasarkan periode waktu jangka pendek dan panjang untuk meningkatkan resiliensi bisnis. Penerapan mitigasi risiko iklim dikelola bersama-sama dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT yang sejalan dengan Grup Astra.

Perseroan telah memulai diversifikasi bisnis sebagai bagian dari upaya meningkatkan resiliensi dengan cara tidak lagi melakukan investasi baru di bidang pertambangan batu bara dan lebih berfokus pada pengembangan energi terbarukan seperti energi surya, tenaga air, hidrogen maupun panas bumi. Sebagai bagian dari mitigasi risiko fisik dan meningkatkan resiliensi bisnis, Perseroan telah memiliki Tim Kesiapsiagaan Tanggap Darurat, prosedur penanganan kebencanaan, peningkatan infrastruktur termasuk di kegiatan penambangan serta melakukan upaya-upaya untuk mengurangi dampak lingkungan sesuai dengan Aspirasi Keberlanjutan yang mencakup pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca, Pengelolaan Energi, Pengelolaan Air, Pengelolaan Limbah dan aspek-aspek lainnya.

THE COMPANY'S RESILIENCE TO CLIMATE-RELATED RISKS

Through its analysis of climate-related risks and opportunities, United Tractors has developed and implemented mitigation plans based on short- and long-term timeframes to enhance business resilience. The implementation of climate risk mitigation is integrated with the Company's 2030 Sustainability Aspirations, which align with the Astra Group's sustainability framework.

The Company initiated business diversification as part of its efforts to strengthen resilience by ceasing new investments in coal mining and shifting its focus toward the development of renewable energy sources such as solar, hydro, hydrogen, and geothermal energy. To mitigate physical risks and enhance business resilience, United Tractors has established an Emergency Response Team, disaster management procedures, and infrastructure improvements, particularly in mining activities. The Company has also taken steps to minimize environmental impacts in line with its Sustainability Aspirations, covering Greenhouse Gas (GHG) Emission Management, Energy Management, Water Management, Waste Management, and other key aspects.

United Tractors telah melakukan usaha dalam menjaga resiliensi strategi bisnis yang berkaitan dalam pengelolaan risiko dan peluang terkait iklim, termasuk dengan menerapkan kebijakan penghematan energi seperti listrik, penghematan Sumber Daya Alam (SDA) sebagai upaya resiliensi strategi bisnis. Program keberlanjutan yang diintegrasikan pada kegiatan operasional bisnis antara lain, penggunaan Solar PV, pemanfaatan bahan bakar nabati, dan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan. Upaya tersebut menjadi bagian dari Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT yang dijalankan oleh Perseroan dalam rangka mengurangi dampak negatif perubahan iklim yang juga melibatkan komunitas, principal dan vendor dalam penerapannya.

United Tractors terus berupaya untuk meningkatkan kapasitas organisasi untuk melaksanakan inisiatif-inisiatif pembangunan berkelanjutan termasuk antara lain bekerja sama dengan prinsipal untuk mengembangkan inovasi alat konstruksi yang lebih efisien bahan bakar dan emisi yang lebih rendah. Pembentukan anak usaha EPN merupakan bentuk pengembangan kapasitas Perseroan dalam usaha pemanfaatan energi terbarukan demikian pula peningkatan keahlian di bidang pertambangan non batu bara seperti emas dan nikel.

Pada tahap berikutnya, Perseroan akan memperdalam analisis skenario iklim dengan data dan informasi yang lebih spesifik di tingkat lokal untuk lebih memahami dan memantau risiko terkait aset, infrastruktur, dan operasi sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan perencanaan ketahanan dan adaptasi iklim. Selain itu, Perseroan juga mempelajari berbagai proyeksi dan model untuk memberikan gambaran yang lebih lengkap serta penyediaan data finansial yang lebih akurat dan lengkap dalam melakukan analisis skenario iklim. Analisis tambahan data lokal dan pengaruh medan/topologi pada kondisi lokal perlu dipertimbangkan pada skala yang lebih kecil untuk memahami dan memantau risiko spesifik yang terkait dengan aset, infrastruktur dan operasi.

United Tractors continues to reinforce its business strategy resilience by managing climate-related risks and opportunities. This includes implementing energy-saving policies such as electricity conservation and natural resource efficiency to promote business resilience. Sustainability programs are also integrated into operational activities to ensure long-term business continuity. These initiatives include the use of solar photovoltaic (PV) systems, biofuel utilization, and the purchase of Renewable Energy Certificates. These efforts form part of the UT 2030 Sustainability Aspirations, which aim to reduce the negative impacts of climate change while engaging communities, principals, and vendors in their implementation.

United Tractors continues to enhance its organizational capacity to execute sustainable development initiatives, including collaborating with principals to develop construction equipment innovations that are more fuel-efficient and produce lower emissions. The establishment of its subsidiary, EPN, reflects the Company's commitment to expanding its capabilities in renewable energy utilization, as well as strengthening expertise in non-coal mining sectors such as gold and nickel.

At the next stage, the Company will deepen its climate scenario analysis by incorporating more localized data and information to gain a clearer understanding of and monitor asset-, infrastructure, and operation-related risks. These insights will serve as critical inputs for climate resilience and adaptation planning. Additionally, the Company is exploring various projections and models to provide a more comprehensive outlook while improving the accuracy and completeness of financial data in climate scenario analysis. Further examination of local data, including terrain and topographical influences on regional conditions, may be necessary at a smaller scale to refine risk assessments and enhance climate resilience and adaptation decision-making for specific assets, infrastructure, and operations.

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management

Hasil analisis skenario iklim akan memberikan masukan bagi proses manajemen risiko secara umum agar isu-isu terkait perubahan iklim dapat diperhitungkan dengan lebih baik. Perseroan menerapkan pengelolaan proses, sistem, komite, dan tim yang bekerja untuk melakukan identifikasi, penilaian, dan pengelolaan risiko terkait iklim serta berupaya untuk meningkatkan kinerja pengelolaan keberlanjutan Perseroan dalam upaya dekarbonisasi.

PROSES IDENTIFIKASI DAN PENILAIAN RISIKO TERKAIT IKLIM

Proses identifikasi risiko iklim meliputi identifikasi risiko dan peluang yang kemudian diprioritaskan oleh pemangku kepentingan untuk menghasilkan prioritas risiko dan peluang yang akan dinilai dalam analisis skenario. Perseroan telah mengidentifikasi risiko terkait iklim melalui proses manajemen risiko umum, yang kemudian meningkat menjadi risiko-risiko utama grup yang dikumpulkan dari Perseroan. *Director in Charge (DIC) Sustainability* mengawasi seluruh proses serta menyetujui risiko dan peluang prioritas.

Prioritas risiko dan peluang ditentukan dengan mengkaji signifikansi dampak terhadap kelangsungan usaha, tingkat urgensi, kemungkinan dan tingkat keparahan dampak, serta relevansinya terhadap beragam operasional bisnis Grup Perseroan. Proses ini melibatkan berbagai fungsi di Perseroan sehingga memberikan berbagai sudut pandang mengenai dampak iklim dalam diskusi termasuk pertimbangan dari hasil penelitian dan publikasi mengenai tren besar dalam isu iklim.

Melalui analisis skenario iklim, Perseroan bisa meningkatkan manajemen risiko secara keseluruhan, memastikan isu perubahan iklim diperhitungkan lebih baik. Temuan dari analisis tersebut akan menjadi masukan untuk memperbarui daftar risiko dan penilaian risiko iklim akan dilakukan secara berkala mengikuti dinamika lanskap perubahan iklim dan perubahan peraturan perundangan terkait.

PROSES PENGELOLAAN RISIKO TERKAIT IKLIM

Pada 2023, risiko terkait iklim merupakan salah satu risiko utama yang dihadapi Perseroan dan telah menjadi perhatian khusus pemangku kepentingan dalam kerangka pelaksanaan ESG. Risiko terkait iklim tersebut telah kami respons dengan menetapkan inisiatif dekarbonisasi dalam Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Melalui kajian CSA terhadap risiko terkait iklim, Perseroan memperoleh pemahaman atas risiko

The results of the climate scenario analysis will provide input for the general risk management process so that issues related to climate change can be better taken into account. The Company implements process management, systems, committees, and teams that work to identify, assess, and manage climate-related risks and strive to improve the Company's sustainability management performance in decarbonization efforts.

CLIMATE RISK IDENTIFICATION AND ASSESSMENT PROCESS

The climate risk identification process includes identifying risks and opportunities which are then prioritized by stakeholders to produce priority risks and opportunities that will be assessed in the scenario analysis. The Company has identified climate-related risks through a general risk management process, which then escalates to the group's key risks collected from the Company. The Director in Charge (DIC) Sustainability oversees the entire process and approves the priority risks and opportunities.

The priority of risks and opportunities is determined by assessing the significance of the impact on business continuity, the level of urgency, the likelihood and severity of the impact, and its relevance to the Company's various Group business operations. This process involves various functions in the Company so that it provides various perspectives on climate impacts in discussions including consideration of research results and publications on major trends in climate issues.

Through climate scenario analysis, the Company can improve overall risk management, ensuring that climate change issues are better taken into account. The findings of the analysis will be input for updating the risk register and climate risk assessments will be conducted periodically following the dynamics of the climate change landscape and changes in related laws and regulations.

CLIMATE RISK MANAGEMENT PROCESS

In 2023, climate-related risks are one of the main risks faced by the Company and have become a special concern for stakeholders in the ESG implementation framework. We have responded to these climate-related risks by establishing a decarbonization initiative in UT's 2030 Sustainability Aspirations. Through the CSA study of climate-related risks, the Company gains an understanding of important physical and transition

fisik dan transisi yang penting sebagai dasar untuk membangun ketahanan Perseroan melalui proses manajemen risiko.

risks as a basis for building the Company's resilience through the risk management process.

Proses manajemen risiko terkait iklim dapat dirangkum sebagaimana berikut:

The climate-related risk management process can be summarized as follows:

No	Proses Manajemen Risiko Risk Management Process	Dalam Laporan ini In this Report
1.	<p>Eksplorasi peluang bisnis baru dari produk dan layanan rendah emisi karbon, penilaian paparan aset Perseroan yang bergantung pada batu bara dan bahan bakar fosil, serta secara bertahap beralih dari portofolio batu bara sebagai wujud nyata komitmen terhadap Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT.</p> <p>Exploring new business opportunities in low-carbon products and services, assessing the Company's exposure to coal and fossil fuel-dependent assets, and gradually transitioning away from the coal portfolio as a tangible commitment to UT's 2030 Sustainability Aspiration.</p>	77
2.	<p>Pengelolaan kehutanan melalui program pascatambang kehutanan sebagai sistem penangkapan karbon untuk mengurangi jejak karbon.</p> <p>Managing forestry through post-mining reforestation programs as a carbon capture system to reduce the Company's carbon footprint.</p>	129
3.	<p>Kajian terus menerus terhadap jejak karbon Grup Perseroan dan peluang bagi pendekatan energi ramah lingkungan untuk mempertahankan kemajuan dalam pencapaian target iklim Grup Perseroan, serta menjajaki peluang lain yang dapat dimanfaatkan dalam strategi dan inisiatif iklim di masa depan, seperti penyeimbangan karbon dan layanan rehabilitasi pertambangan progresif untuk memulihkan keanekaragaman hayati dalam operasi pertambangan.</p> <p>Continuously evaluating the Company's group carbon footprint and identifying opportunities for clean energy adoption to sustain progress in achieving the group's climate targets. Additionally, the Company explores other potential initiatives, such as carbon offset programs and progressive mining rehabilitation services to restore biodiversity in mining operations.</p>	117 - 119, 129
4.	<p>Mitigasi keterlambatan dan disrupsi terhadap operasional melalui strategi kekurangan air serta perubahan rute pengiriman ketika permukaan sungai rendah.</p> <p>Mitigating operational delays and disruptions through water scarcity management strategies and adjusting shipping routes in response to low river levels.</p>	195
5.	<p>Peningkatan kebijakan Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan serta strategi tanggap darurat untuk memperhitungkan bahaya terkait iklim. Ke depannya, Perseroan akan mempertimbangkan iklim dalam Business Continuity Plan (BCP), melengkapi karyawan dengan dukungan dan pendidikan yang tepat mengenai penyakit akibat panas, meningkatkan sistem peringatan dini, serta memperluas cakupan asuransi untuk aset dan mesin.</p> <p>Enhancing Health, Safety, and Environment (HSE) policies and emergency response strategies to account for climate-related hazards. Moving forward, the Company will integrate climate considerations into its Business Continuity Plan (BCP) by providing employees with the necessary education and support on heat-related illnesses, strengthening early warning systems, and expanding insurance coverage for assets and machinery.</p>	195
6.	<p>Penguatan tata kelola perusahaan, dokumentasi, sistem pengumpulan data, pengungkapan metrik terkait perubahan iklim dan kemajuan terhadap kerangka kerja terkemuka seperti IFRS, serta terus menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan Grup Perseroan.</p> <p>Strengthening corporate governance, improving documentation and data collection systems, enhancing climate-related metric disclosures, and ensuring alignment with leading frameworks such as IFRS. The Company will also continue fostering engagement with stakeholders across the corporate group.</p>	243 - 244

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management

Perseroan akan memantau risiko terkait perubahan iklim secara berkala yang dikembangkan untuk memastikan adanya rencana respons untuk mencegah atau memitigasi dampak risiko terkait iklim.

INTEGRASI KE DALAM MANAJEMEN RISIKO KESELURUHAN

Perseroan akan mengintegrasikan risiko-risiko terkait perubahan iklim ke dalam Kerangka Kerja Manajemen Risiko. Dalam kerangka kerja ini, Perseroan memasukkan perubahan iklim ke dalam risiko strategis. Ke depan, Perseroan berencana memperluas proses *Enterprise Risk Management* (ERM) agar mencakup risiko terkait perubahan iklim dengan cara:

- Memastikan pengumpulan data dampak iklim jangka panjang yang memadai di seluruh dunia usaha untuk pengembangan metrik adaptasi/mitigasi.
- Melacak tren klaim asuransi karena jumlah dan besaran klaim kemungkinan akan meningkat.
- Mempertimbangkan perubahan iklim dalam investasi untuk *retrofit*, kriteria desain, dan perluasan bangunan di wilayah dengan paparan tinggi.
- Memberikan wawasan dan berbagi pengalaman untuk proyek ketahanan iklim dan dekarbonisasi antar unit bisnis dan mitra.
- Mempertimbangkan pelatihan kesadaran iklim yang sejalan dengan Astra International.
- Memperluas mitigasi dan pengendalian yang ada saat ini untuk mengelola risiko dan peluang utama, melalui peningkatan sistem pemantauan untuk mencakup risiko dan peluang transisi.
- Mendorong penelitian mengenai alternatif rendah karbon dan memperluas kemitraan dengan pemasok dan pemangku kepentingan lain untuk mendorong keterlibatan dalam melakukan dekarbonisasi rantai nilai.

The Company will regularly monitor climate-related risks and develop response plans to prevent or mitigate their potential impacts.

INTEGRATION INTO OVERALL RISK MANAGEMENT

The Company will integrate climate-related risks into its Risk Management Framework, categorizing climate change as a strategic risk. Moving forward, the Company plans to expand its Enterprise Risk Management (ERM) process to encompass climate-related risks through the following initiatives:

- Ensuring comprehensive data collection on long-term climate impacts across all business units to develop adaptation and mitigation metrics.
- Tracking insurance claim trends, as the frequency and scale of claims are expected to rise.
- Incorporating climate considerations into investment decisions for retrofitting, design criteria, and facility expansions in high-exposure areas.
- Providing insights and sharing best practices on climate resilience and decarbonization projects across business units and partners.
- Aligning climate awareness training with Astra International's sustainability initiatives.
- Enhancing existing mitigation and control measures to manage key risks and opportunities by improving monitoring systems to include transition risks and opportunities.
- Promoting research on low-carbon alternatives and strengthening partnerships with suppliers and stakeholders to drive value chain decarbonization efforts

METRIK DAN TARGET

Metrics and Targets

United Tractors berkomitmen untuk mengurangi jejak lingkungan dan telah menetapkan serangkaian metrik dan target jangka pendek serta jangka panjang untuk melacak kemajuan Perseroan dalam manajemen risiko dan peluang terkait iklim. Sebagai bagian dari pengelolaan risiko terkait iklim, strategi dekarbonisasi dititikberatkan pada upaya diversifikasi usaha dan pengurangan emisi gas rumah kaca dari kegiatan operasional.

United Tractors is committed to minimizing its environmental impact and has set both short-term and long-term metrics and targets to monitor progress in addressing climate-related risks and opportunities. As part of its risk management efforts, the Company's decarbonization strategy emphasizes business diversification and the reduction of greenhouse gas emissions across its operations.

Metrik Penilaian Risiko dan Peluang terkait Iklim

Climate-related Risk and Opportunity Assessment Metrics

Metriks Metrics	Kinerja Performance			Catatan Notes
	2024	2023	2022	
Emisi Gas Rumah Kaca dari Operasi GHG Emissions from Operations				
Cakupan-1 Emisi (metrik ton CO ₂ e) Scope-1 Emissions (metric tons CO ₂ e)	3,762,772.17	3,586,400.02	3,073,382.08	Data emisi konsolidasian menggunakan pendekatan pengendalian operasional, yang mencakup entitas induk dan anak perusahaan (17 perusahaan). Consolidated emission data using an operational control approach, covering parent entities and subsidiaries (17 companies).
Cakupan-2 Emisi (metrik ton CO ₂ e) Scope-2 Emissions (metric tons CO ₂ e)	177,036.15	192,612.51	218,338.48	
Keuangan Financial				
Pendapatan terkait bisnis non-batu bara (persen) Non-coal business related revenues (percent)	44	41	45	

Target Manajemen Risiko dan Peluang terkait Iklim

Climate-related Risk and Opportunity Management Targets

	Tujuan Objectives	Kinerja terhadap Target dalam Laporan ini Performance to Target in this Report
Aspirasi Keberlanjutan UT 2030 (Mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca sebesar 30% pada tahun 2030) UT Sustainability Aspirations 2030 (Reducing GHG Emission by 30% in 2030)	Meningkatkan efisiensi energi Meningkatkan penggunaan sumber energi terbarukan Increase energy efficiency Increase the use of renewable energy sources	11.16%
Portfolio Roadmap Business Model Resilience Portfolio Roadmap Business Model Resilience	Diversifikasi pendapatan dari lini bisnis non-batu bara Diversification of revenue from non-coal business lines	59.5 Triliun Trillion

* Perhitungan reduksi emisi dihitung berdasarkan *baseline* di tahun 2019.
Emission reduction calculations are based on the 2019 baseline.

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

Conclusion and Implications

Laporan ini menunjukkan komitmen United Tractors terhadap transparansi dan keberlanjutan dalam menghadapi risiko dan peluang terkait iklim. Pengungkapan yang lengkap dan komprehensif membantu pemangku kepentingan memahami dampak iklim terhadap kinerja keuangan Perseroan dan langkah-langkah yang diambil untuk mengelolanya.

Dalam menghadapi tantangan iklim, Perseroan telah meningkatkan investasi jangka panjang dalam teknologi ramah lingkungan melalui diversifikasi bisnis, investasi berkelanjutan untuk non batu bara seperti emas dan mineral lainnya maupun energi terbarukan seperti tenaga air dan panas bumi.

Dalam jangka pendek, Perseroan melakukan mitigasi dampak iklim dengan pembangunan intermediate stock pile, implementasi alat berat rendah emisi, implementasi solar PV, mengadakan *biodiversity project* bersama entitas Grup UT, melakukan penelitian flora & fauna, melakukan upaya konservasi, serta bergabung dalam forum dan forum konservasi lainnya.

This report highlights United Tractors' commitment to transparency and sustainability in addressing climate-related risks and opportunities. Comprehensive and detailed disclosures enable stakeholders to better understand the impact of climate factors on the Company's financial performance and the measures taken to manage them.

In response to climate challenges, the Company has increased long-term investments in environmentally friendly technologies. This includes business diversification, sustainable investments beyond coal such as gold and other minerals, and renewable energy sources like hydropower and geothermal energy.

In the short term, the Company mitigates climate impacts through initiatives such as developing intermediate stockpiles, implementing low-emission heavy equipment, installing solar PV systems, conducting biodiversity projects with UT Group entities, researching flora and fauna, engaging in local conservation efforts, and actively participating in conservation forums.



08

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital

- 212 **Sumber Daya Manusia**
Human Capital
- 217 **UT Smart**
UT Smart
- 220 **Hubungan Industrial**
Industrial Relations





SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital



Sejalan dengan langkah pengembangan bisnis menuju sektor-sektor baru, UT menempatkan pengembangan sumber daya manusia (SDM) sebagai investasi strategis yang dapat memastikan keberlanjutan dan daya saing Perseroan di tengah dinamika bisnis yang terus berkembang.

UT places human resource development as a strategic investment that can guarantee the Company's sustainability and competitiveness in the face of constantly shifting business dynamics, in line with business development initiatives towards new sectors.

Pengembangan SDM adalah investasi strategis yang memastikan keberlanjutan dan daya saing Perseroan di tengah dinamika bisnis yang terus berkembang. Sejalan dengan langkah pengembangan bisnis menuju sektor-sektor baru, seperti mineral dan energi, pengembangan SDM menjadi penting bagi UT untuk dapat memaksimalkan peluang-peluang baru. Perseroan mempersiapkan program pengembangan secara komprehensif dan terintegrasi menggunakan skema 10 (*Formal Training*), 20 (*Mentoring*), 70 (*Experiential Learning*), guna mempersiapkan dan mengembangkan kompetensi karyawan dalam menghadapi perubahan bisnis dan industri, pemahaman mendalam tentang teknologi baru, kemampuan menciptakan inovasi berkelanjutan, sikap agilitas, serta kolaborasi strategis.

Selain pengembangan kompetensi, UT juga memiliki kewajiban untuk memenuhi hak-hak seluruh karyawan melalui pelaksanaan hubungan industrial yang baik. Seluruh upaya tersebut diharapkan dapat memotivasi dan meningkatkan keterlibatan karyawan dalam pengembangan bisnis Perseroan saat ini dan di masa mendatang.

PEOPLE STRATEGY

SDM adalah salah satu aset utama yang mendukung keberlanjutan bisnis perusahaan dan berperan sebagai penggerak aktivitas bisnis sehari-hari sekaligus sumber inovasi dan kreativitas dalam organisasi. Untuk memastikan pengembangan karyawan sejalan dengan pertumbuhan bisnis, UT mengadopsi People Strategy, yang menjadi salah satu dari tiga pilar utama strategi Perseroan. People Strategy ini dikenal dengan 4 FIT, yang mencakup Culture Fit, Organization Fit, People Fit, dan Digitalization Fit.

Pengelolaan SDM dilakukan secara terstruktur, mulai dari proses menarik, merekrut, mempertahankan, mengembangkan, membangun, meningkatkan keterikatan karyawan, hingga persiapan purna tugas.

Rekrutmen

Untuk menjalin talenta unggul, UT melaksanakan rekrutmen melalui media sosial Perseroan serta program magang UT Millenials Internship

Human resource (HR) development is a strategic investment that ensures the Company's sustainability and competitiveness amidst continuously developing business dynamics. In line with business development steps towards new sectors, such as minerals and energy, human resource development is essential for UT to maximize new opportunities. The Company prepares a comprehensive and integrated development program using the 10 (Formal Training), 20 (Mentoring), 70 (Experiential Learning) scheme to prepare and develop employee competencies in facing business and industrial changes, in-depth understanding of new technology, the ability to create sustainable innovation, agility, and strategic collaboration.

In addition to competency development, UT should also fulfill the rights of all employees by implementing good industrial relations. These efforts are expected to motivate and increase employee involvement in the Company's current and future business development.

