

AHEMCE SUSTAINABILITY BULLETIN

Edisi Maret 2024

Turangga Resources Resmikan Program
Perlindungan Air dan Konservasi Tanaman
Kehutanan di Desa Barunang, Kalimantan

UTPE Bangun Kerja Sama dalam Bidang Pendidikan
dengan SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas

Peringati Hari Hutan 2024, KPP Mining Ajak SMKN 1
Kaliorang Menanam Tanaman Endemik Kalimantan



Dapatkan versi digital
dengan scan di bawah ini



Moving as **one**

Penasihat

Edhie Sarwono

Pemimpin Umum

Sara K. Loebis

Penanggung Jawab & Pemimpin Redaksi

Himawan Sutanto

Wakil Pemimpin Redaksi

Yoga Maulana Yusuf, Yana Pramia

Redaktur Pelaksana

Lidya Elyana, Ornella Ellizabeth Hutabarat, Meyta R. Hutapea, Salma Asrorie, Dimas Aryo Wicaksono, Ahmad Febri Falahuddin, Chesya Okta Dara Dinanti.

Desainer Grafis & Layouter

Budi Sugiarto, Syifa Nur Izzatulqolbi, Lifdaria Utari, Rendy Yoga Pratama

Koresponden

Lidya Permata Sembiring - PT Bina Pertiwi,
Skolastika Kirana & Aditya Akasani - PT Pama Persada Nusantara,
Anita Kusumawati - PT Acset Indonusa Tbk,
Isabela Laras A. - PT Kalimantan Prima Persada,
Reza Alfiansyah - PT Tuah Turangga Agung,
Qurlita Syaharani - PT Traktor Nusantara,
Teresia Prahesti & Febriani Putri - PT Agincourt Resources,
Rahmadhani Hartiningtrias - PT Komatsu Remanufacturing Asia,
Siti Dewi Yuliana & Almira Azharia - Yayasan Karya Bakti United Tractors

Alamat Redaksi AHEMCE Sustainability Bulletin

Corporate Communications
PT United Tractors Tbk

Daftar Konten Highlight

AHEMCE Sustainability Bulletin Edisi Maret 2024

6

UTPE Bangun Kerja Sama dalam Bidang Pendidikan dengan SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas

7

Turangga Resources Resmikan Program Perlindungan Air dan Konservasi Tanaman Kehutanan di Desa Barunang, Kalimantan Tengah

9

Peringati Hari Hutan 2024, KPP Mining Ajak SMKN 1 Kaliorang Menanam Tanaman Endemik Kalimantan

15

Peresmian Gedung Serbaguna SMK Maharati: Akses Pendidikan Berkualitas untuk Masyarakat Sekitar Operasional Pertambangan Turangga Resources

19

Perkuat Komitmen Safety, Traktor Nusantara Langsungkan Safety Audit Sumitomo 2024

21

Prioritaskan Keselamatan Kerja, United Tractors Raih Indonesia Best Companies in HSE Implementation 2024 dari SWA Media

33

Tingkatkan Komitmen Terhadap Aspek ESG, Turangga Resources Resmikan Laboratorium Lingkungan PT Telen Orbit Prima

28

Konsisten Terapkan Operational Excellence, United Tractors Gelar Kick-off FORCE Championship 2024

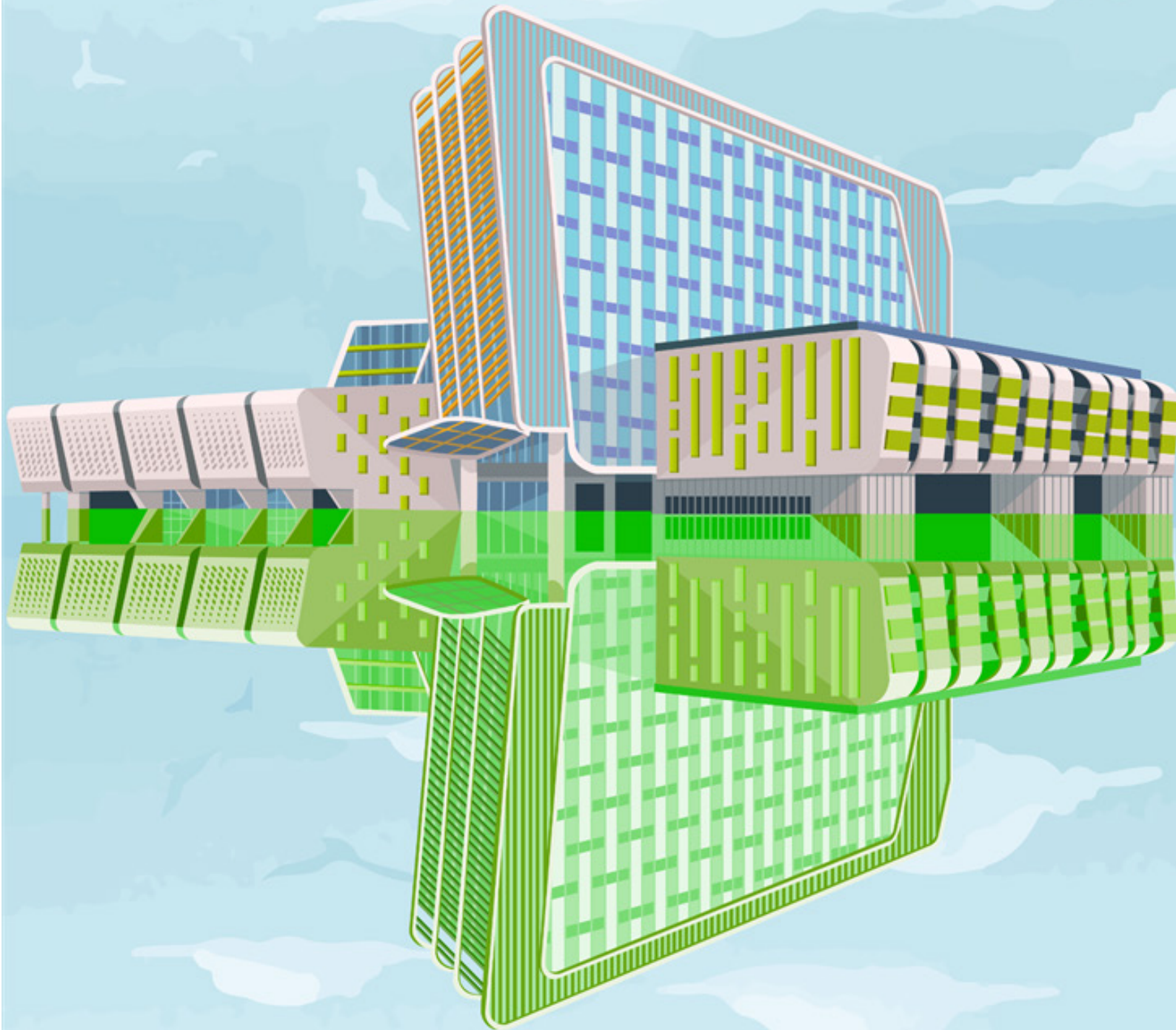
30

Tingkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia, YKBUT Learning Center Gelar English Proficiency Test untuk Karyawan

43

United Tractors Hadirkan Produk Terbaik Scania di GIICOMVEC 2024

GREEN BUILDING



A building that helps the sustainability of the Earth

Green Building, What is that?

Bangunan merupakan elemen penting dalam kehidupan manusia. Namun, ternyata bangunan juga menyumbang kerusakan pada alam.

Green Building merupakan konsep bangunan yang dirancang untuk mengutamakan keberlangsungan lingkungan dengan memperhatikan dampak negatif dan dampak positif terhadap lingkungan alam sepanjang siklusnya.

**Well, it is good for our Earth...
But, is it good for us?**

Tentu, *Green Building* tidak berdampak positif bagi lingkungan saja, tetapi bangunan ini juga memiliki dampak positif bagi manusia, beberapa diantaranya :



Healthier Life

Dengan desain yang memperhatikan sirkulasi udara, pencahayaan alami, suhu, kebisingan dan kualitas udara dalam ruangan. *Green building* dapat menciptakan hidup yang lebih sehat dan nyaman.



Less Water

Dengan cara memanfaatkan air hujan, air daur ulang, atau air sumur resapan. *Green building* dapat menghemat air untuk keperluan sanitasi, irigasi, atau pendinginan yang dapat mengurangi limbah air.



Less Energy, Less Expense

Dengan menggunakan teknologi seperti panel surya dan sistem manajemen energi. *Green building* dapat mengurangi biaya operasional dengan penghematan energi



Longlast Building

Dengan desain yang fleksibel dan adaptif terhadap perubahan lingkungan. *Green building* dapat digunakan untuk waktu yang lama karena menggunakan bahan yang mudah dibongkar pasang dan dimodifikasi.

Fun Fact !

Sebagai salah satu strategi korporasi dalam mengatasi pemanasan global, PT United Tractors Tbk (UT) telah menerapkan prinsip *sustainability*, salah satunya yaitu melakukan efisiensi energi serta penggunaan Energi Baru Terbarukan (EBT) dengan tetap memaksimalkan kesehatan dan kenyamanan ruang kerja.

Dengan upaya ini, UT dianugerahkan sertifikat **Greenship Existing Building** oleh **Green Building Council Indonesia (GBCI)** dengan predikat Platinum pada kategori Greenship New Building dan Existing Building.

Nice to Know!

Kriteria *Green building* :

- Appropriate Site Development
- Energy Efficiency & Conservation
- Water Conservation
- Material Resources and Cycle
- Indoor Health Comfort





UTPE Bangun Kerja Sama dengan SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas

PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) terus perluas cakupan PATRIA Education lewat penandatanganan perjanjian kerja sama dan serah terima sarana pembelajaran dengan sekolah binaan SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas, Jawa Tengah. Dihadiri oleh Bapak Bayu Cahyono selaku Presiden Direktur UTPE, Kepala Sekolah SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas, Bapak Sunar Cahyono, serta 3 guru pendamping, acara ini berlangsung di Ruang Team Player.

Penandatanganan *Memorandum of Understanding* (MoU) sekolah binaan dan berita acara serah terima sarana pembelajaran berupa gearbox, diwakili oleh Kepala Sekolah SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas dan Presiden Direktur UTPE. Guna memberi gambaran mengenai proses produksi serta pengembangan kompetensi karyawan yang dilakukan oleh UTPE, SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh disertakan untuk melakukan Plant Tour ke Area Workshop PATRIA Development Centre (PDC). Tentunya, diawali dengan *safety induction* oleh perwakilan tim Environment, Health, & Safety (EHS). Dalam kunjungan ke area workshop, diberikan pula pembekalan materi oleh perwakilan tim PDC.



Program ini merupakan perwujudan UTPE dalam mengimplementasikan Program Link & Match untuk mewujudkan serta menghasilkan lulusan yang kompeten sesuai dengan kebutuhan industri manufaktur.

Turangga Resources Resmikan Program Perlindungan Air dan Konservasi Tanaman Kehutanan di Desa Barunang, Kalimantan Tengah

Turangga Resources, melalui anak perusahaannya PT Asmin Bara Bronang (ABB), telah melakukan serangkaian program dan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) di Wilayah Saka Karangan, Desa Barunang, Kecamatan Kapuas Tengah, Kabupaten Kapuas, Provinsi Kalimantan Tengah. Desa tersebut merupakan ring 1 CSR ABB yang terletak di sekitar area operasional tambang. Salah satu program utama yang baru saja diresmikan adalah Program Permata Bronang, yang fokus pada perlindungan sumber air dan konservasi tanaman kehutanan di RT 004 Sakakarangan, Barunang.

Program tersebut diresmikan dengan simbolisasi penanaman pohon ulin di area perlindungan sumber air yang membutuhkan rehabilitasi. Sebelumnya, area ini digunakan untuk budidaya padi oleh masyarakat setempat. Acara tersebut turut dihadiri oleh Presiden Direktur PT Tuah Turangga Agung (TTA) dan PT Pamapersada Nusantara (Pama), Hendra Hutaean beserta jajaran direksi dan manajemen Turangga Resources dan PAMA.

Program tersebut menjadi bukti komitmen Turangga Resources untuk membangun wilayah Saka Karangan menjadi lebih baik lagi. Sebelumnya, Turangga Resources dan PAMA telah menyelenggarakan program elektrifikasi di Desa Sakakarangan, yang memudahkan masyarakat sekitar mendapatkan akses listrik sehingga membantu meningkatkan kualitas hidup dan mendukung pembangunan sosial dan ekonomi di wilayah setempat.

Inisiatif CSR ini menunjukkan komitmen Turangga Resources terhadap kesejahteraan masyarakat dan lingkungan melalui kolaborasi dengan pemangku kepentingan lokal, Turangga Resources bertujuan menciptakan dampak positif yang berkelanjutan di wilayah operasionalnya. Ini adalah langkah konkrit dalam mendukung pembangunan yang berkelanjutan dan mewujudkan hubungan yang harmonis antara perusahaan dan komunitas lokal.