PEOPLE STRATEGY

HR is one of the main assets that supports the sustainability of a company's business, drives daily business activities, and is a source of innovation and creativity in the organization. To ensure employee development is aligned with business growth, UT adopted a People Strategy, one of the three main pillars of the Company's strategy. This People Strategy is known as 4 FIT, which includes Culture Fit, Organization Fit, People Fit, and Digitalization Fit.

HR management is structured and starts with the process of attracting, recruiting, retaining, developing, building, increasing employee engagement, and preparing for retirement.

Recruitment

To attract superior talent, UT carries out recruitment through the Company's social media and the UT Millenials Internship Experience Program (UT

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital

Experience Program (UT Miles). Program UT Miles secara khusus dirancang untuk menarik minat generasi muda (Millennial dan Gen Z) dari berbagai latar belakang untuk bergabung bersama Perseroan. Saat ini, 93% dari populasi karyawan Perseroan berasal dari Generasi Millennial dan Z. Per 31 Desember 2024, terdapat 41.086 karyawan yang tergabung dalam Perseroan.

Selain itu, UT juga memberikan peluang kepada masyarakat yang tinggal di sekitar wilayah operasional untuk bergabung dengan Perseroan untuk mendukung perkembangan perekonomian mereka. Per 31 Desember 2024, sebanyak 15.324 orang karyawan lokal direkrut dari sekitar wilayah operasional.

Perseroan membuka peluang karier yang setara bagi semua individu. Komitmen terhadap kesetaraan kesempatan kerja dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) periode 2024-2026, yang menyatakan: 'Pekerja adalah orang yang bekerja di perusahaan dan menerima upah berdasarkan hubungan kerja, tanpa memandang jenis kelamin, agama, suku, atau ras'. Prinsip keberagaman dan kesetaraan tercermin dalam kepemimpinan UT, di mana para pemimpin berasal dari berbagai latar belakang suku, agama, dan ras. Selain itu, Perseroan mendukung kesetaraan gender, dengan hampir 20% posisi eksekutif dijabat oleh perempuan.

UT melarang penggunaan tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak di keseluruhan rantai bisnisnya. Komitmen tersebut diwujudkan dalam ketentuan usia minimal dalam rekrutmen, yaitu 18 tahun. Penetapan jam kerja di Perseroan dilandasi oleh Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia.

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Perseroan melaksanakan program pengembangan SDM melalui UT Corporate University (UT CorpU), yang merupakan pusat pengembangan insan UT sekaligus *center of excellence* di Grup UT. UT CorpU menerapkan model pengembangan 10-20-70 melalui kombinasi pelatihan formal, sosial, dan pengalaman, baik di dalam kelas maupun dalam ruang virtual.

Miles) internship program. The UT Miles program is specifically designed to attract the interest of the younger generation (Millennials and Gen Z) from various backgrounds to join the Company. Currently, 93% of the Company's employee population comes from the Millennial and Z Generations. As of December 31, 2024, there were 41,086 employees who are members of the Company.

Additionally, UT also provides opportunities for people living around operational areas to join the Company to support their economic development. As of December 31, 2024, 15,324 local employees were recruited from around the operational area.

The Company opens equal career opportunities for all individuals. The commitment to equal employment opportunities is stated in the Collective Labor Agreement (PKB) for the 2024-2026 period, which states, "Workers are people who work for a company and receive wages based on their employment relationship, without regard to gender, religion, ethnicity, or race." The principles of diversity and equality are reflected in UT's leadership, where leaders come from various ethnic, religious, and racial backgrounds. Additionally, the Company supports gender equality, with nearly 20% of management positions held by females.

UT prohibits the use of forced labor and child labor in its entire business chain. This commitment is manifested in the minimum age requirement for recruitment, namely 18 Years old. The determination of working hours at the Company is based on the Law of the Republic of Indonesia Number 11 of 2020 concerning Job Creation and the Decree of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia.

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

The Company carries out HR development programs through UT Corporate University (UT CorpU), which is the center for UT's human development as well as the center of excellence in the UT Group. UT CorpU implements the 10-20-70 development model through a combination of formal, social, and experiential training, both in the classroom and in virtual spaces.

Ragam Metode Pembelajaran dan Platform UT CorpU UT CorpU's Variety of Learning Methods and Platforms

Komposisi Composition	Metode Method	Platform
10%	Training & self-learning	In-class Training, Online Learning, Top Up Learning, UT Libro, CorpuTalks, UT SMART
20%	Social Learning	Coaching, Mentoring & Sharing Session
70%	Experiential Learning	Project Implementation, On the Job Training, Customer Solution Management, Innovation Project

UT memberikan pelatihan dan pengembangan karyawan sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi yang ditetapkan setiap awal tahun. UT CorpU merancang program digital berbasis *Social Cultural Theory* dan *Gamification*, yang disesuaikan dengan demografi serta kebutuhan karyawan. Selain itu, UT CorpU juga menyediakan program sertifikasi untuk mendukung kebutuhan bisnis, terutama bagi karyawan di bidang teknis, keselamatan, hukum, keuangan, audit, dan sumber daya manusia. Kesadaran terkait budaya perusahaan (*SOLUTION*), bisnis berkelanjutan (*Green Company*), serta nilai keberagaman, kesetaraan, dan inklusi (*DEI*) turut ditanamkan melalui seluruh program pengembangan yang dilaksanakan.

Untuk mendukung pembelajaran di seluruh tingkatan organisasi, UT menyediakan berbagai program, antara lain:

- **AHEMCE Advance Leadership Program:** Program pengembangan pemimpin untuk memenuhi kebutuhan Perseroan akan *leader* yang kompeten dan andal di masa depan.
- **8DP Development Program:** Program pengembangan terintegrasi untuk delapan posisi kunci di UTCM, yaitu Business Consultant, After Sales Consultant, Branch Manager, Site Manager, Service Department Head, Parts Department Head, Administration Department Head, dan Supervisor.
- **Expert Development:** Program pengembangan terfokus bagi posisi-posisi ahli (*Expert*) di UT.
- **Mentors:** Program mentoring yang dilakukan oleh para pemimpin UT, baik secara *online* maupun *offline*, untuk meningkatkan kompetensi spesifik karyawan berdasarkan peta *Individual Development Plan* (IDP).

UT provides employee training and development based on the needs and aspirations set at the beginning of each year. UT CorpU designs digital programs based on Social Cultural Theory and Gamification, which are tailored to employee demographics and needs. In addition, UT CorpU also provides certification programs to support business needs, especially for employees in the technical, safety, legal, financial, audit, and human resources fields. Awareness regarding corporate culture (*SOLUTION*), sustainable business (*Green Company*), and the values of diversity, equality, and inclusion (*DEI*) are also instilled through all development programs implemented.

To support learning at all levels of the organization, UT provides various programs, including:

- **AHEMCE Advance Leadership Program:** This leader development program will meet the Company's future need for competent and reliable leaders.
- **8DP Development Program:** Integrated development program for eight key positions at UTCM, namely Business Consultant, After Sales Consultant, Branch Manager, Site Manager, Service Department Head, Parts Department Head, Administration Department Head, and Supervisor.
- **Expert Development:** Focused development program for expert positions at UT.
- **Mentors:** Mentoring programs are carried out by UT leaders, both online and offline, to improve employee-specific competencies based on the Individual Development Plan (IDP) map.

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital

Pada tahun 2024, UT CorpU mencatat lebih dari 2,7 juta jam pelatihan karyawan, meningkat 80% dibandingkan dengan 1,5 juta jam pada tahun 2023.

Pengembangan kompetensi karyawan Perseroan sangat erat kaitannya dengan pengembangan karier dalam organisasi. Sistem karier Perseroan menerapkan konsep *free flow of competence*, di mana karyawan dapat memilih salah satu dari dua jalur karier, yaitu *generalist path* (kaderisasi kepemimpinan) atau *expert path* (keahlian spesifik), yang mendukung strategi pengembangan lintas talenta di UT Business and *Value Chain*.

In 2024, UT CorpU recorded more than 2.7 million hours of employee training, an 80% increase compared to 1.5 million hours in 2023.

The competency development of the Company's employees is closely related to career development within the organization. The Company's career system applies the concept of free flow of competence, where employees can choose one of two career paths: the generalist path (leadership cadre) or the expert path (specific expertise). This supports the cross-talent development strategy at UT Business and Value Chain.



UT SMART

UT SMART

UT SMART

Untuk mendukung implementasi skema pembelajaran 10-20-70, Perseroan melalui UT CorpU mengembangkan platform pembelajaran terstruktur dan terintegrasi yang dikenal sebagai UT SMART. Platform ini dirancang dengan berlandaskan empat prinsip utama: *decentralization of learning*, *millennial learning style matrix*, *gamification*, dan *looping investment reward*. Dengan UT SMART, karyawan dapat belajar dan mengembangkan kompetensi mereka kapan saja dan di mana saja.

Saat ini, UT SMART menyediakan 1.925 modul pembelajaran yang dapat diakses oleh karyawan. Konten modul ini secara rutin diperbarui untuk mengikuti kebutuhan dan dinamika bisnis.

Pemanfaatan UT SMART sebagai platform pembelajaran tidak hanya efisien secara biaya karena dapat mengurangi biaya pengembangan sebesar 94% dibandingkan dengan sistem pembelajaran eksternal, tetapi juga efektif meningkatkan *Quality of Knowledge* karyawan sebesar 43% dan *Quality Skill Improvement* sebesar 26%

UT SMART

To support the implementation of the 10-20-70 learning scheme, the Company, through UT CorpU, developed a structured and integrated learning platform known as UT SMART. This platform is designed based on four main principles: decentralization of learning, millennial learning style matrix, gamification, and looping investment rewards. With UT SMART, employees can learn and develop their competencies anytime and anywhere.

Currently, UT SMART provides 1,925 learning modules that employees can access. The content of these modules is regularly updated to keep up with business needs and dynamics.

Utilizing UT SMART as a learning platform is not only cost-efficient because it can reduce development costs by 94% compared to external learning systems. It also effectively increases employee Quality of Knowledge by 43% and Quality Skill Improvement by 26%.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah peserta Number of Participants	Orang People	84,349	84,349	62,327
Jumlah jam pelatihan Number of Training Hours	Jam pelatihan Training Hours	1,484,107	1,588,497	1,330,535

Retensi dan Kepemimpinan

Untuk memastikan keberlanjutan kepemimpinan dalam organisasi, UT mengimplementasikan berbagai inisiatif, termasuk perhitungan *bench strength*, penyusunan *Replacement Table Chart* (RTC), dan pembuatan profil *Human Asset Value* (HAV). Selain itu, Perseroan juga mengembangkan *Expert Track Management* dan program *Talent Development* untuk mendukung pengelolaan talenta.

Pada tahun 2024, program manajemen talenta telah mempersiapkan 748 individu untuk dipromosikan ke berbagai posisi. Angka ini menunjukkan peningkatan/penurunan dibandingkan tahun sebelumnya, yang mencapai 842 individu. Program ini berhasil mempertahankan rasio talenta unggul (*top talent ratio*) di atas target yang ditetapkan, yaitu sebesar 7-10%.

Retention and Leadership

To ensure continued leadership, UT implemented various initiatives, including bench strength calculations, preparing a Replacement Table Chart (RTC), and creating a Human Asset Value (HAV) profile. In addition, the Company is developing expert track management and talent development programs to support talent management.

By 2024, the talent management program had prepared 748 individuals to be promoted to various positions. This figure shows an increase/decrease compared to the previous year when it reached 842 individuals. This program has succeeded in maintaining a top talent ratio above the set target, namely 7-10%.

UT SMART

UT SMART

Astra Leadership Development Program

Astra Leadership Development Program (ALDP) merupakan sebuah rangkaian program pelatihan dari Astra yang bertujuan untuk membentuk seorang *leader* yang efektif sehingga dapat unggul dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya. Jumlah peserta ALDP UT di tahun 2024 adalah 135 orang, dengan rata-rata jam pelatihan 38 jam per orang.

Pengembangan Budaya Keberlanjutan

Internalisasi budaya keberlanjutan dilakukan melalui UT CULTURE, yang mencerminkan komitmen perusahaan untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan dan beretika berdasarkan nilai-nilai SOLUTION (*Serve, Organized, Leading, Uniqueness, Totality, Innovative, Open Mind, dan Networking*).

Penerapan UT CULTURE melibatkan seluruh karyawan dengan pendekatan *top-down* dan *bottom-up*. Di setiap lokasi kerja, terdapat *Agent of Change* yang berperan sebagai inspirator bagi rekan-rekannya. Peran ini dijalankan melalui berbagai kegiatan, seperti sesi pertemuan, pelatihan, dan sosialisasi, untuk memastikan nilai-nilai budaya tersebut dipahami dan diterapkan secara konsisten. Di tahun 2024, UTCULTURE dilaksanakan melalui kegiatan Agent of Change meliputi Pelatih Utama Development Program, Bina Generasi Muda Solution, AHEMCE BMP, Safety Patrol Competition, Agent of Change Challenge Competition.

Evaluasi Kinerja Karyawan

Pelaksanaan penilaian kinerja karyawan dilaksanakan tiga kali dalam satu tahun, meliputi *Individual Performance Plan* di awal tahun, *Individual Performance Review* di pertengahan tahun, dan *Individual Performance Appraisal* di akhir tahun. Manajemen UT akan mengevaluasi kinerja karyawan berdasarkan Pencapaian *Key Performance Indicator (KPI)* yang dievaluasi melalui Komite Performance. Di tahun 2024, evaluasi kinerja telah dilakukan kepada seluruh (100%) karyawan Perseroan di seluruh jenjang jabatan.

Astra Leadership Development Program

The Astra Leadership Development Program (ALDP) is a series of training programs from Astra that aims to develop effective leaders and allow them to excel in carrying out their duties and responsibilities. In 2024, there were 135 ALDP UT participants, with an average of 38 hours of training per person.

Developing a Culture of Sustainability

The internalization of a culture of sustainability is carried out through UT CULTURE, which reflects the Company's commitment to carrying out sustainable and ethical business practices based on the SOLUTION values (*Serve, Organized, Leading, Uniqueness, Totality, Innovative, Open Mind, and Networking*).

Implementing UT CULTURE involves all employees with a top-down and bottom-up approach. Every work location has an Agent of Change who inspires their colleagues. This role is carried out through various activities, such as meetings, training, and socialization sessions, to ensure that cultural values are understood and applied consistently. In 2024, UTCULTURE was implemented through. Agent of Change activities include Master Trainer Development Program, Bina Generasi Muda Solution, AHEMCE BMP, Safety Patrol Competition, Agent of Change Challenge Competition.

Employee Performance Evaluation

Employee performance appraisals are carried out three times a year, including the Individual Performance Plan at the beginning of the year, the Individual Performance Review at the middle of the year, and the Individual Performance Appraisal at the end. UT management will evaluate employee performance based on the achievement of Key Performance Indicators (KPI), which are assessed through the Performance Committee. In 2024, performance evaluations were carried out on all (100%) of the Company's employees at all levels of position.

Evaluasi Kebijakan Pengelolaan SDM

Untuk menilai efektivitas strategi pengelolaan SDM, UT melaksanakan penilaian terhadap penerapan Kerangka Implementasi Human Capital Astra (KIPKA) untuk mengidentifikasi risiko, kekuatan, kelemahan, dan melihat *area of improvement* guna memberikan nilai tambah bagi perusahaan. KIPKA terakhir dilaksanakan pada tahun 2023, di mana UT meraih Kategori Platinum dengan nilai 91,15% .

Employee Engagement Survey

Perseroan melaksanakan *Employee Engagement Survey* (EES) setiap dua tahun sekali untuk mengevaluasi program SDM dan mendengarkan umpan balik dari karyawan sebagai peluang untuk perbaikan. Hasil EES UT di tahun 2024 menunjukkan tingkat keterikatan sangat baik terhadap perusahaan yaitu sebesar 79% dan berada pada kuartil-1 (Q1) dengan ranking ke-10 dari 88 perusahaan di Grup Astra.

Evaluation of HR Management Policies

To assess the effectiveness of the HR management strategy, UT conducted an assessment of the Astra Human Capital Implementation Framework (KIPKA) implementation to identify risks, strengths, and weaknesses and see areas of improvement to provide added value to the Company. KIPKA was last implemented in 2023 when UT won the Platinum Category with a score of 91.15%.

Employee Engagement Survey

The Company carries out an Employee Engagement Survey (EES) every two years to evaluate HR programs and listen to employee feedback as an opportunity for improvement. The EES UT results in 2024 show an excellent level of engagement with the Company, namely 79%, and it is in the 1st quartile (Q1) with a ranking of 10th out of 88 companies in the Astra Group.



HUBUNGAN INDUSTRIAL

Industrial Relations

HUBUNGAN INDUSTRIAL

UT berkomitmen untuk menjaga hubungan industrial yang selaras dengan norma ketenagakerjaan dan Kerangka Implementasi Human Capital Astra (KIPKA). Perseroan secara konsisten menciptakan hubungan kerja yang produktif dan harmonis, membangun lingkungan kerja yang mendukung kolaborasi antara perusahaan dan karyawan. Komitmen ini diwujudkan melalui penghormatan terhadap hak-hak tenaga kerja, termasuk hak untuk membentuk atau bergabung dalam Serikat Pekerja di lingkungan Perseroan. Dengan pendekatan yang mengutamakan kolaborasi dan kepentingan bersama, UT memastikan keberlanjutan hubungan industrial yang sejalan dengan tujuan perusahaan.

UT juga secara aktif melibatkan Serikat Pekerja dalam berbagai aktivitas Perseroan, baik di kantor pusat, cabang, maupun lokasi operasional lainnya. Langkah ini menjadi bukti nyata keharmonisan hubungan industrial di UT. Perseroan menyelenggarakan forum diskusi formal dan informal, seperti Forum Bipartit dan Sambung Rasa, yang berfungsi sebagai platform utama untuk membangun komunikasi yang efektif antara manajemen, karyawan, dan Serikat Pekerja. Forum-forum ini memungkinkan penyelesaian isu ketenagakerjaan dengan semangat kepentingan bersama.

Selain itu, *joint working team* yang melibatkan Divisi Human Capital and Corporate University (CHCU) dan Serikat Pekerja memastikan bahwa penyusunan komponen *benefit* dilakukan secara efisien. Salah satu hasil kolaborasi ini adalah Perjanjian Kerja Bersama (PKB) periode 2024–2026, yang mencakup seluruh (100%) karyawan UT dan menjadi dasar dalam mengatur hubungan kerja di lingkungan Perseroan.

Untuk memperkuat norma ketenagakerjaan dan hubungan industrial, UT menjalankan berbagai program yang mendukung harmonisasi, diantaranya:

- **Harmony Award** bekerja sama dengan Badan Eksekutif Serikat Pekerja United Tractors (BESP UT) kepada cabang, *site*, dan *head office* yang sukses menerapkan praktik budaya yang mengedepankan harmonisasi di area masing-masing dengan parameter seperti: pelaksanaan bipartit, semarak inovasi, serta kegiatan-kegiatan kekeluargaan.

INDUSTRIAL RELATIONS

UT is committed to maintaining industrial relations that align with labor norms and the Astra Human Capital Implementation Framework (KIPKA). The Company consistently creates productive and harmonious working relationships, building a work environment that supports collaboration between the Company and employees. This commitment is realized through respect for workers' rights, including the right to form or join a workers' union within the Company. With an approach that prioritizes collaboration and mutual interests, UT ensures sustainable industrial relations that align with company goals.

UT also actively involves the Labor Union in various Company activities at the head office, branches, and other operational locations. This step is clear evidence of harmonious industrial relations at UT. The Company organizes formal and informal discussion forums, such as the Bipartite Forum and Dialogue Forum, which are the leading platform for building effective communication between management, employees, and the Labor Union. These forums enable the resolution of employment issues in a spirit of mutual interest.

In addition, a joint working team involving the Human Capital and Corporate University (CHCU) Division and the Labor Union ensures that benefit components are prepared efficiently. One result of this collaboration is the Collective Labor Agreement (PKB) for the 2024–2026 period, which covers all (100%) UT employees and is the basis for regulating work relations within the Company.

To strengthen labor norms and industrial relations, UT carries out various programs that support harmonization, including:

- **Harmony Award** in collaboration with the Executive Board of the United Tractors Workers Union (BESP UT) to branches, sites, and head offices that have successfully implemented cultural practices that prioritize harmonization in their respective areas with parameters such as bipartite implementation, vibrant innovation, and family activities.

- **Optimalisasi Klub Hobi dan Program Kerohanian** seperti kegiatan keagamaan dalam bentuk kajian dan ceramah yang dapat menunjang *work-life balance* dan meningkatkan *engagement* serta produktivitas karyawan seperti perayaan Hari Ulang Tahun Perusahaan, dan *gathering* (*customer gathering*, *executive gathering* dan *family gathering*).
- **Program 'Kebhinekaan'** dengan kegiatan seperti Dialog Kebangsaan, Ngobras (Ngobrol Asik Bersama Eksekutif).

Kemudian, UT menerapkan mekanisme penyelesaian keluhan karyawan secara bertahap, sesuai dengan ketentuan dalam PKB. Keluhan awal disampaikan kepada atasan langsung atau fungsi SDM setempat untuk mencari penyelesaian yang cepat dan efektif. Jika tidak tercapai kesepakatan, keluhan dapat diteruskan ke Forum Bipartit sebagai langkah berikutnya.

Sepanjang periode pelaporan, tidak terdapat perselisihan ketenagakerjaan yang harus diselesaikan di tingkat Forum Bipartit.

Kesejahteraan

UT senantiasa memastikan kesejahteraan karyawan tercapai di berbagai aspek, mulai dari pemberian upah hingga kesehatan fisik dan mental. Tidak ada perbedaan upah antara karyawan laki-laki dan perempuan. Struktur upah pokok disusun berdasarkan golongan atau sub- golongan, dengan mempertimbangkan faktor seperti kondisi pasar, masa kerja, dan kemampuan perusahaan. Tingkat minimum dan maksimum upah ditinjau setiap tahun dan diatur melalui ketentuan khusus.

Selain itu, UT juga melaksanakan berbagai program untuk memastikan kesejahteraan karyawan, antara lain:

1. **Flexible Benefit: Preventive Health Optimization (PHO)**, merupakan program yang diberikan kepada karyawan untuk melakukan klaim alat olahraga, program kesehatan/*gym*, *healthy food*, dan lain- lain yang bersifat preventif dalam menjaga kesehatan karyawan;
2. **Counseling Center**, yang merupakan wadah bagi karyawan untuk melakukan konseling bersama para psikologis profesional dan tersertifikasi dengan topik-topik, seperti pekerjaan, kehidupan pribadi, dan lain-lain;

- **Optimizing Hobby Clubs and Spiritual Programs**, such as religious activities in the form of studies and lectures that can support work-life balance and increase employee engagement and productivity, such as company anniversary celebrations and gatherings (customer gatherings, executive gatherings, and family gatherings).

- **'Kebhinekaan' program** includes National Dialogue, Ngobras (Informal Dialogue with Executives).

Furthermore, UT implemented a mechanism for resolving employee complaints in stages per the provisions in the PKB. The initial complaint is submitted to the immediate supervisor or local HR function for quick and effective resolution. If no agreement is reached, the complaint can be forwarded to the Bipartite Forum as the next step.

Throughout the reporting period, no labor disputes had to be resolved at the Bipartite Forum level.

Welfare

UT ensures employee welfare in various aspects, from wages to physical and mental health. There is no difference in wages between male and female employees. The basic wage structure is arranged based on groups or sub-classes, considering market conditions, length of service, and company capabilities. The minimum and maximum wage levels are reviewed annually and regulated through special provisions.

In addition, UT also implements various programs to ensure employee welfare, including:

1. **Flexible Benefit: Preventive Health Optimization (PHO)** is a program given to employees to make claims for sports equipment, healthy program/*gym*, healthy food, etc., aimed at maintaining employee health;
2. **Counseling Center**, which is a forum for employees to conduct counseling with professional and certified psychologists on topics such as work, personal life, etc.;

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Industrial Relations

3. **Financial Support melalui koperasi karyawan Kanitra**, yang menyediakan *custom loan program* (tenor, cicilan, dan lain-lain) dengan bunga nol persen untuk keperluan pendidikan, kepemilikan rumah, dan lain-lain, guna menghindari risiko pinjaman dari pihak yang tidak bertanggung jawab;
4. **Pemberian beasiswa kepada karyawan berprestasi**, untuk melanjutkan pendidikan ke tingkat selanjutnya dengan bekerja sama dengan universitas terkemuka untuk meningkatkan kompetensi.
3. **Financial Support through the Kanitra employee cooperative**, which provides custom loan programs (tenor, installments, etc.) with zero interest for education, home ownership, and more, to avoid the risks of irresponsible lending;
4. **Providing scholarships to outstanding employees** to continue their education to the next level by collaborating with leading universities to improve competency.

Deskripsi Description	2024		2023		2022	
	M	F	M	F	M	F
Jumlah karyawan berdasarkan usia Number of employees based on age						
- < 30 tahun < 30 years old	16,754	655	15,726	532	12,975	375
- 30 - 50 tahun 30 - 50 years old	20,195	595	19,141	567	17,946	560
- > 50 tahun > 50 years old	1,103	42	1,006	45	963	43
TOTAL	38,052	1,292	35,873	1,144	31,704	978
Jumlah karyawan berdasarkan jenjang jabatan Number of employees based on position level						
- Direksi Board of Directors	69	5	52	4	59	2
- GM Level	99	9	75	7	67	7
- Manager	480	50	587	42	794	44
- Supervisor	1,269	131	1,216	138	1,501	121
- Staf Staff	9,242	824	9,163	814	5,182	590
- Posisi lainnya Other positions	26,893	273	24,780	139	24,101	214
TOTAL	38,052	1,292	35,873	1,144	31,704	978
Jumlah karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan Number of employees based on employment status						
- Permanen Permanent	26,193	932	25,431	823	25,736	783
- Non permanen Non-permanent	11,859	360	10,442	321	5,968	195
- Alih daya Outsourcing	11,075	734	8,140	681	7,596	601
TOTAL	49,127	2,026	44,013	1,376	35,886	1,169

Deskripsi Description	2024		2023		2022	
	M	F	M	F	M	F
Karyawan Baru New Employees						
Perekrutan lokal Local recruitment	15,097	145	7144	273	6405	250
Perekrutan nonlokal Non-local recruitment	6	0	1	0	2	0
Tingkat turnover Turnover rate						
- < 30 tahun < 30 years old	1,185	36	988	104	546	43
- 30 - 50 tahun 30 - 50 years old	673	43	945	44	903	31
- > 50 tahun > 50 years old	158	1	184	5	120	3
Total	2,016	80	2117	153	1569	77
Rata-rata jam pelatihan per orang (jam) Average training hours per person (hours)						
- Direksi Board of Directors	33	23	61	53	55	49
- VP Level	4	0				
- General Manager Level	22	26	58	56	53	51
- Manajer Manager	59	52	260	313	155	117
- Supervisor	215	31	236	161	210	170
- Staf Staff	231	523	178	130	150	110

09

PRODUK DAN LAYANAN

Products and Services

- 226 **Produk dan Layanan**
Products and Services
- 230 **Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 231 **Dampak Produk dan Jasa**
Impact of Products and Services
- 233 **Inovasi Produk Berkelanjutan**
Sustainable Product Innovation
- 235 **Layanan Pelanggan**
Customer Service



Moving as one

One Commitment • One Spirit • One Synergy



PRODUK DAN LAYANAN

Products and Services

KOMATSU PC350LC-8M2



Komatsu PC350LC-8M2, model terbaru untuk *excavator* kelas 30 ton dengan berbagai fitur penunjang dan pengembangan spesifikasi mesin. Dengan tipe *long crawler* dan peningkatan kapasitas *bucket*, *excavator* ini dapat bekerja lebih stabil dan menghasilkan produktivitas yang tinggi.

Komatsu PC350LC-8M2 bekerja lebih stabil dan hasilkan produktivitas tinggi berkat kombinasi antara desain *long crawler* dengan kapasitas *bucket* yang meningkat dari 2,3 m³ menjadi 2,4 m³.

Mesin terbaru SAA6D114E-3 yang dirancang khusus untuk pekerjaan berat memungkinkan penurunan emisi CO₂ secara signifikan dengan menggunakan sistem injeksi dan fitur seperti *E-mode* dan *Eco-gauge*

Komatsu PC350LC-8M2 is the latest model in the 30-ton excavator class, featuring various enhanced specifications and advanced support features. With its long crawler type and increased bucket capacity, this excavator ensures greater stability and delivers high productivity.

Komatsu PC350LC-8M2 achieves superior stability and enhanced productivity through a combination of its long crawler design and an upgraded bucket capacity, which has increased from 2.3 m³ to 2.4 m³.

Powered by the latest SAA6D114E-3 engine, specifically designed for heavy-duty operations, this excavator significantly reduces CO₂ emissions through an advanced injection system and features such as *E-mode* and *Eco-gauge*.

KOMATSU PC300-8M2



Pengembangan terbaru untuk *excavator* kelas 30 ton oleh Komatsu menghasilkan PC300-8M2 dengan tingkat efisiensi yang tinggi dan optimal untuk sektor pertambangan. *Excavator* ini dibekali dengan fitur penghematan energi seperti *E-mode* dan *Eco-gauge*.

Komatsu PC300-8M2 dibekali dengan mesin SAA6D114E-3 generasi terbaru hasil pengembangan dari Komatsu, yang memungkinkan penurunan emisi Nox secara signifikan dengan menggunakan sistem injeksi bahan bakar yang akurat.

Excavator ini juga secara signifikan dapat mengurangi konsumsi bahan bakar per jam berkat kombinasi efektif antara *engine*, sistem hidrolis, hingga fitur-fitur pilihan untuk menghemat energi seperti *E-mode* dan *Eco-gauge*.

Komatsu's latest development in the 30-ton excavator class has resulted in the PC300-8M2, a highly efficient machine optimized for the mining sector. This excavator is equipped with energy-saving features such as E-mode and 30-ton excavator class Eco-gauge.

The Komatsu PC300-8M2 is powered by the latest-generation SAA6D114E-3 engine, an advanced development by Komatsu that enables a significant reduction in NOx emissions through a precise fuel injection system.

Additionally, this excavator can significantly reduce hourly fuel consumption, thanks to an effective combination of the engine, hydraulic system, and energy-saving features such as E-mode and Eco-gauge.

PRODUK DAN LAYANAN

Products and Services

TOWERLAMP HYBRID LSH4-2000 TOWERLAMP HYBRID LSH4-2000



LSH4-2000 Series 1.2 adalah model *tower lamp hybrid* terbaru dari PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE). *Tower lamp* ini memiliki 4 buah lampu LED 500 watt dengan total kapasitas lampu sebesar 2.000 watt dan total lumen 260.000. Kombinasi lampu ini mampu menerangi lingkungan di sekitarnya dengan cahaya minimal 20 lux di jarak tembak 80 meter.

Unit LSH4-2000 ini memiliki dual *source power* untuk menghidupkan lampu. *Source power* yang pertama adalah genset 6 kW dan *source power* yang kedua adalah baterai litium 10 kWh yang dipasangkan dengan 6 buah solar panel 540 WP. Berkat sumber daya kedua, unit LSH4-2000 mampu menghemat bahan bakar hingga 3,8 liter per hari dibandingkan dengan tower lamp konvensional LS4-2000. Dengan penghematan solar ini maka unit LSH4-2000 mampu menurunkan emisi gas rumah kaca sebesar 2.478 Kg CO₂e/Tahun.

Selain itu walaupun dengan adanya tambahan *source power* yang kedua, *tower lamp hybrid* LSH4-2000 ini tetap mempertahankan fitur *easy handling* agar tetap mudah untuk dimobilisasi.

The LSH4-2000 Series 1.2 is the latest hybrid tower lamp from PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE). This tower lamp is equipped with four 500-watt LED lights, with a total lamp capacity of 2,000 watts and a total luminous output of 260,000 lumens. This combination allows the tower lamp to illuminate its surroundings with a minimum brightness of 20 lux at a beam distance of 80 meters.

The LSH4-2000 unit features a dual power source to operate the lights. The first power source is a 6 kW generator, while the second power source is a 10 kWh lithium battery paired with six 540 WP solar panels. With the support of the second power source, the LSH4-2000 unit can save up to 3.8 liters of fuel per day compared to the conventional LS4-2000 tower lamp. This fuel efficiency enables the LSH4-2000 unit to reduce greenhouse gas emissions by 2,478 kg CO₂e per year.

Despite the addition of a second power source, the LSH4-2000 hybrid tower lamp maintains its easy handling feature, ensuring that it remains easy to transport and mobilize.

FORKLIFT BATERAI KOMATSU FB25 KOMATSU FB25 BATTERY FORKLIFT



Komatsu *forklift* dilengkapi dengan sertifikasi IPX4 yang tahan air dan debu, *forklift* ini cocok untuk operasional di lingkungan yang menantang. Dengan pengembangan teknologi terbaru, *Forklift* Komatsu Baterai Lithium dirancang untuk menghasilkan penghematan energi hingga 20% dengan mengurangi *electrical loss*, sehingga membuatnya dapat bekerja lebih lama dalam 1 kali *cycle* pengisian baterai. Biaya perawatan *Forklift* Komatsu Baterai juga lebih rendah dibandingkan dengan *Forklift* yang menggunakan *Internal Combustion Engine* sehingga membuatnya semakin ekonomis dalam jangka panjang.

Selain itu, *forklift* ini dilengkapi dengan teknologi KOMTRAX (Komatsu Tracking System) yang memungkinkan pemantauan kondisi beban kerja dan lokasi unit secara *real-time*, memastikan pengelolaan yang lebih efektif. Tersedia dalam kapasitas angkat 1-3 ton dengan *zero* emisi.

Komatsu forklift is equipped with an IPX4 certification, making it resistant to water and dust, and suitable for operations in challenging environments. With the latest technological advancements, the Komatsu Lithium Battery Forklift is designed to achieve up to 20% energy savings by reducing electrical loss, allowing it to operate longer on a single battery charge cycle. The Komatsu Battery Forklift's maintenance costs are also lower than forklifts using an Internal Combustion Engine, making it more economical in the long run.

Additionally, this forklift is equipped with KOMTRAX (Komatsu Tracking System) technology, enabling real-time monitoring of workload conditions and unit location, ensuring more effective management. It is available in lifting capacities of 1-3 tons with zero emissions.

KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Policy and Strategy

Lini Bisnis Mesin Konstruksi United Tractors, yang berfokus pada penjualan alat berat dan alat transportasi, mendukung kegiatan usaha di berbagai sektor, seperti pertambangan, perkebunan, konstruksi, kehutanan, angkutan, dan transportasi serta produk-produk yang dapat mendukung pekerjaan lapangan atau industrial lainnya. Penjualan alat berat dan alat transportasi tersebut juga ditunjang oleh berbagai jasa yang komprehensif termasuk konsultasi lapangan, pemeriksaan dan pemantauan, remanufaktur dan rekondisi, pelatihan operator dan mekanik hingga jaminan layanan purna jual.

Dalam menyediakan produk dan layanan, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan solusi bagi pelanggan produk dan jasa yang setara dan berkualitas. Kualitas adalah kriteria yang memenuhi persyaratan *Quality - Cost - Delivery - Safety - Morale* yang telah disepakati sesuai dengan standar dan persyaratan pelanggan.

Dalam kerangka ekonomi hijau, United Tractors berkomitmen untuk menciptakan bisnis yang ramah lingkungan dan berkelanjutan bagi para mitra usahanya dan juga masyarakat. Sebagai *sustainability partner*, UT selalu menghadirkan inovasi terbaru dengan memperkenalkan beragam unit dengan teknologi ramah lingkungan dan produktivitas yang tinggi.

The United Tractors Construction Machinery Business Line focuses on sales of heavy equipment and transportation equipment. It supports business activities in various sectors, such as mining, plantations, construction, and forestry, as well as freight and transportation, as well as products that can support field or other industrial work. Sales of heavy equipment and transportation equipment are also supported by various comprehensive services, including field consultation, inspection, and monitoring, remanufacturing and reconditioning, operator and mechanic training, and after-sales service guarantees.

In providing products and services, the Company is committed to providing solutions for customers with equal and high-quality products and services. Quality is a criterion that meets the agreed *Quality - Cost - Delivery - Safety - Morale* requirements in accordance with customer standards and requirements.

Within the green economy framework, United Tractors is committed to creating an environmentally friendly and sustainable business for its business partners and the community. As a *sustainability partner*, UT always presents the latest innovations by introducing various units with environmentally friendly technology and high productivity.

DAMPAK PRODUK DAN JASA

Impact of Products and Services

Alat berat dan alat transportasi serta konstruksi yang diageni oleh United Tractors merupakan produk yang akan dipergunakan oleh pelanggan yang memiliki dampak sebagai berikut: [\[POJK-F.28\]](#)

Heavy equipment and transportation, as well as construction equipment distributed by United Tractors are products that will be used by customers which have the following impacts:[\[POJK-F.28\]](#)

<p>Lingkungan Environment</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Penggunaan alat-alat konstruksi dan transportasi mengakibatkan timbulnya dampak negatif terutama emisi gas buang pada saat dimanfaatkan oleh mitra usaha. • Melalui anak perusahaan EPN, Perseroan memasok kebutuhan instalasi <i>rooftop solar PV</i> yang menjadi pilihan untuk memperoleh energi dari sumber terbarukan yang lebih bersih. • The use of construction and transportation equipment results in negative impacts, especially exhaust gas emissions when used by business partners. • Through the EPN subsidiary, the Company supplies rooftop solar PV installations, which are an option for obtaining energy from cleaner renewable sources.
<p>Sosial Social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Penggunaan alat-alat konstruksi memiliki risiko keselamatan dan keamanan bagi penggunaannya yang ditimbulkan dari alat, metode, kompetensi, maupun lingkungan di mana alat tersebut digunakan. • The use of construction tools possess safety and security risks for users arising from the tools, methods, competence, and the environment in which the tools are used.
<p>Ekonomi Economy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • United Tractors mendistribusikan produk alat berat dan alat angkut yang lengkap yang memberikan daya dukung pada industri lain yaitu pertambangan, perkebunan, infrastruktur, transportasi, dan kehutanan yang pada gilirannya mendorong nilai tambah dari kegiatan-kegiatan tersebut. • Perseroan menyediakan produk-produk yang aman dan berperforma tinggi didukung oleh ketersediaan suku cadang dan layanan purna jual, layanan yang dapat meningkatkan produktivitas serta produk-produk yang memiliki fitur efisiensi. • United Tractors distributes a complete range of heavy equipment and transportation equipment products, which provide impetus to other industries, namely mining, plantations, infrastructure, transportation, and forestry, which in turn encourage added value from these activities. • The Company provides safe and high-performance products supported by the availability of spare parts and after-sales services, services that can increase productivity, and products that have efficiency features.

Perseroan mencermati pada saat ini pelanggan semakin memberikan perhatian akan isu lingkungan dan lebih cenderung memilih produk dari perusahaan yang menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan. Dengan kemampuan perusahaan menyediakan produk-produk yang dirancang untuk meminimalkan konsumsi bahan bakar yang dapat membantu meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan, Perseroan dapat memberikan manfaat pada penghematan biaya operasi, total *owning cost*, dan sekaligus menjadi peluang bagi Perseroan untuk berkembang.

The Company observes that customers are becoming aware of environmental issues and are more likely to choose products from companies that demonstrate a commitment to sustainability. The Company's ability to provide products designed to reduce fuel consumption, which can help reduce negative environmental impacts, the Company can provide benefits in terms of lower operating and total ownership costs while also providing opportunities for the Company to grow.

DAMPAK PRODUK DAN JASA

Impact of Products and Services

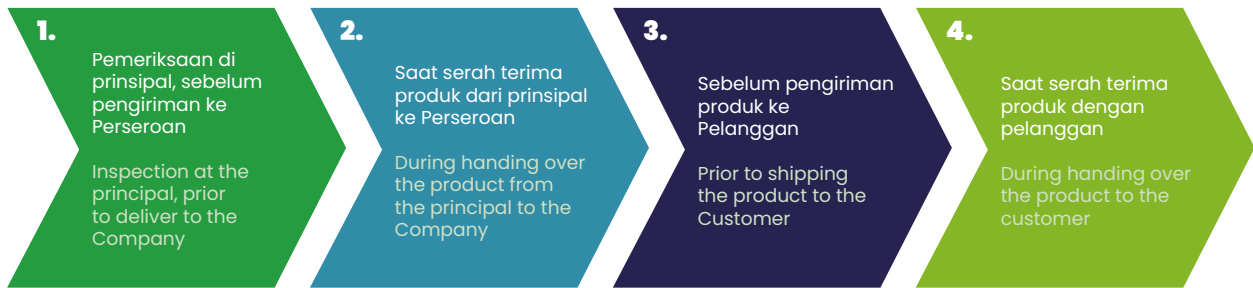
KESELAMATAN PRODUK

Alat berat mengandung risiko keselamatan operasional bagi penggunanya sehingga dalam menyediakan produk alat berat konstruksi, Perseroan memastikan setiap unit yang disediakan memenuhi peraturan dan persyaratan teknis yang berlaku, serta standar dan ketentuan yang telah disepakati dengan pelanggan termasuk di dalamnya peralatan standar keselamatan dan lingkungan.

PRODUCT SAFETY

Heavy equipment carries operational safety risks for its users, so in providing heavy construction equipment products, the Company ensures that each unit provided meets applicable regulations and technical requirements, as well as standards and conditions that have been agreed upon with customers, including standard safety and environmental equipment.

Titik evaluasi keamanan dan keselamatan produk Product safety and security evaluation point



Setiap alat konstruksi dan transportasi yang disediakan Perseroan dilengkapi dengan fitur-fitur yang dapat memberikan keamanan dan kenyamanan bagi operator. Sebagai contoh, alat berat pertambangan dilengkapi kabin yang luas dan kedap suara, sabuk keselamatan standar, kursi bersuspensi, dan tuas kontrol yang dapat disesuaikan, hingga jendela darurat pada unit penggali tanah sedangkan pada alat angkat seperti *cargo crane* telah dilengkapi standar untuk mencegah pembebanan berlebih, pergerakan yang tidak dikehendaki, dan peralatan untuk mencegah truk terguling waktu beroperasi.

Every construction and transportation unit provided by the Company is equipped with features that can provide safety and comfort for operators. For example, mining heavy equipment is fitted with a spacious and soundproof cabin, standard safety belts, suspension seats, and adjustable control levers, as well as emergency windows on earth digging units, while lifting equipment such as cargo cranes is standardly equipped to prevent overloading, unwanted movements, and equipment to prevent trucks from rolling over while in operation.

Seluruh unit yang diserahkan (100%) Perseroan telah memenuhi persyaratan keselamatan standar dan selama tahun pelaporan tidak terdapat produk yang ditarik kembali. [417-2] [POJK-F.27, F.29]

All units handed over (100%) by the Company have met standard safety requirements, and during the reporting year, there were no recalled products. [417-2] [POJK-F.27, F.29]

INOVASI PRODUK BERKELANJUTAN

Sustainable Product Innovation

United Tractors berkomitmen untuk terus berinovasi dan berperan aktif dalam meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan, serta secara bertahap berkontribusi mewujudkan Indonesia bebas emisi. Perseroan juga berupaya untuk melakukan pengembangan dan memanfaatkan teknologi yang mampu mereduksi jejak lingkungan dari alat berat dan alat transportasi yang perusahaan jual, termasuk salah satunya dengan memanfaatkan energi listrik sebagai pengganti bahan bakar fosil.

Dengan dukungan prinsipal, Perseroan meluncurkan beragam produk berkualitas dengan kinerja operasi yang semakin baik sesuai dengan kemajuan teknologi dan kebutuhan pelanggan. Perseroan juga konsisten mendukung program Pemerintah untuk mengurangi beban pencemaran dengan menerapkan standar emisi Euro 4 dan 5 sejak 2022 pada jajaran truk seri Quester dan bus merek Scania dan beradaptasi dengan penggunaan Biodiesel.

Pada 2024, United Tractors meluncurkan Komatsu PC350LC-8M2 didesain khusus untuk memberikan nilai lebih pada tingkat produktivitas yang optimal, kemudahan perawatan, serta dukungan layanan purna jual terbaik sedangkan Komatsu PC300-8M2 dirancang untuk dapat memberikan efisiensi operasional yang maksimal selama pengoperasian. Kedua model tersebut bekerja dengan mesin terbaru hasil dari pengembangan oleh Komatsu, yaitu SAA6D114E-3. Mesin ini dirancang untuk dapat melakukan pekerjaan berat, namun tetap menghasilkan emisi gas buang yang rendah serta efisiensi kerja yang tinggi karena sudah mematuhi standar emisi EPA Tier 3 dan EU Stage IIIA. Sebelumnya Perseroan telah menyediakan pilihan produk ramah lingkungan yang sudah diluncurkan pada antara lain HB365, Bomag BW212D-5L dan Scania Truck Euro 4 dan Scania Bus Euro 5.

Dalam mendukung keberlanjutan, UT bekerja sama dengan Principal menawarkan program *Certified Machine Rebuild*, yang menawarkan rekondisi unit menyeluruh sehingga performa alat serupa dengan unit baru unit. Dengan adanya inisiatif ini, terbukti dapat memperpanjang umur pakai unit serta dapat memberikan manfaat ekonomi sekaligus mengurangi limbah industri.

United Tractors is dedicated to ongoing innovation and actively reducing environmental impacts with the aim of gradually contributing to the realization of an emission-free Indonesia. The Company also strive to develop and utilize technology that is able to reduce the environmental footprint of the heavy equipment and transportation equipment that the Company sells, including using electrical energy as a substitute for fossil fuels.

With the support of the principal, the Company launched a variety of quality products with increasingly better operational performance in line with technological advances and customer needs. The company also consistently supports the Government's program to reduce the burden of pollution by implementing Euro 4 and 5 emission standards from 2022 on the Quester series trucks and Scania brand buses and adapting to the use of Biodiesel.

In 2024, United Tractors launched the Komatsu PC350LC-8M2, specifically designed to provide added value in terms of optimal productivity levels, ease of maintenance, and the best after-sales service support, while the Komatsu PC300-8M2 is designed to provide maximum operational efficiency during operation. Both models work with the latest engine-developed by Komatsu, namely the SAA6D114E-3. This machine is designed to be able to carry out heavy work but still produces low exhaust emissions and high work efficiency because it complies with EPA Tier 3 and EU Stage IIIA emission standards. Previously, the Company provided a selection of environmentally friendly products that had been launched in, including HB365, Bomag BW212D-5L and Scania Truck Euro 4 and Scania Bus Euro 5.

In supporting sustainability, UT collaborates with Principal to offer a Certified Machine Rebuild program, which offers complete unit reconditioning so that the performance of the equipment is similar to that of a new unit. With this initiative, it has been proven that it can extend the service life of the unit and can provide economic benefits while reducing industrial waste.

INOVASI PRODUK BERKELANJUTAN

Sustainable Product Innovation

Melalui anak perusahaan EPN, Perseroan menyediakan produk dan instalasi Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan berbagai skala sesuai dengan kebutuhan pelanggan. Perseroan telah mampu membangun dan mengimplementasikan PLTS *Off-Grid* dengan total kapasitas sebesar 615,6 kWp menggunakan baterai 200 kWh yang merupakan konsep *Smart Micro Grid* pertama kali di Indonesia yang dikombinasikan dengan baterai. Instalasi PLTS *Off-Grid* di Site PAMA MTBU ini dapat mengurangi emisi karbon di area pertambangan batu bara mencapai 423 ribu ton CO₂ per tahun atau setara dengan penanaman 19.000 pohon per tahun.