KAMAJU Day untuk Perkuat Hubungan Interpersonal Karyawan

PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) adalah perusahaan penyedia solusi tenaga kerja profesional di berbagai sektor, termasuk Astra Heavy Equipment Mineral Construction & Energy (AHEMCE), ASTRA Group, dan pelanggan di luar AHEMCE. Dengan lebih dari 4.000 karyawan di seluruh Indonesia, KAMAJU menyelenggarakan acara tahunan, KAMAJU DAY, pada 7-8 Maret 2024, di Sevillage, Cianjur, Jawa Barat, untuk meningkatkan kinerja antar departemen.

KAMAJU DAY adalah acara yang bertujuan memperkuat hubungan antar departemen, menyampaikan rencana kerja, serta meningkatkan strategi bisnis melalui tema "Best Strategy for Best Operational Excellence". Acara ini mengundang seluruh karyawan untuk mencari strategi, praktik terbaik, dan inovasi guna meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan kualitas operasional perusahaan. Dalam acara tersebut, setiap karyawan mempresentasikan KPI departemen dan terlibat dalam diskusi untuk memberikan masukan.

Perusahaan mengadakan kegiatan team building untuk meningkatkan sinergi karyawan melalui berbagai aktivitas seperti permainan kerjasama, tantangan tim, dan diskusi reflektif. Tujuannya adalah memperkuat hubungan interpersonal dan keterlibatan karyawan dalam mencapai tujuan bersama. Kegiatan ini memperkuat hubungan antar karyawan, membangun kepercayaan, meningkatkan komunikasi, menyelesaikan konflik, serta menciptakan lingkungan kerja inklusif, produktif, dan berkolaborasi untuk meningkatkan kinerja dan mencapai tujuan perusahaan dengan lebih efektif.

Di akhir kegiatan, setiap karyawan dari berbagai tingkatan jabatan menandatangani Commitment to Action (CTA) masing-masing departemen sebagai bukti komitmen untuk berkolaborasi dalam mencapai tujuan bersama.



Peringati Hari Hutan 2024, KPP Mining Ajak SMKN 1 Kaliorang Menanam Tanaman Endemik Kalimantan



Dalam rangka memperingati Hari Hutan Sedunia yang jatuh setiap tanggal 21 Maret, PT. Kalimantan Prima Persada (KPP Mining) job site INDE mengajak SMKN 1 Kaliorang, Kutai Timur, Kalimantan Timur untuk melakukan penghijauan lingkungan sekitar melalui penanaman Tanaman Endemik Kalimantan. Penanaman dilakukan di sekitar sekolah SMKN 1 untuk menciptakan lingkungan sekolah yang hijau dan rindang bagi para siswa.

“Bukan hanya menanam, kami juga ingin mengenalkan Tanaman Endemik Kalimantan yang sudah mulai jarang ditemukan kepada para siswa,” ujar Muhammad Ilyas Samando selaku CSR KPP INDE.

Adapun jenis tanaman endemik yang ditanam pada kegiatan kali ini yaitu Pohon Lay, Tanaman Mata Kucing, Tanaman Rambai, Tanaman Kalangkala, Pohon Matoa serta tanaman buah seperti Pohon Sawo dan Pohon Jambu Kristal. Kegiatan penanaman diawali dengan edukasi Tanaman Endemik Kalimantan beser-

ta perawatannya dari tim KPP INDE kepada para siswa SMKN 1 Kaliorang. Sekolah menyambut baik inisiasi ini karena menurut Andi Hasniah Tenri Ola, Kepala Sekolah SMKN 1 Kaliorang, manfaat yang didapatkan dari program menanam dan edukasi yang diberikan akan membawa dampak positif bagi para siswa dan tentunya bagi SMKN 1 Kaliorang.

“Ajakan PT KPP ini sangat bagus, karena dengan program ini, nantinya sekolah (SMKN 1 Kaliorang) akan menjadi semakin nyaman untuk pembelajaran,” ucap Andi.

Melalui program ini, diharapkan Tanaman Endemik Kalimantan dapat semakin dikenal dan lestari sampai tahun – tahun mendatang. Selain itu, tentunya area SMKN 1 Kaliorang dapat menjadi lingkungan yang hijau dan rindang untuk beraktivitas para siswa. Selamat Hari Hutan Sedunia! Semoga langkah kecil ini dapat menjadi manfaat besar bagi lingkungan.

United Tractors dan Traktor Nusantara Berkolaborasi dengan Sekolah Vokasi UGM dalam Mengembangkan Teknologi Traktor Listrik Ramah Lingkungan

PT United Tractors Tbk (UT) dan PT Traktor Nusantara (TN) berkolaborasi dengan Sekolah Vokasi Universitas Gajah Mada (UGM) untuk melakukan penelitian dalam mengembangkan teknologi traktor listrik ramah lingkungan atau yang disebut dengan Electric Tractor for Agriculture (ETA). Kerja sama ini merupakan bagian dari inisiatif ekonomi hijau guna mewujudkan terobosan berkelanjutan dalam sektor pertanian. Langkah ini juga didukung oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek) melalui skema Kedaireka (Matching Fund).

Dalam pelaksanaannya, penelitian ini berlangsung dari bulan Mei hingga Desember tahun 2023. Adapun tema yang diusung pada proyek ini yaitu “Pembuatan Traktor Listrik sebagai Implementasi Green Technology untuk Mendukung Pertanian Berkelanjutan”. Artinya, proyek ini bertujuan untuk mengurangi jejak karbon sekaligus meningkatkan efisiensi operasional di sektor pertanian.

“Kolaborasi ini menjadi salah satu *milestone* bagi UT dan TN untuk mewujudkan pertanian yang berkelanjutan di Indonesia melalui teknologi traktor listrik yang ramah lingkungan. Kami percaya bahwa dengan mengkolaborasikan keahlian teknis Sekolah Vokasi UGM dan pengalaman industri UT dan TN, dapat menciptakan solusi yang inovatif bagi petani serta lingkungan. Traktor listrik yang akan dikembangkan

dalam proyek ini diharapkan dapat mengurangi jejak karbon, mengurangi emisi gas buang, dan meningkatkan efisiensi operasional dalam pertanian,” ujar CSR Manager UT, Himawan Sutanto.

Metode pengembangan traktor listrik hasil dari kolaborasi ini dirancang secara sistematis untuk mencapai efisiensi, keamanan, dan kenyamanan. Teknologi khusus telah dikembangkan dan diimplementasikan untuk melindungi komponen kelistrikan dari air dan lumpur. Desain ergonomis traktor ini telah disesuaikan agar nyaman bagi petani yang biasanya menggunakan traktor berbahan bakar diesel. Produk ini juga telah didaftarkan sebagai Hak Kekayaan Intelektual (HKI).

Selain itu, traktor ini menggunakan baterai LifePO4 sebagai penyimpanan energinya. Baterai ini dipilih karena lebih ringkas dan ringan dibandingkan baterai timbal-asam konvensional, serta mampu bertahan dalam berbagai siklus pengosongan daya. Prototipe ini mampu menghasilkan daya maksimum 10HP, setara dengan traktor konvensional berbahan bakar solar. Berbeda dengan traktor konvensional yang memerlukan engkol untuk *start*, traktor hasil penelitian ini sudah dilengkapi dengan *electric starter*. Selain itu, traktor ini juga dilengkapi dengan sistem pemindah daya untuk memudahkan operasional oleh petani.

Dengan komitmen bersama untuk inovasi dan keberlanjutan, diharapkan bahwa traktor listrik yang dihasilkan dari kolaborasi ini akan memberikan dampak positif untuk memperkuat sektor pertanian Indonesia menuju masa depan yang lebih hijau dan berkelanjutan.



United Tractors dan Klinik Pratama UT Berkolaborasi dalam Program Pemeriksaan dan Pengobatan Kesehatan di Sukapura, Jakarta Utara

Sebagai upaya untuk mewujudkan masyarakat yang sehat di sekitar wilayah operasional perusahaan, PT United Tractors Tbk (UT) berkolaborasi bersama Klinik Pratama UT dalam menjalankan program pemeriksaan dan pengobatan kesehatan di RW 03 Sukapura, Jakarta Utara. UT Melalui program CSR di bidang kesehatan United Tractors for Community Health Responsibility (UTCARE) menyelenggarakan program ini dengan tujuan untuk meningkatkan aspek kesehatan dan memberikan akses layanan kesehatan masyarakat.

Adapun rangkaian acara ini terdiri dari berbagai jenis pemeriksaan Kesehatan, konsultasi Kesehatan, serta pemberian obat-obatan juga dapat dilakukan

oleh peserta dengan dokter dan perawat sesuai dengan kebutuhan. Program ini diikuti oleh 73 peserta yang terdiri dari lansia, Pasangan Usia Subur (PUS), dan ibu kader posyandu. Melalui kolaborasi ini, kami berharap dapat berjalan secara berkelanjutan sehingga dapat terciptanya pelayanan kesehatan masyarakat yang lebih komprehensif dan berkualitas bagi para peserta.



Berikan Strategi Pemasaran yang Efektif, Global Service Indonesia Gelar Product Knowledge Training

PT Global Service Indonesia (GSI) menyelenggarakan kunjungan istimewa dari Singapura dengan menghadirkan Mr. Jin Chong dan Ms. Maria untuk menggelar Pelatihan Pengetahuan Produk selama dua hari pada tanggal 7 hingga 8 Maret 2024. Acara ini berlangsung di ruang kelas UT School Jakarta, di mana peserta diajak untuk memahami lebih dalam tentang produk unggulan perusahaan, JET Workflow, sebuah *platform* yang dirancang untuk mengotomatisasi dan mengelola alur kerja dalam organisasi atau tim. JET Workflow telah terbukti membantu mengatur tugas, penugasan, dan proses kerja untuk meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan transparansi.

Pelatihan selama dua hari ini dipandu oleh Mr. Jin Chong dan Ms. Maria sebagai instruktur utama. Dengan gaya penyampaian yang santai namun menarik, mereka membahas fitur-fitur JET Workflow dan memberikan panduan praktis tentang penerapannya dalam kegiatan bisnis sehari-hari, dari proses sederhana hingga penggunaan yang lebih kompleks. Peserta pelatihan berasal dari berbagai departemen dan divisi di Head Office GSI, dengan fokus khusus pada Departemen Penjualan, Pemasaran, dan Solusi Digital (TI). Para instruktur juga memberikan strategi pemasaran yang efektif untuk membantu departemen tersebut dalam menjangkau pelanggan dengan lebih baik.

Pada hari pertama, peserta diperkenalkan secara mendalam tentang JET Workflow dan praktik penggunaannya. Sedangkan pada hari kedua, mereka terlibat dalam sesi kelompok untuk menciptakan inovasi dalam penggunaan aplikasi otomatisasi tersebut. Setiap kelompok kemudian mempresentasikan inovasi mereka, diakhiri dengan sambutan dari Presiden Direktur PT Global Service Indonesia dan pengambilan foto bersama peserta dan tamu.

Acara ini tidak hanya memberikan pemahaman yang lebih baik tentang produk unggulan perusahaan, tetapi juga memberikan kesempatan bagi peserta untuk berkolaborasi dan berinovasi dalam menggunakan teknologi untuk meningkatkan efisiensi bisnis. Diharapkan, pelatihan ini akan memberikan dampak positif dalam meningkatkan kinerja dan strategi pemasaran GSI untuk masa depan yang lebih baik.



Gandeng Agincourt Resources, Belantara Foundation dan Universitas Pakuan Gelar Pelatihan dan Seminar Nasional Perhutanan Sosial



Belantara Foundation bersama Prodi Manajemen Lingkungan Sekolah Pascasarjana dan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Pakuan bekerjasama dengan Agincourt Resources menyelenggarakan seminar dan pelatihan bertema “Perhutanan Sosial: Pengelolaan Hutan Berkelanjutan Berbasis Masyarakat untuk Perubahan Iklim dan Kesejahteraan”, secara hybrid (luring dan daring) pada Senin, 4 Maret 2023. Kegiatan ini juga berkolaborasi dengan Yayasan CAPPK Keadilan Ekologi, KKI Warsi, dan Winrock International. Majalah Trubus dan Forest Insights turut mendukung kegiatan ini sebagai media partner.

Acara ini dikemas melalui kegiatan Belantara Learning Series Eps.9 (BLS Eps.9). Penyelenggara menggandeng tujuh universitas sebagai kolaborator yang mengadakan acara “nonton dan diskusi bareng” BLS Eps.9 bagi para mahasiswa dan dosen. Tujuh universitas tersebut yaitu

Universitas Pakuan, Universitas Riau, Universitas Nasional, Universitas Andalas, Universitas Negeri Jakarta, Universitas Tanjungpura, dan Universitas Nusa Bangsa.

Direktur Agincourt Resources Sanny Tjan mengemukakan dukungan kepada Belantara Foundation sebagai penyelenggara yang aktif dalam meningkatkan kesadaran dan kapasitas masyarakat terkait pengelolaan dan pelestarian lingkungan hidup di Indonesia, termasuk tentang perhutanan sosial. Hal yang penting juga adalah kolaborasi antar pihak dalam mencapai tujuan dengan konsep pentahelix untuk mendukung program perhutanan sosial di Indonesia. Konsep tersebut menggabungkan peran akademisi, sektor bisnis, komunitas, pemerintah, dan media.