Dengan beragamnya pilihan produk yang memiliki fitur hemat energi, aman, dan rendah emisi, pelanggan memperoleh peluang untuk melakukan dekarbonisasi bisnis mereka di sektor pertambangan, perkebunan, maupun transportasi sekaligus dapat menjaga hubungan yang harmonis dengan lingkungan demi generasi masa depan Indonesia yang lebih baik.

Through the EPN subsidiary, the Company provides products and installations of Solar PV (PLTS) of various scales according to customer needs. The Company has been able to build and implement an Off-Grid Solar PV with a total capacity of 615.6 kWp using a 200-kWh battery, which is the first Smart Micro implementation in Indonesia to be combined with batteries. The Off-Grid Solar PV installation at the PAMA MTBU Site can reduce carbon emissions in the coal mining area by up to 423 thousand tons of CO₂ per year or equivalent to planting 19,000 trees per year.

With a wide selection of products that have energy-saving, safe, and low-emission features, customers have the opportunity to decarbonize their business in the mining, plantation, and transportation sectors while fostering a harmonious relationship with the environment for a better future generation in Indonesia.



LAYANAN PELANGGAN

Customer Service

Bagi United Tractors, layanan purna jual dan layanan pelanggan merupakan bentuk tanggung jawab Perseroan terhadap pelanggan. Perseroan menekankan bahwa layanan purna jual yang unggul bukan hanya tentang penyediaan suku cadang dan jasa perawatan atau perbaikan, tetapi juga melibatkan interaksi dengan pelanggan yang dilakukan secara digital dan interaktif.

UT menyediakan fasilitas UT Command Center, Mobile Apps UTConnect untuk *parts order tracking*, *equipment monitoring* dan *complaint handling* langsung dari *gadget* para mitra usaha, serta *maintenance package* untuk memastikan perawatan berkala dijalankan oleh mekanik UT yang andal.

Layanan purna jual Perseroan meliputi penyediaan suku cadang dan jasa perawatan atau perbaikan melalui 40 *workshops* dan 8 lokasi *remanufacturing* yang tersebar di seluruh Indonesia. Lebih dari itu, Perseroan juga menyediakan jasa pelatihan mekanik dan operator yang bermanfaat bagi pelanggan serta dukungan UT Call, pusat pelayanan pelanggan yang aktif 24/7 untuk menjawab keluhan dan kebutuhan pelanggan secara cepat dan profesional yang juga dapat diakses kapan pun dan di mana pun melalui berbagai platform seperti telepon, WhatsApp, *e-mail*, dan media sosial.

United Tractors Customer Solution Management (CSM) merupakan salah satu strategi meraih kesuksesan bisnis jangka panjang melalui penguatan loyalitas pelanggan dengan program *partnership*. Pada tahun 2024, CSM meliputi 45 *project* yang diimplementasikan di 18 cabang, 19 *site*, dan 4 divisi.

KINERJA LAYANAN

Sebagai bagian dari tanggung jawab pelanggan, Perseroan menindaklanjuti setiap keluhan yang terkait dengan produk dan jasa Perseroan yang Perseroan terima melalui pusat pelayanan pelanggan UT Call yang juga terintegrasi dengan layanan *Contact Center* dan *Help Desk*.

For United Tractors, after-sales service and customer service are forms of our responsibility towards customers. The Company emphasizes that superior after-sales service is not only about providing spare parts and maintenance or repair services, but also involves interactions with customers that are carried out digitally and interactively.

UT provides UT Command Center facilities, UTConnect Mobile Apps for parts order tracking, equipment monitoring, and complaint handling installed on business partners' gadgets, as well as a maintenance package to ensure regular maintenance is carried out by reliable UT mechanics.

The Company's after-sales services include the provision of spare parts and maintenance or repair services through 40 workshops and 8 remanufacturing locations spread throughout Indonesia. Moreover, the Company also provides mechanical and operator training services that are useful for customers as well as UT Call support, a customer service center that is active 24/7 to respond to customer complaints and needs quickly and professionally, which can also be accessed anytime and anywhere via various platforms such as telephone, WhatsApp, e-mail, and social media.

United Tractors Customer Solution Management (CSM) is a strategy to achieve long-term business success through strengthening customer loyalty with partnership programs. In 2024, CSM includes 45 projects implemented in 18 branches, 19 sites, and 4 divisions.

SERVICE PERFORMANCE

As part of its customer responsibilities, the Company follows up on every complaint related to the Company's products and services that we receive through the UT Call customer service center, which is also integrated with the Contact Center and Help Desk services.

LAYANAN PELANGGAN

Customer Service

Rekapitulasi Panggilan yang Diterima UT Call Recapitulation of Calls Received by UT Call

Deskripsi Description	2024	2023	2022
Pusat Kontak Contact Center	21,516	20,882	21,292
Meja Bantuan Help Desk	103,145	107,789	89,224
Total	124,661	128,671	110,516

Untuk mengukur kinerja produk dan layanan, United Tractors melakukan survei kepuasan pelanggan setiap dua tahun. Pada survei kepuasan pelanggan yang dilakukan pada tahun 2024, skor kepuasan pelanggan mencapai 84,41 naik dibandingkan skor 79,9 (dalam skala 100) yang dilakukan pada tahun 2023. Skor tersebut menunjukkan arti bahwa konsumen sudah cukup puas dengan semua aspek layanan.

To measure product and service performance, United Tractors conduct customer satisfaction surveys every two years. In the customer satisfaction survey conducted in 2024, the customer satisfaction score reached 84.41, an increase compared to 79.9 (on a scale of 100) conducted in 2023. This score shows that consumers are satisfied with all aspects of the service.

Hasil Survei Kepuasan Pelanggan The result of Customer Satisfaction Survey

Deskripsi Description	2024*	2023	2022
Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	84.81	79.9	76.6

* Survei dilakukan pada 2023 yang dilaporkan pada 2024
Survey was conducted in 2023 and reported in 2024





10

TATA KELOLA, ETIKA BISNIS, DAN MANAJEMEN RISIKO

Governance, Business Ethics,
and Risk Management

- 240 **Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance
- 247 **Etika Bisnis**
Business Ethics
 - 247 **Kebijakan AntiKorupsi**
Anti-Corruption Policy
 - 248 **Pelaporan Pelanggaran**
Whistleblowing
- 250 **Kebijakan Kerahasiaan Data Pribadi**
Personal Data Privacy Policy
- 251 **Kepatuhan Pajak**
Tax Compliance
- 252 **Kebijakan Publik**
Public Policy
- 253 **Manajemen Risiko**
Risk Management





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance



Perseroan memiliki Komite ESG yang menyatukan berbagai divisi yang bertanggung jawab atas tata kelola perusahaan dan keberlanjutan di seluruh Grup Perseroan. Komite ini juga mengelola isu-isu ESG yang lebih luas, termasuk pengembangan strategi risiko dan peluang terkait perubahan iklim.

United Tractors has an ESG Committee that brings together divisions responsible for corporate governance and sustainability within the Company Group, managing broader ESG issues, including the development of climate change risk and opportunity strategies.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Pengelolaan keberlanjutan mendorong Perseroan untuk mengadopsi prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, sambil menekankan pentingnya menyeimbangkan pencapaian target bisnis dengan mempertimbangkan aspek sosial dan lingkungan. Dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam setiap pengambilan keputusan, perusahaan dapat meningkatkan resiliensi terhadap tantangan global yang dinamis, membangun kepercayaan dari pemangku kepentingan, dan mempertahankan reputasi yang baik untuk masa depan.

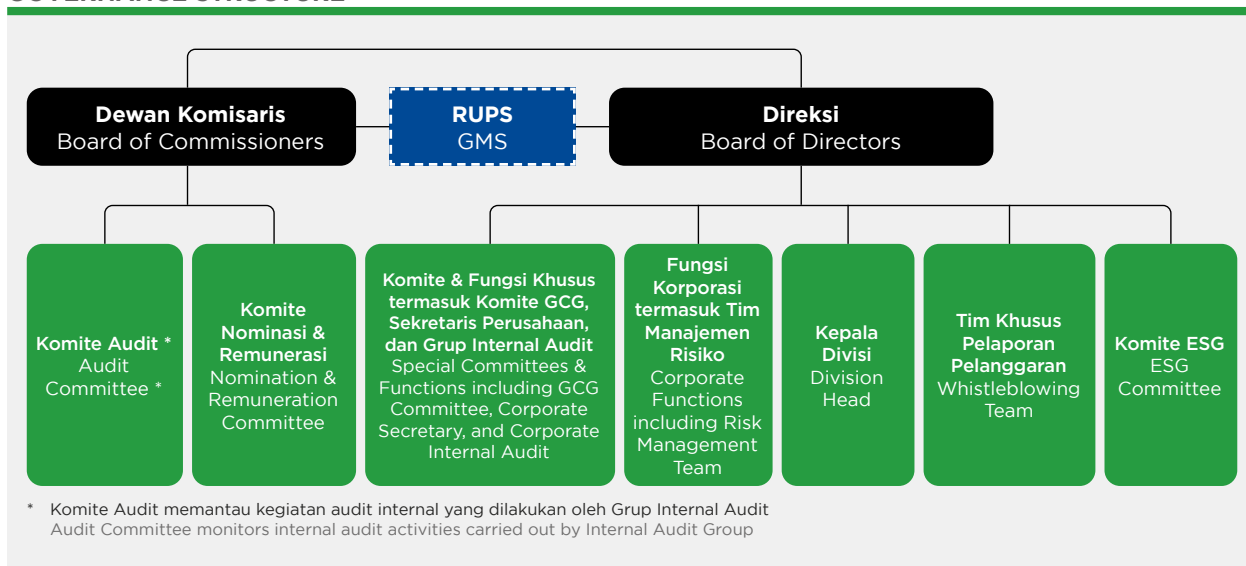
Pendekatan ini tidak hanya membantu Perseroan beradaptasi dengan regulasi dan ekspektasi masyarakat yang terus berkembang, tetapi juga membuka peluang inovasi dan pertumbuhan yang berkelanjutan. Dengan berkomitmen pada praktik bisnis yang bertanggung jawab secara sosial dan ekologis, Perseroan dapat menciptakan nilai jangka panjang.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Sustainability management encourages the Company to adopt the principles of good corporate governance while emphasizing the importance of balancing achieving business targets by considering social and environmental aspects. By integrating sustainability principles into every decision-making process, companies can increase their resilience to dynamic global challenges, build trust with stakeholders, and maintain a good reputation for the future.

This approach not only helps the Company adapt to evolving regulations and societal expectations but also opens up opportunities for innovation and sustainable growth. By committing to socially and ecologically responsible business practices, the Company can create long-term value.

STRUKTUR TATA KELOLA GOVERNANCE STRUCTURE



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Susunan Dewan Komisaris UT per 31 Desember 2024

The Composition of the UT Board of Commissioners as of December 31, 2024

Nama Name	Jabatan	Position
Djony Bunarto Tjondro	Presiden Komisaris	President Commissioner
Rudy	Wakil Presiden Komisaris	Vice President Commissioner
Djoko Pranoto Santoso	Komisaris	Commissioner
Benjamin Herreden Birks	Komisaris	Commissioner
Chiew Sin Cheok	Komisaris	Commissioner
Nanan Soekarna	Komisaris Independen	Independent Commissioner
Paulus Bambang Widjanarko	Komisaris Independen	Independent Commissioner
Bruce Malcolm Cox	Komisaris Independen	Independent Commissioner

Susunan Direksi UT per 31 Desember 2024

The Composition of the UT Board of Directors as of December 31, 2024

Nama Name	Jabatan	Position
Frans Kesuma	Presiden Direktur	President Director
Widjaja Kartika	Direktur	Director
Loudy Irwanto Ellias	Direktur	Director
Iwan Hadiangoro	Direktur	Director
Idot Supriadi	Direktur	Director
Edhie Sarwono	Direktur	Director
Viliahati Surya	Direktur	Director

Direksi bertanggung jawab dalam melaksanakan kegiatan pengurusan Perseroan agar sejalan dengan target-target yang telah ditetapkan. Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk memberikan nasihat dan pengawasan kepada Direksi terkait pelaksanaan kegiatan pengurusan Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pada tahun 2024, terdapat 3 (tiga) orang Komisaris Independen dari seluruh anggota Dewan Komisaris, sesuai Peraturan OJK dari Bursa Efek Indonesia yaitu minimal 30%. Dalam melaksanakan fungsinya, Dewan Komisaris dan Direksi dibantu oleh komite-komite, antara lain Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite *Good Corporate Governance* (GCG), Sekretaris Perusahaan, dan *Corporate Internal Audit*.

Rincian mengenai pelaksanaan tugas masing-masing struktur tata kelola lebih lengkap dapat dibaca dalam Laporan Tahunan PT United Tractors Tbk tahun 2024 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

The Board of Directors is responsible for carrying out the Company's management activities, ensuring that they are in line with the targets that have been set. The Board of Commissioners is responsible for providing advice and supervision to the Board of Directors regarding the implementation of the Company's management activities in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations.

In 2024, there were 3 (three) Independent Commissioners from all members of the Board of Commissioners, in accordance with OJK Regulations from the Indonesia Stock Exchange, which is a minimum of 30%. In carrying out their functions, the Board of Commissioners and the Board of Directors are assisted by committees, including the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Good Corporate Governance (GCG) Committee, Corporate Secretary, and Corporate Internal Audit.

More complete details regarding the implementation of each task in the governance structure can be seen in the 2024 PT United Tractors Tbk Annual Report in the Corporate Governance section.

Perseroan telah menunjuk dua *Director in Charge* (DIC) *Sustainability* yang bertanggung jawab untuk menyetujui dan memantau metrik serta target terkait perubahan iklim, sejalan dengan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Sejak 2023, Perseroan menetapkan organ tata kelola baru untuk mendukung peran Direksi dalam memastikan dan supervisi kinerja *Environmental, Social and Governance* (ESG) yaitu Komite ESG yang berperan dalam memastikan bahwa prinsip-prinsip keberlanjutan terintegrasi secara menyeluruh dalam setiap aspek operasional perusahaan, mengembangkan strategi keberlanjutan dan merumuskan kebijakan yang mengedepankan praktik bisnis yang bertanggung jawab, memastikan bahwa semua keputusan perusahaan sejalan dengan komitmen terhadap lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik.

Komite ESG memastikan transparansi melalui penyusunan laporan keberlanjutan yang akurat bagi pemangku kepentingan, mengidentifikasi potensi risiko terkait ESG, dan mengembangkan strategi mitigasi untuk meningkatkan kesiapan perusahaan dalam menghadapi tantangan global yang dinamis. Komite ESG Grup Perseroan menyatukan divisi-divisi yang bertanggung jawab atas tata kelola perusahaan dan keberlanjutan di Grup Perseroan, untuk mengelola isu-isu ESG yang lebih luas, termasuk di dalamnya adalah pengembangan strategi risiko dan peluang perubahan iklim.

Sekretariat beranggotakan perwakilan dari *Environment, Health & Safety* (EHS), *Human Capital, Corporate Planning, Legal*, dan *Risk Management*, yang membawahi delapan kelompok kerja untuk mencapai Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Sekretariat secara berkala melaporkan pelaksanaan dan pencapaian ESG kepada Dewan Komisaris melalui Komite Audit.

PENGAWASAN DIREKSI TERKAIT PERUBAHAN IKLIM

Direksi bertanggung jawab atas perencanaan strategi iklim dan mempertimbangkan isu-isu terkait perubahan iklim dalam proses pengambilan keputusan, meninjau, dan memandu strategi Perusahaan secara keseluruhan, rencana aksi utama, akuisisi dan divestasi, serta pemantauan kinerja dalam bentuk Indeks Keberlanjutan melalui evaluasi triwulan. Dalam pengelolaan permasalahan iklim, Direksi didukung oleh *Director in Charge of Sustainability* (DIC Sustainability) dan Komite *Environmental, Social and Governance* (ESG) Grup Perseroan. Direksi dapat

The Company has appointed two Sustainability Director in Charge (DIC)s responsible for approving and monitoring climate change-related metrics and targets, in line with UT's 2030 Sustainability Aspirations. Since 2023, the Company has established a new governance organ to support the Board of Directors' role in ensuring and supervising Environmental, Social, and Governance (ESG) performance, namely the ESG Committee, which plays a role in ensuring that sustainability principles are thoroughly integrated into every aspect of the company's operations, developing sustainability strategies, and formulating policies that prioritize responsible business practices, ensuring that all company decisions are in line with commitments to the environment, social, and good governance.

The ESG Committee ensures transparency by preparing accurate sustainability reports for stakeholders, identifying potential risks related to ESG, and developing mitigation strategies to increase the company's readiness to face dynamic global challenges. The Company Group ESG Committee brings together the divisions responsible for corporate governance and sustainability in the Company Group to manage broader ESG issues, including the development of climate change risk and opportunity strategies.

The Secretariat consists of representatives from Environment, Health & Safety (EHS), Human Capital, Corporate Planning, Legal, and Risk Management, who oversee eight working group to achieve UT's 2030 Sustainability Aspirations. The Secretariat regularly reports ESG implementation and achievements to the Board of Commissioners through the Audit Committee.

SUPERVISION OF THE BOARD OF DIRECTORS REGARDING CLIMATE CHANGE

The Board of Directors is responsible for climate strategy planning and considering issues related to climate change in the decision-making process, reviewing and guiding the Company's overall strategy, main action plans, and acquisitions and divestments, as well as monitoring performance in the form of a Sustainability Index through quarterly evaluations. In managing climate issues, the Board of Directors is supported by the Director in Charge of Sustainability (DIC Sustainability) and the Company Group Environmental, Social, and Governance (ESG)

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

merekomendasikan Komite Eksekutif dan Dewan Komisaris untuk menyetujui dan memberikan panduan bagi pelaksanaan kegiatan terkait perubahan iklim.

Direksi membahas dan memantau kinerja serta target iklim bersama DIC Sustainability dan Komite ESG Grup Perseroan, khususnya mengenai kemajuan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Agenda pertemuan tersebut membahas emisi Gas Rumah Kaca (GRK), kemajuan proyek dekarbonisasi dan target iklim, adaptasi iklim, serta pemantauan pengungkapan iklim (termasuk pengungkapan TCFD).

PERAN MANAJEMEN TERKAIT PERUBAHAN IKLIM

DIC *Sustainability* didukung oleh Komite Penyelenggara dan Komite ESG Grup Perseroan, yang mendelegasikan peran masalah iklim kepada Sekretariat di bawah tim Manajemen Risiko. Berikut adalah peran organ tata kelola Perseroan dalam pengelolaan ESG termasuk pengelolaan risiko dan peluang terkait iklim:

1. Komite Penyelenggara
 - Memastikan semua program ESG, termasuk program terkait iklim, diterapkan di seluruh instalasi Perseroan, sejalan dengan target yang telah ditetapkan;
2. Sekretariat
 - Memastikan informasi dikomunikasikan dengan benar kepada Komite Teknis dan Komite Manajemen Grup UT;
 - Mengomunikasikan data terkait perubahan iklim yang menjadi perhatian Komite Teknis Grup UT dan terkait dengan kerangka kerja ESG; dan
 - Mengumpulkan data terkait iklim dari Grup Perseroan.
3. Komite Teknis
 - Melaksanakan program terkait perubahan iklim, sesuai dengan target yang telah ditentukan;
 - Mencatat dan melaporkan program terkait perubahan iklim yang telah dilaksanakan, sesuai dengan format yang ditentukan; dan
 - Memastikan program yang ditugaskan kepada setiap komite teknis sesuai dengan siklus *Plan Do Check Action* (PDCA).
4. Komite Manajemen
 - Mengomunikasikan data terkait perubahan iklim dari masing-masing perusahaan terkait dengan Komite Teknis dan kerangka kerja ESG; dan

Committee. The Board of Directors can recommend that the Executive Committee and Board of Commissioners approve and provide guidance for implementing activities related to climate change.

The Board of Directors discusses and monitors performance and climate targets with DIC Sustainability and the Company's Group ESG Committee, especially regarding progress on UT's 2030 Sustainability Aspirations. The meeting agenda discussed Greenhouse Gas (GHG) emissions, progress on decarbonization projects and climate targets, climate adaptation, and monitoring climate disclosures (including TCFD disclosures).

THE ROLE OF MANAGEMENT REGARDING CLIMATE CHANGE

DIC Sustainability is supported by the Organizing Committee and the Company's Group ESG Committee, which delegates the role of climate issues to the Sekretariat under the Risk Management team. The following is the role of the Company's governance organs in ESG management, including managing climate-related risks and opportunities:

1. Organizing Committee
 - Ensure that all ESG programs, including climate-related programs, are implemented in all the Company's installations, in line with the targets that have been set;
2. Sekretariat
 - Ensure information is communicated correctly to the Technical Committee and UT Group Management Committee;
 - Communicate data related to climate change that is of concern to the UT Group Technical Committee and related to the ESG framework; and
 - Collect climate-related data from the Company Group.
3. Technical Committee
 - Implement programs related to climate change, in accordance with predetermined targets;
 - Record and report programs related to climate change that have been implemented, according to the specified format; and
 - Ensure that the programs assigned to each technical committee are in accordance with the Plan Do Check Action (PDCA) cycle.
4. Management Committee
 - Communicate data related to climate change from each company related to the Technical Committee and ESG framework; and

- Mengonfirmasikan dan menginformasikan data terkait perubahan iklim dari setiap perusahaan.
5. Tim Komunikasi ESG
- Mengomunikasikan dan menyebarkan informasi terkait iklim kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal; dan
 - Meningkatkan reputasi positif Perseroan terkait iklim.
6. Tim Operasional
- Mengembangkan dan mengimplementasikan program terkait iklim sesuai target Komite Teknis Grup UT yang telah ditetapkan oleh Komite Penyelenggara; dan
 - Melaporkan data dan dokumen terkait iklim kepada Komite Teknis Grup UT.

- Confirm and inform data related to climate change from each company.
5. ESG Communications Team
- Communicate and disseminate climate-related information to internal and external stakeholders; and
 - Increasing the Company's positive reputation regarding climate.
6. Operational Team
- Develop and implement climate-related programs according to the UT Group Technical Committee targets set by the Organizing Committee; and
 - Report climate-related data and documents to the UT Group Technical Committee.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI ANGGOTA BADAN TATA KELOLA

Perseroan menyediakan program pengembangan kompetensi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan anggota organ tata kelola lainnya melalui pelatihan eksekutif, pendidikan, konsultasi, seminar, dan konferensi. Setiap direktur atau komisaris yang baru diangkat diwajibkan mengikuti program orientasi yang mencakup nilai-nilai perusahaan, sistem manajemen perusahaan, bisnis perusahaan, dan grup perusahaan, GCG, serta tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi.

Sustainability Academy yang dibentuk Astra merupakan salah satu pendukung pengembangan kompetensi badan tata kelola melalui program eksekutif pelatihan dan pendidikan, konsultasi, seminar, dan konferensi.

COMPETENCY DEVELOPMENT OF GOVERNANCE BODY MEMBERS

The Company provides competency development programs for members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and members of other governance organs through executive training, education, consultation, seminars, and conferences. Every newly appointed director or commissioner is required to take part in an orientation program that covers company values, company management systems, company and group company business, and GCG, as well as the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The Sustainability Academy formed by Astra is one of the supports for developing the competence of governance bodies through executive training and education programs, consultations, seminars, and conferences.