Tekankan Pentingnya Kesehatan bagi Karyawan, United Tractors Gelar K3 Run 2024



Sebagai upaya mengajak karyawan untuk menjaga kesehatan tubuh dan membiasakan pola hidup sehat, PT United Tractors Tbk (UT) menggelar perlombaan K3 Run 2024 yang berlokasi di Kawasan PPI Cakung. Perlombaan ini merupakan rangkaian acara peringatan Bulan K3 2024 yang diadakan oleh UT. Direktur United Tractors, Edhie Sarwono dalam sambutannya saat pembukaan acara ini menekankan pentingnya keseimbangan antara bekerja dan menjalankan pola hidup sehat dengan berolahraga. Adapun partner yang mendukung acara ini diantaranya yaitu Astralife dan Alpha kencana perkasa AKP. Dalam pelaksanaannya, perlombaan lari ini ditempuh sejauh empat kali putaran Kawasan PPI Cakung atau setara dengan 5 (lima) km.

Peserta yang mengikuti perlombaan K3 Run ini sebanyak 200 peserta yang terdiri dari seluruh karyawan dan partner Grup UT, serta atlet Special Olympic (SOIna) DKI Jakarta. Selain itu, dalam rangkaian acara ini juga terdapat pengenalan produk EV-Passenger yang merupakan minibus listrik ramah lingkungan. Produk ini diproduksi dan dihadirkan oleh PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) sebagai bentuk komitmen manajemen dalam menyikapi kemajuan perubahan industri saat ini. Dengan diselenggarakan kegiatan ini, UT berharap dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat, bahagia, dan produktif.

Peresmian Gedung Serbaguna SMK Maharati: Akses Pendidikan Berkualitas untuk Masyarakat Sekitar Operasional Pertambangan Turangga Resources

Telah dilakukan peresmian Gedung Serbaguna SMK Maharati oleh Presiden Direktur PT Tuah Turangga Agung (TTA dan PT Pamapersada Nusantara (Pama)), Hendra Hutahean. SMK Maharati merupakan bukti komitmen *Corporate Social Responsibility* (CSR) bidang pendidikan yang merupakan kolaborasi antara PAMA, Turangga Resources, dan Kalimantan Prima Persada (KPP), yang berdiri di bawah naungan Yayasan Bina Harati Pama.

SMK Maharati berlokasi di Desa Buhut Jaya, Kecamatan Kapuas Tengah, Kabupaten Kapuas, Provinsi Kalimantan Tengah. Sejak beroperasi pada

tahun 2021, SMK Maharati telah membawa pendidikan berkualitas ke masyarakat sekitar area operasional tambang Turangga Resources. Dengan menawarkan jurusan Teknik Alat Berat (TAB) dan Desain Komunikasi Visual (DKV), sekolah ini menyiapkan siswa untuk memasuki dunia kerja dan tuntutan industri masa kini. Meskipun berada di sekitar wilayah operasional tambang, SMK Maharati mampu menawarkan pendidikan dengan fasilitas yang lengkap dan modern, termasuk didalamnya laboratorium komputer, perpustakaan, dan ruang kelas nyaman dan berbagai fasilitas pendukung lainnya.

Kehadiran SMK Maharati bukan hanya sekadar tentang pendidikan, namun juga memberikan akses kepada masyarakat sekitar untuk mendapatkan pendidikan yang layak. Dengan adanya SMK ini, warga sekitar tidak lagi harus menghadapi kendala jarak atau biaya untuk mendapatkan pendidikan berkualitas. Inilah yang membuat peresmian Gedung Serbaguna SMK Maharati menjadi langkah besar dalam membangun masa depan yang lebih cerah bagi masyarakat sekitar area operasional tambang Turangga Resources. Melalui pendidikan, kita membuka pintu bagi kemajuan dan kemungkinan baru bagi generasi muda. Semoga SMK Maharati menjadi tempat yang bisa mendorong inspirasi, inovasi, dan prestasi bagi generasi mendatang.





Tingkatkan Jika Kepemimpinan, Global Service Indonesia Berikan Pelatihan kepada SMK Telekomunikasi Telesandi Bekasi

PT Global Service Indonesia (GSI) mengadakan kunjungan industri ke SMK Telekomunikasi Telesandi, Bekasi, sebagai bagian dari program *Corporate Social Responsibility* (CSR) perusahaan. Acara "GSI Berbagi Ilmu" dihadiri oleh siswa-siswi dan guru dari berbagai program keahlian di SMK Telekomunikasi Telesandi, termasuk Rekayasa Perangkat Lunak, Teknik Komputer dan Jaringan, Multimedia, serta Teknik Transmisi Telekomunikasi. Kepala Sekolah dan para guru juga turut hadir dalam acara ini.

Tujuan utama dari kegiatan CSR GSI ini adalah untuk memberikan materi terkait dengan tema "Menumbuhkan Jiwa Kepemimpinan". Para siswa diberikan kesempatan untuk belajar langsung dari praktisi atau ahli dalam bidangnya, sehingga dapat meningkatkan rasa tanggung jawab mereka dan mempersiapkan diri menghadapi tantangan di dunia kerja.

Direktur GSI, Asep Suprpto, menjadi salah satu pembicara pada sesi "GSI Berbagi Ilmu" kali ini, yang kemudian diikuti dengan sesi tanya jawab mengenai kepemimpinan. Para siswa berkesempatan untuk berdiskusi dan bertukar ide dengan narasumber untuk

mendapatkan wawasan yang lebih mendalam. Dengan suasana santai, adanya *minigames*, dan *ice breaking*, acara ini berhasil meningkatkan ketertarikan para siswa. Respons positif juga diterima dari para guru dan Kepala Sekolah SMK Telekomunikasi Telesandi terkait kegiatan CSR GSI.

Harapannya kegiatan ini terus bermanfaat bagi generasi muda dalam mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan tanggung jawab sosial mereka.





Wakili Grup Astra dalam Indonesia Clean Energy Summit 2024: KPP Mining Bicarakan Renewable Energy

Fokus dalam pengembangan ESG, KPP Mining mendapatkan kesempatan menjadi pembicara dalam ajang Indonesia Clean Energy Summit 2024 yang diadakan pada penghujung Februari lalu. Acara yang berlangsung di Holiday Inn Kemayoran Hotel, Jakarta ini dihadiri lebih dari 175 perusahaan di Indonesia. KPP Mining menjadi salah satu Guest Speaker yang membicarakan tentang inisiasi KPP Mining dalam menghadapi transisi energi.

Pada tahun ini, Indonesia Clean Summit mengambil judul Energy Transition Towards A Net Zero Emission Future. KPP Mining diwakili oleh Yoga Ernanto Prabowo selaku Plant Operation Area 3 & Energy Management Expert ESG Committee KPP Mining menyampaikan bahwa tantangan bagi industri pertambangan saat ini terdiri dari polusi lingkungan, pembatasan penggunaan Batubara dan pengurangan *greenhouse gas emissions* (GHG).

“Dalam menghadapi transisi energi, KPP Mining menginisiasi Gen-Z atau Genset Zero untuk mengurangi emisi bahan bakar” papar Yoga Ernanto Prabowo.

Tidak hanya mengurangi emisi karbon dan biaya bahan bakar, Gen-Z juga berkontribusi dalam tujuan mencapai target *Renewable Energy* 2030 mendatang. Program lain yang menjadi terobosan KPP Mining dalam mencapai target 2030 yaitu pengintegrasian *green energy* dalam infrastruktur, kendaraan listrik dan pembangkit listrik tenaga surya. Ke depan, KPP Mining akan terus mengedepankan semangat keberlanjutan melalui program – program ESG sebagai bentuk komitmen terhadap memelihara bumi.



Tingkatkan Kesiapsiagaan Tanggap Darurat Internal Perusahaan, United Tractors Gelar Kompetisi Amazing Race Fire & Rescue Challenge 2024

PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan Kompetisi Amazing Race Fire & Rescue Challenge 2024 sebagai bagian dari rangkaian acara Bulan K3 AHEMCE 2024. Kompetisi ini bertujuan untuk menumbuhkan dan meningkatkan pemahaman serta kompetensi para peserta dalam menangani situasi darurat di tempat kerja. Adapun peserta yang mengikuti kegiatan ini sebanyak 21 sektor di PPI Cakung, SKP, dan Jababeka, dengan masing-masing sektor diwakili oleh 6 Peserta. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal (07/03/2024) yang berlokasi di UT Head Office.

Kompetisi ini terdiri dari dua tahapan yaitu tes teori dan tes praktik. Pada tahapan tes teori, terdapat 10 sektor yang lanjut ke tes praktik. Rangkaian tes praktik meliputi pemadaman api menggunakan karung goni, APAR dan hydrant, serta pertolongan korban dengan teknik Resusitasi Jantung Paru (RJP), pembid-
aian, dan evakuasi. Melalui kegiatan ini, diharapkan para peserta yang merupakan perwakilan dari setiap sektor Team Keadaan Tanggap Darurat (TKTD) dapat selalu sigap, cepat, dan efektif. Kompetisi Amazing Race Fire & Rescue Challenge 2024 merupakan salah satu bentuk nyata komitmen UT dalam menciptakan budaya K3 yang unggul di lingkungan perusahaan agar selalu terwujudnya lingkungan kerja yang aman dan nyaman.



Perkuat Komitmen Safety, Traktor Nusantara Langsungkan Safety Audit Sumitomo 2024

Traktor Nusantara (TRAKNUS) perusahaan distributor peralatan berat sektor Industri, Pertanian, Pembangkit listrik dan Konstruksi terkemuka di bawah kepemilikan saham PT Astra International Tbk (Astra) dan Sumitomo Corporation. Guna memastikan pemenuhan kepatuhan aturan dan regulasi yang berlaku serta terwujudnya lingkungan kerja yang aman dan sehat di setiap global group business, Sumitomo Corporation melakukan HSE Audit di TRAKNUS pada 4 – 9 Maret 2024.

Cakupan Safety Audit meliputi Kantor Pusat TRAKNUS beserta 4 cabang terpilih yakni Banjarmasin, Bandung, Palembang, Pekanbaru, Surabaya dengan metode Observation, Document Check juga Sample Interview. Sumitomo menunjuk auditor HSE kompeten sebagai Assistant to General Manager Construction & Mining System Division Certified Internal Audit Sumitomo Corporation Japan, Akihisa Sato dan Head of HSE Promotion Office Sumitomo Canada, David Gray.

President Director TRAKNUS Harijadi Marwardi di sela pembukaan audit menyampaikan “Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan aspek yang tak dapat diabaikan dalam lingkungan kerja. Kejadian insiden kecelakaan atau penyakit akibat kerja akan merugikan pekerja baik

fisik maupun mental, akhirnya akan berdampak pada produktivitas juga reputasi perusahaan. Oleh karenanya audit K3 memiliki peran penting dalam mendukung usaha perusahaan berkelanjutan”. Pelaksanaan Safety Audit Sumitomo ini memberikan pengalaman sangat berharga, semoga lebih menumbuhkan pemahaman dan kepedulian para pekerja terhadap pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja, imbuhnya.



UTPE Gelar Aksi Donor Darah Bersama Posyandu Kartini 10 dan Kopkar Kanitra

Dalam rangka mendukung program kesehatan pemerintah, PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) mengadakan kegiatan donor darah yang berkolaborasi dengan posyandu binaan UTPE, Posyandu Kartini 10, Dukuh Zamrud, Cimuning, Kota Bekasi dan Kopkoperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra). Kegiatan ini juga bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Bekasi.

Kegiatan donor darah dihadiri oleh perwakilan Manajemen UTPE, Departemen Corporate Sustainability & General Services (CSGS), serta pengurus Kopkar Kanitra. Kegiatan donor darah dimulai

dengan sambutan dari Ketua RW 10 Dukuh Zamrud dan dilanjutkan dengan pendaftaran peserta donor darah, pengecekan kesehatan, serta pengambilan darah pendonor oleh PMI Kota Bekasi. Terdapat 86 peserta donor darah yang merupakan warga RW 10 Desa Cimuning.

Program kolaborasi dengan Posyandu Kartini 10 ini merupakan implementasi kegiatan PATRIA Care yang rutin diadakan setiap 3 bulan sekali. Dengan adanya kegiatan donor darah diharapkan dapat menciptakan perubahan positif dalam meningkatkan ketersediaan darah di Indonesia.



Prioritaskan Keselamatan Kerja, United Tractors Raih Indonesia Best Companies in HSE Implementation 2024 dari SWA Media



PT United Tractors Tbk (UT) terus berupaya untuk memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan perusahaan. Berkat komitmennya, UT berhasil meraih penghargaan Best Companies in HSE Implementation 2024 dengan predikat “Very Good” dari SWA Media. Penyerahan penghargaan ini diberikan secara langsung oleh SWA Media kepada Environment, Health, and Safety Department Head, Erika Pratiwi yang berlokasi di Hotel Shangri-La, Jakarta.