Tema Akademi Berkelanjutan Astra yang berkaitan dengan iklim Climate-related themes of Astra's Sustainability Academy

Program Pelatihan Training Programs	Level Manajerial Managerial Level	Topik Topics
ESG Master Class	Direksi, terutama DIC Sustainability Board of Directors, particularly DIC Sustainability	Aspek mendasar perubahan iklim seputar tren iklim dalam lanskap global, nasional, dan sektoral dengan topik utama ESG, standar, dan kerangka kerja terkait iklim. Foundational aspects of climate change surrounding the trends of climate in global, national, and sectoral landscape, climate aspects within material ESG topics, climate-related frameworks, and standards
Astra Sustainability Leadership Program	Kepala Divisi/General Manager Division Head/General Manager	Pemahaman terhadap isu-isu terkait iklim dan inisiatif untuk mengatasinya. Understanding of climate-related issues and the initiatives to address them.
Sustainability Seasonal Course for ESG Champion	Manajer/Supervisor/ Penanggung Jawab implementasi ESG Manager/ Supervisor/Person in Charge of ESG implementation	Pelatihan mendalam tentang iklim yang mencakup <i>Environment, Social, and Governance (ESG)</i> . Deep dive training on climate action which covers Environmental, Social, and Governance (ESG)

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

EVALUASI BADAN TATA KELOLA

Komite Nominasi dan Remunerasi menyusun kriteria evaluasi organ tata kelola dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perseroan. Evaluasi mengenai efektivitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui *self-assessment* dan *peer-to-peer assessment*, yang difasilitasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil dari evaluasi ini kemudian disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada para Pemegang Saham dalam forum RUPS Tahunan.

Hasil evaluasi kinerja ini digunakan sebagai pertimbangan dalam menyusun struktur remunerasi dan sebagai acuan bagi RUPS dalam menetapkan remunerasi serta pemberhentian atau penunjukan kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

AKSI PERSEROAN SELANJUTNYA

Perseroan berencana memperkuat penerapan tata kelola iklim dengan mendefinisikan proses untuk mengidentifikasi, menilai, mengelola, dan mengintegrasikan risiko terkait perubahan iklim dalam manajemen risiko secara menyeluruh. Perseroan juga terus mengkomunikasikan kinerja iklimnya sesuai dengan kerangka kerja global yang diakui, seperti rekomendasi TCFD, dan meningkatkan kapasitas iklim di seluruh Grup Perseroan.

GOVERNANCE BODY EVALUATION

The Nomination and Remuneration Committee prepares evaluation criteria for governance organs by considering duties and responsibilities in accordance with applicable regulations and the Company's Articles of Association. Evaluation of the effectiveness of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out through self-assessment and peer-to-peer assessment, which is facilitated by the Nomination and Remuneration Committee. The results of this evaluation are then presented by the Board of Commissioners to the Shareholders in the Annual GMS forum.

The results of this performance evaluation are used as considerations in preparing the remuneration structure and as a reference for the GMS in determining remuneration and the dismissal or reappointment of members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors.

NEXT COMPANY ACTIONS

The Company plans to strengthen the implementation of climate governance by defining a process to identify, assess, manage, and integrate risks related to climate change in overall risk management. The company also continues to communicate its climate performance in line with recognized global frameworks, such as the TCFD recommendations, and enhance climate capacity across the Corporate Group.

ETIKA BISNIS

Business Ethics

Etika bisnis sangat penting bagi Perseroan karena berfungsi sebagai panduan perilaku yang menetapkan standar etika dan profesional bagi seluruh insan Perseroan. Dengan adanya kode etik, Perseroan dapat membangun dan memelihara kepercayaan antara Perseroan dengan pemangku kepentingan, termasuk karyawan, pelanggan, dan mitra bisnis.

Etika bisnis Perseroan dituangkan dalam Kode Etik untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif, di mana karyawan merasa dihargai dan didukung dan memastikan bahwa semua anggota perusahaan memahami dan mengikuti standar yang sama dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka sehingga dapat membantu mencegah terjadinya pelanggaran hukum dan etika, yang pada gilirannya mengurangi risiko masalah hukum.

Pokok-pokok Kode Etik Perseroan:

1. Nilai-nilai dan prinsip-prinsip dasar;
2. Pedoman etika bisnis dan etika kerja;
3. Peran Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, dan Manajemen Risiko;
4. *Securities dealing rules*;
5. Pedoman benturan kepentingan; dan
6. Pedoman kebijakan donasi.

Kode Etik Perseroan disusun dengan mengacu kepada Kode Etik PT Astra International Tbk yang berlandaskan pada filosofi PT Astra International Tbk sebagai perusahaan induk Perseroan, Catur Dharma, khususnya, nilai Catur Dharma yang pertama dan utama, yakni Menjadi Milik yang Bermanfaat bagi Bangsa dan Negara, dengan memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Sosialisasi dan internalisasi Kode Etik dan kebijakan GCG lainnya dilakukan secara berkala kepada seluruh insan Perseroan agar seluruhnya dapat dipahami dan diterapkan secara konsisten di lingkungan Perseroan. Pelanggaran terhadap Kode Etik akan ditindaklanjuti sesuai dengan kebijakan penalti/sanksi yang telah ditetapkan.

KEBIJAKAN ANTI KORUPSI

Kebijakan Anti Korupsi Perseroan berlaku bagi seluruh organisasi yang tergabung dalam grup Perseroan. Kebijakan AntiKorupsi Perseroan juga diterapkan terhadap pelanggan, pemasok/rekanan, dan pemangku kepentingan lainnya.

Business ethics is very important for the Company because it functions as a behavioral guide that sets ethical and professional standards for all the Company's employees. With a code of ethics, The Company can build and maintain trust between the company and its stakeholders, including employees, customers, and business partners.

The Company's business ethics are outlined in the Code of Ethics to create a positive and conducive work environment, where employees feel valued and supported, and ensure that all company members understand and follow the same standards in carrying out their duties and responsibilities, allowing them to help prevent legal and ethical violations, which in turn reduces the risk of legal problems.

The main points of the Company Code of Ethics:

1. Basic values and principles;
2. Guidelines for business ethics and work ethics;
3. Role of Corporate Secretary, Internal Audit, and Risk Management;
4. *Securities dealing rules*;
5. Conflict of interest guidelines; and
6. Donation policy guidelines.

The Company's Code of Ethics is prepared by referring to the PT Astra International Tbk Code of Ethics, which is based on the philosophy of PT Astra International Tbk as the Company's parent company, Catur Dharma, in particular, the first and foremost value of Catur Dharma, namely To be an Asset to the nation, by paying attention to the principles of good corporate governance.

Socialization and internalization of the Code of Ethics and other GCG policies are carried out periodically to all Company personnel so that they can be understood and applied consistently within the Company. Violations of the Code of Ethics will be followed up in accordance with the established penalty/sanctions policy.

ANTI-CORRUPTION POLICY

The Company's Anti-Corruption Policy applies to all organizations that are members of the Company group. The Company's Anti-Corruption Policy is also applied to customers, suppliers/partners, and other stakeholders.

ETIKA BISNIS

Business Ethics

Tujuan Kebijakan Anti Korupsi adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan ketaatan dan kedisiplinan Perseroan terhadap hukum, peraturan dan etika serta mendukung program pemerintah dalam rangka mencegah tindakan korupsi di Indonesia;
2. Menciptakan sistem dan prosedur untuk mencegah terjadinya penyuapan dan tindakan korupsi;
3. Meningkatkan kesadaran akan budaya beretika tinggi dalam melaksanakan kegiatan kerja yang berhubungan dengan pihak eksternal, dalam hal ini, mitra kerja dan instansi pemerintah yang berhubungan dengan Perseroan;
4. Mencegah kerugian baik material maupun non material yang dapat mengganggu kelangsungan bisnis Perseroan.

Perseroan melakukan kampanye kesadaran etika bisnis, kebijakan anti korupsi, dan *whistleblowing system* kepada seluruh karyawan, mitra kerja/vendor, *customer*, maupun pihak lainnya untuk meningkatkan pemahaman dan partisipasi.

PELAPORAN PELANGGARAN

UT memiliki sistem pelaporan dugaan pelanggaran (**Whistleblowing System**) yang didesain untuk mendukung prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas serta melindungi Perseroan dari tindakan yang dapat merugikan.

Sistem ini memungkinkan karyawan dan mitra usaha untuk melaporkan terjadinya atau dugaan pelanggaran atau kecurangan yang terjadi dalam kegiatan bisnis perusahaan termasuk terjadinya kecurangan, transaksi yang tidak semestinya, penyalahgunaan wewenang, pelanggaran kode etik, kebijakan anti korupsi, dan/ atau peraturan perundang-undangan maupun peraturan yang ada. Pelaksanaan *Whistleblowing System* dievaluasi secara berkala oleh Direksi.

Whistleblowing System UT dikelola oleh tim khusus yang bertugas menerima, menangani, dan menindaklanjuti laporan yang masuk. Untuk melaporkan dugaan pelanggaran, karyawan dan mitra usaha dapat menghubungi Tim Khusus Pelaporan Pelanggaran (TKPP) melalui email dan WhatsApp khusus.

The objectives of the Anti-Corruption Policy are as follows:

1. To increase the Company's compliance and discipline with laws, regulations, and ethics and support government programs to prevent acts of corruption in Indonesia;
2. Creating systems and procedures to prevent bribery and acts of corruption;
3. Increase awareness of a high ethical culture in carrying out work activities related to external parties, in this case, work partners and government agencies related to the Company;
4. Prevent losses, both material and non-material, which could disrupt the continuity of the Company's business.

The Company carries out business ethics awareness campaigns, anti-corruption policies, and the whistleblowing system for all employees, work partners/vendors, customers, and other parties to increase understanding and participation.

WHISTLEBLOWING

UT has a system for reporting suspected violations (**Whistleblowing System**) that is designed to support the principles of Good Corporate Governance (GCG) to ensure transparency and accountability and protect the Company from actions that could be detrimental.

This system allows employees and business partners to report occurrences or suspected violations or fraud that occur in the company's business activities, including fraud, inappropriate transactions, abuse of authority, violations of the code of ethics, anti-corruption policies, and/or existing laws and regulations. The implementation of the Whistleblowing System is periodically evaluated by the Board of Directors.

UT's Whistleblowing System is managed by a special team tasked with receiving, handling, and following up on incoming reports. To report suspected violations, employees and business partners can contact the Whistleblowing Team via dedicated email and WhatsApp.

Tindak lanjut atas setiap laporan yang diterima dikelola oleh Tim Khusus Pelaporan Pelanggaran (TKPP) yang bertanggung jawab penuh kepada Direksi. TKPP melakukan investigasi terhadap dugaan pelanggaran serta membuat laporan dan rekomendasi kepada Direksi untuk menetapkan sanksi atas pelanggaran yang terbukti terjadi.

Pada setiap pengaduan yang diterima, Perseroan memberikan perlindungan kepada pelapor (*whistleblower*) maupun pihak-pihak yang terlibat dalam investigasi pengaduan pelanggaran, yang meliputi perlindungan kerahasiaan identitas dan perlindungan dari bentuk ancaman, intimidasi, ataupun tindakan tidak etis lainnya.

Pelaporan yang masuk ke *Whistleblowing System* selama tahun 2024 adalah sebanyak 2 pelaporan dengan perincian sebagai berikut :

- Jumlah laporan tidak terbukti : 1
- Jumlah laporan terbukti :
 - kecurangan : 0
 - pelanggaran etika : 0
- Jumlah laporan masih dalam proses investigasi : 1

Manajemen mengambil tindakan disiplin dan perbaikan proses atas laporan yang terbukti.

Follow-up on every report received is managed by the Whistleblowing Team (TKPP), which is fully responsible to the Board of Directors. TKPP carries out investigations into suspected violations and makes reports and recommendations to the Board of Directors to determine sanctions for violations that are proven to have occurred.

For every complaint received, the Company protects the whistleblower and parties involved in investigating complaints of violations, which includes protecting the confidentiality of identity and protection from threats, intimidation, or other unethical actions.

The number of reports submitted to the Whistleblowing System during 2024 is 2 reports with the following details:

- Number of unproven reports: 1
- Number of proven reports:
 - fraud: 0
 - ethical violation: 0
- Number of reports still in the investigation process: 1

Management takes disciplinary action and process improvements based on proven reports.

KEBIJAKAN PERLINDUNGAN DATA PRIBADI

Personal Data Protection Policy

Sesuai dengan berlakunya Undang-undang Pelindungan Data Pribadi, Perseroan telah melakukan berbagai penyesuaian pada prosedur untuk memperoleh, mengumpulkan, menyimpan, menguasai, menggunakan, mengolah, menganalisa, memperbaiki, melakukan pembaruan, menampilkan, mengumumkan, mentransfer, mengungkapkan, dan melindungi data pribadi.

Pada tahun 2024, Perseroan menerbitkan Pemberitahuan Privasi untuk semua pengguna website, aplikasi, dan/atau layanan disediakan oleh Perseroan kepada pengguna pada (<https://www.unitedtractors.com> dan situs web turunannya).

Perseroan berkomitmen untuk melindungi setiap data yang diperoleh, dihasilkan, dikelola, dianalisis, dan/atau disimpan oleh Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku di Indonesia. Data yang diperoleh selama pengguna menggunakan layanan Perseroan sesuai dengan tujuan pengguna. Selama itu data pribadi dan data transaksi selalu dilindungi secara baik sesuai kebijakan dan peraturan perundangan yang berlaku. Masa retensi data pribadi dan atau data transaksi adalah paling singkat lima tahun dan paling lama sesuai dengan ketentuan peraturan atau jika terdapat permintaan pengguna untuk menghapus data pribadinya.

In line with the implementation of the Personal Data Protection Law, the Company has made various adjustments to procedures for obtaining, collecting, storing, controlling, using, processing, analyzing, correcting, updating, displaying, announcing, transferring, disclosing, and protecting personal data.

In 2024, the Company publishes a Privacy Notice for all website users, applications, and/or services provided by the Company to users at (<https://www.unitedtractors.com> and its derivative websites).

The Company is committed to protecting all data obtained, generated, managed, analyzed, and/or stored by the Company in its business activities by applicable legal provisions in Indonesia. Data obtained while users use the Company's services is in accordance with the user's objectives. During this time personal data and transaction data are always protected appropriately per applicable policies, laws, and regulations. The retention period for personal data and/or transaction data is at least five years and at most in accordance with regulatory provisions or if there is a request from the user to delete their personal data.

KEPATUHAN PAJAK

Tax Compliance

Pajak adalah instrumen penting yang memungkinkan pemerintah untuk melaksanakan berbagai program dan kebijakan yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan mendorong pembangunan yang berkelanjutan. Dengan pemahaman tersebut, kepatuhan pajak oleh Perseroan tidak hanya membantu pemerintah mengumpulkan pendapatan yang diperlukan untuk membiayai pembangunan, tetapi juga mencerminkan tanggung jawab sosial dan etika bisnis yang baik.

Dalam rangka kepatuhan pajak, Perseroan melaksanakan tata kelola pajak sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku termasuk memenuhi kewajiban pajak tepat waktu, pelaporan yang akurat dan transparan, penerapan sistem akuntansi yang baik serta menghindari praktik yang tidak bertanggung jawab. Dalam hal ini, Direksi Perseroan mengawasi kinerja dan mengkaji ulang atas strategi dan kepatuhan di bidang perpajakan serta bertanggung jawab untuk memastikan isu-isu perpajakan bukan menjadi alasan bagi Perseroan untuk mengambil tindakan yang bertentangan dengan kepentingan Perseroan. Direksi dan Dewan Komisaris juga berperan melaksanakan monitoring dan *controlling* pada tindakan manajemen, serta memastikan perusahaan sejalan dengan koridor kepatuhan.

Taxes are an essential instrument that allows the government to implement various programs and policies to improve people's welfare and encourage sustainable development. With this understanding, tax compliance by the Company not only helps the government collect the revenues needed to finance development but also reflects social responsibility and good business ethics.

In the context of tax compliance, the Company implements tax governance by applicable laws and regulations, including fulfilling tax obligations on time, accurate and transparent reporting, implementing a sound accounting system, and avoiding irresponsible practices. In this case, the Company's Board of Directors monitors performance review strategies and compliance in the tax sector. It is responsible for ensuring that tax issues do not become a reason for the Company to take actions that conflict with the Company's interests. The Board of Directors and Board of Commissioners also play a role in monitoring and controlling management actions and ensuring that the company is in line with compliance corridors.

KEBIJAKAN PUBLIK

Public Policy

Perseroan mendukung program nasional maupun regional dalam kerangka bisnis dan keberlanjutan ekonomi Indonesia. Dalam pelaksanaan bisnis, Perseroan memiliki kebijakan etik yang terkait dengan penyelenggara negara yang meliputi legislatif, eksekutif, yudikatif, dan lembaga lainnya, baik di tingkat pusat maupun daerah, beserta aparaturnya. Interaksi dengan penyelenggara negara dibangun secara harmonis, konstruktif, dan saling menghormati dengan memperhatikan peraturan perundangan yang berlaku.

Perseroan tidak berpartisipasi dalam pembuatan aturan atau lobi serta tidak ikut serta dalam organisasi manapun yang bertujuan untuk memengaruhi aturan dan kebijakan yang terkait dengan operasi dan bisnis Perseroan.

Sejalan dengan Kebijakan Publik, Perseroan menerapkan Pedoman Kebijakan Donasi yang merupakan sumbangan atau partisipasi Perseroan yang diberikan atas inisiatif Perseroan sendiri ataupun atas permintaan pihak lain, dalam bentuk dana, barang/natura, kendaraan, atau program bersama dan diberikan khususnya kepada masyarakat sekitar, organisasi, lembaga atau pihak lainnya. Termasuk dalam kebijakan ini adalah tidak memberikan donasi untuk kegiatan yang tidak sesuai dengan Catur Dharma Astra termasuk untuk keperluan politik, berkaitan dengan kompetitor, maupun bertendensi konflik terkait Suku, Agama, Ras, dan Antargolongan (SARA). Dalam pelaksanaan kebijakan dan kode etik tersebut, selama tahun pelaporan tidak terdapat pembayaran, donasi, ataupun pemberian dalam bentuk apapun dalam kegiatan politik.

The Company supports national and regional programs within the Indonesian business and economic sustainability framework. In carrying out business, the Company has ethical policies related to state administrators, including the legislative, executive, judiciary, and other institutions, at the central and regional levels, along with their apparatus. Interaction with state officials is built harmoniously, constructively, and mutually respectfully by paying attention to applicable laws and regulations.

The Company does not participate in rule-making or lobbying and does not participate in any organizations that aim to influence rules and policies related to the Company's operations and business.

In line with Public Policy, the Company implements Donation Policy Guidelines, which are donations or participation of the Company given on the Company's initiative or at the request of other parties, in the form of funds, goods/kind, vehicles, or joint programs, and explicitly given to the surrounding community, organizations, institutions, or other parties. This policy includes not making donations for activities that do not align with Catur Dharma Astra. Including for political purposes, related to competitors, or with tendencies towards conflict related to Ethnicity, Religion, Race, and Intergroup relations (SARA). In implementing these policies and codes of ethics, there were no payments, donations, or gifts in any form as contributions to political activities during the reporting year.

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management

Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko berdasarkan *Enterprise Risk Management Framework*, Pedoman Manajemen Risiko ISO 31000, serta kebijakan manajemen risiko Astra. Sistem manajemen risiko Perseroan meliputi proses sistematis untuk mengidentifikasi, mengevaluasi, mengelola, dan memantau risiko yang dapat mengancam pencapaian tujuan bisnis atau kelangsungan perusahaan. Tujuannya adalah meminimalkan dampak negatif risiko sekaligus memanfaatkan peluang yang mungkin timbul.

Pelaksanaan manajemen risiko Perseroan dikelola oleh Departemen *Policy & Risk Management*. Sedangkan pemantauan, evaluasi, konsultasi, dan saran mitigasi atas pelaksanaan manajemen risiko merupakan tanggung jawab dari Komite Manajemen Risiko yang dipimpin oleh Direktur Corporate Finance & Accounting.

Direksi Perseroan dan Direksi anak usaha Perseroan adalah pelaksana umum penerapan manajemen risiko sesuai ruang lingkupnya. Direksi memberikan mandat dan tanggung jawab pelaksanaan manajemen risiko kepada Komite Manajemen Risiko; *Risk Owner*; *Risk Associate*; *Policy & Risk Advisory Department*; *Risk Management Partner*, dan *Tim Business Continuity Plan (BCP)* sesuai dengan tugasnya masing-masing.

Informasi lengkap mengenai jenis risiko yang dikelola Perseroan beserta langkah mitigasinya dapat dibaca pada Laporan Tahunan UT tahun 2024 pada bagian Sistem Manajemen Risiko.

Penjelasan khusus mengenai manajemen risiko terkait iklim dapat dibaca pada bagian Pengungkapan Risiko Iklim pada laporan ini.

The Company implements a risk management system based on the Enterprise Risk Management Framework, ISO 31000 Risk Management Guidelines, and Astra risk management policies. The Company's risk management system includes a systematic process for identifying, evaluating, managing, and monitoring risks that could threaten the achievement of business objectives or the Company continuity. The aim is to minimize risks negative impact while taking advantage of opportunities that may arise.

Meanwhile, the Risk Management Committee, led by the Director of Corporate Finance & Accounting, is responsible for monitoring, evaluation, consultation, and mitigation suggestions for implementing risk management.

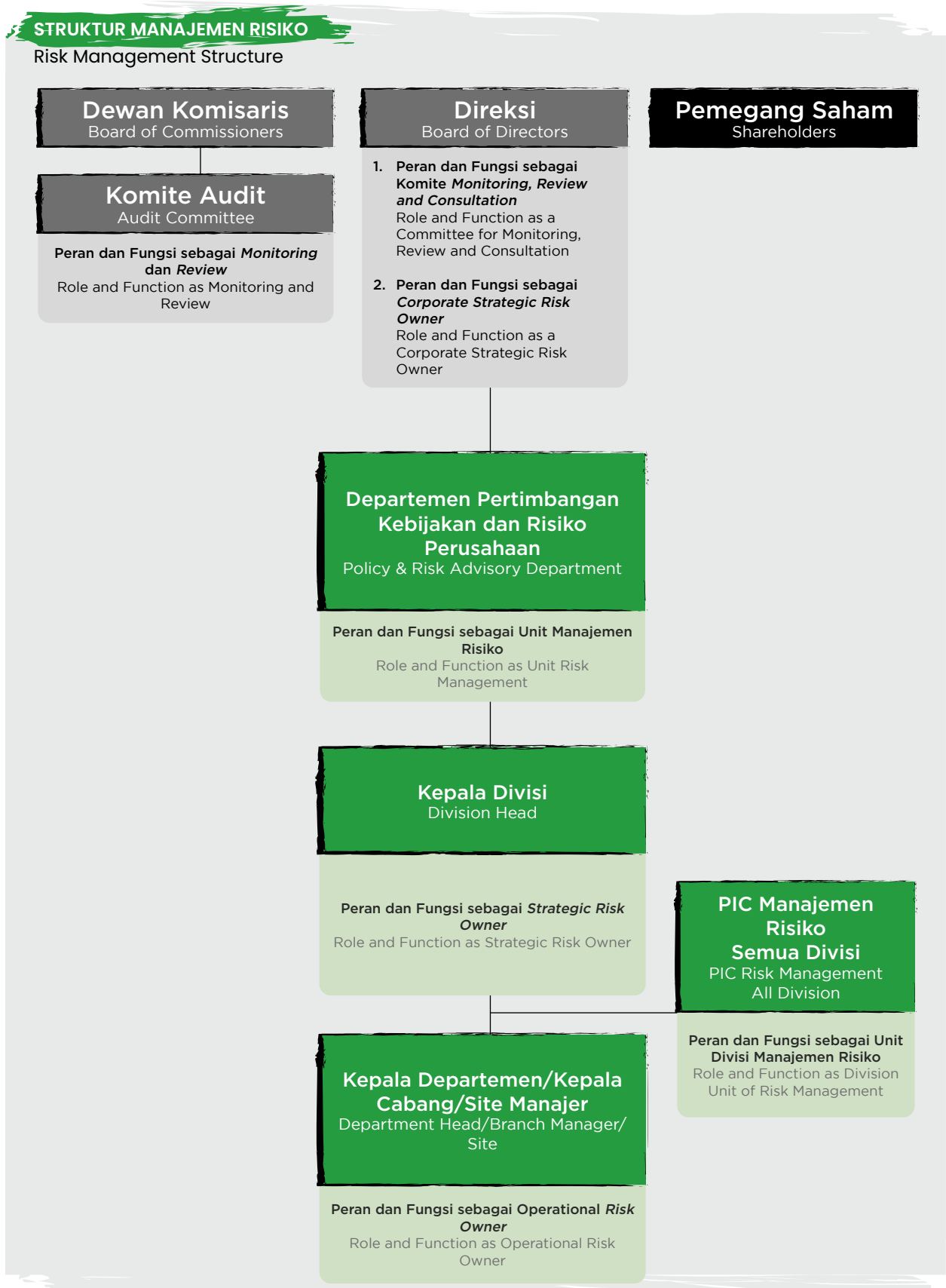
The Company's Board of Directors and the Board of Directors of its subsidiaries serve as the general executors of risk management implementation within their respective scopes. The Board of Directors gives the mandate and responsibility for implementing risk management to the Risk Management Committee, Risk Owner, Risk Associate, Policy & Risk Advisory Department, Risk Management Partner, and Business Continuity Plan (BCP) Team by their respective duties.

Complete information regarding the types of risks managed by the Company and their mitigation steps can be found in the Risk Management System section of the UT 2024 Annual Report.

A specific explanation regarding climate-related risk management can be found in the Climate Risk Disclosure section of this report.

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management



IDENTIFIKASI RISIKO

Proses identifikasi, analisis, evaluasi, serta penentuan langkah mitigasi risiko dilakukan oleh *risk owner* secara berjenjang dari manajemen puncak hingga operasional. Masing-masing *risk owner* mengidentifikasi jenis-jenis risiko dan merancang rencana mitigasi sesuai dengan sifat dan skala risiko, bekerja sama dengan *Policy & Risk Advisory Department* yang ada di setiap label dan bagian, serta dengan *Risk Management Partner* yang ada di setiap divisi.

MITIGASI RISIKO

Untuk memastikan budaya sadar risiko melekat sebagai bagian dari kegiatan operasional dan pengambilan keputusan Perseroan, setiap individu bertanggung jawab untuk melaporkan dan melakukan mitigasi risiko sesuai dengan kapabilitas dan kompetensinya atas segala hal dan temuan yang mengandung risiko untuk Perseroan.

Pelaksanaan mitigasi risiko ditujukan untuk memastikan kelangsungan kegiatan usaha, kepatuhan pada pelaksanaan prinsip-prinsip GCG, serta optimalisasi peluang usaha melalui risiko yang terukur dan terkelola dengan baik. Mitigasi risiko mencakup *risk control* dan/atau *treatment plan* serta *Key Risk Indicator* (KRI) yang diterapkan oleh masing-masing *risk owner* di setiap level, bagian, dan anak perusahaan.

PEMANTAUAN DAN EVALUASI

Pemantauan dan evaluasi risiko dilakukan oleh *risk associate* sesuai dengan *KRI* pada waktu yang ditentukan. *Risk associate* dijabat oleh karyawan yang berkaitan dengan pengelolaan risiko pada level operasional, divisi, anak perusahaan, dan korporasi, sehingga fungsi pemantauan risiko Perseroan bersifat independen.

Hasil pemantauan dan evaluasi dilaporkan kepada *Risk Owner* dan *Policy & Risk Advisory Department*. *Risk Associate* akan menyampaikan *risk alert* apabila hasil mitigasi risiko berada di luar batas normal atau menunjukkan tren ke arah tidak normal.

Perseroan juga membentuk *Group Operational Audit Function* (GAF) yang dibantu tim audit internal Grup United Tractors untuk melakukan evaluasi atas pelaksanaan kontrol risiko dan *treatment plan* dengan menerapkan prinsip *risk-based* audit.

RISK IDENTIFICATION

The Risk Owner conducts the identification, analysis, evaluation, and step-by-step determination of risk mitigation measures, ranging from top management to operational levels. Each risk owner identifies types of risk and designs mitigation plans according to the nature and scale of the risk, working along with the Policy & Risk Advisory Department in each label and section, as well as with Risk Management Partners in each division.

RISK MITIGATION

To ensure that a risk awareness culture is embedded in the Company's operational activities and decision-making, each individual is responsible for reporting and mitigating risks according to their capabilities and competencies on all matters and findings that pose as a risk to the Company.

Risk mitigation is implemented to ensure the continuity of business activities and compliance with GCG principles, as well as to optimize business opportunities through measurable and well-managed risks. Risk mitigation includes risk control and/or treatment plans as well as Key Risk Indicators (KRI) implemented by each risk owner at every level, section, and subsidiary.

MONITORING AND EVALUATION

Risk monitoring and evaluation are carried out by the risk associate in accordance with the KRI at the specified time. Risk associates are held by employees related to risk management at operational, divisional, subsidiary, and corporate levels, ensuring that the Company's risk monitoring function is independent.

Monitoring and evaluation results are reported to the Risk Owner and Policy & Risk Advisory Department. The Risk Associate will convey a risk alert if the risk mitigation results are outside normal limits or show a trend in an abnormal direction.

The Company also formed a Group Operational Audit Function (GAF) assisted by the UT Group internal audit team to evaluate the implementation of risk controls and treatment plans by applying risk-based audit principles.

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management

PENGELOLAAN RISIKO ESG

Perseroan telah mengidentifikasi jenis-jenis risiko ESG dan rencana mitigasinya berdasarkan segmen usaha. Risiko-risiko ESG yang telah teridentifikasi beserta upaya pengendaliannya disajikan pada tabulasi berikut ini:

ESG RISK MANAGEMENT

The Company has identified types of ESG risks and mitigation plans based on business segments. The identified ESG risks and their control efforts are presented in the following tabulation:

Jenis Risiko dan Penjelasan Types of Risk and Their Explanations	Inisiatif Initiative
<p>A. Perubahan peraturan/hukum yang lebih ketat: Perusahaan menghadapi perubahan peraturan yang lebih ketat yang mempengaruhi bisnis (termasuk peraturan domestik dan internasional).</p> <p>Detail Peristiwa Risiko: Perubahan/pergeseran peraturan pemerintah terkait peraturan lingkungan, perpajakan, royalti, atau lainnya.</p> <p>A. Changes in regulations/laws that are stricter: Companies face stricter regulatory changes affecting the business (including domestic and international regulations).</p> <p>Risk Event Details: Changes/shifts in government regulations related to environmental regulations, taxation, royalties, or others.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan verifikasi kelengkapan sertifikat yang dimiliki oleh pelanggan dan lisensi lain yang diperlukan; Meninjau dan melakukan tolak ukur secara berkala dengan perusahaan lain; Menyesuaikan kegiatan atau model bisnis agar sesuai dengan kebijakan dan meminimalkan dampak negatif dari peraturan tersebut; Mengundang regulator (seperti Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral) untuk menjelaskan lebih detail tentang regulasi baru tersebut; Menyelenggarakan program kepatuhan hukum. <ol style="list-style-type: none"> Verify the completeness of the customer's certificate and other required licenses; Regularly review and benchmark with other companies; Adjust activities or business models to comply with policies and minimize the negative impacts of these regulations; Invite regulators (such as the Ministry of Energy and Mineral Resources) to explain in more detail the new regulations; Organize a legal compliance program.
<p>B. Komunitas Sosial:</p> <ol style="list-style-type: none"> Perselisihan atau masalah dengan masyarakat lokal atau pemerintah daerah di sekitar wilayah kerja; Risiko yang timbul dari potensi perselisihan tentang pembebasan lahan/dampak kompensasi dari kegiatan pertambangan terhadap lingkungan, kesenjangan sosial ekonomi di sekitar masyarakat, dan penurunan atau kenaikan harga batu bara yang juga berpengaruh pada usaha lokal di sekitar wilayah pertambangan; Kegagalan dalam menyelesaikan masalah masyarakat lokal yang dapat mengakibatkan terganggunya operasi, mempengaruhi reputasi, dan juga penurunan pendapatan. <p>B. Social Community:</p> <ol style="list-style-type: none"> Disputes or problems with local communities or regional governments around the work area; Risks arising from potential disputes regarding land acquisition/compensation impacts of mining activities on the environment, socio-economic disparities in surrounding communities, and the decline or increase in coal, which also affects local businesses around the mining area; Failure to resolve local community problems, which can result in disruption of operations, affecting reputation, and also decreasing income. 	<ol style="list-style-type: none"> Membuat berbagai program kemasyarakatan di bidang kesehatan, lingkungan, pendidikan dan ekonomi, berdasarkan kebutuhan setiap kelompok masyarakat dan hasil pemetaan sosial ekonomi dari setiap kelompok masyarakat yang berdampak positif pada reputasi perusahaan; Membangun kemitraan dengan tokoh masyarakat dan pemerintah daerah, dengan menitikberatkan pada partisipasi masyarakat yang mengarah pada pembangunan berkelanjutan; Bermitra dengan pelanggan untuk mendekati komunitas dan memastikan respons terhadap masalah di setiap komunitas; <ol style="list-style-type: none"> Create various community programs in the fields of health, environment, education, and economics, based on the needs of each community group and the results of socio-economic mapping of each community group; Building partnerships with community leaders and local governments, with an emphasis on community participation that leads to sustainable development; Partner with customers to approach communities and ensure responsiveness to issues in each community;

Jenis Risiko dan Penjelasan Types of Risk and Their Explanations	Inisiatif Initiative
<p>C. Kontraktor dan Subkontraktor (Operasional) Penggunaan kontraktor atau subkontraktor yang tidak memenuhi persyaratan pekerjaan yang telah disepakati.</p> <p>C. Contractor and Subcontractor (Operations) Use of contractor or Subcontractor who does not meet agreed work requirements.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menerapkan <i>Contractor Management System</i> (CMS) dan Sistem Manajemen Keselamatan Subkontraktor (SMKS); 2. Melakukan uji tuntas dan evaluasi kinerja subkontraktor dan vendor; dan 3. Mengimplementasikan Sistem Manajemen Anti Penyuapan – SMAP (Berdasarkan ISO37001:2016). <ol style="list-style-type: none"> 1. Implement a Contractor Management System (CMS) and Subcontractor Safety Management System (SMKS); 2. Conduct due diligence and performance evaluation of sub-contractors and vendors; and 3. Implement an Anti-Bribery Management System – SMAP (Based on ISO37001:2016).
<p>D. Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (Operasional)</p> <p>D. Occupational Health and Safety and Environment</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengoptimalkan digitalisasi pada Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (EHS) pada lini bisnis Industri Konstruksi sebagai sarana identifikasi dan pengelolaan risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja; 2. Memenuhi sertifikasi tenaga kerja ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja; 3. Melaksanakan inspeksi rutin atas program kerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja di lingkungan proyek; dan 4. Merintis pengembangan sistem keselamatan berbasis perilaku. <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimizing digitalization of Occupational and Environmental Safety and Health (EHS) in the Construction Industry business line as a means of identifying and managing Occupational Safety and Health risks; 2. Fulfill Occupational Safety and Health expert labor certification; 3. Carry out routine inspections of the Occupational Safety and Health work program in the project environment; and 4. Pioneering the development of behavior-based safety systems.

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management

Jenis Risiko dan Penjelasan Types of Risk and Their Explanations	Inisiatif Initiative
<p>E. Kegagalan pengelolaan fasilitas material sisa pengolahan tambang (<i>tailings</i>)</p> <p>Pengelolaan fasilitas material sisa pengolahan di kegiatan pertambangan emas menghadapi tiga risiko utama berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas bendungan penyimpanan material sisa pengolahan tambang (<i>Tailing Storage Facilities/TSF</i>) yang tidak mencukupi; 2. Kegagalan TSF yang diakibatkan oleh erosi internal tanggul, gempa bumi, longsor & tumpahan kelebihan limbah sisa tambang pada saat curah hujan tinggi; 3. Keterlambatan pada pembangunan Fasilitas penyimpanan material sisa pengolahan tambang tambahan (<i>Tailing Management Facilities/TMF</i>). <p>E. Failure to manage mine processing waste material facilities (<i>tailings</i>)</p> <p>Management of waste material processing facilities in gold mining activities faces the following three main risks:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Insufficient capacity of the dam for storing waste mine processing materials (<i>Tailing Storage Facilities/TSF</i>); 2. TSF failure caused by internal embankment erosion, earthquakes, landslides & spillage of excess mine waste during times of high rainfall; 3. Delays in the construction of additional mining waste material storage facilities (<i>Tailing Management Facilities/TMF</i>). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merancang TSF dengan menggunakan jasa konsultan geoteknis yang diakui secara internasional dengan pengalaman luas dalam desain dan pembangunan TSF; 2. Membangun tanggul dengan metode "pengangkatan hilir" yakni merancang zona tanggul dengan cermat menggunakan batuan yang dipadatkan, lempung, dan pasir. Metode ini lebih aman dibandingkan metode "pengangkatan hulu" yang digunakan di beberapa <i>site</i>; 3. Mematuhi kriteria keamanan desain TSF yang ditentukan oleh International Committee on Large Dams (ICOLD) serta telah ditinjau dan disetujui oleh Komite Keamanan Bendungan Indonesia; dan 4. Memperhatikan proses pembangunan tanggul dengan menerapkan program penilaian kualitas dan kontrol kualitas (QA/QC); 5. Penyusunan perencanaan pembangunan TMF, monitoring, koordinasi dengan pemerintah dan sosialisasi dengan pihak terkait. <ol style="list-style-type: none"> 1. Design the TSF using the services of an internationally recognized geotechnical consultant with extensive experience in TSF design and construction; 2. Construct embankments using the "downstream lift" method, namely carefully designing the embankment zone using compacted rock, clay and sand. This method is safer than the "upstream lift" method used at several sites; 3. Comply with the TSF design safety criteria determined by the International Committee on Large Dams (ICOLD) and have been reviewed and approved by the Indonesian Dam Safety Committee; 4. Pay attention to the embankment construction process by implementing a quality assessment and quality control (QA/QC) program; and 5. Preparation of TMF development plans, monitoring, coordination with the government, and socialization with related parties.
<p>F. Dampak kegiatan operasional terhadap masalah lingkungan</p> <p>Dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan yang berkaitan dengan spesies yang terancam punah, keanekaragaman hayati & biota perairan.</p> <p>F. Impact of operational activities on environmental problems.</p> <p>Impact of operational activities on the environment related to endangered species, biodiversity, and aquatic biota.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pembentukan <i>Biodiversity Steering Comitee</i> yang terdiri dari: PD, VPD, CFO, Direktur <i>Engineering</i>, Direktur <i>Government Relation</i>, COO, dan Departemen terkait (<i>MPDS, Environment, Stakeholder and Corporate Communication</i>); 2. Perbaikan dan percepatan restorasi/rehabilitasi habitat pasca tambang; dan 3. Menjalin hubungan kerjasama dengan Pemerintah, Masyarakat, LSM dan Institusi Pendidikan Tinggi. <ol style="list-style-type: none"> 1. Establishment of a Biodiversity Steering Committee consisting of: PD, VPD, CFO, Engineering Director, Government Relations Director, COO, and related departments (<i>MPDS, Environment, Stakeholder and Corporate Communication</i>); 2. Improvement and acceleration of post-mining habitat restoration/rehabilitation; and 3. Establish cooperative relationships with the Government, Community, NGOs and Higher Education Institutions.



11

DATA DAN INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Data and Information

- 262** Data dan Informasi Pendukung
Supporting Data and Information
- 268** Daftar Entitas Anak
dan/atau Entitas Asosiasi
Subsidiaries and/or Associates
- 274** Kontribusi Perseroan dalam Pencapaian SDGs
The Company's Contribution in Achieving SDGs
- 277** Indeks Konten GRI
GRI Content Index
- 281** Daftar pengungkapan POJK-51/2017
List of POJK-51/2017 Disclosures
- 284** Metrik ESG Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange ESG Metrics
- 285** Lembar Umpan Balik
Feedback Form





DATA DAN INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Data and Information

Profil Perusahaan [2-1][2-6][C.2][C.4][C.6] Company Profile [2-1][2-6][C.2][C.4][C.6]

Deskripsi Description	PT United Tractors Tbk
Kegiatan, merek, produk, dan jasa Activities, brands, products and services	<p>Pada tahun buku 2024, Perseroan dan anak perusahaan menghasilkan produk dan jasa yaitu: Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan (batu bara, emas, dan mineral lainnya), dan segmen lainnya.</p> <p>In fiscal year 2024, the Company and its subsidiaries produced products and services, namely: Construction Machinery, Mining Contracting, Mining (coal, gold, and other minerals), and other segment.</p>
Lokasi kantor pusat Head office location	<p>Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta - 13910 Indonesia</p> <p>Telepon Phone (62-21) 2457-9999</p> <p>Faksimile Facsimile (62-21) 460-0657, 460-0677, 460-0655</p> <p>Alamat Situs Website www.unitedtractors.com</p> <p>YouTube: @ceritadiunitedtractors LinkedIn: PT United Tractors Tbk Instagram: unitedtractorsofficial</p>
Lokasi operasi Operation location	Negara tempat operasi: 1 (satu) - Indonesia Country of operation: 1 (one) - Indonesia
Kepemilikan dan bentuk hukum Ownership and legal form	Sifat Kepemilikan Nature of Ownership Perusahaan Modal Dalam Negeri Domestic Capital Company
	Badan Hukum Legal Entity Perseroan Terbatas Limited Company
Rantai pasokan dan perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokan Supply chain and significant changes to the organization and supply chain	<p>Rantai pasokan Perseroan hanya mencakup produk dan jasa untuk distributor alat berat (prinsipal dan OEM). Tidak ada perubahan pada rantai pasokan Perseroan dibandingkan tahun sebelumnya.</p> <p>The Company's supply chain only includes products and services for heavy equipment distributors (principals and OEMs). There was no change in the Company's supply chain compared to the previous year.</p>

Skala Organisasi [2-1][C.3] Organizational Scale [2-1][C.3]

Deskripsi Description	2024	2023	2022	2021	2020	
Jumlah total karyawan Total number of employees	Perusahaan Induk Parent Company	2,551	2,626	2,609	2,670	2,710
	Anak Perusahaan Subsidiary	38,535	34,391	30,073	26,448	26,614
	Jumlah Total	41,086	37,017	32,682	29,118	29,324
Jumlah total operasi Total number of operations	Jumlah negara tempat operasi Total number of operations countries	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)
	Perusahaan Induk Parent Company	1	1	1	1	1
	Entitas Anak dan/ atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/ or Associates	109	105	90	61	66
	Jumlah Total	110	106	91	62	67
Pendapatan (dalam juta rupiah) Revenue (in million rupiah)	Pendapatan Bersih Net Revenue	134,426,998	128,583,264	123,607,460	79,460,503	60,346,784
	Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	100,595,438	(92,797,027)	(88,848,772)	(59,795,542)	(47,357,491)
Kapitalisasi Capitalization	Jumlah Aset Total Assets	169,480,618	154,028,248	140,478,220	112,561,356	99,800,963
	Jumlah Liabilitas Total Liabilities	71,305,445	69,992,685	50,964,395	40,738,599	36,653,823
	Jumlah Ekuitas Total Equity	98,175,173	84,035,563	89,513,825	71,822,757	63,147,140



Standar Pelaporan yang Digunakan | Reporting Standards Used **[GRI 1-3]**
 Global Reporting Initiative (With Reference) | POJK 51/2017 dan SE-OJK 16/2021

PERIODE PELAPORAN **[GRI 2-3]**

Laporan Keberlanjutan ini mencakup periode pelaporan dari 01 Januari - 31 Desember 2024. Periode laporan ini sesuai dengan periode Laporan Keuangan Tahunan UT untuk tahun buku 2024.

REPORTING PERIOD **[GRI 2-3]**

This Sustainability Report covers the reporting period from 01 January - 31 December 2024. This reporting period is in line with the fiscal year of UT's Annual Financial Statements 2024.

BATASAN DAN RUANG LINGKUP PELAPORAN

Batasan dan ruang lingkup pelaporan untuk Laporan Keberlanjutan tahun 2024 ini adalah sebagai berikut: **[GRI 2-2][GRI 3-1]**

REPORTING BOUNDARIES AND SCOPE

The reporting limits and scope for this 2024 sustainability report are as follows: **[GRI 2-2][GRI 3-1]**

Data Kinerja yang Dilaporkan Reported Performance Data	Ruang Lingkup Penyajian Data Scope of Data Presentation			
	Entitas Induk Parent Entity	Anak Perusahaan Subsidiaries	Perusahaan Asosiasi Associated Company	Ventura Bersama Joint Venture
Keuangan ²⁾ Financial ²⁾	√	√		
Lingkungan ²⁾ Environment ²⁾	√	√		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) ²⁾ Occupational Health and Safety ²⁾	√	√		
Ketenagakerjaan ²⁾ Employment ²⁾	√	√		
Total Durasi Pelatihan ²⁾ Total Training Duration ²⁾	√	√		
Rekrutmen dan <i>Turnover</i> Karyawan ²⁾ Employee Recruitment and Turnover ²⁾	√	√		
Hubungan Industrial dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) ¹⁾ Industrial Relations and Collective Bargaining Agreements ¹⁾	√			
Integritas dan Antikorupsi ²⁾ Integrity and Anti corruption ²⁾	√	√		
Sosial Kemasyarakatan ²⁾ Social Community ²⁾	√	√		

¹⁾ Data kuantitatif pada topik ini adalah data dari 1 perusahaan yang mencakup entitas induk.
 Quantitative data on this topic are data from 1 company that include parent entity.

²⁾ Data kuantitatif pada topik ini adalah data konsolidasi yang mencakup 17 perusahaan terdiri dari entitas induk, anak perusahaan, *joint venture*, dan perusahaan asosiasi.
 Quantitative data on this topic is consolidated data covering 17 companies consisting of parent entities, subsidiaries, joint ventures, and associated companies.

DATA DAN INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Data and Information

KRITERIA PENGUMPULAN DAN PERHITUNGAN DATA

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

1. Kecelakaan yang dilaporkan berasal dari karyawan dan kontraktor Perseroan.
2. Kecelakaan yang dicatat adalah kecelakaan yang mengakibatkan salah satu dari yang berikut: kematian, cedera atau sakit yang menyebabkan hari hilang (hari tidak bisa bekeja), cedera atau sakit yang menyebabkan pekerjaan terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran; atau mengalami cedera signifikan yang didiagnosis oleh dokter atau profesional perawatan kesehatan berlisensi lainnya meskipun tidak menyebabkan kematian, hari hilang, pekerjaan terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, serta perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran.
3. Kasus *Lost Time Injury* mengacu kepada kecelakaan yang diderita oleh karyawan atau kontraktor yang menyebabkan hilangnya waktu kerja produktif.
4. Jumlah jam kerja didasarkan pada jam aktual atau perkiraan berdasarkan jam kerja kontraktual semua karyawan dan kontraktor dalam satu tahun, termasuk jam lembur rata-rata, tidak termasuk hari cuti tahunan berbayar, hari istirahat dan hari libur resmi/hari libur sesuai dengan jenis karyawan yang berbeda.
5. Tingkat kematian mengacu pada jumlah kematian per 1.000.000 jam kerja yang dihitung sebagai (jumlah total kematian x 1.000.000) / total jam kerja. Faktor 1.000.000 menunjukkan jumlah cedera terkait pekerjaan per 500 pekerja penuh waktu selama jangka waktu satu tahun, berdasarkan asumsi bahwa satu pekerja penuh waktu bekerja 2.000 jam per tahun.
6. Tingkat kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat mengacu pada jumlah kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja yang dihitung sebagai (jumlah total kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat x 1.000.000) / total jam kerja. Faktor 1.000.000 menunjukkan jumlah kecelakaan terkait pekerjaan per 500 pekerja penuh waktu selama jangka waktu satu tahun, berdasarkan asumsi bahwa satu pekerja penuh waktu bekerja 2.000 jam per tahun.
7. Kecelakaan yang dilaporkan sebagaimana diuraikan pada poin 2 tidak termasuk kecelakaan di luar jam kerja, penyakit akibat kerja, kecelakaan perjalanan, kebakaran, dan kerusakan properti sehubungan dengan kepentingan kegiatan usaha UT Grup.