Erika Pratiwi menegaskan bahwa keberhasilan yang diraih penghargaan yang diraih ini merupakan bukti nyata keseriusan UT untuk menerapkan aturan-aturan K3 di lingkungan kerja. Dengan penerapan sistem manajemen K3 secara konsisten, UT akan mampu menghadapi tantangan yang ada, sehingga perusahaan dapat berjalan secara berkelanjutan.

“Kami mengucapkan terima kasih kepada SWA Media atas penghargaan yang diberikan. Kedepannya, kami akan terus berupaya secara konsisten untuk mengutamakan keselamatan dan kesehatan karyawan dengan menerapkan Sistem Manajemen dan Kesehatan Kerja (SMK3), aspek kepatuhan dalam menjalankan bisnis, prinsip keberlanjutan,

serta implementasi *Environment, Social, and Governance* (ESG),” ujar Erika Pratiwi.

Keberhasilan UT dalam meraih penghargaan ini karena dinilai mampu meningkatkan keselamatan kerja dan produktivitas tenaga kerja, menekan angka kecelakaan kerja, kehilangan jam kerja, angka kerusakan produk, serta dapat menghemat biaya.

Selain itu, indikator penilaian dalam penghargaan ini menitikberatkan pada kepemimpinan (*leadership*) 10%, strategi (*strategy*) 10%, pemangku kepentingan (*stakeholders*) 10%, pekerja (*workforce*) 10%, operasi (*operations*) 20%, Hasil (*results*) – 30%, pengukuran, analisis dan pengelolaan pengetahuan 10%.

Melalui penghargaan ini, UT akan senantiasa berupaya untuk menerapkan budaya K3 dengan memperhatikan nilai-nilai K3 di setiap proses bisnisnya untuk menjaga keberlangsungan usaha dan mencapai produktivitas perusahaan. Selain itu, UT juga akan terus berkomitmen dalam mewujudkan keberlanjutan perusahaan dengan menerapkan budaya K3 sebagai landasan dalam mencapai target ESG yang telah dicanangkan.



Tingkatkan Komitmen Terhadap Aspek ESG, Turangga Resources Resmikan Laboratorium Lingkungan PT Telen Orbit Prima



Turangga Resources meresmikan fasilitas baru, yaitu Laboratorium Lingkungan PT Telen Orbit Prima (TOP), yang berlokasi di Desa Buhut Jaya, Kecamatan Kapuas Tengah, Kabupaten Kapuas, Kalimantan Tengah pada tanggal 7 Maret 2024. Acara tersebut turut dihadiri oleh Presiden Direktur PT Tuah Turangga Agung, Hendra Hutahean, Presiden Direktur TOP, Arianto Sasono dan jajaran manajemen lain Turangga Resources.

Peresmian laboratorium lingkungan ini merupakan hasil perluasan ruang lingkup laboratorium TOP (Nomor Registrasi LP-1360-IDN) yang sebelumnya hanya mengakomodir pengujian kualitas komoditi batu bara dan telah terakreditasi ISO 17025:2017. Laboratorium lingkungan ini berfungsi untuk melakukan kontrol kualitas komoditi limbah cair mulai dari sampling, pengujian, dan analisis berbagai parameter kualitas unsur fisika, kimia, maupun mikrobiologi. Pengujian lingkungan tersebut bertujuan untuk memastikan lim-

bah dari perusahaan dapat dikelola dengan baik dan tidak mencemari lingkungan. Laboratorium Lingkungan TOP ini sudah melalui proses pengujian lapangan dari Komite Akreditasi Nasional (KAN) dan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Saat ini, laboratorium lingkungan TOP sedang dalam tahapan menunggu penerbitan sertifikat akreditasi serta proses registrasi di KLHK.

Dengan perluasan ruang lingkup ini, laboratorium TOP diharapkan dapat lebih mendukung ketersediaan fasilitas yang lengkap, baik untuk mengontrol kualitas batubara maupun untuk pemantauan lingkungan bagi seluruh entitas perusahaan tambang di wilayah Kalimantan Tengah. Langkah ini merupakan aksi nyata Turangga Resources dalam menjaga kelestarian lingkungan serta bukti komitmen perusahaan dalam pelaksanaan *Environmental, Social, and Governance* (ESG) yang memberikan dampak keberlanjutan bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Astra Risk Development Program Kunjungi Traktor Nusantara



Traktor Nusantara (TRAKNUS) menerima *company visit* audit & Risk Development Program (ARDP) Group Audit and Risk Advisory (GANRA) PT Astra International Tbk batch ke – XIII pada Senin 04 Maret 2024. Kedatangan 30 peserta ARDP didampingi Team Leader, Sopriana Hutapea, dan disambut dengan hangat oleh Head of Internal Control TRAKNUS, Achmad Faisol Yusuf. Kunjungan bertujuan untuk menambah wawasan dan pengetahuan cakupan proses bisnis perusahaan di lingkungan Astra bagi *talent* Internal Auditor & Risk Analyst.

Acara kunjungan ini dibagi 2 sesi, yakni menyambangi Toyota Production System (TPS)-1 Yard & Warehouse Rawasumur guna mengetahui sistem pengelolaan dan penyimpanan persediaan Toyota Forklift, meliputi proses penerimaan unit masuk, perawatan persediaan serta inspeksi kualitas unit sebelum diserahkan ke pelanggan.

Sesi selanjutnya, talent ARDP beranjak menuju ke Kantor Pusat Pulogadung untuk mengenali gambaran kegiatan usaha TRAKNUS. Diberikan pemaparan *Company Profile* mengulas *Vision and Mission, Strategy, Company Milestone, Company Shareholder, Business Process, Structure Organization, serta Financial Performance*.



Di penghujung acara, President Director TRAKNUS, Harijadi Mawardi berkesempatan menemui peserta ARDP untuk silaturahmi serta mengajak foto bersama. "Terima kasih atas kepercayaan terhadap TRAKNUS telah dipilih sebagai tujuan *Company Visit* oleh GANRA, semoga kegiatan *company visit* ini dapat memberikan manfaat serta mohon maaf apabila ada kekurangan selama berkegiatan", ungkapnya di akhir acara" ujarnya.



UTPE Gelar Donor Darah di Awal Tahun 2024

PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) berkolaborasi dengan Palang Merah Indonesia (PMI) Purwakarta, PT Dian Pandu Pratama (DPP), dan Koperasi Karyawan PT United Tractors Tbk (Kopkar Kanitra) mengadakan kegiatan donor darah di Gedung Serbaguna UTPE. Dihadiri oleh 157 pendonor, program ini merupakan bentuk tanggung jawab sosial UTPE mengimplementasikan PATRIA Care guna mendukung pasokan darah serta keberlanjutan hidup masyarakat Indonesia.

Berlangsung dari pukul 07.30-12.30 WIB, proses donor darah dilakukan dengan memperhatikan standar medis dan keselamatan yang tinggi. Sebelum melakukan donor darah, setiap peserta diwajibkan



menjalankan pemeriksaan kesehatan, seperti cek tekanan darah, guna memastikan kelayakan mereka sebagai pendonor. Kemudian, darah diambil oleh petugas medis yang berpengalaman dengan menggunakan peralatan steril dan aman. Para pendonor juga diberikan perawatan dan pengawasan setelah proses donor selesai.

Melalui program ini, UTPE mengajak seluruh karyawan untuk secara konsisten melakukan donor darah sehingga dapat menciptakan dampak yang menguntungkan, seperti peningkatan pasokan darah, meningkatkan kesadaran kesehatan, serta dapat menjadi contoh yang menginspirasi bagi orang lain untuk berpartisipasi dalam kegiatan donor darah.



Siap Laksanakan Target Kerja, United Tractors Raih Penghargaan Public Relations Indonesia Awards 2024



PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih penghargaan pada ajang Public Relations Indonesia Awards (PRIA) 2024 dari PR Indonesia di Aston Denpasar Hotel & Convention Center, Denpasar. Penghargaan ini diberikan oleh PR Indonesia kepada UT dengan kategori Laporan Tahunan, Sub Kategori Annual Report, BRONZE Winner. Penghargaan bergengsi ini memberikan tolak ukur terhadap kemampuan praktisi Public Relations (PR) dalam menyusun maupun menjalankan strategi komunikasi perusahaan dengan baik.

Head of Corporate Communications UT, Himawan Sutanto menyampaikan bahwa penghargaan yang diraih ini mencerminkan komitmen UT dalam memberikan informasi yang transparan, terperinci, dan relevan kepada pemangku kepentingan perusahaan. Melalui penghargaan ini semakin memacu UT untuk konsisten dalam menjalankan strategi komunikasi yang efektif untuk internal dan eksternal perusahaan.

“UT mengucapkan terima kasih kepada PR Indonesia atas apresiasi yang diberikan. Penghargaan ini semakin memotivasi kami untuk terus konsisten dalam menyajikan laporan tahunan yang sesuai standar. Laporan Tahunan bukan hanya sekadar dokumentasi pencapaian finansial, tetapi juga cerminan nilai-nilai perusahaan dan kontribusi UT terhadap pembangunan berkelanjutan,” ujar Himawan Sutanto.

Sebagai perusahaan yang memiliki tujuan berkelanjutan untuk masa depan, UT terus berupaya memperkuat implementasi *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam operasional bisnisnya. Untuk



itu, UT berkomitmen dalam menyampaikan informasi yang mendukung inisiasi pembangunan berkelanjutan yang merujuk pada *framework* Sustainable Development Goals (SDGs).

Dalam penghargaan ini, PR Indonesia dan NoLimit Indonesia bekerja sama dalam memberikan penilaian dengan menghadirkan 20 lembaga dan korporasi terpopuler di media cetak dan online versi PRIA 2024. Penilaian dilakukan berdasarkan *monitoring* di 256 media cetak dan 12.425 media *online*. Selain itu, aspek penilaian lainnya berdasarkan strategi komunikasi terstruktur terhadap program *public relations*. Perusahaan yang meraih juara pada ajang ini dinilai telah berhasil dalam menunjukkan *objective* yang SMART (*specific, measurable, achievable, relevant, time-bound*) terkait dengan masalah, dan kemudian ada solusi dari permasalahan tersebut.

Melalui penghargaan ini, UT berharap bisa terus konsisten dalam menjalankan strategi komunikasi perusahaan yang lebih baik kedepannya. Selain itu, UT juga akan terus berupaya secara konsisten dalam meningkatkan reputasi positif perusahaan melalui pengelolaan komunikasi dan informasi yang terukur, peningkatan pemberitaan positif, piawai dalam mengelola aksi dan isu korporasi, serta senantiasa membangun kolaborasi pada lintas sektoral dan *stakeholders*.



Gaungkan 4 Pilar Culture Management, Tumbuhkan Semangat Baru Patrian Mover

Perkuat peran Patrian Mover, Corporate Human Capital Strategic (CHCS) PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), adakan “Sosialisasi Patrian Mover & Patrian Mover Development Program 2024”. Acara ini diselenggarakan secara hybrid, di Head Office UTPE dan untuk rekan-rekan Plant/Site melalui MS Teams. Dihadiri oleh 44 orang yang terdiri dari Patrian Mover dan Division Head UTPE, acara dibuka dengan sambutan dari Dian Eka Novianty selaku Department Head CHCS dan dilanjutkan dengan penyampaian Corporate Value & Peran Patrian Mover oleh penanggung jawab Culture UTPE Group.

Pada acara ini juga dilakukan pembekalan kepada Patrian Mover terkait 4 Pilar Culture Management, yaitu Change Management & Engagement, Knowledge Management, Innovation, dan Sustainability. Masing-masing penanggung jawab menyampaikan

pengertian serta peran dari Patrian Mover dalam menjalankan pilar-pilar tersebut.

Seperti Change Management memaparkan materi digitalisasi dan panduan bermedia sosial, Engagement memaparkan pemahaman employee engagement, Knowledge Management membahas sistematika sharing knowledge, Innovation memaparkan mengenai POINT 2024, serta Sustainability melakukan sosialisasi PATRIA Leaf (Leading ESG Action for Future).

UTPE berharap dengan adanya acara ini dapat memberikan pemahaman terkait peran Patrian Mover sebagai Agent of Change untuk UTPE yang lebih baik.

Berikan Edukasi Kesiapsiagaan Bencana, United Tractors Gelar Sosialisasi Program SOBAT Tangguh

Sebagai bentuk upaya meningkatkan pemahaman terhadap kesiapsiagaan bencana di lingkungan sekolah, PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan program Sekolah Binaan United Tractors Tangguh Bencana (SOBAT Tangguh) di Aula SD Negeri 03 Penggilingan pada tanggal (07/03/2024). UT melalui program CSR di bidang kebencanaan (UTACTION) akan menyelenggarakan program ini se-

cara berkelanjutan di sekolah-sekolah dengan tujuan untuk membekali siswa-siswi terkait pengetahuan dan keterampilan untuk menghadapi bencana. Adapun peserta yang mengikuti kegiatan ini diantaranya para siswa-siswi dari PAUD Tunas Bangsa Rawa Terate, SD Negeri 03 Penggilingan, SMK Negeri 36 Jakarta, dan SMK Dinamika Pembangunan Jakarta.