DATA COLLECTION & CALCULATION CRITERIA

Occupational Health And Safety (OHS)

1. The reported accidents are derived from the employees and contractors of the Company.
2. A recordable accident is one that results in any of the following: death, injury or illness that results in lost days (days away from work), injury or illness that results in restricted work or transfer to another job, medical treatment beyond first aid, or loss of consciousness; or sustaining a significant injury diagnosed by a doctor or other licensed health care professional even if it does not result in death, lost days, restricted work or transfer to another job, and medical treatment beyond first aid, or loss of consciousness.
3. Lost Time Injury cases refer to injuries sustained on the job by an employee or contractor that result in the loss of productive work time.
4. The number of manhours was based on actual hours or estimated based on the contractual working hours of all employees and contractors in a year, including average overtime hours, excluding paid annual leave days, rest days and statutory/public holidays according to different types of employees.
5. Rate of fatalities refers to the number of fatalities per 1,000,000 hours worked calculated as (total number of fatalities x 1,000,000) / total hours worked. The factor 1,000,000 indicates the number of work-related injuries per 500 full-time workers over a one-year timeframe, based on the assumption that one full-time worker works 2,000 hours per year.
6. Rate of recordable work-related injuries refers to the number of recordable work-related injuries per 1,000,000 hours worked calculated as (total number of recordable work-related injuries x 1,000,000) / total hours worked. The factor 1,000,000 indicates the number of work-related injuries per 500 full-time workers over a one-year timeframe, based on the assumption that one full-time worker works 2,000 hours per year.
7. The reported injuries referred to in point 2 exclude accidents outside working hours, work-related diseases, commuting injuries, fire, and property damage in regard to the interest of the UT's Group business activity.

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

1. Emisi GRK Scope 1 berasal dari pembakaran bahan bakar fosil dan bahan bakar dari sumber terbarukan, emisi fugitif (*refrigerant, fire suppression*, dan metana batu bara), dan emisi yang dihasilkan dari pembuatan atau pemrosesan bahan kimia dan material.
2. Emisi GRK Scope 1 dihitung dengan menggunakan faktor emisi yang diterbitkan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).
3. Emisi GRK Scope 2 mencakup emisi dari pembangkit listrik yang dibeli.
4. Emisi GRK Scope 2 dihitung dengan menggunakan faktor emisi dari pemasok listrik lokal jika tersedia, sumber regional/nasional, dan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia.

Energi

1. Konsumsi energi adalah total energi yang berasal dari bahan bakar stasioner dan *mobile* baik dari fosil maupun sumber energi terbarukan, seperti *Renewable Energy Certificate* (REC) dan listrik yang dihasilkan dari Solar PV. Data konsumsi energi dikumpulkan dari catatan pengukuran, tagihan utilitas, catatan pembelian, atau pendekatan internal yang sudah terverifikasi metodenya.
2. Konsumsi energi yang bersumber dari bahan bakar terdiri dari *solar, liquefied petroleum gas* (LPG), *natural gas, aviation fuel, waste oil, coal electricity generation*, dan bahan bakar yang bersumber dari sumber energi terbarukan.

Limbah

1. Total limbah yang dilaporkan terdiri dari limbah padat dan limbah cair. Sumber data limbah yang dihasilkan berasal dari catatan pengukuran dan estimasi internal. Data limbah yang bersumber dari catatan pengukuran dihitung dengan menggunakan alat instrumen yang telah dikalibrasi atau metode estimasi internal bersumber dari literatur dan bukti yang dapat dipertanggungjawabkan.
2. Limbah padat dan cair non-B3 merupakan residu dari kegiatan usaha yang tidak mengandung bahan berbahaya dan beracun.

Greenhouse Gas (GHG) Emissions

1. Scope 1 GHG emissions are derived from the combustion of fossil fuels and fuels from renewable energy sources, fugitive emissions (refrigerants, fire suppression, coal methane), and emissions generated by the manufacturing or processing of chemicals and materials.
2. Scope 1 GHG emissions were calculated using emission factors published by the Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) United Kingdom, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).
3. Scope 2 GHG emissions include the emissions from purchased electricity generation.
4. Scope 2 GHG emissions were calculated using emission factors from local electricity suppliers where available, regional/national sources, and the Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources.

Energi

1. Energy consumption is the total energy derived from stationary and mobile fuels from both fossil and renewable energy sources, such as *Renewable Energy Certificate* (REC), and electricity produced by Solar PV. The energy consumption data is collected from the measurement records, utility bills, purchase records, or an Internal approach that has verified methods.
2. Fuel source energy consumption consists of Diesel, Liquefied Petroleum Gas (LPG), Natural Gas, Aviation Fuel, Waste Oil, Coal Electricity Generation, and fuels sourced from renewable energy sources.

Waste

1. The total waste reported is comprised of solid waste and liquid waste. The sources of waste data are from measurement records and internal estimation. The sources of waste data are the measurement records by using calibrated measuring instruments or internal estimation methods which literature and evidence for that methods can be accounted for.
2. The non-hazardous solid and liquid waste represents the residue from the business activity which does not contain hazardous and toxic substances.

DATA DAN INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Data and Information

3. Limbah padat dan cair B3 adalah sisa suatu usaha dan/atau kegiatan yang mengandung bahan berbahaya dan beracun.

PERNYATAAN KEMBALI [GRI 2-4]

Dalam rangka meningkatkan kualitas dan keakuratan data, informasi dan komparabilitas dari data yang dipublikasikan, Perseroan melakukan perbaikan dan peningkatan akurasi dari metodologi kriteria pengumpulan dan perhitungan data. Di samping itu, sejumlah data yang berkaitan dengan topik material telah melalui rangkaian proses verifikasi internal. Sebagai hasil dari proses perbaikan dan verifikasi ini terjadi beberapa perubahan data (*restatement*) sebagai berikut:

1. Jumlah emisi, faktor emisi, dan intensitas emisi tahun 2023 dan 2022.
2. Jumlah energi, faktor energi, dan intensitas energi tahun 2023 dan 2022.
3. Total timbulan limbah cair B3 dan non-B3 tahun 2023 dan 2022.
4. Total timbulan limbah padat B3 dan non-B3 tahun 2023 dan 2022.
5. Pengambilan air dan intensitas tahun 2023 dan 2022.
6. *Manhours* dan *Lost Time Injury Frequency Rate* tahun 2023 dan 2022.

PRINSIP PELAPORAN [GRI 1-4]

Dalam menyusun isi laporan, Perseroan menggunakan prinsip-prinsip pelaporan dari Global Reporting Initiatives (GRI), sesuai dengan panduan GRI 1 - Foundation. Prinsip pelaporan ini memandu Perseroan dalam memastikan kualitas penyajian informasi yang dapat memenuhi ekspektasi dari seluruh pemangku kepentingan. Adapun prinsip-prinsip pelaporan sesuai panduan GRI 1 - Foundation, yaitu:

- Akurasi
- Keseimbangan
- Kejelasan
- Keterbandingan
- Kelengkapan
- Ketepatan Waktu
- Dapat Diverifikasi

3. The hazardous solid and liquid waste is the residue of a business and/or activity that contains hazardous and toxic materials.

RESTATEMENTS [GRI 2-4]

To improve the quality, accuracy, and comparability of published data, the Company has made improvements to increase the accuracy of its criteria methodology for data collection and calculation. In addition, data related to material topics have gone through a series of internal verification processes. The improved and verification processes resulted in the following data restatements in this report:

1. Total emissions, emission factors, and emission intensity in 2023 and 2022.
2. Total energy, energy factors, and energy intensity in 2023 and 2022.
3. Total hazardous and non-hazardous liquid waste generation in 2023 and 2022.
4. Total hazardous and non-hazardous solid waste generation in 2023 and 2022.
5. Total water withdrawal intensity in 2023 and 2022.
6. *Manhours* and *Lost Time Injury Frequency Rate* in 2023 and 2022.

REPORTING PRINCIPLES [GRI 1-4]

To develop the content of the report, the Company uses the reporting principles of the Global Reporting Initiatives (GRI), by the GRI 1 - Foundation guidelines. These reporting principles guide the Company in ensuring the quality of information disclosure that can meet the expectations of all stakeholders. The following are reporting principles by the GRI 1 - Foundation guidelines:

- Accuracy
- Balance
- Clarity
- Comparability
- Completeness
- Timeliness
- Verifiability

MEMASTIKAN KUALITAS & KREDIBILITAS LAPORAN [GRI 2-5]

Informasi yang diverifikasi disesuaikan dengan Standar GRI dan *the Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting Standard (Revised Edition)* untuk data emisi GRK. Adapun *limited assurance conclusion* untuk laporan ini dapat ditemukan pada halaman 39 laporan ini .

ENSURING QUALITY & CREDIBILITY OF REPORT [GRI 2-5]

The verified information aligns with GRI Standards and The Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting Standard (Revised Edition) for GHG emissions data. The limited assurance conclusion for this report can be found on page 39.

**Penerapan Prinsip Pelaporan
Adoption of Reporting Principles**



DAFTAR ENTITAS ANAK DAN/ATAU ENTITAS ASOSIASI

Subsidiaries and/or Associates

No	Nama Entitas Entity Name	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung) Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp/ Rp million)
Pemilikan langsung Direct ownership						
1	PT Pamapersada Nusantara (PAMA)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	1993	Jasa penambangan terpadu Integrated mining services	100	89.957.914
2	PT Danusa Tambang Nusantara (DTN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung Jakarta Timur 13930	2016	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	42.439.729
3	PT Unitra Persada Energia (UPE)	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung Jakarta 13910	2015	Perusahaan induk atas Energi Holding company of energy	100	6.089.049
4	PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE)	Jl. Jababeka XI Blok H 30 - 40, Kawasan Industri Jababeka I, Cikarang 17530	1983	Perakitan dan produksi mesin, peralatan, dan alat berat Assembling and production of machinery, tools and heavy equipment	100	5.567.277
5	PT Karya Supra Perkasa (KSP)	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	2015	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	2.613.684
6	PT Energia Prima Nusantara (EPN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2018	Pembangkit listrik Power plant	100	2.332.729
7	PT Bina Pertiwi (BP)	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	1977	Perdagangan alat berat Trading of heavy equipment	100	1.860.854
8	PT Universal Tekno Reksajaya (UTR)	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	2011	Jasa rekondisi komponen alat berat Remanufacturing of heavy equipment component	100	225.878
9	UT Heavy Industry (S) Pte. Ltd. (UTHI)	11 Tuas View Crescent, Multico Building, Singapore 637643	1994	Perdagangan dan perakitan alat berat Trading and assembling of heavy equipment	100	76.702
10	PT Andalan Multi Kencana (AMK)	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	2010	Perdagangan suku cadang Trading of spare parts	100	58.221
11	PT Tambang Supra Perkasa (dalam likuidasi) (TSP) ⁹⁾	Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	-	Penambangan Mining	100	15.444
12	Unitra Power Pte Ltd (UP) ⁹⁾	11 Tuas View Crescent, Multico Building, Singapore 637643	-	Energi Energy	100	489
Pemilikan tidak langsung Indirect ownership Melalui Pamapersada Through Pamapersada:						
13	PT Tuah Turangga Agung (Turangga Resources)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2006	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	24.497.201
14	PT Kalimantan Prima Persada (KPP)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2003	Jasa penambangan terpadu Integrated mining services	100	9.703.181

No	Nama Entitas Entity Name	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp/ Rp million)
15	PT Asmin Bara Bronang (ABB)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2013	Konsesi penambangan Mining concessions	75,4	8.267.577
16	PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2014	Konsesi penambangan Mining concessions	80,0	6.818.666
17	PT Telen Orbit Prima (TOP)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2010	Konsesi penambangan Mining concessions	100	2.263.208
18	PT Prima Multi Mineral (PMM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2007	Perdagangan batu bara Coal trading	100	1.855.162
19	Turangga Resources Pte Ltd. (TRE)	11 Tuas View Crescent Multico Building, Singapore 637643	2016	Perdagangan batu bara Coal trading	100	349.137
20	PT Kadya Caraka Mulia (KCM)	Jl. A. Yani km 30,5, Guntung Payung, Landasan Ulin, Banjarbaru, Kalimantan Selatan	2007	Konsesi penambangan Mining concessions	100	232.787
21	PT Asmin Bara Jaan (ABJ) ²⁾	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	75,4	221.858
22	PT Multi Prima Universal (MPU)	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	2008	Perdagangan dan penyewaan alat berat terpakai Trading and rental of used heavy equipment	100	96.386
23	PT Pama Indo Mining (PIM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	1997	Kontraktor penambangan Mining contractor	60	95.174
24	PT Wana Rimba Nusantara (WRN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Pemanfaatan kayu hutan tanaman pada hutan produksi dan hutan alam Utilization of plantation forest timber from production forest and natural forest	100	25.347
25	PT Duta Nurcahya (DN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2013	Konsesi penambangan Mining concessions	60	18.405
26	PT Borneo Berkat Makmur (BBM) ²⁾	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	14.298
27	PT Agung Bara Prima (ABP) ²⁾	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	12.474
28	PT Duta Sejahtera (DS) ²⁾	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	60	2.072

DAFTAR ENTITAS ANAK DAN/ATAU ENTITAS ASOSIASI

Subsidiaries and/or Associates

No	Nama Entitas Entity Name	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp/ Rp million)
29	PT Piranti Jaya Utama (PJU) ²⁾	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	60	2.045
30	PT Persada Utama Infra (PUI)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Perusahaan induk atas jalan tol Holding company of toll road	99,2	218
31	PT Pertiwi Nusantara Raya (PNR) 1)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Perusahaan induk konsesi kehutanan Holding of orestry concessions	100	201.216
32	PT Khatulistiwa Rimba Persada (KRP) 1)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi kehutanan Forestry concessions	100	10.014
33	PT Boven Rimba Persada (BRP) 1)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi kehutanan Forestry concessions	100	10.014
34	PT Lestarian Bumi Papua (LBP) 1)	Infiniti Office Belleza Bsa Lt. 1 Jl. Permata Hijau, Grogol Utara, Kebayoran Lama, Kota Adm. Jakarta Selatan, DKI Jakarta	-	Pengelolaan Hutan Forest Management	89,9992	
Melalui DTN Through DTN:						
35	PT Agincourt Resources (PTAR)	Pondok Indah Office Tower 2 12 th Floor Suite 1201 Jl Sultan Iskandar Muda Kav V-TA Pondok Indah - Jakarta 12310	2012	Konsesi penambangan Mining concessions	95	14.007.637
36	PT Sumbawa Jutaraya (SJR) ¹⁾	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	80	2.056.588
37	PT Anugerah Surya Pacific Resources (ASPR)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	2017	Perusahaan induk atas konsesi penambangan nikel Holding company of nickel mining concessions	66,67	781.794
38	PT Stargate Pasific Resources (SPR)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	2009	Konsesi penambangan Mining concessions	90	406.011
39	PT Stargate Mineral Asia (SMA)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	-	Industri smelter nikel Nickel smelter industry	90	216.958
40	PT Rajawali Sigi Lestari (RSL)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	2018	Kontraktor penambangan Mining Contractor	90	36.933
41	PT Stargate Dua Pasific Resources (SDPR)	Gedung Equity Tower, Unit E Lantai 19, SCBD Lot 9, Senayan, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan	-	Industri smelter nikel Nickel smelter industry	90	4.192
42	PT Persada Tambang Mulia (PTM) ³⁾	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	3.291

No	Nama Entitas Entity Name	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp/ Rp million)
Melalui KSP Through KSP:						
43	PT Acset Indonusa Tbk (ACSET)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	1995	Industri konstruksi Construction industry	87,7	2.608.782
44	PT Acset Pondasi Indonusa (API)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160	-	Jasa konstruksi Construction services	87,7	345.217
45	PT Bintang Kindenko Engineering Indonesia (BINKEI)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160	2012	Jasa penunjang Konstruksi Construction support services	52,6	180.178
46	PT Aneka Raya Konstruksi Mesindo (ARKM)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160	2016	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	87,7	123.324
47	PT Innotech Systems (IS)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160	2013	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	87,7	58.191
48	PT Sacindo Machinery (SM)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160	2014	Perdagangan besar alat berat Wholesale of heavy equipment	87,7	42.860
49	PT ATMC Pump Services (ATMC)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160	2015	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	87,7	42.125
50	PT Tambang Karya Supra (dalam likuidasi) (TKS) ⁵⁾	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung Jakarta 13910	-	Penambangan Mining	100	1.033
Melalui UTPE Through UTPE:						
51	PT Patria Maritime Lines (PML)	Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	2008	Jasa pelayaran dalam negeri Domestic shipping services	100	2.411.870
52	PT Triatra Sinergia Pratama (TRIATRA)	Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	2018	Perdagangan alat berat Trading of heavy equipment	100	1.260.401
53	PT Patria Maritim Perkasa (PMP)	Kav. 20, Sungai Lekop, RT05 RW07, Sagulung, Batam	2012	Industri pembuatan kapal laut Ship manufacturing industry	100	787.717
54	PT Patria Maritime Industry (PAMI)	Desa Sei Jingah Besar, Tabunganen, Barito Kuala, Kalimantan Selatan	2011	Jasa konstruksi dan perbaikan kapal Ship constructions and repairs service	100	8.761
55	PT Patria Perikanan Lestari Indonesia (PPLI) ⁵⁾	Jl. Jababeka XI Blok H30-40 Kawasan Industri Jababeka I Cikarang, Bekasi	2017	Industri perikanan Fishery industry	100	2.656
Melalui UPE Through UPE:						
56	PT Unitra Nusantara Persada (UNP) ⁵⁾	Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	-	Pembangkit listrik Power plant	100	258
Melalui EPN Through EPN:						
57	PT Bina Pertiwi Energi (BPE)	Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	2019	Pembangkit listrik Power plant	100	462.705
58	PT Uway Energi Perdana (UEP) ⁵⁾	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT002 RW02, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	78	338.000
59	PT Redelong Hydro Energy (RHE) ⁵⁾	Raya Bekasi km 22, Cakung, Jakarta 13910	-	Pembangkit listrik Power plant	100	10.314

DAFTAR ENTITAS ANAK DAN/ATAU ENTITAS ASOSIASI


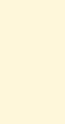




Subsidiaries and/or Associates




No	Nama Entitas Entity Name	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp/ Rp million)
60	PT Ilthabi Energi Tenagahidro (IET) ³⁾	Kantor Taman A9, Unit C9, Lantai 4, Jalan Dr. Ide Anak Agung Gde Agung, Jakarta 12950	-	Pembangkit listrik Power plant	80	8.927
61	PT Forsa Tirta Uway (FTU) ³⁾	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT002 RW02, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	220
62	PT Hidup Besai Kemu (HBK) ³⁾	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT002 RW02, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	120
63	PT Forsa Tirta Gora (FTG) ³⁾	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT002 RW02, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	1
64	PT Supreme Energy Sriwijaya ³⁾	Menara Sentraya Lantai 23 Jl. Iskandarsyah Raya Nomor 1, Kel. Melawai, Kec. Kebayoran Baru, Kota Adm. Jakarta Selatan, Prov. DKI Jakarta	-	Pembangkit listrik Power plant	49,6	1
65	PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD)	Menara Sentraya Lantai 23 Jl. Iskandarsyah Raya Nomor 1A, Kel. Melawai, Kec. Kebayoran Baru, Kota Adm. Jakarta Selatan, Prov. DKI Jakarta	-	Pembangkit listrik Power plant	32,7	
66	PT Jabar Environmental Solutions (JES) 4)	Jl. Raya Nagreg, Citaman, Nagreg, Kabupaten Bandung, Jawa Barat	-	Pembangkit listrik dan pengolahan dan pembuangan limbah dan sampah tidak berbahaya Power plant and treatment and disposal of non-hazardous waste	30	
Entitas Asosiasi Associated Entity:						
67	PT Arkora Hydro Tbk (ARKO)	Treasury Tower, Level 9, Unit G-H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia	-	Pembangkit listrik Power plant	31,49	Asosiasi Associates
68	PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA)	Jl. Raya Bekasi km 22, Cakung Jakarta 13910	1997	Jasa rekondisi alat berat Remanufacturing of heavy equipment	49	Asosiasi Associates
69	PT United Tractors Semen Gresik (UTSG)	Desa Sumberarum, Kerek, Tuban, Jawa Timur	1992	Kontraktor Tambang Batu Kapur Limestone Quarry Contracting	45	Asosiasi Associates
70	PT Bhumi Jati Power (BJP)	Gedung Summitmas I Lt. 15, Jl. Jendral Sudirman Kav. 61-62, Jakarta Selatan	2022	Pembangkit listrik Power plant	25/UPE	Asosiasi Associates
71	Nickel Industries Limited (NIC)	Nickel Industries Limited, Level 2, 66 Hunter Street, Sydney, NSW, 2000, Australia	2007	Perusahaan Induk Holding Company	19.9/DTN	Asosiasi Associates

No	Nama Entitas Entity Name	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp/ Rp million)
Investasi Jangka Panjang Longterm Investment:						
72	PT Bhumi Jepara Services (BJS)	Gedung Summitas I Lt. 15, Jl. Jendral Sudirman Kav. 61-62, Jakarta Selatan	2022	Instalasi Listrik Electrical Installation	15/UPE	Investasi jangka panjang Long-term investment
73	PT Dredging International Indonesia (DII)	Satrio Tower Lt. 22, Jl. Prof. Satrio Kav. C4, Kuningan Timur, Setiabudi, Jakarta Selatan	2017	Jasa Konstruksi Construction Service	23,53/ACSET	Investasi jangka panjang Long-term investment
74	PT Komatsu Indonesia (KI)	Jl. Raya Cakung Cilincing km 4 Jakarta 14140	1983		5	Investasi jangka panjang Long-term investment
75	PT Swadaya Harapan Nusantara (SHN)	Jl. Pulo Gadung 32, Jatinegara, Cakung Jakarta Timur	-	Penyewaan genset Genset rental	0.13/BP	Investasi jangka panjang Long-term investment
76	Solar United Network Pte. Ltd. (SUN)	629 Aljunied Road #04-15 Cititech Industrial Building Singapore (389838)	2018	Bisnis solar panel Solar panel business	3.80/PAMA	Investasi jangka panjang Long-term investment
77	PT Bogor Serpong Infra Selaras (BSIS)	The H Tower, Lt. 20, Jl. H.R. Rasuna Said, Setiabudi, Jakarta Selatan - 12940	-	Aktivitas Jalan Tol toll road activity	52/PUI	
78	PT Jakarta Metro Ekspressway	Gedung Equity Tower, Lantai 38, Jalan Jenderal Sudirman Kaveling 52-53	-	<ul style="list-style-type: none"> Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Konstruksi Bangunan Sipil Jalan Konstruksi Bangunan Sipil Jembatan, Jalan Layang, Fly Over, dan Underpass Aktivitas Jalan Tol Other Management Consulting road civil building construction Construction of Civil Buildings for Bridges, Flyovers, Flyovers and Underpasses Toll Road Activities 		
Ventura Bersama Joint Ventures:						
79	Cipta Commodity Trading Pte.Ltd.	1 Wallich Street #32-03, Guoco Tower, Singapore	-	Perdagangan batu bara Coal trading	50/TTA	Ventura bersama Joint ventures
80	Aegis Energy Trading Pte. Ltd.	3 Church Street #25-01, Samsung Hub, Singapore 049483	2019	Perdagangan batu bara Coal trading	50/TTA	Ventura bersama Joint ventures
¹⁾ Tahap pengembangan Development phase ²⁾ Tahap eksplorasi Exploration phase ³⁾ Perusahaan tidak aktif Dormant company ⁴⁾ Perusahaan yang didirikan pada tahun 2024 dan belum beroperasi secara komersial The Company was established in 2024 and has not operated commercially ⁵⁾ Perusahaan dalam likuidasi Company in liquidation						