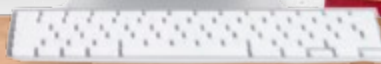
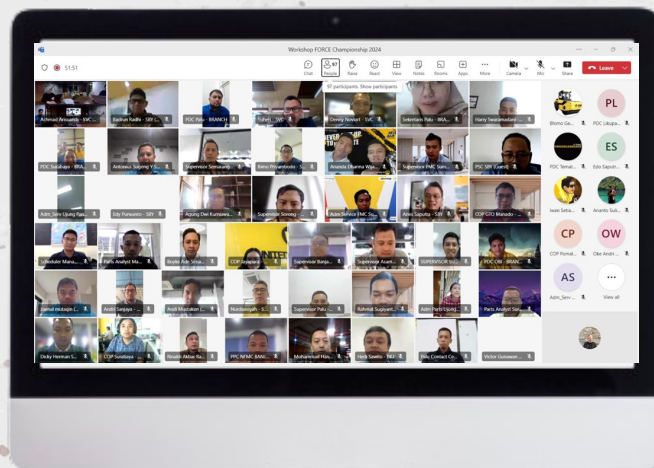
Program ini meliputi pelatihan simulasi tanggap bencana, penyusunan rencana evakuasi, dan pembentukan tim tanggap bencana di sekolah. Melalui program SOBAT Tangguh, UT akan terus berupaya untuk mewujudkan lingkungan pendidikan yang tangguh dan siap menghadapi segala tantangan bencana. Komitmen ini merupakan wujud nyata implementasi aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG) yang bertujuan untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat.



Konsisten Terapkan Operational Excellence, United Tractors Gelar Kick-off FORCE Championship 2024

PT United Tractors Tbk (UT) kembali menggelar *kick-off* Frontline Operation Excellence (FORCE) Championship 2024. Ajang ini merupakan penghargaan bagi unit cabang/*site* dalam menunjukkan kinerja terbaik, guna memperebutkan gelar Best of The Best FORCE Championship 2024. Dalam pelaksanaannya, *kick-off* ajang ini diselenggarakan secara daring pada tanggal 1- 5 Maret 2024, dan untuk proses kompetisinya akan berlangsung hingga bulan September 2024 serta akan diumumkan pada saat HUT UT. Adapun pihak yg terlibat dalam acara ini diantaranya yaitu UT Command Center dan PIC cabang/*site*, seperti BM/SM, PDH, SDH, SPV, ADM SVC, SCHEDULLER, BSOO, ADM PRT, COP, PDC, PSCF, dan IC Inovasi.

FORCE Championship 2024 memiliki tujuan utama yaitu memperkuat ekosistem AHEMCE dan Grup Astra dalam melakukan pembenahan menyeluruh untuk mencapai *operational excellence*. Hal ini sesuai dengan arahan AHEMCE President Message 2024 yaitu menekankan pentingnya *operational excellence* di seluruh lini bisnis melalui transaksi yang dijalankan secara *proper* dan *prudent* dengan integritas, etika tinggi, serta tata kelola yang baik. Diharapkan FORCE Championship 2024 dapat menginspirasi karyawan dalam menciptakan inovasi dan memacu prestasi berkelanjutan di masa depan.



Wujudkan Pekerjaan Layak dan Berkelanjutan di Setiap Bisnis Usaha, United Tractors Gelar Bulan K3 Grup UT 2024

Sebagai wujud partisipasi dalam memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional, PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan Bulan K3 AHEMCE (Astra Heavy Equipment Mining Construction & Energy) tahun 2024. Tema yang diusung pada program ini yaitu “Memperkuat Ekosistem Bisnis yang Berbudaya K3 untuk Mencapai Operational Excellence dan Mendukung Keberlanjutan di Setiap Lini Bisnis”.

berharap Bulan K3 ini dapat memberikan kontribusi dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan sehat,” ujar Environment, Health, and Safety Department Head, Erika Pratiwi.

Di sisi lain, Bulan K3 AHEMCE 2024 merupakan upaya UT dalam merespon perkembangan teknologi yang begitu pesat. Bagi perusahaan, penerapan budaya K3 telah diselaraskan dengan implementasi *Environmental, Social, dan Governance* (ESG) agar seluruh insan UT secara bersama mampu menjawab tantangan serta potensi bahaya dan risiko baru yang ditimbulkan dari perkembangan teknologi di bidang pekerjaan dengan mengedepankan aspek keberlanjutan.

Adapun rangkaian program yang diselenggarakan selama Bulan K3 tahun 2024 diantaranya yaitu peningkatan kompetensi K3 karyawan, penciptaan lingkungan kerja aman dan sehat, serta edukasi melalui *Environment, Health, and Safety* (EHS) campaign dan *EHS webinar*.

Dengan menggelar Bulan K3 AHEMCE 2024, UT berharap dapat menciptakan budaya kerja K3 menjadi prioritas utama, bukan hanya sebagai kewajiban, tetapi juga sebagai investasi untuk masa depan perusahaan yang berkelanjutan. Melalui upaya bersama dalam menjaga keselamatan dan kesehatan di tempat kerja, UT yakin dapat terus memberikan kontribusi positif bagi kesejahteraan karyawan dan keberlanjutan operasional perusahaan.

Bulan K3 AHEMCE 2024 berlangsung pada tanggal 16 Januari – 8 Maret 2024 yang diikuti oleh karyawan UT Head Office, cabang, *site* dan anak perusahaan. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini dilakukan secara daring dan luring yang berlokasi di UT Head Office, Jakarta. Program ini bertujuan untuk menyukseskan program kerja pemerintah untuk menciptakan budaya sadar selamat dalam bekerja, tentunya sekaligus mengukur dan mengevaluasi keterampilan karyawan melalui berbagai kompetisi pengetahuan dan wawasan terkait aspek-aspek K3.

“UT akan terus berkomitmen dalam memperkuat budaya K3 di setiap lini bisnisnya. Bulan K3 Nasional Tahun 2024 ini menjadi momen penting bagi Grup UT untuk meningkatkan kesadaran dan kepatuhan terhadap budaya K3 untuk tercapainya tujuan *operational excellence* yang berkelanjutan. Melalui program ini, kami ingin memastikan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja bukan hanya menjadi kebutuhan, tetapi menjadi budaya yang ditanamkan dalam setiap individu di UT. Kami





Pelatihan Tools Management PT RML 2024 bersama UT School

Melalui Program Training Customer UT School, PT Riung Mitra Lestari (RML) telah melaksanakan pelatihan Tools Management yang berlangsung selama dua hari pada tanggal 05 – 06 Maret 2024. Pelatihan ini merupakan bagian dari komitmen PT RML dalam meningkatkan kualitas dan kinerja karyawan. Dengan menghadirkan berbagai *tools* dan *software* terkini, pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang mendalam kepada karyawan tentang bagaimana mengoptimalkan penggunaan teknologi dalam pekerjaan mereka sehari-hari. Selain itu, pelatihan ini juga diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas karyawan dalam menjalankan tugas-tugas mereka. Dengan demikian, PT RML percaya bahwa investasi dalam pelatihan ini akan memberikan hasil yang positif dalam jangka panjang bagi perusahaan.

PT RML merupakan perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor pertambangan batu bara nasional di Kalimantan. Sebagai kontraktor yang berkembang pesat di sektor pertambangan batubara, PT RML telah membuktikan komitmennya untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia yang dimilikinya. Salah satu upaya nyata dalam meningkatkan kualitas

SDM adalah melalui berbagai program pelatihan dan pengembangan seperti Program Training Customer UT School yang telah dilaksanakan. Selain itu, PT RML juga secara aktif terlibat dalam berbagai kegiatan sosial dan lingkungan untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar.

Dengan diadakannya program pelatihan ini, PT RML berharap dapat memiliki sumber daya manusia yang memiliki kemampuan mengoperasikan *management tools* yang mumpuni untuk menyelesaikan pekerjaan mereka dengan baik dan efisien.



Hadirkan Momen Berharga, Dian Pandu Pratama Gelar Beberapa Rangkaian Kegiatan Selama Bulan Ramadan

PT Dian Pandu Pratama (DPP) merayakan Bulan Ramadan tahun 2024 dengan penuh sukacita melalui serangkaian kegiatan yang penuh berkah. Kegiatan dimulai dengan Buka Puasa Bersama di Head Office Cikarang, dihadiri oleh seluruh Insan DPP. Dengan tema “Spirit Ramadhan 2024: Kerja Aman, Ibadah Jalan”, acara ini menghadirkan tausiyah yang memberikan hikmah tentang pentingnya menjadikan bekerja sebagai ibadah yang bertanggung jawab. Momen berbagi dijalin dengan memberikan santunan kepada anak yatim dari Panti Asuhan binaan DPP di Area Ring 1 Desa Harja Mekar.

Selanjutnya “Iftar on the Road” pada Jumat 29 Maret, merupakan kegiatan bagi-bagi takjil kepada para pengendara di area Jababeka 1, sebanyak 260 paket takjil untuk buka puasa telah dibagikan oleh perwakilan Insan DPP secara tertib dengan memastikan

keamanan dan keselamatan sekitar dan pengendara antusias menerima paket takjilnya. Kegiatan terakhir adalah “Mudik Bahagia” pada 5 April, diselenggarakan dengan Kerja sama Grup UTPE, YKBUT dan KANITRA. Program ini mengantarkan 148 peserta menuju Jawa Tengah, Jawa Timur, dan Sumatera melalui jalur darat, dengan keberangkatan pukul 08.00 WIB. Harapannya, Insan DPP dapat merayakan momen berharga bersama keluarga dan selamat di tujuan masing-masing.

Rangkaian kegiatan ini bukan hanya tentang beribadah, tetapi juga tentang semangat kebersamaan dan kepedulian sosial. Semoga semangat kebaikan ini terus menginspirasi untuk berbuat lebih banyak bagi sesama.





Memperkuat Profesionalisme: BNSP Memperpanjang Lisensi LSP Alat Berat Indonesia

Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) Indonesia telah memperpanjang lisensi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Alat Berat Indonesia, sebagai bagian dari komitmen untuk meningkatkan standar profesionalisme. Perpanjangan lisensi ini memiliki dampak yang signifikan terhadap industri, para profesional, dan keselamatan kerja secara keseluruhan. Acara perpanjangan lisensi dihadiri oleh seluruh Tim LSP ABI seperti Perwakilan Dewan Pembina, Edy Harsono, Ketua LSP ABI, Agus Suyitno, serta

Agenda perpanjangan lisensi diawali dengan rangkaian sambutan dari berbagai pihak, termasuk Ketua LSP ABI, perwakilan Dewan Pembina, dan perwakilan BNSP, yang memberikan pengantar penting seputar proses perpanjangan lisensi. Dilanjutkan dengan arahan dan petunjuk dari Nova Anggraeni. Kemudian, acara tersebut juga mencakup pelaksanaan *Full Asesmen* sesuai dengan standar dan ketentuan yang telah ditetapkan oleh BNSP. Proses Full Asesmen ini menjadi momen krusial dalam mengevaluasi kelayakan LSP ABI untuk memperoleh perpanjangan lisensi, di mana hasilnya kemudian akan dituangkan dalam Lembar Ketidaksiesuaian yang harus ditindaklanjuti oleh LSP ABI dalam kurun waktu yang telah disepakati.



seluruh Kepala Bidang dan Staff LSP ABI. Turut hadir dalam acara tersebut tim asesmen BNSP, di antaranya Nova Anggraeni, Fauziah, dan Samuel P. Siagian. Hal ini menunjukkan komitmen bersama untuk memajukan standar profesionalisme dalam industri alat berat di Indonesia.





Turangga Resources Resmikan Fasilitas A-Plus Center di PT Telen Orbit Prima

Turangga Resources melakukans eremoni peresmian pembukaan A-Plus Center di PT Telen Orbit Prima (TOP) yang diresmikan secara langsung oleh Presiden Direktur PT Tuah Turangga Agung (TTA), Hendra Hutahean, Presiden Direktur PT Telen Orbit Prima (TOP), Arianto Sasono dan Kepala Teknik Tambang TOP, Haris Patriawan.

A-Plus Center adalah tempat khusus bagi karyawan Turangga Resources untuk berolahraga dan bersantai di tengah hiruk pikuk pekerjaan. Tujuan dari A-Plus Center ini adalah untuk membuat karyawan merasa



lebih nyaman sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja. Fasilitas yang lengkap dan modern mencakup kolam renang, pusat kebugaran, ruang karaoke, kafe, dan ruang kebersamaan lainnya. Dengan adanya A-Plus Center ini, karyawan bisa menikmati waktu luang mereka dengan bersantai sembari menjaga kebugaran.

Peresmian A-Plus Center di ini merupakan A-Plus Center kedua Turangga Resources, setelah sebelumnya pada tahun 2019 telah diresmikannya A-Plus Center pertama di Asmin Bara Bronang (ABB). Hal tersebut menunjukkan bahwa Turangga Resources sangat peduli terhadap kesejahteraan karyawan mereka di semua lokasi operasionalnya.





Tingkatkan Kesejahteraan Karyawan, Mitra Bakti UT Gelar Sharing Kesehatan

PT Mitra Bakti UT (MBUT) berkomitmen pada kesejahteraan karyawan dengan melaksanakan kegiatan *sharing* kesehatan bersama Cito Laboratorium. Kegiatan ini bertujuan meningkatkan kesadaran dan pengetahuan terhadap hasil *medical check up* karyawan di tahun 2023, dengan fokus pada 5 penyakit teratas: visus abnormal, gigi berlubang, hiperuresemia, kolesterol, dan obesitas. Para karyawan diberi kesempatan untuk memahami dan tanya jawab mengenai penyakit tersebut, termasuk faktor risiko, gejala, dan dampaknya terhadap kesehatan serta produktivitas.

Kegiatan *sharing* tidak hanya memberikan informasi secara edukatif dan tanya jawab, namun dari Cito Laboratorium memberikan sesi konsultasi khusus atas *general check* kepada seluruh karyawan yang hadir pada acara tersebut. Dr. Maria dan Dr Lutvia

selaku dokter yang memberikan informasi serta konsultasi kepada karyawan MBUT. Drs. Maria dan Lutvia memberikan saran praktis tentang pola makan sehat, olahraga teratur, kebersihan pribadi, dan langkah-langkah pencegahan penyakit untuk menjaga kesehatan.

Sharing kesehatan merupakan langkah proaktif dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan dan membangun budaya kesehatan, keselamatan yang kuat di tempat kerja. Perusahaan memberikan informasi dan dukungan kepada karyawan untuk memahami dan mengelola kondisi kesehatan, serta mendorong perubahan positif dalam gaya hidup mereka. Harapannya, *sharing* kesehatan dapat menjadi kegiatan rutin di MBUT, sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman.



Mitra Bakti United Tractors

Sukses Audit ISO 9001:2015 dengan Zero Finding

PT Mitra Bakti UT (MBUT) dengan bisnis Building Management telah melaksanakan Audit ISO 9001:2015 dengan pihak eksternal yaitu LRQA. Sebagai komitmen MBUT untuk menaikan standar kualitas perusahaan yang unggul. Dengan hasil Audit ISO 9001:2015 *zero finding* membuktikan MBUT unggul dan terus menjaga kualitas pada bisnisnya. Manajemen perusahaan secara konsisten menyuarakan pentingnya memenuhi harapan dan terus berusaha untuk meningkatkan sistem manajemen mutu yang baik.

Persiapan Audit ISO 9001:2015 *renewal* telah matang dan dipersiapkan secara konsisten mengevaluasi mendalam terhadap proses-proses internal, pelatihan ke karyawan dan pemantauan progres berkala, serta sistem dokumentasi yang efektif diterapkan untuk memastikan bahwa semua prosedur dan instruksi kerja terdokumentasi dengan baik dan mudah di

akses. Ini membuktikan MBUT memberikan hasil dan persiapan yang terbaik pada Audit. Suksesnya pelaksanaan audit ini tidak terlepas dari keterlibatan penuh di MBUT untuk melakukan komunikasi yang efektif dan kolaborasi menjadi kunci dalam pencapaian hasil *zero finding*.

Keberhasilan MBUT dalam pelaksanaan Audit ISO 9001:2015 *renewal zero finding* memiliki dampak signifikan bagi perusahaan. Pencapaian ini tidak hanya meningkatkan reputasi MBUT, namun juga dapat memperkuat kepercayaan terhadap produk dan jasa kepada customer. Selain itu, dapat mendorong motivasi karyawan untuk terus bekerja secara cerdas. Audit ISO 9001:2015 *renewal* MBUT dengan *zero finding* adalah bukti komitmen dan konsistensi terhadap kualitas, menuju *service* dan *operational excellent*.



Tingkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia, YKBUT Learning Center Gelar English Proficiency Test untuk Karyawan

YKBUT Learning Center (YLC) yang merupakan sub-service YKBUT sangat terkait *people development* yang meliputi *Behaviour Competency*, *Business Management Competency*, dan *Technical Operation Competency* dan *English Literacy*.

English Proficiency Test (EPT) merupakan tes Bahasa Inggris sejenis TOEFL yang sudah dimodifikasi guna mengukur tingkat kemahiran bidang Bahasa Inggris karyawan yang terbagi menjadi tiga bagian, yaitu *listening comprehension*, *structure and written expression*, dan *reading comprehension*. Dengan mengikuti EPT, perusahaan dapat mengevaluasi kemahiran Bahasa Inggris karyawan yang dapat digunakan sebagai acuan untuk program pelatihan atau pengembangan karyawan.

Dalam tes perdananya, EPT dilaksanakan bentuk *paper based test*. Namun berikutnya EPT akan dikembangkan dan dilaksanakan melalui *internet based test* oleh Tim Ahli YLC.

Pada pelaksanaannya, sebelum mengikuti EPT karyawan YKBUT terlebih dahulu memperoleh materi orientasi dan simulasi yang diadakan di Gedung UT School dan YKBUT. Hasil dari EPT akan menjadi referensi utama bagi Tim Ahli YLC dalam menyusun program English Literacy yang akan diselenggarakan dalam program pengembangan rutin Kamisan. Selain itu, hasil EPT juga akan digunakan sebagai tolak ukur dalam memetakan *Profiling Competency* Bahasa Inggris karyawan, yang nantinya akan dibakukan dalam kamus kompetensi perusahaan.





Dukung Perusahaan Ramah Lingkungan dan Berkelanjutan, United Tractors Gelar Training Astra Friendly Company Modul 1 2024

PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan In House Training Astra Friendly Company (AFC) Modul 1 pada tanggal 25-26 Maret 2024. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan tanggung jawab sosial perusahaan dan meningkatkan motivasi, pengetahuan, dan sinergi di antara peserta. Adapun peserta yang menghadiri acara ini yaitu karyawan Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy (AHEMCE). Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini dilaksanakan secara *hybrid* yang berlokasi di Discovery Room, Corporate University UT.

ESR Astra turut serta sebagai penyaji materi, memberikan pemahaman yang mendalam tentang konsep dan implementasi AFC. Trainer yang dipilih dari ESR Astra telah disiapkan secara khusus untuk memastikan penyajian materi yang informatif dan interaktif.

Selain itu, acara ini untuk meningkatkan motivasi, pengetahuan, dan sinergi di antara peserta. Melalui serangkaian sesi pelatihan yang interaktif, peserta diharapkan dapat memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang prinsip-prinsip AFC dan dapat menerapkannya secara efektif dalam setiap unit bisnis di AHEMCE.

Kegiatan ini menjadi langkah awal yang penting dalam upaya UT untuk terus mendorong budaya perusahaan yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Perusahaan berkomitmen untuk melanjutkan upaya-upaya seperti ini demi mencapai visi bersama dalam menciptakan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat.



United Tractors Berkolaborasi dengan KB Bank untuk Salurkan Kredit Untuk Pembelian Alat Berat



Sebagai upaya untuk mendukung pertumbuhan ekonomi di Indonesia, PT United Tractors Tbk (UT) berkolaborasi bersama dengan KB Financial Group untuk memberikan kemudahan akses finansial kepada pelanggan atas pembelian alat berat. Kerja sama ini ditandai dengan seremoni penandatanganan fasilitas kredit yang diadakan di UT Head Office pada tanggal (27/03/2024).

Dalam kerja sama ini KB Bank menawarkan sejumlah keunggulan seperti bunga yang lebih kompetitif, proses yang lebih cepat, struktur kredit yang lebih mudah dan disesuaikan dengan kebutuhan

masing-masing pelanggan, serta jangka waktu pembiayaan yang fleksibel hingga 5 tahun. Dengan berbagai keunggulan tersebut, KB Bank optimis akan mampu membantu penjualan alat berat UT, dengan potensi kredit lebih dari 1,6 Triliun.

Melalui kerja sama ini, UT berharap nantinya pelanggan dapat dengan mudah memperoleh akses pinjaman finansial untuk pembelian alat berat. Selain itu, UT juga berharap dapat meningkatkan *market share* di sektor *agro*, *forestry*, konstruksi dan mining non-coal yang menjadi target UT kedepannya

Masyarakat Sehat & Unggul: Posyandu Anggrek Bersama UTPE

PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) menggelar agenda rutin bulanan berupa penyuluhan dan cek kesehatan di posyandu binaan, Posyandu Anggrek Kp. Rawa Suren RT 10/05 Desa Harjamekar, Kabupaten Bekasi. Kegiatan ini merupakan implementasi dari PATRIA Care dan sebagai upaya memberdayakan masyarakat untuk mengadopsi perilaku hidup sehat.

Diikuti oleh 59 peserta, kegiatan ini menasar pemberian pelayanan kesehatan dasar kepada masyarakat, terutama ibu hamil, ibu menyusui, anak, dan lansia. Acara dimulai dengan pendaftaran peserta, penimbangan berat & tinggi badan. Kemudian dilanjutkan dengan pemberian imunisasi, pemeriksaan kesehatan rutin, seperti cek tekanan darah. Serta penyuluhan tentang pola hidup sehat, perawatan kebersihan pribadi, pentingnya imunisasi, dan informasi kesehatan lainnya yang relevan. Acara ditutup dengan pemberian makanan tambahan sehat untuk peserta Posyandu Anggrek.



Diharapkan dengan adanya kegiatan ini dapat meningkatkan kesadaran masyarakat untuk menyadari pentingnya kesehatan, termasuk memiliki pola makan seimbang, kegiatan fisik yang cukup, kebersihan pribadi, dan pemantauan kesehatan secara rutin.



Wujudkan Pembangunan Berkeberlanjutan, United Tractors dan Komunitas serta Kader Binaan Tandatanganinya Kerja Sama

PT United Tractors Tbk (UT) kembali menegaskan komitmennya terhadap pembangunan berkelanjutan dan pemberdayaan masyarakat melalui penandatanganan *Memorandum of Understanding* (MoU) dengan komunitas dan kader binaan di berbagai bidang yang dilaksanakan di Masjid Al-Furqaan, UT. Penandatanganan ini menandai langkah penting dalam penguatan kerja sama dan kolaborasi untuk mencapai tujuan bersama yang berkelanjutan.

“Dengan penandatanganan MoU ini, UT mempertegas dukungannya bagi pembangunan masyarakat yang lebih baik, pemberdayaan ekonomi, sosial dan keberlanjutan lingkungan yang lebih baik di masa depan. Sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), kami berkomitmen memberikan kontribusi yang signifikan bagi masyarakat, membawa masa depan yang lebih inklusif, dan berkelanjutan bagi semua,” ujar Manager CSR UT, Himawan Sutanto

Dengan penandatanganan MoU tersebut, UT mendukung pembangunan berkelanjutan dan pemberdayaan masyarakat melalui lima pilar *Corporate Social Responsibility* (CSR), yaitu UTCARE (Kesehatan), UTGROWTH (Pemberdayaan Ekonomi), UTACTION (Kesiapan Tanggap Darurat), UTR EES (Lingkungan), dan UTFUTURE (Pendidikan).

Dalam pelaksanaannya, UT menggandeng 52 posyandu, 6 sekolah binaan, 4 RW tangguh bencana, 12 UMKM, dan 6 bank sampah yang seluruhnya berada disekitar wilayah operasi UT di Cakung, Jakarta Timur. Kolaborasi ini bertujuan untuk meningkatkan



kesehatan dan kesejahteraan masyarakat, mengurangi ketimpangan, memperkuat perdamaian, keadilan, dan institusi, serta memajukan perekonomian dan mewujudkan keberlanjutan lingkungan. Upaya ini sejalan dengan berbagai pilar target Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), termasuk peningkatan kesehatan (SDGs No.3), mengurangi kesenjangan (SDGs No.10), menumbuhkan perekonomian (SDGs No.8), dan pengentasan kemiskinan (SDGs No.1), serta penanganan perubahan iklim (SDG No.13).



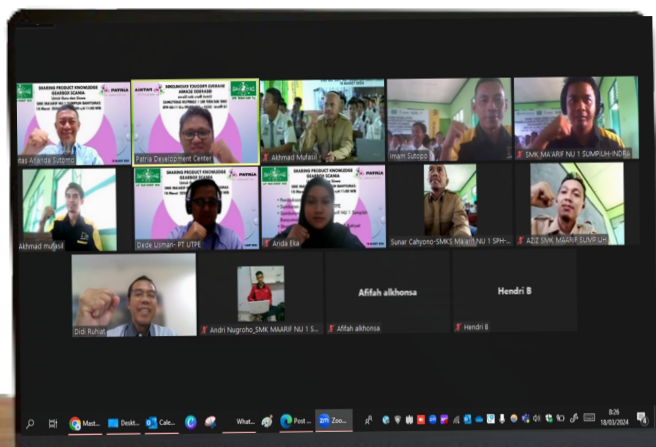
UTPE Gelar Sharing Knowledge kepada SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas untuk Memahami Teknologi dan Fungsi Gearbox pada Kendaraan Scania

Mengusung tema "Memahami Teknologi dan Fungsi Gearbox pada Kendaraan Scania", PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) menyelenggarakan kegiatan *sharing knowledge* untuk guru dan siswa SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas. Kegiatan ini diinisiasi oleh tim Corporate Social Responsibility (CSR) dan pengajar dari PATRIA Development Centre, Didi Ruhiat. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini diselenggarakan secara daring yang berlokasi di SMK Ma'arif NU 1 Sumpiuh Banyumas.