KONTRIBUSI PERSEROAN DALAM PENCAPAIAN SDGS




The Company's Contribution in Achieving SDGs

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan* Relevant SDGs targets*)	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana kami berkontribusi How the Company contributes	Kinerja 2024 2024 Performance	Dalam laporan ini In this report
	<p>1.5 membangun ketahanan masyarakat terkait iklim dan guncangan ekonomi, sosial, lingkungan, dan bencana</p> <p>11.5 Mengurangi jumlah kematian dan jumlah orang terdampak, dan secara substansial mengurangi kerugian ekonomi relatif terhadap PDB global yang disebabkan oleh bencana, dengan fokus melindungi orang miskin dan orang-orang dalam situasi rentan.</p>	<p>Kondisi geografis mengakibatkan Indonesia rawan bencana alam sedangkan di sisi lain, Perseroan memiliki sarana yang titik operasi yang menjangkau lokasi Bisnis UT berada di berbagai daerah di Indonesia. UT selalu berkomitmen untuk meningkatkan kapasitas masyarakat sekitar untuk tangguh di berbagai bidang, salah satunya Kebencanaan, guna menciptakan kondisi lingkungan yang inklusif dan keberlanjutan.</p>	<p>Melalui kegiatan UTACTION, Perseroan dapat mendukung kegiatan penanganan dan pemulihan kebencanaan yang terjadi serta meningkatkan daya tahan masyarakat terhadap bencana.</p>	<p>Meningkatkan kapasitas masyarakat dalam kesiapsiagaan bencana melalui program KATANA dan SOBAT Tangguh.</p>	169 - 171
	<p>11.5 Reduce the number of deaths and the number of people affected and substantially decrease the direct economic losses relative to global gross domestic product caused by disasters with a focus on protecting the poor and people in vulnerable situations.</p>	<p>UT businesses are located in various regions in Indonesia. UT is always committed to increasing the capacity of local communities to be resilient in various fields, one of which is Disaster, in order to create inclusive and sustainable environmental conditions.</p>	<p>Through UTACTION program, the Company is committed to creating a society that is independent and resilient to disasters.</p>	<p>Increasing community capacity in disaster preparedness through the KATANA and SOBAT Tangguh programs.</p>	
	<p>3.3 Memerangi penyakit menular lainnya.</p>	<p>Kesehatan merupakan fokus keberlanjutan Perseroan sebagai risiko inheren dalam kegiatan usaha maupun masyarakat di mana partisipasi swasta dibutuhkan dalam upaya meningkatkan kesehatan masyarakat.</p>	<p>Perseroan menyelenggarakan praktik kesehatan dan keselamatan kerja yang komprehensif pada kegiatan usahanya serta kegiatan CSR UTCARE yang ditujukan untuk meningkatkan kualitas kesehatan komunitas di sekitar kami beroperasi</p>	<p>Program UTCARE mencakup pembinaan Posyandu, Posbindu, dan kampanye kesehatan dengan total lebih dari 56.661 penerima manfaat</p>	165 - 168
	<p>3.3 Combating other communicable diseases.</p>	<p>Healthcare is the Company's sustainability focus as an inherent risk in the Company's business activities and communities where private participation is needed to improve public health.</p>	<p>The Company organizes comprehensive occupational health and safety practices in its business activities as well as UTCARE's CSR activities aimed at improving the health of the communities in which the Company operates.</p>	<p>The UTCARE program includes coaching Posyandu, Posbindu, and health campaigns with a total of more than 56,661 beneficiaries.</p>	
	<p>4.3 Akses yang sama bagi semua terhadap pendidikan teknik, kejuruan dan pendidikan tinggi.</p>	<p>UT mengelola UT School yang menjadi pusat kegiatan pendidikan bagi komunitas serta membuka peluang kerja bagi generasi muda sebagai tenaga terampil penggunaan alat berat konstruksi di Indonesia.</p>	<p>Penyelenggaraan pendidikan vokasi melalui UT School yang bekerja sama dengan sekolah-sekolah vokasi di sekitar operasi UT serta pendidikan dasar melalui program UTFUTURE.</p>	<p>Hingga 2024, UT School telah meluluskan 8.336 mekanik dan operator serta membangun jejaring lebih dari 1.854 SMK.</p>	149
	<p>4.3 Equal access for all to technical, vocational and higher education.</p>	<p>UT manages UT School as a center of educational activities for the community and opens employment opportunities for the younger generation as skilled workers in the use of heavy construction equipment in Indonesia.</p>	<p>Provision of vocational education through UT School in collaboration with vocational schools around UT's operations as well as basic education through the UTFUTURE program.</p>	<p>Until 2024, UT School has graduated 8,336 mechanics and operators and built a network of more than 1,854 vocational schools.</p>	

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan* Relevant SDGs targets*)	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana kami berkontribusi How the Company contributes	Kinerja 2024 2024 Performance	Dalam laporan ini In this report
	5.5 Partisipasi dan kesempatan yang setara bagi perempuan dalam politik, ekonomi, dan kehidupan publik.	Kegiatan usaha UT membuka peluang kerja bagi masyarakat dan berkontribusi pada kondisi sosial ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasi. Peluang ini harus dinikmati secara adil oleh semua orang termasuk kesetaraan bagi perempuan untuk berperan serta.	Perseroan membuka peluang yang seluas-luasnya bagi perempuan dan laki-laki untuk berkarier secara adil dan setara hingga jenjang jabatan tertinggi di seluruh Grup AHEMCE. Perseroan juga melaksanakan program-program CSR yang dititikberatkan pada perempuan sebagai fokus dalam pemberdayaan dan peningkatan kesejahteraan.	20% Jabatan manajerial diisi oleh perempuan dan terdapat 15.242 orang tenaga kerja yang direkrut dari sekitar wilayah operasi (United Tractors Construction Machinery saja).	214
	5.5 Equal participation and opportunities for women in politics, the economy, and public life.	UT's business activities create employment opportunities for the community and contribute to the socio-economic conditions of the communities around its operations. These opportunities must be enjoyed equally by all people including.	The Company opens the widest possible opportunities for women and men to have a fair and equal career up to the highest level of positions throughout the Company's Group. The Company also implements CSR programs that focus on women as a focus in empowering and improving welfare.	20% of management positions are filled by women and there were 15,242 workers recruited from around the area of operation (United Tractors Construction Machinery only).	
	8.3 Mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak.	Kegiatan usaha Perseroan memberikan daya dorong pada industri pertambangan, energi, dan konstruksi yang menyediakan lapangan kerja serta peluang pertumbuhan ekonomi.	Penyediaan lapangan kerja langsung dalam Perseroan dan rantai nilai termasuk kontraktor dan pelanggan serta melalui kegiatan pemberdayaan dalam program CSR kami.	Angkatan kerja Perseroan mencakup 39.276 tenaga kerja dan memberikan lebih dari 2,7 juta jam pelatihan kepada mereka.	213 - 216, 222 - 223
	8.3 Support productive activities, decent job creation.	The Company's business activities provide impetus to the mining, energy, and construction industries providing employment and economic growth opportunities.	Provision of direct employment within the Company and value chain including contractors and customers as well as through empowerment activities in the Company's CSR programs.	The Company's workforce includes 39,276 workers and provides more than 2.7 million hours of training to them.	
	8.3 Mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah	Kegiatan usaha UT berperan penting memberikan nilai tambah ekonomi secara langsung maupun tidak langsung pada rantai nilai dan industri yang didukungnya. Nilai tambah juga seharusnya dapat dirasakan oleh masyarakat sekitar dari kehadiran UT melalui program pemberdayaan.	Melalui UTGROWTH, Perseroan mendukung pengembangan ekonomi masyarakat pada piramida terbawah melalui pengembangan kapasitas dan akses pada permodalan mikro yang dapat mendukung kegiatan ekonomi lokal.	Terdapat 4.755 penerima manfaat baru program CSR UTGROWTH yang telah dilaksanakan Perseroan.	8, 162 - 164
	8.3 Encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises	UT's business activities play an important role in providing added economic value directly or indirectly to the value chain and the industries it supports. Added value should also be felt by the surrounding community from UT's presence through empowerment programs.	Through UTGROWTH, the Company supports the economic development of communities at the bottom of the pyramid through capacity building and access to micro capital that can support local economic activities.	There are 4,755 new beneficiaries of the UTGROWTH CSR program that has been implemented Company.	

KONTRIBUSI UT DALAM PENCAPAIAN SDGS

UT's Contribution in Achieving SDGs

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan* Relevant SDGs targets*)	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana kami berkontribusi How the Company contributes	Kinerja 2024 2024 Performance	Dalam laporan ini In this report
	<p>9.4 Efisiensi penggunaan sumber daya teknologi dan proses industri bersih dan ramah lingkungan.</p> <p>12.2 Pemanfaatan sumber daya alam secara efisien.</p> <p>12.5 Mengurangi produksi limbah</p> <p>13.1 Ketahanan dan adaptasi terhadap bahaya terkait iklim.</p>	<p>Aktivitas operasional Grup AHMCE secara langsung meningkatkan risiko pada kualitas lingkungan akibat pemakaian sumber daya alam, emisi dan timbulan limbah, oleh karenanya seluruh aspek tersebut harus dikelola untuk meminimalkan dampak dibarengi dengan upaya pemulihan lingkungan.</p>	<p>Perseroan mengelola aspek lingkungan sesuai ketentuan peraturan perundangan dan melakukan upaya-upaya beyond compliance termasuk ekonomi sirkuler untuk memperpanjang pemanfaatan komponen dan beban lingkungan akibat limbah serta perlindungan lingkungan.</p>	<p>Perseroan memiliki bisnis remanufaktur dan rekondisi untuk ekosistem ekonomi sirkular dan upaya komprehensif untuk mengurangi limbah padat setara dengan 68,43% dari total limbah padat yang dihasilkan tahun 2024.</p>	121
	<p>9.4 efficient use of resources, adoption of clean and environmentally sound technologies and industrial processes.</p> <p>12.2 Efficient use of natural resources.</p> <p>12.5 Reduce waste generation</p> <p>13.1 Resilience and adaptive capacity to climate-related hazards.</p>	<p>The operational activities of the Company Group directly increase the risk to environmental quality due to the use of natural resources, emissions, and waste generation, therefore all these aspects must be managed to minimize the impact coupled with environmental recovery efforts.</p>	<p>The Company manages environmental aspects in accordance with the provisions of laws and regulations and makes efforts beyond compliance including circular economy to extend component utilization and environmental burden due to waste and environmental protection through the UTREES program.</p>	<p>The Company has remanufacturing and reconditioning businesses for the circular economy ecosystem and comprehensive efforts to reduce solid waste equivalent to 68.43% of the total solid waste generated in 2024.</p>	
	<p>7.2 Meningkatkan pangsa energi terbarukan.</p> <p>13.1 Ketahanan dan adaptasi terhadap bahaya terkait iklim.</p>	<p>Perubahan iklim berkaitan erat dengan bidang usaha Grup AHMCE baik dalam operasional kini dan di masa mendatang, upaya yang signifikan harus dilakukan UT untuk mencapai tujuan global membatasi kenaikan temperatur permukaan bumi maksimum 2°C pada akhir abad ini.</p>	<p>Perseroan terus melakukan efisiensi energi dan pengendalian emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan pendekatan teknologi dan juga memfokuskan pengembangan energi terbarukan melalui anak perusahaan untuk memasok energi yang lebih bersih .</p>	<p>Portofolio energi terbarukan telah mencakup PLTS dan PLTMH. Upaya mitigasi iklim telah berhasil mengurangi emisi GRK sebesar 11,15% atau setara dengan 494.416,01 tonCO₂eq dari baseline 2019.</p>	79 - 80, 117 - 119, 135
	<p>7.2 Increase substantially the share of renewable energy</p> <p>13.1 Resilience and adaptive capacity to climate-related hazards.</p>	<p>Climate change is closely related to the Company's Group business areas in both current and future operations, significant efforts must be made by the Company to achieve the global goal of limiting the increase in the Earth's surface temperature to a maximum of 2°C by the end of this century.</p>	<p>The Company continues to carry out energy efficiency and control Greenhouse Gas (GHG) emissions with a technological approach and also focuses on developing renewable energy through subsidiaries to supply cleaner energy.</p>	<p>The renewable energy portfolio includes solar PV and MHP. Climate mitigation efforts have successfully reduced GHG emissions by 11.15% or equivalent to 494,416.01 tonsCO₂eq 2019 baseline.</p>	
	<p>15.5 Melakukan aksi untuk mencegah kerusakan habitat alami, hilangnya keanekaragaman hayati dan perlindungan pada spesies yang dilindungi.</p>	<p>Keanekaragaman hayati Indonesia adalah salah satu yang tertinggi di dunia, namun terancam oleh eksploitasi ekonomi dan perubahan iklim. Upaya pelestarian harus dilakukan secara konsisten baik melalui perlindungan maupun restorasi habitat serta flora-fauna yang terancam kepunahan.</p>	<p>Melalui program UTREES, Perseroan melakukan konservasi ekosistem mangrove, taman hutan, pesisir, dan arboretum dan aviary untuk meningkatkan kualitas habitat dan mendukung kehidupan flora dan fauna di dalamnya. Perseroan juga melakukan studi-studi keanekaragaman hayati sebagai masukan berbagai pihak dalam upaya konservasi dan rehabilitasi.</p>	<p>Perseroan mengelola 6 area konservasi perlindungan keanekaragaman hayati dan menerbitkan laporan kehati.</p>	128 - 131
	<p>15.5 Take action to prevent destruction of natural habitats, loss of biodiversity and protection of protected species.</p>	<p>Indonesia's biodiversity is one of the highest in the world, but is threatened by economic exploitation and climate change. Conservation efforts must be carried out consistently through habitat protection and restoration as well as endangered flora and fauna.</p>	<p>Through the UTREES program, the Company conserves mangrove ecosystems, forest parks, coastal areas, and arboretums and aviaries to improve habitat quality and support the flora and fauna within. The Company also conducts biodiversity studies as input for various parties in conservation and rehabilitation efforts.</p>	<p>The Company manages 6 biodiversity protection conservation areas and publishes a biodiversity report.</p>	

INDEKS KONTEN GRI

GRI Content Index

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT United Tractors Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2024 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT United Tractors Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 st - December 31 st 2024 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektor GRI yang berlaku Applicable GRI Sector Standards	GRI 12: Coal Sector 2022 GRI 14: Mining Sector 2024

STANDAR GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	
GRI 2: Pengungkapan Umum General Disclosures 2021	2-1	Rincian Organisasi Organizational details	262
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	263
	2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	263
	2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	266
	2-5	Penjaminan eksternal External assurance	39
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	262
	2-7	Tenaga kerja Employees	222 - 223
	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	222 - 223
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	241
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	242
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	243
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	243 - 244
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	72
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	245
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	68
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership of associations	48
2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	74 - 76	
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	220	
Topik material Material topics			
	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	70
	3-2	Daftar topik material List of material topics	72

INDEKS KONTEN GRI

GRI Content Index

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
LINGKUNGAN (SELURUH TOPIK) ENVIRONMENT (ALL TOPICS)		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	106 - 112
GRI 302- Energi Energy 2016	302-1 Konsumsi energi di dalam organisasi Energy Consumption within organization	134
	302-3 Intensitas Energi Energy Intensity	134
GRI 303 Air Water 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama with water as a shared resource	123 - 124
	303-2 Pengelolaan dampak terkait pembuangan air limbah Management of water discharge related impacts	123 - 124
	303-3 Pengambilan air Water withdrawal	135
	303-4 Pembuangan Air Water discharge	137
GRI 304 Keanekaragaman Hayati Biodiversity 2016	304-1 Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	128
	304-2 Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	128
	304-3 Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	128 - 131
GRI 305 Emisi Emission 2016	305-1 Emisi GRK langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	135
	305-2 Emisi GRK tidak langsung (Cakupan 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	135
	305-4 Intensitas Emisi GHG emissions intensity	136
	305-7 Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	119
GRI 306 Limbah Waste 2020	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan dari limbah Waste generation and significant waste-related impacts	120 - 122
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	120 - 122
	306-3 Limbah yang Ditimbulkan Waste generated	137
	306-4 Limbah yang Dialihkan dari Tempat Pembuangan Akhir Waste diverted from disposal	137
	306-5 Limbah yang Dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir Waste directed to disposal	137

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	87
	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety management system	89
	403-2 Identifikasi Bahaya, penilaian risiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	91
	403-3 Layanan Kesehatan Kerja Occupational health services	93
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja dalam perihal kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	90
	403-5 Pelatihan pekerja terkait kesehatan dan keselamatan kerja 403-5 Worker training on occupational health and safety	95
	403-6 Promosi kesehatan karyawan Promotion of worker health	94
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak Kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	96 - 98
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety 2018	403-9 Jenis dan rerata cedera Work-related injuries	101
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TRAINING AND EDUCATION		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	214
GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan Average hours of training per year per employee	223
	404-2 Program untuk peningkatan keterampilan karyawan dan program bantuan transisi Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	215
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	218
KEBERAGAMAN DAN PELUANG SETARA		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	
GRI 405 Keberagaman dan Peluang Setara Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Keberagaman badan tata Kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	214
	405-2 Rasio gaji dan remunerasi dasar perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	221

INDEKS KONTEN GRI

GRI Content Index

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
MASYARAKAT LOKAL LOCAL COMMUNITIES		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	143
GRI 413 Masyarakat Lokal Local Community 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	144 - 176
Pengungkapan Tambahan Sektor Additional sector disclosures	Pengaduan dari Komunitas Lokal Jumlah dan jenis pengaduan dari komunitas lokal yang diidentifikasi, yang meliputi: <ul style="list-style-type: none"> • persentase pengaduan yang ditangani dan diselesaikan; • persentase pengaduan yang diselesaikan melalui remediasi. Grievances from Local Communities The number and type of grievances from local communities identified, including: <ul style="list-style-type: none"> • percentage of grievances addressed and resolved; • percentage of grievances resolved through remediation 	175
ADAPTASI, KETAHANAN, DAN TRANSISI IKLIM CLIMATE ADAPTATION, RESILIENCE, AND TRANSITION		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	77
GRI 201 Kinerja Ekonomi Economic Performance 2016	201-2 Implikasi finansial dan risiko dan peluang lain terkait dengan perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	187
GRI 305: Emisi Emissions 2016	305-5 Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG emissions	117 - 118

DAFTAR PENGUNGKAPAN POJK-51/2017

List of POJK-51/2017 Disclosures

No Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description of sustainability strategy	68
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability performance highlight		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	7
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	7
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, mission, and Company sustainability value	56 - 57
C.2	Alamat Perusahaan Company address	48
C.3	Skala Perusahaan Business Scale	262
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan Products, services and business Pactivities carried out	52
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi Membership in associations	48
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant organization changes	262
Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	40
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan Responsibility for implementing sustainability	243 - 244
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan Competence development for the implementation of sustainability	214, 245
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk assessment for sustainability implementation	253
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder involvement	74 - 76
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Problems on the implementation of sustainability	65
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities of building a culture of sustainability	214, 245
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of targets and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit or loss	82
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		

DAFTAR PENGUNGKAPAN POJK-51/2017

List of POJK-51/2017 Disclosures

No Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
	Umum General	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental costs	137
	Aspek Material Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan Use of environmentally friendly materials	121
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan Amount and intensity of the energy used	134
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and achievement of energy efficiency including the use of renewable energy	115 - 119
	Aspek Air Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air Water Use	135
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak Dari Wilayah Operasional Yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of operational areas that are adjacent to or in conservation areas or that have biodiversity	128 - 131
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity conservation efforts	128 - 131
	Aspek Emisi Emission Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The amount and intensity of the emissions	114,
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan Efforts and achievements to reduce emissions	115 - 119
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of waste and effluent generated by type	137
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and effluent management mechanisms	124
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) Spills that occurred (if any)	133
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental complaints Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan Number and material of the environment complaints received and completed	133
	Kinerja Sosial Social Aspect	
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen Commitment to provide equal products and/ or services to consumers	230
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of employment opportunities	214
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Forced labor and child labor	214

No Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
F.20	Upah Minimum Regional Regional minimum wage	221
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman Proper and safe workplace	86
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and education for employees	214
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operation impact to surrounding community	141
F.24	Pengaduan Masyarakat Community complaint	175
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibilities (CSR)	144 - 176
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan Innovation and development of sustainable products	233
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Products and services that have been evaluated for the customer's safety	232
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of product and/or services	231
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali Number of products withdrawn	232
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Survey of customer satisfaction	236
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen, Jika Ada Written verification from independent party, if any	267
G.2	Lembar Umpan Balik Reader survey	39
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Respond to previous year survey	Tidak ada None
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 Disclosure on POJK 51/2017	281

METRIK ESG BURSA EFEK INDONESIA

Indonesia Stock Exchange ESG Metrics

Kinerja Performance	Kode Code	Nama Metrik Metrics Name	Halaman Page
Lingkungan Environmental	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission Report	135
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission Intensity	114
	E-03	Konsumsi Energi Listrik Electricity Energy Consumption	134
	E-04	Konsumsi Air Water Consumption	135
	E-05	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	137
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target <i>Net Zero Emission</i> Company Commitment to Achieve Net Zero Emission Target	113
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca Company Commitment to reduce Greenhouse Gas Emissions	113
Sosial Social	S-01	Kesetaraan Gender Gender Equality	214
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur Employees by Gender and Age Group	222
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai Employee Turnover Rate	223
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara Number of Temporary Employees	222
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai Employee Training and Development	214
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja Number of Work Accidents	101
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia Incidence of Human Rights Violations	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi Sexual Harassment and/or Non-discrimination Policy	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia Human Rights Policy	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa Child Labor and/or Forced Labor Policy Policy on Occupational Health and Safety and Safe and Decent Working Environment provided to All Employees	214
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja 18 serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	87, 89
	S-12	<i>Corporate Social Responsibility</i> Corporate Social Responsibility	144 - 176
Tata Kelola Governance	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi Management Diversity and Independence	242
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	Laporan Tahunan Annual Report
	G-03	Kebijakan Pemisahan <i>Chairman of the Board</i> dan CEO Chairman of the Board and CEO Separation Policy	Laporan Tahunan Annual Report
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris Board Appraisal Policy	Laporan Tahunan Annual Report
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris Board Training Policy	Laporan Tahunan Annual Report
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan Specific Board Election Criteria	Laporan Tahunan Annual Report
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi Code of Ethics and/or Anti-Corruption	Laporan Tahunan Annual Report
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham Fair Treatment of Shareholders Policy	Laporan Tahunan Annual Report
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan Prevention of Conflict of Interest	Laporan Tahunan Annual Report

LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Form

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:

Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- | | | |
|--|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Pegawai Employee | <input type="checkbox"/> Regulator | <input type="checkbox"/> Others:..... |
| <input type="checkbox"/> Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier | <input type="checkbox"/> NGO | |
| <input type="checkbox"/> Konsumen Customer | <input type="checkbox"/> Media | |
| <input type="checkbox"/> Investor/Financial Analyst/Shareholder | <input type="checkbox"/> Student/Academics | |

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini

Please rate the report for:

(1=BURUK sampai dengan 5=SANGAT BAIK | 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT)

Parameter Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparan Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clear and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut

The report has these following sections

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Profil Perusahaan Company Profile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Penjelasan Direksi Director Explanation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Ekonomi Economic Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Lingkungan Environmental Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja SDM Human Capital Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Sosial Masyarakat Community Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Tanggung Jawab Produk Product Responsibility	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Form

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your advice/suggestions/comments for this report:

Apa yang menjadi perhatian utama bagi Anda mengenai performa keberlanjutan Perseroan?
Does the report address your main concerns about the Company's sustainability performance?

Mohon jelaskan | Please elaborate:

.....
.....
.....

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could the Company improve this report in the future?

.....
.....
.....

Terima kasih atas partisipasi Anda.
Thank you for your participation.

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

2024

EVOLVE AND GROW



PT United Tractors Tbk

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta 13910

Tel : (021) 2457-9999

Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655

www.unitedtractors.com