Adapun materi yang dibawakan yaitu peran Scania dalam industri otomotif dan transportasi, definisi dan fungsi gearbox dalam kendaraan, perbedaan antara transmisi manual dan otomatis, prinsip kerja gearbox kendaraan, komponen-komponen gearbox, serta studi kasus atau demonstrasi praktis. Kegiatan ini juga menjadi ajang berbagi pengalaman seputar dunia industri.

Pemahaman terkait fungsi dan teknologi gearbox tidak hanya penting diketahui oleh para mekanik atau teknisi, tetapi juga merupakan pengetahuan yang berguna bagi generasi muda yang tertarik dengan dunia otomotif.

Dengan adanya kegiatan ini, diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan minat generasi muda terhadap teknologi otomotif, serta memberikan pemahaman yang lebih baik tentang peran Scania dalam industri.



UT D'Care Berkerja sama dengan CSR UT dan Puskesmas Cakung Berikan Vitamin A untuk Member D'Care



Vitamin A dikenal sebagai nutrisi penting untuk menjaga kesehatan mata dan sistem kekebalan tubuh. Namun, penting untuk diingat bahwa defisiensi vitamin A masih menjadi masalah kesehatan masyarakat di berbagai negara, terutama di wilayah-wilayah dengan akses terbatas terhadap makanan bergizi. Oleh karena itu, program pemberian vitamin A telah menjadi salah satu strategi kunci dalam upaya untuk mengurangi defisiensi vitamin A dan meningkatkan kesehatan anak-anak di seluruh dunia.

Di Indonesia, program pemberian vitamin A biasanya dilaksanakan dua kali setahun, yaitu pada bulan Februari dan Agustus. Kedua bulan ini dipilih karena merupakan bagian dari upaya untuk memastikan bahwa anak-anak mendapatkan dosis vitamin A secara berkala untuk mencegah defisiensi vitamin A dan masalah kesehatan terkait di masa depan.

UT D'Care bekerja sama dengan CSR UT dan Puskesmas Cakung untuk memberikan vitamin A kepada seluruh member UT D'Care, sesuai program rutin di bulan Februari dan Agustus setiap tahun. Ada dua jenis vitamin A yang diberikan, yaitu kapsul biru (100.000 IU) untuk bayi 6-11 bulan dan kapsul merah (200.000 IU) untuk balita 1-5 tahun, untuk mendukung kecerdasan dan kesehatan mata anak.

Tujuan utama dari program pemberian vitamin A adalah untuk meningkatkan kesehatan anak-anak, terutama dalam hal kesehatan mata dan sistem kekebalan tubuh. Dengan memberikan suplemen vitamin A secara berkala, diharapkan dapat mengurangi risiko defisiensi vitamin A dan masalah kesehatan lainnya, seperti kebutaan malam dan infeksi saluran pernapasan atas.

United Tractors Hadirkan Produk Terbaik Scania di GIICOMVEC 2024



PT United Tractors Tbk (UT) mengikuti pameran GAIKINDO Indonesia International Commercial Vehicle Expo (GIICOMVEC) pada tanggal 7-10 Maret 2024 yang berlokasi di Jakarta Convention Center (JCC) Hall Senayan, Jakarta. Pada pameran ini UT menghadirkan produk terbaik Scania. Keikutsertaan UT pada pameran ini sekaligus menjadi komitmen untuk terus menghadirkan produk bus dan truk terbaik serta berkualitas yang didukung dengan layanan purna jual prima untuk memajukan bisnis pelanggannya di pasar Indonesia.

UT sendiri kembali hadir dengan membawa tema “Leading Provider of Sustainable Transport Solution: Energy Efficiency, Renewable Fuels, Smart and Safe Transport“, menyajikan *booth* yang ramah lingkungan dengan nuansa *sustainability*.

Tahun ini, UT memamerkan produk-produk terbaik dari brand asal Swedia, Scania, dengan membawa 2 unit bus K410CB-6X2*4 dan K450CB-6X2*4 serta truk P320-A6X4. Produk-produk ini merupakan produk ramah lingkungan yang menyajikan kenyamanan, keamanan, serta beragam fitur pendukung lainnya yang tidak hanya dirasakan oleh penumpang, namun juga oleh pengendaranya.

Selain itu, UT juga menghadirkan seperti *corner* UT Connect, aplikasi yang dapat diakses via *handphone* dan *website* untuk segala kebutuhan suku cadang bus dan truk, serta pemantauan berkala unit pelanggan. Ada juga *corner* UTGPS, layanan purna jual prima UT yang menjamin ketepatan waktu pengiriman suku cadang, pengiriman mekanik, dan jaminan ketepatan waktu pengerjaan unit. Hal ini menjadi bukti keseriusan UT terhadap kepuasan pelanggan dengan memomorsatukan layanan dan kualitas produk.

Selama pameran berlangsung, UT turut mengundang para pelanggan setianya untuk dapat menikmati dan melihat langsung produk serta inovasi dari UT dan Scania. Pelanggan yang terundang akan sekaligus menerima penghargaan atas kerja sama dan kolaborasi bersama UT dalam kontribusinya dalam menciptakan sistem transportasi yang berkelanjutan.



Kunjungan Industri SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda ke Komatsu Remanufacturing Asia

PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) menerima kunjungan industri dari Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda. Sebagai bagian dari program CSR yang fokus pada pilar pendidikan (*KRASmart*), kami berkomitmen untuk mengakselerasi peningkatan kompetensi SDM industri melalui program pendidikan dan pelatihan vokasi serta *link and match* antara industri dengan sekolah kejuruan yang diwujudkan melalui program Kunjungan Industri.

Kegiatan ini diikuti oleh sekitar 58 siswa dari program keahlian Teknik Alat Berat & Otomotif serta pendampingan dari Kepala Sekolah, guru pembimbing, ketua Prodi serta dewan penasehat Sekolah. Kunjungan ini merupakan bagian penting dari kurikulum vokasional yang bertujuan untuk menghubungkan teori dengan praktik langsung di lapangan. Salah satu manfaat utama dari kunjungan industri adalah kesempatan bagi siswa untuk melihat secara langsung bagaimana konsep-konsep

yang dipelajari di kelas diterapkan dalam dunia nyata. Dengan mengunjungi industri seperti yang ada di KRA siswa dapat memperluas wawasan mereka tentang profesi dan teknologi terkini. Selain itu, kunjungan industri juga memberikan kesempatan bagi siswa untuk berinteraksi dengan para profesional di lapangan. Mereka dapat bertanya secara langsung tentang proses produksi, teknologi yang digunakan, tantangan yang dihadapi, dan peluang karir di industri tersebut. Hal ini tidak hanya membantu siswa memperdalam pemahaman mereka, tetapi juga membuka peluang untuk membangun jaringan dan mendapatkan wawasan tentang persiapan karir di masa depan.

Harapan dari kegiatan ini adalah agar para siswa dapat mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dalam pembelajaran di sekolah ke dunia nyata (industri). Dengan demikian, kunjungan industri menjadi salah satu metode efektif dalam pendidikan vokasional yang tidak hanya mengembangkan keterampilan praktis siswa, tetapi juga membantu mereka mempersiapkan diri untuk sukses dalam karir di

United Tractors Gelar Pasar Ramadan Sumbergondo dan Safari Ramadan untuk Memperkuat Hubungan Masyarakat dan meningkatkan Ekonomi

Sebagai bentuk upaya untuk memberikan dampak positif yang berkelanjutan, PT United Tractors Tbk (UT) menyelenggarakan beberapa kegiatan Ramadan seperti pasar Ramadan dan Safari Ramadan. Kegiatan ini bertujuan untuk membangun kemitraan yang berkelanjutan dan meningkatkan nilai ekonomi serta hubungan sosial di masyarakat.

Pasar Ramadan merupakan inisiatif perdana yang digagas oleh Corporate Social Responsibility (CSR) UT. Kegiatan ini menjadi momentum bagi para pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) untuk memperluas jangkauan pasar dan meningkatkan keterampilan bisnis mereka. Adapun yang mengikuti kegiatan ini yaitu UMKM Binaan UT di Desa Sumbergondo.

Selain itu, UT juga menyelenggarakan Safari Ramadan sebagai bagian dari UT Festival Ramadan. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini dilaksanakan di lima lokasi berbeda di sekitar wilayah operasional perusahaan, seperti, RW 01 Cakung Barat, RW 03 Suka Pura, RW 06 Rawa Terate, RW 04 Cakung Barat, dan RW 08 Penggilingan pada tanggal 18 -22 Maret tahun 2024.

Safari Ramadan merupakan wujud nyata dari komitmen perusahaan dalam memperkuat hubungan antara perusahaan dengan masyarakat sekitar, khususnya warga binaan perusahaan. Melalui momen berbuka puasa bersama, UT berharap dapat tercipta ikatan yang lebih kuat dan saling mendukung antara perusahaan dan masyarakat sekitar.



United Tractors Gelar Lomba Keterampilan Agama dan Kajian Ramadan 1445 H/2024 untuk Masyarakat Binaan Ring 1

PT United Tractors Tbk (UT) bersama dengan sejumlah entitas bisnis seperti Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU), PT Global Service Indonesia (GSI), PT Mitra Bakti United Tractors (MBUT), PT Kanitra Mitra Jayautama (KANITRA), dan Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) kembali meriahkan bulan suci Ramadan dengan menyelenggarakan rangkaian kegiatan UT Festival Ramadan 1445 H/2024. Salah satu kegiatan utama dalam festival ini adalah Lomba Keterampilan Agama (LOKETA) dan Kajian Ramadan yang berhasil menarik perhatian dan partisipasi masyarakat.

LOKETA menjadi momen penting untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan anak-anak mengenai agama Islam. Sementara itu, Kajian Ramadan dengan tema “Seni Mendidik Anak dalam Kacamata Islam” bertujuan untuk memberikan motivasi dan panduan kepada para orang tua dalam mendidik anak sesuai dengan nilai-nilai Islam.

Adapun peserta yang mengikuti kegiatan ini terdiri dari masyarakat binaan ring 1 UT, diantaranya sebanyak 130 peserta yang mengikuti Kajian Ramadan dan 103 peserta lainnya mengikuti LOKETA. Dalam pelaksanaannya, kegiatan ini diselenggarakan di Masjid Al-Furqaan.

Kajian Ramadan dimeriahkan oleh pemateri yang inspiratif, yaitu Karina Hakman, seorang Homeschooler Mom yang mengasuh tiga anak

(dengan usia 4, 8, dan 9 tahun), sekaligus penulis Bumi Hijrah, serta seorang Enthusiast Islamic Parenting. Materi yang disampaikan oleh Karin memberikan wawasan yang berharga bagi para peserta dalam menjalankan peran sebagai orang tua yang berbasis pada ajaran Islam.

Kegiatan LOKETA juga menampilkan penampilan yang memukau dari peserta-peserta yang telah menunjukkan keterampilan dan pengetahuan mereka dalam bidang agama Islam. Di akhir acara, dilakukan pembagian hadiah kepada para peserta LOKETA sebagai penghargaan atas partisipasi dan prestasi mereka.

Grup UT akan senantiasa berkomitmen untuk terus mengadakan kegiatan-kegiatan positif seperti ini, sebagai wujud dari tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), serta upaya untuk memperkuat nilai-nilai keagamaan dan moral dalam masyarakat.





United Tractors Gandeng LSP ABI untuk Menjadi Juri Mine Excavator Competition 2024 di Institut Teknologi Bandung

PT United Tractors Tbk (UT) menunjukkan komitmennya dalam program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) melalui Employee Voluntary Program (EVP). Dalam rangkaian program tersebut, UT menggandeng Lembaga Sertifikasi Profesi Asosiasi Bina Insani (LSP ABI) sebagai juri pada acara Mine Excavator Competition yang diselenggarakan di Institut Teknologi Bandung (ITB) pada tanggal 20-22 Februari 2024.

EVP merupakan salah satu strategi utama UT dalam melibatkan karyawan sebagai bagian penting dari pelaksanaan CSR. Dengan program ini, UT tidak hanya mampu memberikan kontribusi nyata terhadap masyarakat, tetapi juga memperkuat ikatan antara perusahaan, karyawan, dan komunitas secara keseluruhan.

Pada kompetisi Indonesian Students Mining Competition (ISMC) yang diikuti oleh 15 tim dari berbagai universitas di Indonesia, Abdul Hasim, seorang Service Expert dan Assessor LSP ABI dari UT, berkesempatan menjadi salah satu juri atau penilai. Tugasnya adalah untuk menilai Mine Excavator Competition, sebuah perlombaan yang menantang kemampuan analisis, kreativitas, dan kerja sama tim peserta dalam mencari energi spesifik optimum dengan sudut awal penggalian.

Melalui EVP, UT tidak hanya membantu membangun kepercayaan dan itikad baik dengan para stakeholders, tetapi juga menegaskan komitmennya sebagai bagian dari masyarakat yang bertanggung jawab dan aktif dalam pembangunan berkelanjutan.

United Tractors Berperan Aktif Mewujudkan Kesejahteraan dan Kesehatan Masyarakat Melalui Program Donor Darah



Kegiatan donor darah merupakan kegiatan rutin yang dilaksanakan Grup UT di berbagai cabang di seluruh Indonesia. Seperti pada hari Kamis, 7 Maret 2024 telah dilaksanakannya Program CSR UTCARE Donor Darah di Area UT Jayapura bersama dengan PMI Prov Papua. Kegiatan ini diikuti oleh karyawan UT, Mitra Kerja UT, UTS, mahasiswa magang dan Posyandu Binaan UT. Dengan banyaknya partisipan dalam kegiatan ini berhasil mengumpulkan 25 kantong darah dari 35 pendaftar.

Sementara di UT Head Office, telah dilaksanakan kegiatan donor darah bersama PMI Jakarta Utara yang dilaksanakan di Yard Marketing Sukapura. Kegiatan ini berhasil mengumpulkan 54 kantong darah dari 77 partisipan.

Hal yang sama juga diikuti UT Cabang Jambi yang menyelenggarakan Kegiatan Donor Darah bersama UTP PMI Prov Jambi. Dari 25 pendonor, berhasil terkumpul 21 kantong darah.

Melalui kegiatan ini semoga setiap tetes darah yang disumbangkan memiliki potensi untuk memberikan kesempatan hidup bagi seseorang, menjadikan tindakan donor darah sebagai bentuk berbagi kepada sesama.





United Tractors Tunjukkan Komitmen Kepedulian Lingkungan melalui Kegiatan Earth Hour

Pada malam Earth Hour tahun ini, PT United Tractors Tbk (UT) menunjukkan kepedulian terhadap lingkungan dengan mematikan lampu dan alat elektronik lainnya selama satu jam penuh pada pukul 20.30 - 21.30 waktu setempat. Tindakan ini tidak hanya menjadi simbol keseriusan UT dalam mendukung pengurangan emisi gas rumah kaca, tetapi juga menunjukkan komitmen UT untuk hemat energi guna berkontribusi di bidang lingkungan. Tak hanya UT Head Office yang menyelenggarakan kegiatan ini, tetapi juga di beberapa cabang dan site UT yang tersebar di seluruh Indonesia.

Seperti pada malam 24 Maret 2024, UT Site Muara Lawa mematikan lampu dan perangkat listrik lainnya, mulai dari office, warehouse, workshop, mess, TC, dan pos keamanan. Hal ini juga dilakukan UT Cabang Lampung dengan mematikan lampu di areal mess dan beberapa rumah karyawan UT Lampung. Begitupun UT Cabang Surabaya yang memperingati earth hour dengan tujuan meningkatkan kesadaran akan perubahan iklim dan kebutuhan mengurangi konsumsi energi.

Berikut beberapa cabang dan site UT lainnya yang turut serta dalam kegiatan earth hour tahun ini: UT cabang Samarinda, UT Cabang Banjarmasin, UT Cabang Semarang, UT Cabang Tarakan, UT Yard Jababeka Cikarang, UT Cabang Medan, UT Cabang Jambi, UT Site Rantau, UT Site Ternate (Weda), UT Site Sereak, UT Cabang Palembang, UT Cabang Manado. UT Site Gorontalo, dan UT Site Tanjung Enim.

Dengan mengambil langkah sederhana seperti mematikan lampu, UT berusaha memberikan contoh dan mengajak orang lain untuk berpikir lebih peduli terhadap lingkungan di sekitar kita. Dalam satu jam gelap tersebut, terangnya kesadaran akan pentingnya pelestarian bumi senantiasa menciptakan dunia yang lebih hijau bagi generasi mendatang.



United Tractors Berdedikasi Untuk Meningkatkan Kesehatan Masyarakat Indonesia Melalui Program Posyandu Binaan

PT United Tractors Tbk (UT) melanjutkan perannya yang berkomitmen dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat Indonesia dengan fokus pada aspek kesehatan melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) yang dikenal dengan UTCARE. Salah satu langkah utama dalam upaya ini adalah melaksanakan program pemeriksaan kesehatan masyarakat secara teratur di posyandu binaan yang berada di sekitar wilayah operasional perusahaan.

Pemeriksaan kesehatan di Posyandu memiliki kepentingan dan efektivitas yang signifikan dalam mengatasi pertumbuhan dan perkembangan anak secara berkala, meliputi deteksi dini *stunting*, intervensi yang tepat dengan mengidentifikasi kondisi *stunting* pada tahap awal, pemantauan perkembangan, penyuluhan kesehatan, dan pencatatan data populasi. Tidak hanya itu, pemeriksaan kesehatan yang dilakukan juga meliputi pemeriksaan tensi darah, gula darah, kolesterol, asam urat serta, konsultasi dengan tenaga kesehatan untuk pemberian obat-obatan sesuai dengan kebutuhan.

Pada bulan Maret 2024, UT melaksanakan kegiatan rutin posyandu di beberapa lokasi, dengan partisipasi total sebanyak 446 peserta. Kolaborasi Klinik Pratama UT dengan Puskesmas Sukapura, melakukan pemeriksaan kesehatan kepada 73 peserta yang terdiri dari lansia dan ibu kader posyandu.

Sementara itu, Posyandu Tendu Debu dan Posyandu Prima Meranti binaan UT cabang Jayapura melaksanakan program Posyandu yang bekerja sama dengan Puskesmas Elli Uyo Jayapura juga ikut berperan aktif dalam sosialisasi kesehatan oleh petugas puskesmas yang meliputi penimbangan, pengukuran, imunisasi, pengecekan tumbuh kembang bayi dan balita, bindu dan lansia, serta Pemberian Makanan Tambahan (PMT) dan peralatan posyandu untuk mendukung kelancaran kegiatan-kegiatan posyandu.

Melalui program CSR ini, UT berharap dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam mengurangi angka *stunting* pada anak-anak di seluruh Indonesia dan meningkatkan kesadaran akan pentingnya mengikuti pemeriksaan rutin di posyandu untuk kesehatan masyarakat. Melalui kolaborasi yang kuat antara UT, Puskesmas, dan komunitas lokal, diharapkan dapat tercapainya kondisi kesehatan yang lebih optimal bagi masyarakat.



Mendorong Kesetaraan dalam Bidang Kesehatan: Kisah Inspiratif Pemenang Jambore Nasional Kader Posyandu Binaan UT Cabang Jayapura

Pembukaan Akses Kesehatan melalui Kader Posyandu

Posyandu telah lama menjadi pilar utama dalam upaya peningkatan kualitas kesehatan masyarakat di Indonesia. Di balik kesuksesan program ini, terdapat para kader yang penuh semangat memperjuangkan kesehatan dan kesetaraan di tengah masyarakat. Salah satu kisah yang memukau adalah perjalanan Helena Asinggau, seorang kader posyandu yang berhasil memenangkan Jambore Kader Posyandu Nasional, menjadi teladan inspiratif dalam upaya membangun kesetaraan dalam pelayanan kesehatan.

umurnya masih 19 tahun. Ia memanfaatkan setiap kesempatan untuk meningkatkan pengetahuannya tentang kesehatan dan aktif terlibat dalam berbagai kegiatan posyandu, mulai dari mengikuti berbagai perlombaan, penyuluhan kesehatan, kegiatan rutin bersama lansia, hingga pemantauan pertumbuhan balita.

Perjuangan Seorang Kader Posyandu

Siapa bilang berasal dari Timur Indonesia menjadi penghalang untuk membangun kesetaraan dalam pelayanan kesehatan di Indonesia. Seperti Helena Asinggau, atau kerap disapa Helena yang merupakan seorang Kader Posyandu Prima Meranti RW 05 Adipura Distrik Jayapura Selatan, Papua. Semangatnya dalam bidang kesehatan untuk mensejahterakan masyarakat di Jayapura patut diapresiasi, bagaimana tidak, Helena telah menjadi seorang kader posyandu sejak

Tentu telah banyak suka duka yang dilalui oleh Helena, tantangan yang dihadapinya pun banyak, Helena mengatakan bahwa ada perbedaan sikap penerimaan masyarakat Papua di pegunungan dan pesisir dalam menerima ajakan dalam hal kesehatan. Disini, Helena sangat termotivasi untuk menjadi kader posyandu agar dapat menjadi penghubung antara masyarakat dalam bidang kesehatan. Walaupun bayaran atas kerja keras pengabdian Helena dalam bidang kesehatan kepada masyarakat masih tidak sesuai dengan tenaga yang ia curahkan.





Kemenangan Membawa Harapan Baru

Dengan tekad dan dedikasi yang kuat, Helena akhirnya berhasil meraih perhatian sebagai kader posyandu yang berpengaruh. Helena sendiri menceritakan banyak seleksi yang harus ia ikuti untuk dapat sampai ke Jambore Kader Posyandu Tingkat Nasional ini.

“Sebelum dipilih untuk mengikuti Jambore tingkat nasional, kami diberi tugas untuk membuat sebuah video mengenai pembuatan MP ASI yang mengandung protein dengan ciri khas daerah masing-masing, disini kami membuat makan papeda kuah kuning yang berasal dari ikan” jelas Helena.

Dengan berbagai prestasi dan kegigihan Helena menjadi nilai tambah bagi Kementerian Kesehatan untuk memilih Helena sebagai perwakilan Papua untuk Jambore Kader Posyandu tingkat Nasional ini. Berkat olahan papeda kuah kuning ini menghantarkan Helena sebagai juara 1 dalam Jambore Kader Posyandu tingkat Nasional. Prestasinya bukan hanya menjadi kebanggaan bagi daerahnya, tetapi juga menjadi inspirasi bagi kader posyandu di seluruh Indonesia untuk terus berjuang memajukan kesehatan masyarakat.

Inspirasi untuk Masa Depan yang Lebih Baik

Kisah Helena menunjukkan bahwa dengan semangat dan kesungguhan, siapapun bisa mencapai kesuksesan. Melalui peran kader posyandu seperti Helena, posyandu bukan hanya menjadi tempat pelayanan kesehatan, tetapi juga menjadi alat penggerak untuk mendorong kesetaraan dan kesehatan masyarakat. Kisah dari Helena memberikan harapan bahwa melalui upaya bersama, kita dapat menciptakan masyarakat yang lebih sehat dan setara bagi semua.



TRIVIA AHEMCE Sustainability Bulletin

Edisi Maret 2024

Susunlah gambar acak yang ada menjadi urutan yang benar!
Urutan itu akan menunjukkan bagaimana cara kerja sederhana
Teknologi Energi Baru Terbarukan

Contoh :



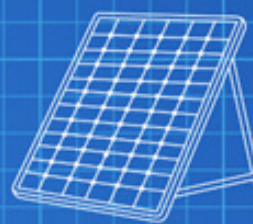
Listrik

3



Cahaya Matahari

1



Panel Surya

2

Soal :



Turbin Angin



Listrik



Angin

Setelah itu, post hasil permainan di feed instagram-mu!
Jangan lupa sertakan hashtag #triviaasbmaret dan tag
teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya

Selamat Kepada Pemenang Trivia AHMCE Sustainability Bulletin Edisi Februari 2024

kamutemensayakah Follow

Susun Gambar Di Bawah Ini Sesuai Dengan Urutan Agar Membentuk Excavator Komatsu PC 200!



3 1 4
5 6 2

Setelah itu, post hasil permainan di feed Instagram-mu! Jangan lupa sertakan hashtag #triviaasbfebruari dan tag teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya

Liked by kamutemensayakah
kamutemensayakah #triviaasbfebruari gas ikutan jugaa

@kamutemensayakah

danny.meow Follow

Susun Gambar Di Bawah Ini Sesuai Dengan Urutan Agar Membentuk Excavator Komatsu PC 200!



3 1 4
5 6 2

Setelah itu, post hasil permainan di feed Instagram-mu! Jangan lupa sertakan hashtag #triviaasbfebruari dan tag teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya

Liked by yosua_simbolon19 and 1 other
danny.meow #triviaasbfebruari

@danny.meow

oki.bestaria Follow

Susun Gambar Di Bawah Ini Sesuai Dengan Urutan Agar Membentuk Excavator Komatsu PC 200!



3 1 4
5 6 2

Setelah itu, post hasil permainan di feed Instagram-mu! Jangan lupa sertakan hashtag #triviaasbfebruari dan tag teman-temanmu untuk dapatkan hadiahnya

Liked by oqbm.10 and others
oki.bestaria jgn lupa baca ASB ya sobiee 🍷

@oki.bestaria

Silakan menghubungi redaktur ASB melalui email :

yogamy@unitedtractors.com (Kak Yoga)

untuk melakukan klaim hadiah spesial



PT United Tractors Tbk

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta 13910

Tel : (021) 2457-9999

Fax : (021) 460-0657, 460-0677, 460-0655

www.unitedtractors.com